



보도시점 2025. 11. 19.(수) 12:00 배포 2025. 11. 19.(수) 09:00

동남권 여성 경제활동 현황

담당 부서	동남지방통계청 지역통계과	책임자	과 장	정은정 (051-850-3350)
		담당자	팀 장	신연주 (051-850-3351)
		담당자	주무관	김규한 (051-850-3353)

일 러 두 기

□ 분석배경

- 여성 경제활동 참가는 꾸준히 증가하고 있으나 남성에 비해 여전히 낮은 수준이며 특히 동남권 여성 고용률은 전국 대비 지속적으로 낮은 수준을 보임
* '24년 하반기 기준 여성 고용률: 전국(55.6%), 부산(50.5%), 울산(49.1%), 경남(54.8%)

□ 분석목적

- 전국 대비 동남권 각 시도별 여성의 연령대별 고용률, 취업자수, 비경제활동인구 등의 현황 비교 및 지역별 여성 고용 현황 특징을 파악하여 정책수립 및 각종 연구 등의 기초자료 마련

□ 분석대상 및 이용자료

- 분석대상: 15세 이상 여성인구(연령층 5세 단위 구분)
- 지역: 부산, 울산, 경남 시도 단위 및 전국
- 이용자료

부문	출처	자료명	기준시점*
I. 동남권 여성 경제활동 변화	국가데이터처	지역별고용조사(하반기)	2015년, 2024년
II. 취업자 특성			
III. 경력단절 여성 현황		지역별고용조사(상반기)	2015년, 2024년

* 「지역별고용조사」 상반기 자료는 4월 기준, 하반기는 10월 기준 마이크로데이터

□ 자료 이용시 유의 사항

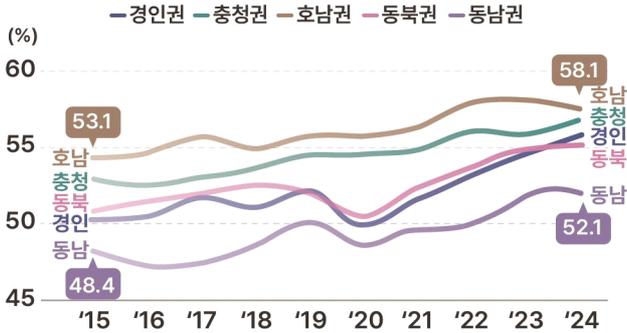
- 이 자료는 지역별고용조사 원시자료 입수 시점에 따라 최신 산업분류와 직업분류가 소급적용되지 않은 자료를 활용했으므로 수치 비교시 유의
* 2024년 하반기(11차 산업분류, 8차 직업분류), 그 외(10차 산업분류, 7차 직업분류)
- 통계표에 수록된 자료는 반올림한 값으로, 전체 수치와 하위 분류의 합 및 증감 등이 일치하지 않을 수 있음
- 출처별 통계 산출 기준(기준시점, 가중치 등) 차이로 통계자료별 유사 항목 간 통계값 차이가 일부 있을 수 있음
- 통계표의 단위 미만의 값은 '상대오차수준(오차가 전체 값에서 차지하는 비율)'이 높을 수 있으므로 값 비교보다는 추세 참고 목적으로 활용
* 지역별고용조사 제공용 마이크로데이터는 상대오차수준 계산이 불가함
- 통계표 중에서 사용된 아래 부호의 뜻은 다음과 같음
- 「-」: 해당 값 없음, 「0.0」 또는 「0」: 단위 미만의 값

동남권 여성 경제활동 현황

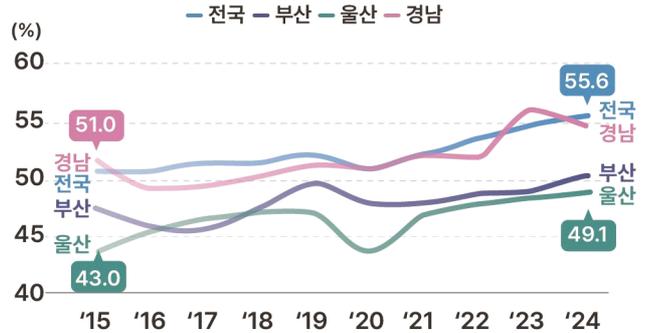


동남권 여성 고용률 추이

광역권별 여성 고용률 추이

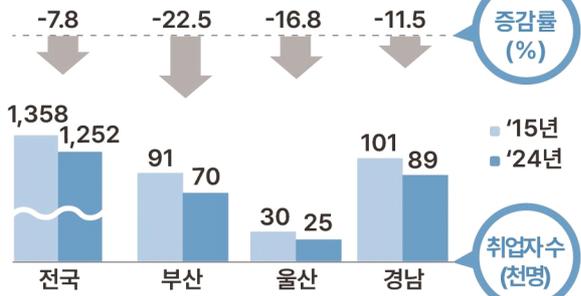


동남권 시도별 여성 고용률 추이

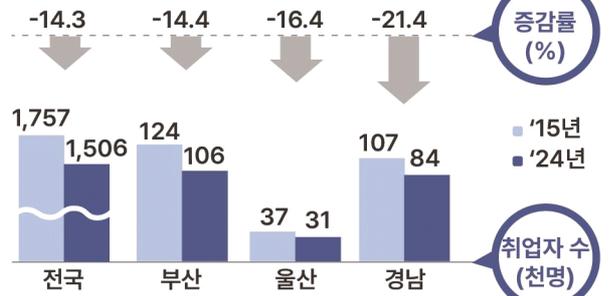


동남권 산업별 여성 취업자수 변화 ('15년, '24년)

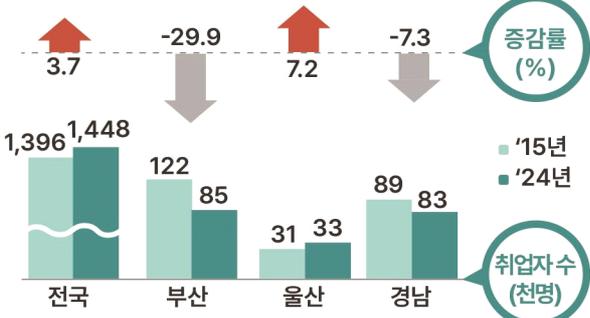
제조업



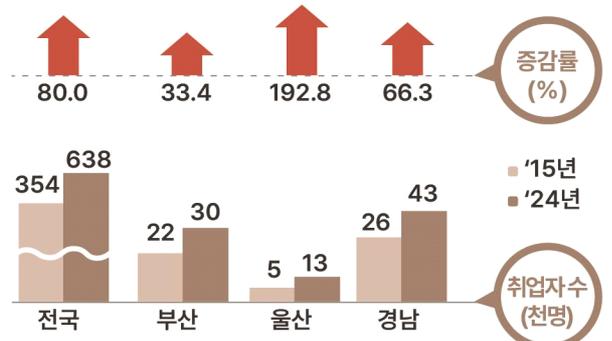
도매 및 소매업



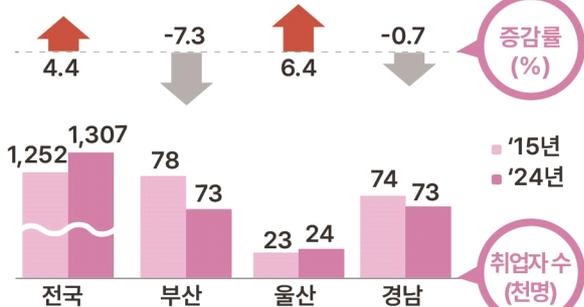
숙박 및 음식점업



공공행정, 국방및사회보장 행정



교육 서비스업



보건업 및 사회복지 서비스업



<부산> 여성 경제활동 변화 및 현황 요약

□ 여성 경제활동 현황('24년^{하반기} 기준)

- (15세 이상 여성 인구) '24년 1,520천명으로 '15년(1,552천명) 대비 33천명(-21%) 감소
- (취업자수) '24년 768천명으로 '15년(742천명) 대비 26천명(3.5%) 증가
- (고용률) '24년 50.5%로 '15년(47.8%) 대비 2.7%p 상승

□ 주요 연령층 경제활동 변화('15년, '24년)

- (25~29세) 부산에서 고용률이 가장 높은 연령층으로 '24년 기준 77.4%를 기록
 - (산업별) '숙박·음식점업' 5.1천명 증가, '금융·보험업' 2.3천명 감소
 - (직업별) '서비스' 5.6천명, '전문가' 2.8천명 증가, '판매' 0.9천명 감소
- (30~34세) '15년 대비 고용률이 11.0%p 상승하여 가장 증가폭이 큼
 - (산업별) '보건·복지' 6.2천명 증가, '교육' 4.7천명, '도소매업' 2.3천명 감소
 - (직업별) '기능원' 1.4천명 증가, '단순노무' 1.8천명, '판매' 1.2천명 감소

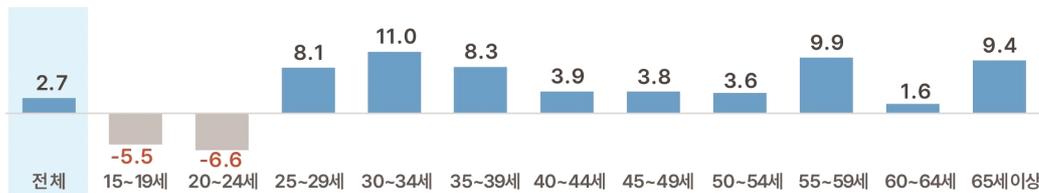
□ 경력단절여성 현황('24년^{상반기} 기준)

- 15~54세 기혼여성은 440.1천명이고 비취업자는 153.5천명임
 - 이 중 경력단절여성은 71.1천명이고 '15년(117.0천명) 대비 45.9천명 감소

부 산

부산 연령대별 여성 고용률 증감 (2015년, 2024년)

(단위: %p)



부산 주요 산업별 여성 취업자수 증감 (2015년, 2024년)

(단위: 천명)



<울산> 여성 경제활동 변화 및 현황 요약

□ 여성 경제활동 현황('24년^{하반기} 기준)

- (15세 이상 여성 인구) '24년 464천명으로 '15년(475천명) 대비 11천명(-2.3%) 감소
- (취업자수) '24년 228천명으로 '15년(204천명) 대비 24천명(11.7%) 증가
- (고용률) '24년 49.1%로 '15년(43.0%) 대비 6.2%p 상승

□ 주요 연령층 경제활동 변화('15년, '24년)

- (50~54세) 울산에서 고용률이 가장 높은 연령층으로 '24년 기준 65.9%를 기록
 - (산업별) '공공행정 23천명 증가, '보건복지 20천명 증가, '숙박음식점업 27천명 감소
 - (직업별) '전문가 3.5천명, '사무 3.3천명, '기능원 1.4천명 증가
- (55~59세) '15년 대비 고용률이 16.9%p 상승하여 가장 증가폭이 큼
 - (산업별) '보건복지 5.6천명, '교육 2.7천명 증가, '숙박음식점업 0.7천명 감소
 - (직업별) '전문가 4.5천명, '사무 2.4천명, '판매 2.3천명 증가

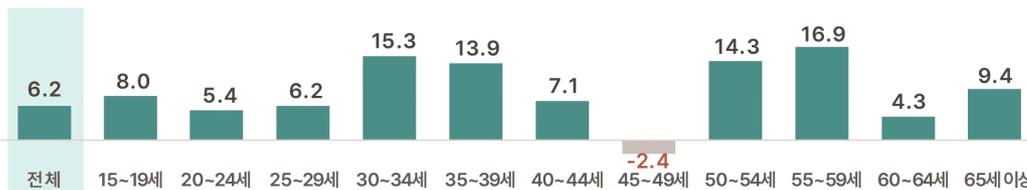
□ 경력단절여성 현황('24년^{상반기} 기준)

- 15~54세 기혼여성은 180.3천명이고 비취업자는 79.7천명임
- 이 중 경력단절여성은 34.2천명으로 '15년(77.7천명) 대비 43.5천명 감소

울 산

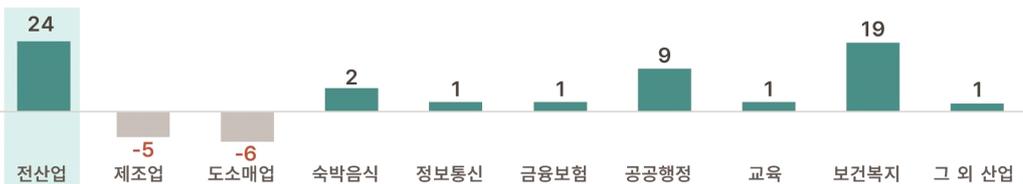
울산 연령대별 여성 고용률 증감 (2015년, 2024년)

(단위: %p)



울산 주요 산업별 여성 취업자수 증감 (2015년, 2024년)

(단위: 천명)



<경남> 여성 경제활동 변화 및 현황 요약

□ 여성 경제활동 현황('24년^{하반기} 기준)

- (15세 이상 여성 인구) '24년 1,408천명으로 '15년(1,403천명) 대비 5천명(0.4%) 증가
- (취업자수) '24년 771천명으로 '15년(715천명) 대비 56천명(7.8%) 증가
- (고용률) '24년 54.8%로 '15년(51.0%) 대비 3.8%p 상승

□ 주요 연령층 경제활동 변화('15년, '24년)

- (50~54세) 경남에서 고용률이 가장 높은 연령층으로 '24년 기준 71.6%를 기록
 - (산업별) '보건복지 7.6천명 증가, '도소매업 7.1천명, '숙박음식점업 6.7천명 감소
 - (직업별) '사무' 8.5천명, '전문가' 5.4천명 증가, '판매' 6.0천명 감소
- (35~39세) '15년 대비 고용률이 21.0%p 상승하여 가장 증가폭이 큼
 - (산업별) '제조업 3.7천명, '공공행정 1.8천명 증가, '도소매업 2.5천명 감소
 - (직업별) '사무' 4.7천명 증가, '서비스', '판매' 각 2.4천명 감소

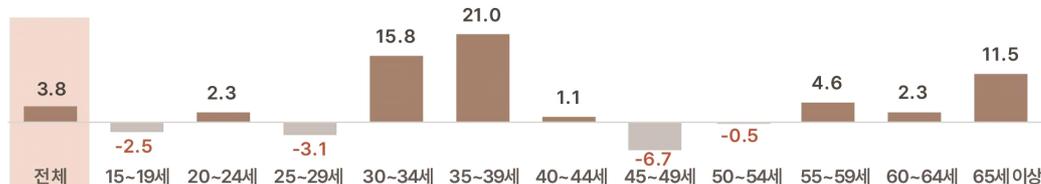
□ 경력단절여성 현황('24년^{상반기} 기준)

- 15~54세 기혼여성은 494.6천명이고 비취업자는 166.8천명임
 - 이 중 경력단절여성은 80.5천명으로 '15년(133.6천명) 대비 53.0천명 감소

경 남

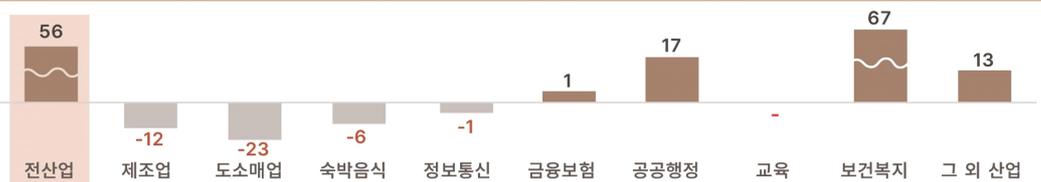
경남 연령대별 여성 고용률 증감 (2015년, 2024년)

(단위: %p)



경남 주요 산업별 여성 취업자수 증감 (2015년, 2024년)

(단위: 천명)



I. 동남권 여성 경제활동 변화와 현황

1. 동남권 여성 고용률 현황

'15년 ~ '24년 동남권 여성 고용률 추이는 상향 추세이나
전국 및 타광역권 대비 낮은 고용률을 보임

- (부산) '24년 하반기 기준 여성 고용률은 50.5%로 '15년 대비 2.7%p 상승했지만 동남권에서는 가장 낮은 상승폭을 보임
- (울산) '24년 여성 고용률은 49.1%로 동남권에서 가장 낮으나 '15년 대비 전국 평균(4.7%p)보다 높은 6.1%p 상승 기록
- (경남) '24년 여성 고용률은 54.8%로 동남권에서 가장 높은 고용률을 보이고, '15년 대비 3.8%p의 완만한 상승으로 전국 추이와 유사한 흐름

【표1】 여성 고용률 추이

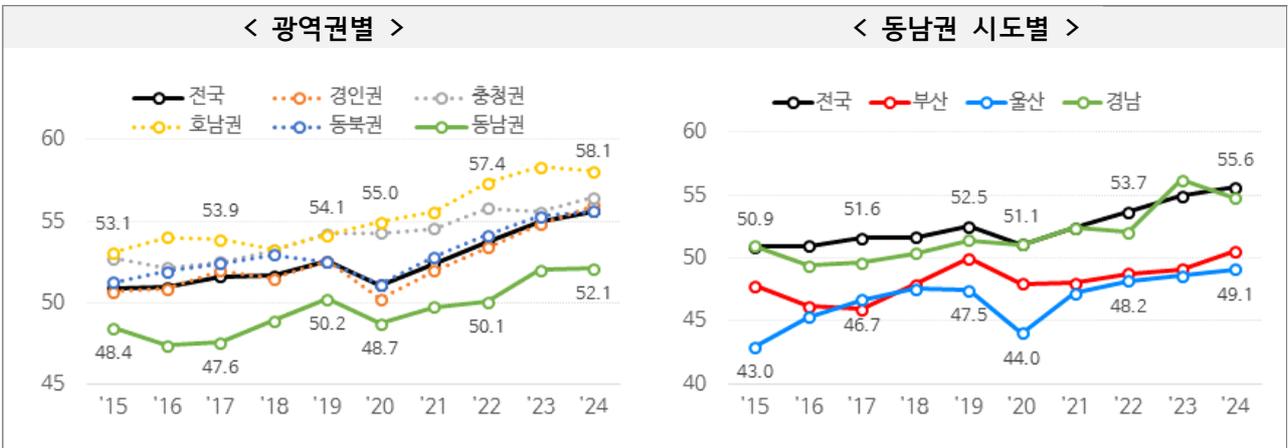
(단위: %, %p)

구분	'15	'16	'17	'18	'19	'20	'21	'22	'23	'24	'24-'15
전 국	50.9	50.9	51.6	51.6	52.5	51.1	52.4	53.7	54.9	55.6	4.7
경인권	50.7	50.8	51.9	51.5	52.5	50.2	52.0	53.4	54.8	56.0	5.3
충청권	52.7	52.1	52.5	53.2	54.2	54.3	54.5	55.8	55.6	56.5	3.8
호남권	53.1	54.0	53.9	53.2	54.1	55.0	55.6	57.4	58.3	58.1	5.0
동북권	51.3	51.9	52.4	52.9	52.5	51.1	52.8	54.1	55.3	55.6	4.3
동남권	48.4	47.4	47.6	48.9	50.2	48.7	49.7	50.1	52.0	52.1	3.7
부산	47.8	46.2	45.9	47.9	50.0	48.0	48.0	48.8	49.1	50.5	2.7
울산	43.0	45.3	46.7	47.5	47.5	44.0	47.2	48.2	48.6	49.1	6.1
경남	51.0	49.4	49.6	50.4	51.4	51.0	52.4	52.0	56.2	54.8	3.8

* 자료: 국가데이터처 「지역별고용조사」, 각 년도 하반기 기준

주1) 광역권 고용률은 시도별 자료로 재계산한 수치임. 경인권(서울·인천·경기), 충청권(대전·세종·충북·충남), 호남권(광주·전북·전남·제주), 동북권(대구·강원·경북), 동남권(부산·울산·경남)

【그림1】 여성 고용률 추이 비교



* 자료: 국가데이터처 「지역별고용조사」, 각 년도 하반기 기준

2. 연령대별 여성 인구 변화

‘24년 하반기 여성 15세 이상 인구는 10년간 전국 1,053천명 증가 대비 부산(-33천명), 울산(-11천명)은 감소하고, 경남(5천명)은 증가

- (부산) ‘15년 대비(1,552천명) 3만3천명(-2.1%) 감소, ‘25~29세’, ‘60세 이상’ 연령층을 제외한 전연령층에서 감소함
 - ‘25~29세’ 연령층은 동남권 타 시도에서 감소한 반면 부산은 증가함
- (울산) ‘15년 대비(475천명) 1만1천명(-2.3%) 감소, ‘55세 이상’은 증가
 - 특히 ‘65세 이상’ 여성 인구 증감률이 82.3%로 가장 높음
- (경남) 동남권에서 유일하게 여성인구가 ‘15년 대비(1,403천명) 5천명(0.4%) 증가했으며, ‘49세 이하’는 감소, ‘50세 이상’은 증가함

【표2】 연령대별 여성 인구수

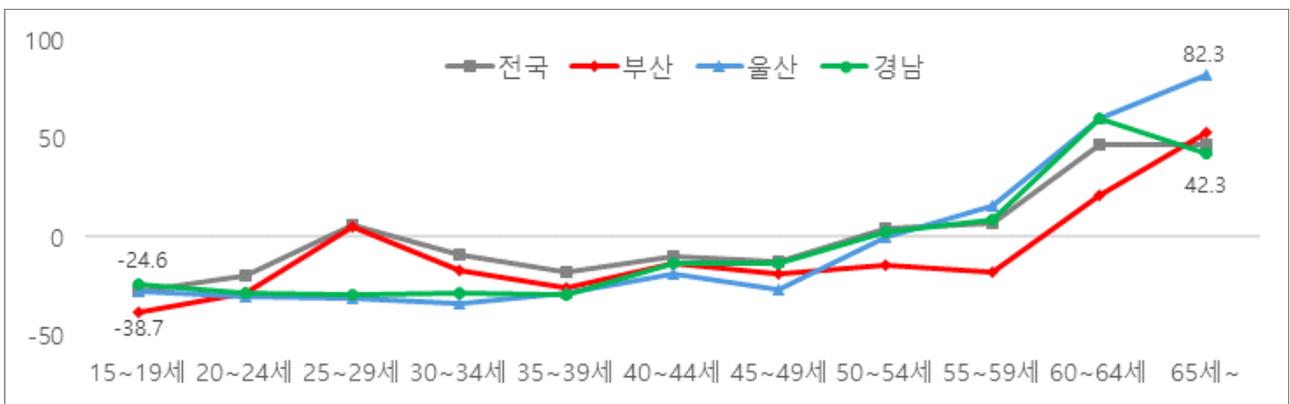
(단위: 천명, %)

구분	전체	15~19세	20~24세	25~29세	30~34세	35~39세	40~44세	45~49세	50~54세	55~59세	60~64세	65세~	
전국	‘15년	22,076	1,526	1,638	1,536	1,828	1,896	2,125	2,167	2,104	1,989	1,441	3,825
	‘24년	23,129	1,100	1,310	1,630	1,667	1,558	1,922	1,884	2,188	2,124	2,112	5,636
	증감	1053	-426	-328	93	-161	-339	-204	-283	84	135	671	1811
	증감률	4.8	-27.9	-20.0	6.1	-8.8	-17.9	-9.6	-13.1	4.0	6.8	46.6	47.3
부산	‘15년	1,552	98	114	95	114	121	131	145	154	165	125	292
	‘24년	1,520	60	81	100	94	90	113	119	132	135	151	446
	증감	-33	-38	-33	5	-20	-31	-18	-27	-22	-30	26	154
	증감률	-2.1	-38.7	-28.8	5.4	-17.3	-25.8	-13.5	-18.5	-14.4	-18.0	21.0	52.8
울산	‘15년	475	34	33	33	43	44	52	56	51	46	29	56
	‘24년	464	25	23	22	28	32	42	41	51	53	46	102
	증감	-11	-9	-10	-10	-15	-13	-10	-15	0	7	17	46
	증감률	-2.3	-27.4	-30.1	-31.8	-34.1	-28.3	-19.0	-27.0	0.0	15.8	60.5	82.3
경남	‘15년	1,403	96	92	84	106	124	135	139	138	129	91	269
	‘24년	1,408	72	66	60	76	87	117	120	141	140	147	383
	증감	5	-24	-26	-25	-30	-37	-18	-19	3	11	56	114
	증감률	0.4	-24.6	-28.5	-29.3	-28.6	-29.8	-13.4	-13.8	2.5	8.4	60.7	42.3

* 자료: 국가데이터처 「지역별고용조사」, 각 년도 하반기 기준

【그림2】 연령대별 여성 인구수 증감률 비교(‘15년, ‘24년)

(단위: %)



3. 연령대별 여성 취업자 변화

'25~39세' 20대 후반, 30대 여성 취업자수가 전국은 증가한데 반해,
동남권은 해당 연령층이 감소

- (부산) '24년 하반기 여성 취업자수는 767.9천명으로 '15년에 비해 '25~29세', '60세 이상'을 제외한 전 연령층에서 취업자수 감소
 - '25~29세' 연령층은 동남권 내 유일하게 취업자수 증가
- (울산) '24년 여성 취업자수는 228.0천명으로 '15년 대비 동남권에서 가장 높은 11.7%(23.8천명) 증가
 - '50세 이상'에서는 전국보다 높은 취업자수 증가율을 보임
- (경남) '24년 여성 취업자수는 771.0천명으로 '15년 대비 '60세 이상'은 (67.7~99.2%) 대폭 증가, '25~29세'(-32.8%)는 감소

【표3】 연령대별 여성 취업자수

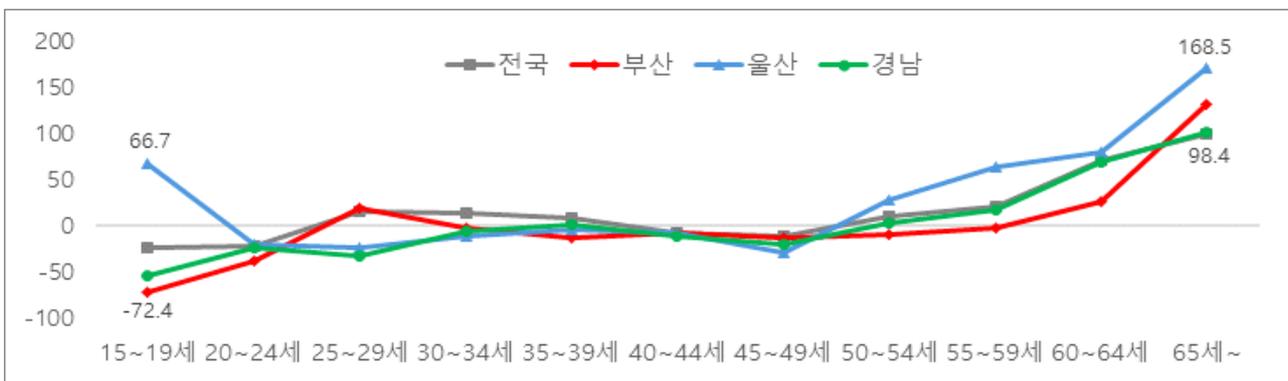
(단위: 천명, %)

구분	전체	15~19세	20~24세	25~29세	30~34세	35~39세	40~44세	45~49세	50~54세	55~59세	60~64세	65세~	
전국	'15년	11,233.7	121.5	838.7	1,053.1	1,088.3	1,034.8	1,380.8	1,510.3	1,381.7	1,170.5	702.1	952.0
	'24년	12,864.8	90.8	643.1	1,214.2	1,230.7	1,108.5	1,261.9	1,313.9	1,515.5	1,409.1	1,188.7	1,888.5
	증감	1,631.1	-30.7	-195.6	161.1	142.4	73.7	-118.9	-196.4	133.8	238.5	486.6	936.5
	증감률	14.5	-25.3	-23.3	15.3	13.1	7.1	-8.6	-13.0	9.7	20.4	69.3	98.4
부산	'15년	742.2	9.8	54.3	65.5	69.4	66.6	80.0	93.1	103.2	87.4	59.0	53.8
	'24년	767.9	2.7	33.3	77.2	67.7	56.9	73.5	80.4	93.1	85.1	73.9	124.1
	증감	25.8	-7.1	-21.0	11.7	-1.6	-9.7	-6.4	-12.7	-10.1	-2.3	14.8	70.3
	증감률	3.5	-72.4	-38.7	17.9	-2.4	-14.6	-8.1	-13.6	-9.8	-2.6	25.3	130.7
울산	'15년	204.1	2.1	14.4	19.2	19.2	19.1	29.6	33.7	26.3	19.2	10.4	11.1
	'24년	228.0	3.5	11.4	14.5	16.9	18.1	27.0	23.6	33.6	31.1	18.6	29.8
	증감	23.8	1.4	-3.1	-4.7	-2.2	-1.0	-2.6	-10.1	7.3	12.0	8.2	18.7
	증감률	11.7	66.7	-20.8	-24.5	-12.0	-5.2	-8.8	-30.0	27.8	62.0	78.8	168.5
경남	'15년	715.0	6.2	46.5	53.3	54.2	62.4	89.3	98.6	99.5	78.4	49.3	77.2
	'24년	771.0	2.8	34.7	35.8	50.7	62.0	78.7	77.0	101.2	91.5	82.7	153.8
	증감	55.9	-3.3	-11.8	-17.5	-3.5	-0.4	-10.6	-21.6	1.7	13.0	33.4	76.6
	증감률	7.8	-54.8	-25.4	-32.8	-6.5	-0.6	-11.9	-21.9	1.7	16.7	67.7	99.2

* 자료: 국가데이터처 「지역별고용조사」, 각 년도 하반기 기준

【그림3】 연령대별 여성 취업자수 증감률 비교('15년, '24년)

(단위: %)



4. 연령대별 여성 고용률 변화

부산, 울산, 경남 모두 '30~34세'와 '65세 이상' 고용률이 '15년 대비 크게 증가

- (부산) '30~34세'(11.0%p) 고용률이 가장 많이 증가하였고, '24세 이하'는 감소
 - '55~59세'(9.9%p), '65세 이상'(9.4%p)은 전국 평균(8.6%p)보다 높게 증가함
- (울산) '45~49세'(-2.4%p)를 제외한 전 연령대에서 '15년 대비 고용률 증가
 - 특히 '55~59세'(16.9%p), '30~34세'(15.3%p), '50~54세'(14.3%p) 등 대부분 연령대에서 전국보다 높게 증가함
- (경남) '35~39세'(21.0%p)에서 가장 높이 증가하였고, '30~34세'(15.8%p), '65세 이상'(11.5%p)에서도 전국 평균보다 높은 증가
 - '55세 이상' 연령대는 동남권에서 가장 높은 고용률을 기록

【표4】 연령대별 여성 고용률('15년, '24년)

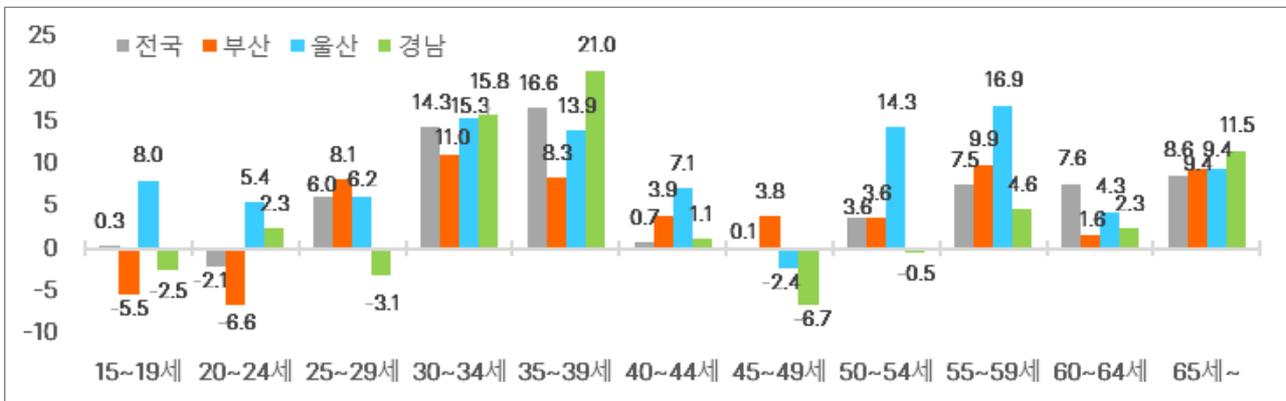
(단위: %, %p)

구분	전체	15~19세	20~24세	25~29세	30~34세	35~39세	40~44세	45~49세	50~54세	55~59세	60~64세	65세~	
전국	'15년	50.9	8.0	51.2	68.5	59.5	54.6	65.0	69.7	65.7	58.8	48.7	24.9
	'24년	55.6	8.3	49.1	74.5	73.8	71.2	65.7	69.7	69.3	66.3	56.3	33.5
	증감	4.7	0.3	-2.1	6.0	14.3	16.6	0.7	0.1	3.6	7.5	7.6	8.6
부산	'15년	47.8	10.1	47.7	69.3	60.8	55.1	61.1	64.0	67.2	52.9	47.2	18.5
	'24년	50.5	4.5	41.1	77.4	71.7	63.4	65.0	67.9	70.8	62.9	48.9	27.9
	증감	2.7	-5.5	-6.6	8.1	11.0	8.3	3.9	3.8	3.6	9.9	1.6	9.4
울산	'15년	43.0	6.0	44.0	58.6	44.7	43.3	57.4	60.3	51.6	42.2	36.3	19.8
	'24년	49.1	14.0	49.4	64.8	60.0	57.2	64.5	57.9	65.9	59.0	40.5	29.2
	증감	6.2	8.0	5.4	6.2	15.3	13.9	7.1	-2.4	14.3	16.9	4.3	9.4
경남	'15년	51.0	6.4	50.6	63.4	51.2	50.4	66.3	71.0	72.1	60.6	54.0	28.7
	'24년	54.8	3.9	52.9	60.2	67.1	71.5	67.4	64.3	71.6	65.2	56.4	40.1
	증감	3.8	-2.5	2.3	-3.1	15.8	21.0	1.1	-6.7	-0.5	4.6	2.3	11.5

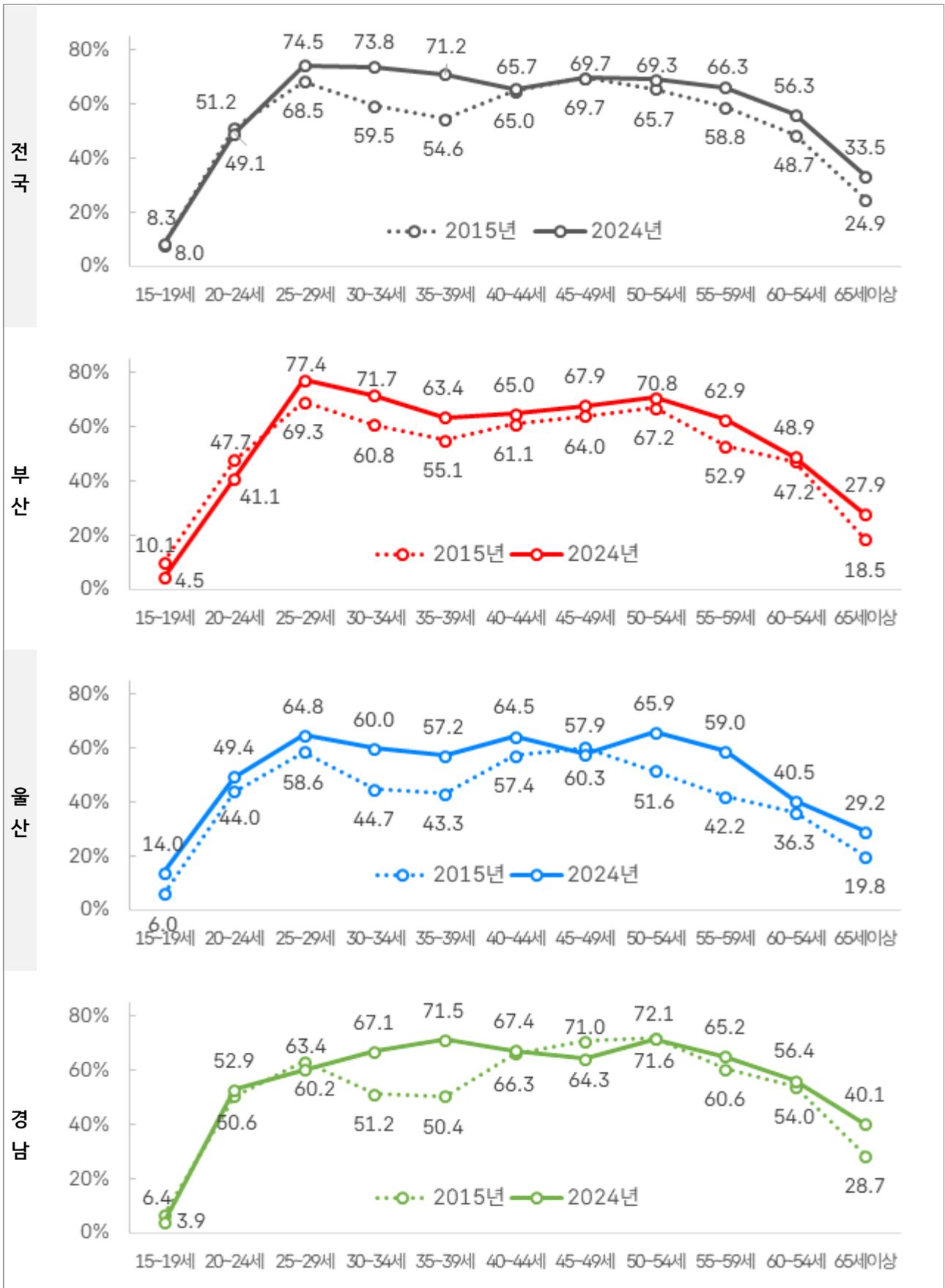
* 자료: 국가데이터처 「지역별고용조사」, 각 년도 하반기 기준

【그림4】 연령대별 여성 고용률 증감 비교

(단위: %p)



【그림5】연령대별 여성 고용률 변화



* 자료: 국가데이터처 「지역별고용조사」, 하반기 기준(2015년, 2024년)

5. 성별 고용률 차이 변화

남성 고용률은 '15년에 비해 소폭 증가 또는 하락한 반면,
여성 고용률은 꾸준히 증가하며 성별 격차 완화 추세를 보임

- (부산) 10년간 여성 고용률은 2.7%p 증가하고, 남성은 0.7%p 증가에 그쳐 성별 고용률 격차는 2.0%p(18.2%p → 16.2%p) 감소
- (울산) 10년간 여성 고용률은 6.1%p 증가했으나, 남성은 3.8%p 감소
 - 성별 고용률 격차가 9.9%p(32.2%p → 22.3%p) 감소했으나, 여전히 동남권 내 성별 고용률 격차(22.3%p)가 가장 큼
- (경남) 10년간 여성 고용률은 3.8%p 증가했으나, 남성은 2.5%p 감소하여 성별 고용률 격차는 5.3%p(21.5%p → 15.2%p) 감소

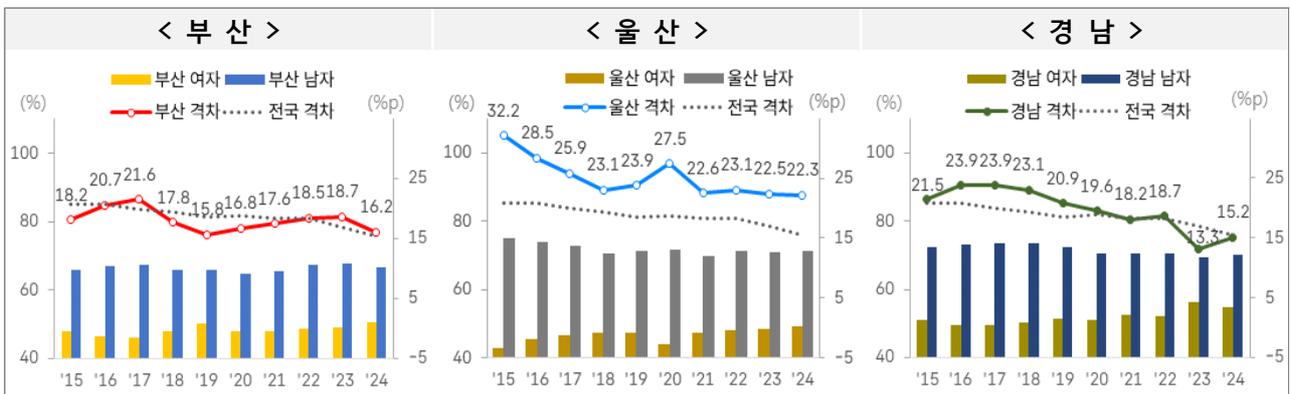
【표5】 성별 고용률 차이 변화

(단위: %, %p)

구분		'15	'16	'17	'18	'19	'20	'21	'22	'23	'24	'24-'15
전국	여성	50.9	50.9	51.6	51.6	52.5	51.1	52.4	53.7	54.9	55.6	4.7
	남성	71.8	71.8	71.6	71.1	71.1	70.0	70.8	72.1	71.9	71.1	-0.7
	차이	20.9	20.9	20.0	19.5	18.6	18.9	18.4	18.4	17.0	15.5	-5.4
부산	여성	47.8	46.2	45.9	47.9	50.0	48.0	48.0	48.8	49.1	50.5	2.7
	남성	66.0	66.9	67.5	65.7	65.8	64.8	65.6	67.3	67.8	66.7	0.7
	차이	18.2	20.7	21.6	17.8	15.8	16.8	17.6	18.5	18.7	16.2	-2.0
울산	여성	43.0	45.3	46.7	47.5	47.5	44.0	47.2	48.2	48.6	49.1	6.1
	남성	75.2	73.8	72.6	70.6	71.4	71.5	69.8	71.3	71.1	71.4	-3.8
	차이	32.2	28.5	25.9	23.1	23.9	27.5	22.6	23.1	22.5	22.3	-9.9
경남	여성	51.0	49.4	49.6	50.4	51.4	51.0	52.4	52.0	56.2	54.8	3.8
	남성	72.5	73.3	73.5	73.5	72.3	70.6	70.6	70.7	69.5	70.0	-2.5
	차이	21.5	23.9	23.9	23.1	20.9	19.6	18.2	18.7	13.3	15.2	-5.3

* 자료: 국가데이터처 「지역별고용조사」, 각 년도 하반기 기준

【그림6】 성별 고용률 격차



6. 비경제활동인구 변화

여성의 경제활동참여 확대로 '15년 대비 비경제활동인구는
전국(-510.6천명) 및 부산(-52.5천명), 울산(-35.7천명), 경남(-44.8천명) 감소

- (부산) '24년 여성 비경제활동인구는 '15년 대비 52.5천명 감소한 734.0천명
 - '육아'(-41.4천명), '재학·수강 등'(-35.8천명)은 감소하고 '가사'(18.4천명)는 증가
- (울산) '24년 비경제활동인구는 '15년 대비 35.7천명 감소한 229.1천명
 - '육아'(-23.8천명), '재학·수강 등'(-14.8천명)은 순으로 감소, '연로'(3.6천명)는 증가
- (경남) '24년 비경제활동인구는 '15년 대비 44.8천명 감소한 623.1천명
 - '육아'(-50.6천명), '재학·수강 등'(-31.4천명)은 감소하고 '가사'(34.8천명)는 증가

【표6】 활동상태별 여성 비경제활동인구

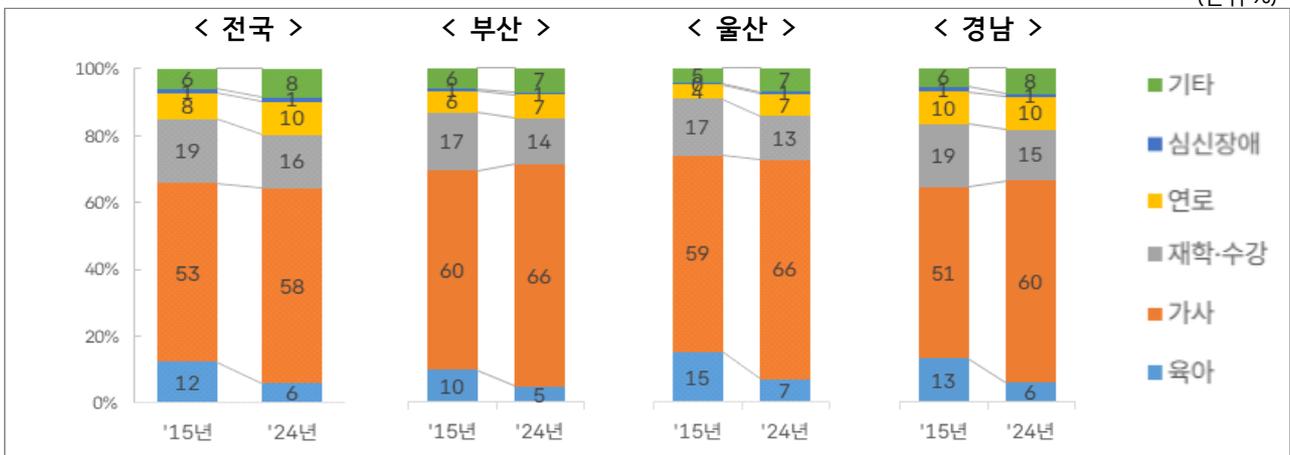
(단위: 천명)

구분	전국				부산				울산				경남			
	'15년	'24년	증감	(증감률)	'15년	'24년	증감	(증감률)	'15년	'24년	증감	(증감률)	'15년	'24년	증감	(증감률)
<전체>	10,495.2	9,984.6	-510.6	-4.9	786.5	734.0	-52.5	-6.7	264.7	229.1	-35.7	-13.5	667.9	623.1	-44.8	-6.7
육아	1,295.2	588.8	-706.4	-54.5	75.9	34.6	-41.4	-54.5	39.8	16.0	-23.8	-59.8	87.6	37.0	-50.6	-57.7
가사	5,604.7	5,831.2	226.4	4.0	469.4	487.7	18.4	3.9	155.6	150.1	-5.5	-3.5	341.9	376.7	34.8	10.2
재학수강 등	2,025.0	1,603.6	-421.4	-20.8	137.2	101.4	-35.8	-26.1	44.6	29.8	-14.8	-33.3	126.3	95.0	-31.4	-24.8
연로	807.6	974.5	167.0	20.7	49.8	51.3	1.5	3.1	11.9	15.5	3.6	30.3	64.9	60.7	-4.2	-6.4
심신장애	131.8	138.2	6.4	4.8	5.0	5.3	0.3	5.2	0.7	1.3	0.6	83.3	9.2	5.1	-4.1	-44.4
기타 ¹⁾	630.8	848.2	217.4	34.5	49.2	53.6	4.4	9.0	12.2	16.4	4.3	35.0	38.0	48.7	10.7	28.1

* 자료: 국가데이터처 「지역별고용조사」, 각 년도 하반기 기준
주1) 기타: 취업준비, 진학준비, 군입대 대기, 쉬었음, 기타를 포함

【그림7】 활동상태별 여성 비경제활동인구 비중 변화

(단위: %)



Ⅱ. 취업자 특성

1. 산업별 취업자

1-1. 산업별 여성 취업자

'24년 하반기 동남권 여성 고용은 '15년에 비해 '제조, 도소매' 업종은 감소, '보건·복지, 공공·사회행정' 업종은 증가하며 구조 재편

- (부산) '보건·사회복지 서비스업'(98.7%, 95.3천명) 증가한 반면, '숙박 및 음식점업'(-29.9%, -36.4천명), '제조업'(-22.5%, -20.4천명)은 전국 대비 큰 감소
- (울산) 전국에 비해 '보건·사회복지 서비스업'(79.6%, 19.4천명) 및 '공공행정 국방·사회보장 행정'(192.8%, 8.8천명)은 높은 증가율을 보인 반면, '제조업'(-16.8%, -5.0천명)은 전국 평균(-7.8%)보다 2배 이상 큰 감소율을 보임
- (경남) 전국에 비해 '보건·사회복지 서비스업'(70.9%, 66.8천명)과 '전문과학기술'(84.5%, 6.5천명)이 전국보다 높은 증가를 보인 반면, '도매 및 소매업'(-21.4%, -22.9천명)은 전국(-14.3%)보다 감소율이 큼

【표7】 산업별 여성 취업자

(단위: 천명, %)

산업 대분류	전국				부산				울산				경남			
	'15년	'24년	증감	(증감률)	'15년	'24년	증감	(증감률)	'15년	'24년	증감	(증감률)	'15년	'24년	증감	(증감률)
<전체>	11233.7	12864.8	1,631.1	(14.5)	742.2	767.9	25.8	(3.5)	204.1	228.0	23.8	(11.7)	715.0	771.0	55.9	(7.8)
농림어업	652.2	664.0	11.8	(1.8)	3.2	7.6	4.4	(138.8)	3.9	2.2	-1.7	(-42.7)	81.6	98.6	17.0	(20.9)
제조업	1,358.1	1,251.6	-106.6	(-7.8)	90.5	70.2	-20.4	(-22.5)	30.1	25.0	-5.0	(-16.8)	100.8	89.1	-11.6	(-11.5)
건설업	151.5	252.3	100.8	(66.5)	11.4	14.6	3.2	(28.3)	2.8	5.8	3.0	(108.9)	8.1	7.7	-0.4	(-5.2)
도매및소매업	1,757.0	1,506.2	-250.8	(-14.3)	123.7	105.9	-17.8	(-14.4)	36.6	30.6	-6.0	(-16.4)	106.9	84.0	-22.9	(-21.4)
운수및창고업	148.6	216.2	67.6	(45.5)	15.7	16.5	.7	(4.8)	1.3	2.3	1.0	(78.9)	8.9	10.9	2.0	(22.7)
숙박및음식점업	1,396.4	1,448.0	51.7	(3.7)	121.7	85.2	-36.4	(-29.9)	30.9	33.1	2.2	(7.2)	89.3	82.8	-6.5	(-7.3)
정보통신업	200.8	404.6	203.9	(101.5)	8.4	9.9	1.5	(18.0)	1.4	1.9	.5	(38.8)	4.9	4.2	-0.6	(-12.9)
금융및보험업	409.8	443.8	34.0	(8.3)	29.6	28.1	-1.5	(-5.1)	6.8	8.2	1.3	(19.8)	25.1	25.8	.7	(2.9)
부동산업	180.8	209.1	28.4	(15.7)	14.4	15.7	1.2	(8.6)	4.4	4.5	.0	(0.6)	8.8	9.2	.4	(4.4)
전문과학기술	355.9	528.6	172.7	(48.5)	16.0	22.2	6.2	(38.4)	5.8	6.2	.4	(6.4)	7.7	14.2	6.5	(84.5)
사업시설관리지원임대	620.6	581.6	-39.0	(-6.3)	41.0	40.2	-0.8	(-2.0)	13.6	10.8	-2.8	(-20.6)	24.8	18.2	-6.6	(-26.7)
공공행정국방사회보장	354.2	637.6	283.4	(80.0)	22.3	29.7	7.4	(33.4)	4.6	13.4	8.8	(192.8)	25.9	43.0	17.1	(66.3)
교육서비스업	1,251.7	1,307.3	55.5	(4.4)	78.2	72.5	-5.7	(-7.3)	22.8	24.3	1.5	(6.4)	73.9	73.4	-0.5	(-0.7)
보건·사회복지	1,463.8	2,474.2	1,010.4	(69.0)	96.5	191.8	95.3	(98.7)	24.3	43.7	19.4	(79.6)	94.3	161.1	66.8	(70.9)
예술스포츠여가관련	184.0	253.5	69.4	(37.7)	10.7	13.7	3.0	(28.4)	2.9	3.9	1.0	(35.4)	12.4	13.1	.7	(5.3)
협회단체수리기타개인	641.3	558.9	-82.4	(-12.8)	44.9	35.5	-9.5	(-21.1)	9.3	10.6	1.3	(13.7)	34.9	30.4	-4.4	(-12.7)
그 외 산업 ²⁾	106.9	127.3	20.4	(19.0)	13.9	8.6	-5.3	(-38.1)	2.8	1.6	-1.2	(-41.5)	6.8	5.0	-1.8	(-25.8)

* 자료: 국가데이터처 「지역별고용조사」, 각 년도 하반기 기준

주1) '15년은 10차 산업분류, '24년은 11차 산업분류 기준 반영 자료임

주2) 그 외 산업: 광업, 전기가스증기 및 공기조절공급업, 수도하수 및 폐기물처리원료재생업, 가구내 고용활동 및 달리 분류되지 않은 자가소비생산활동, 국제및외국기관의 합계임

1-2. 주요산업 연령대별 여성 취업자

가. (제조업) 연령대별 여성 취업자

동남권 '제조업'의 여성 취업자수 증감은 전국(-7.8%)에 비해
가파르게 감소하는 추세로 부산(-22.5%), 울산(-16.8%), 경남(-11.5%) 기록

- (부산) '40~54세'의 취업자수가 16.5천명 감소 영향이 큼
- (울산) '49세 이하'의 전체 취업자수 감소율이 전국 평균 보다 많이 큼
 - '25~29세'(-50.4%), '30~34세'(-34.6%)는 전국 대비 2배 이상 큰 감소율을 보임
 - '35~39세'(-4.8%)는 동남권 내 유일하게 감소한 연령층
- (경남) '15~24세'(-78.4%), '25~29세'(-63.7%)의 감소율이 크고, '65세 이상'(176.3%)은 동남권에서 가장 증가율이 큼

【표8】 (제조업) 연령대별 취업자

(단위: 천명, %)

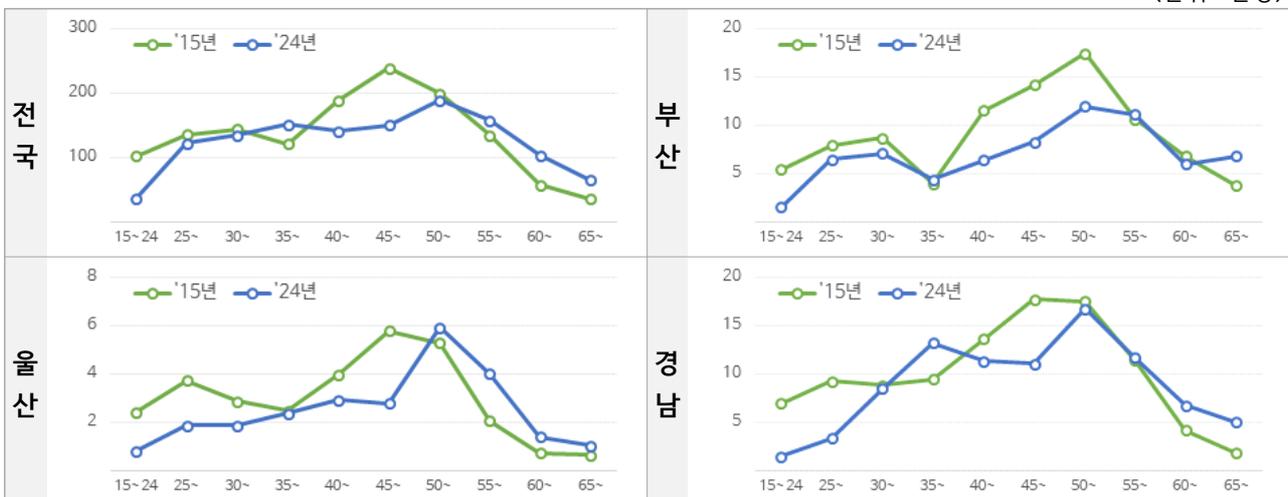
연령	전국			부산			울산			경남		
	'15년	'24년	증감 (증감률)	'15년	'24년	증감 (증감률)	'15년	'24년	증감 (증감률)	'15년	'24년	증감 (증감률)
<전체>	1,358.1	1,251.6	-106.6 (-7.8)	90.5	70.2	-20.4 (-22.5)	30.1	25.0	-5.0 (-16.8)	100.8	89.1	-11.6 (-11.5)
15~24세	102.1	36.6	-65.4 (-64.1)	5.5	1.5	-3.9 (-71.6)	2.4	0.8	-1.6 (-66.5)	7.0	1.5	-5.5 (-78.4)
25~29세	135.7	122.3	-13.3 (-9.8)	7.9	6.5	-1.4 (-18.1)	3.7	1.9	-1.9 (-50.4)	9.2	3.3	-5.9 (-63.7)
30~34세	144.6	135.3	-9.3 (-6.5)	8.7	7.1	-1.6 (-18.1)	2.9	1.9	-1.0 (-34.6)	8.8	8.5	-0.4 (-4.0)
35~39세	121.7	151.6	30.0 (24.6)	4.0	4.4	0.4 (9.7)	2.5	2.4	-0.1 (-4.8)	9.5	13.2	3.7 (39.6)
40~44세	188.8	140.5	-48.3 (-25.6)	11.5	6.4	-5.1 (-44.5)	4.0	2.9	-1.1 (-26.4)	13.6	11.3	-2.3 (-16.6)
45~49세	239.0	150.0	-89.0 (-37.2)	14.2	8.3	-5.9 (-41.7)	5.8	2.8	-3.0 (-52.2)	17.7	11.1	-6.6 (-37.5)
50~54세	198.9	189.3	-9.7 (-4.9)	17.4	12.0	-5.5 (-31.4)	5.3	5.9	0.6 (12.1)	17.5	16.7	-0.8 (-4.4)
55~59세	134.7	158.0	23.4 (17.4)	10.7	11.2	0.5 (4.6)	2.1	4.0	1.9 (93.5)	11.4	11.7	0.3 (2.2)
60~64세	57.1	103.3	46.1 (80.7)	6.9	6.0	-0.9 (-12.7)	*0.7	1.4	0.7 (92.0)	4.2	6.7	2.5 (60.7)
65세 이상	35.5	64.6	29.1 (81.9)	3.8	6.9	3.1 (81.1)	*0.6	1.0	0.4 (61.2)	1.8	5.0	3.2 (176.3)

* 자료: 국가데이터처 「지역별고용조사」, 각 년도 하반기 기준

주1) '*' 표시 값은 상대오차가 높을 수 있는 구간으로 값 비교보다는 추세 파악으로 활용

【그림8】 (제조업) 연령대별 취업자 변화

(단위: 천명)



나. (도매 및 소매업) 연령대별 여성 취업자

'도매 및 소매업'의 여성 취업자수는 전국(-14.3%) 감소에 비해,
경남(-21.4%), 울산(-16.4%), 부산(-14.4%)이 더 큰 폭의 감소를 보임

- (부산) '15~24세'(-49.5%) 및 '45~49세'(-34.1%)의 감소율이 가장 높음
- (울산) '55세 이상' 연령층의 취업자수 증가율이 전국 평균보다 높음
 - '54세 이하' 연령층에서는 모두 감소
- (경남) 동남권 내 전체 감소율(-21.4%)이 가장 크고, '55~64세' 연령층을 제외한 모든 연령층에서 감소

[표9] (도매 및 소매업) 산업별 여성 취업자

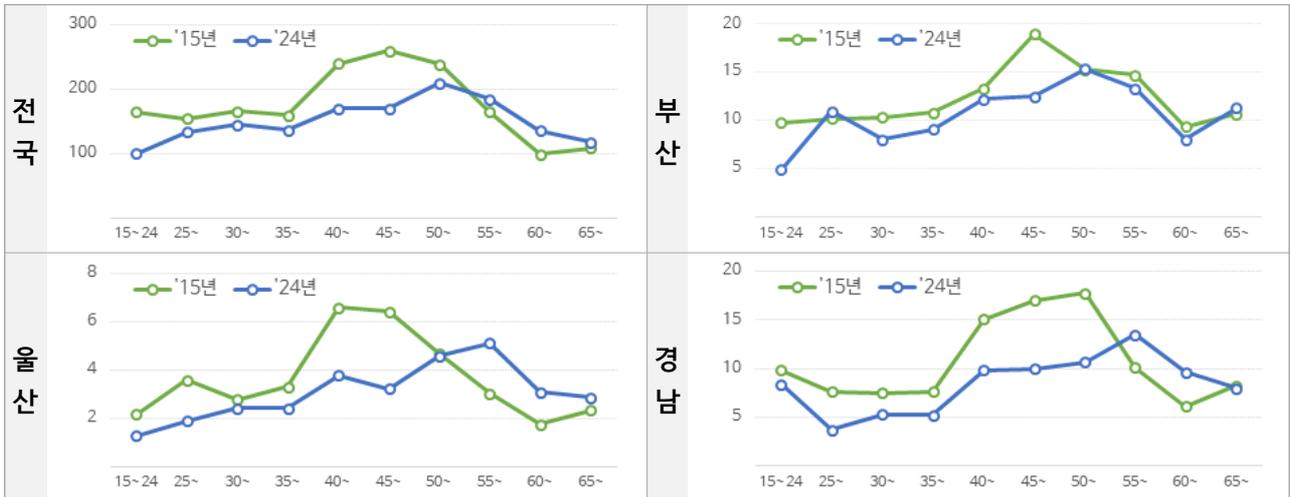
(단위: 천명, %)

연령	전 국			부 산			울 산			경 남		
	'15년	'24년	증감 (증감률)	'15년	'24년	증감 (증감률)	'15년	'24년	증감 (증감률)	'15년	'24년	증감 (증감률)
<전체>	1,757.0	1,506.2	-250.8 (-14.3)	123.7	105.9	-17.8 (-14.4)	36.6	30.6	-6.0 (-16.4)	106.9	84.0	-22.9 (-21.4)
15~24세	165.2	100.7	-64.5 (-39.0)	9.8	5.0	-4.9 (-49.5)	2.2	1.3	-0.9 (-40.6)	9.8	8.4	-1.5 (-15.0)
25~29세	155.0	134.1	-21.0 (-13.5)	10.2	11.0	0.8 (7.5)	3.6	1.9	-1.7 (-47.2)	7.6	3.7	-3.9 (-51.7)
30~34세	165.7	145.5	-20.2 (-12.2)	10.4	8.1	-2.3 (-22.4)	2.8	2.4	-0.4 (-12.7)	7.5	5.3	-2.2 (-29.6)
35~39세	159.9	136.7	-23.2 (-14.5)	10.9	9.1	-1.8 (-16.2)	3.3	2.4	-0.9 (-27.1)	7.6	5.2	-2.5 (-32.1)
40~44세	240.2	169.9	-70.3 (-29.3)	13.3	12.2	-1.1 (-8.3)	6.6	3.8	-2.8 (-42.9)	15.1	9.8	-5.3 (-34.8)
45~49세	259.4	170.3	-89.2 (-34.4)	18.9	12.5	-6.5 (-34.1)	6.4	3.2	-3.2 (-49.9)	17.0	9.9	-7.1 (-41.5)
50~54세	239.0	210.1	-28.9 (-12.1)	15.3	15.3	0.0 (0.3)	4.7	4.6	-0.1 (-2.1)	17.8	10.7	-7.1 (-40.1)
55~59세	165.0	185.0	20.0 (12.1)	14.7	13.4	-1.4 (-9.2)	3.0	5.1	2.1 (68.4)	10.1	13.5	3.4 (33.4)
60~64세	99.1	136.3	37.2 (37.5)	9.4	8.1	-1.3 (-13.6)	1.7	3.1	1.3 (77.3)	6.1	9.7	3.6 (58.2)
65세 이상	108.5	117.8	9.3 (8.5)	10.7	11.3	0.6 (5.6)	2.3	2.9	0.5 (22.9)	8.2	8.0	-0.3 (-3.4)

* 자료: 국가데이터처 「지역별고용조사」, 각 년도 하반기 기준

[그림9] (도매 및 소매업) 연령대별 취업자 변화

(단위: 천명)



다. (숙박 및 음식점업) 연령대별 여성 취업자

'숙박 및 음식점업'의 여성 취업자수는 전국 전체 평균(3.7%)은 증가하였으나 부산(-29.9%), 경남(-7.3%)은 감소, 울산(7.2%)은 증가

- (부산) '25~29세'(103.3%), '65세 이상'(87.7%)을 제외한 전 연령층에서 감소
 - 특히, '45~49세'(-71.9%), '50~54세'(-68.8%), '55~59세'(-48.0%) 큰폭으로 감소
- (울산) '45~59세'를 제외한 전 연령층에서 취업자수가 증가하여 전국과 비슷한 추세
- (경남) '35~59세의 넓은 연령층에서 취업자수 감소한 반면, '65세 이상'(232.4%) 증가

【표10】 (숙박 및 음식점업) 산업별 여성 취업자

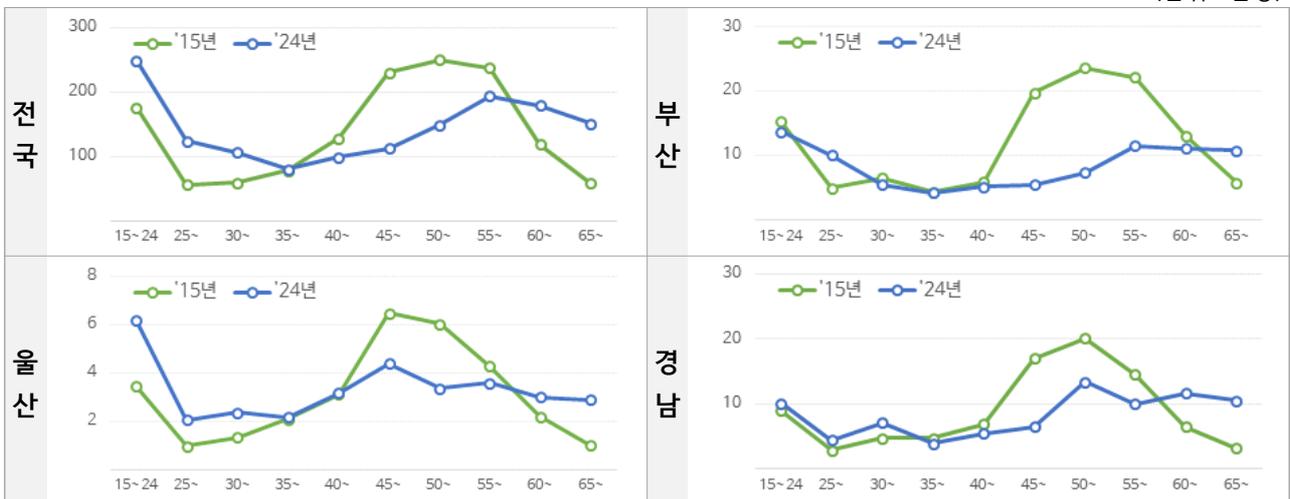
(단위: 천명, %)

연령	전 국				부 산				울 산				경 남			
	'15년	'24년	증감	(증감률)	'15년	'24년	증감	(증감률)	'15년	'24년	증감	(증감률)	'15년	'24년	증감	(증감률)
<전체>	1,396.4	1,448.0	51.7	(3.7)	121.7	85.2	-36.4	(-29.9)	30.9	33.1	2.2	(7.2)	89.3	82.8	-6.5	(-7.3)
15~24세	176.4	249.7	73.3	(41.6)	15.3	13.8	-1.6	(-10.3)	3.4	6.2	2.7	(79.4)	9.0	10.1	1.1	(12.4)
25~29세	56.6	124.3	67.7	(119.7)	5.0	10.1	5.1	(103.3)	1.0	2.1	1.1	(112.2)	2.9	4.4	1.5	(53.6)
30~34세	59.3	106.3	47.0	(79.3)	6.6	5.5	-1.1	(-16.4)	1.3	2.3	1.0	(75.3)	4.7	7.1	2.4	(52.0)
35~39세	78.2	80.6	2.5	(3.2)	4.4	4.3	-0.1	(-1.8)	2.1	2.2	0.1	(3.7)	4.7	3.9	-0.8	(-17.5)
40~44세	129.0	99.7	-29.2	(-22.7)	5.9	5.2	-0.7	(-12.0)	3.1	3.2	0.0	(1.5)	6.9	5.4	-1.4	(-21.1)
45~49세	230.4	112.7	-117.7	(-51.1)	19.8	5.6	-14.2	(-71.9)	6.5	4.4	-2.1	(-32.4)	17.0	6.5	-10.6	(-62.0)
50~54세	250.6	149.7	-100.9	(-40.3)	23.6	7.4	-16.3	(-68.8)	6.0	3.3	-2.7	(-44.4)	20.1	13.4	-6.7	(-33.3)
55~59세	237.5	194.6	-42.9	(-18.1)	22.2	11.5	-10.7	(-48.0)	4.3	3.6	-0.7	(-16.1)	14.5	10.0	-4.5	(-31.1)
60~64세	119.6	179.1	59.5	(49.8)	13.1	11.1	-2.0	(-15.3)	2.2	3.0	0.8	(36.2)	6.5	11.6	5.2	(79.8)
65세 이상	58.9	151.3	92.4	(156.9)	5.8	10.9	5.1	(87.7)	1.0	2.9	1.9	(195.3)	3.1	10.5	7.3	(232.4)

* 자료: 국가데이터처 「지역별고용조사」, 각 년도 하반기 기준

【그림10】 (숙박 및 음식점업) 연령대별 취업자 변화

(단위: 천명)



라. (공공행정국방 및 사회보장행정) 연령대별 여성 취업자

‘공공행정국방 및 사회보장행정’의 여성 취업자는

동남권 모두 증가했으며, 특히 울산(192.8%)이 가장 큰 폭으로 증가

- (부산) ‘15~24세’(-71.1%), ‘60~64세’(-15.6%), ‘65세 이상’(-37.1%) 동남권 내 유일하게 감소한 연령층
- (울산) ‘35~54세’(204.2%~1,351.1%) 연령대에서 전국 평균을 앞서는 증가율을 보임
- (경남) 연령대별 증감은 전국평균 추이와 유사한 흐름을 보임

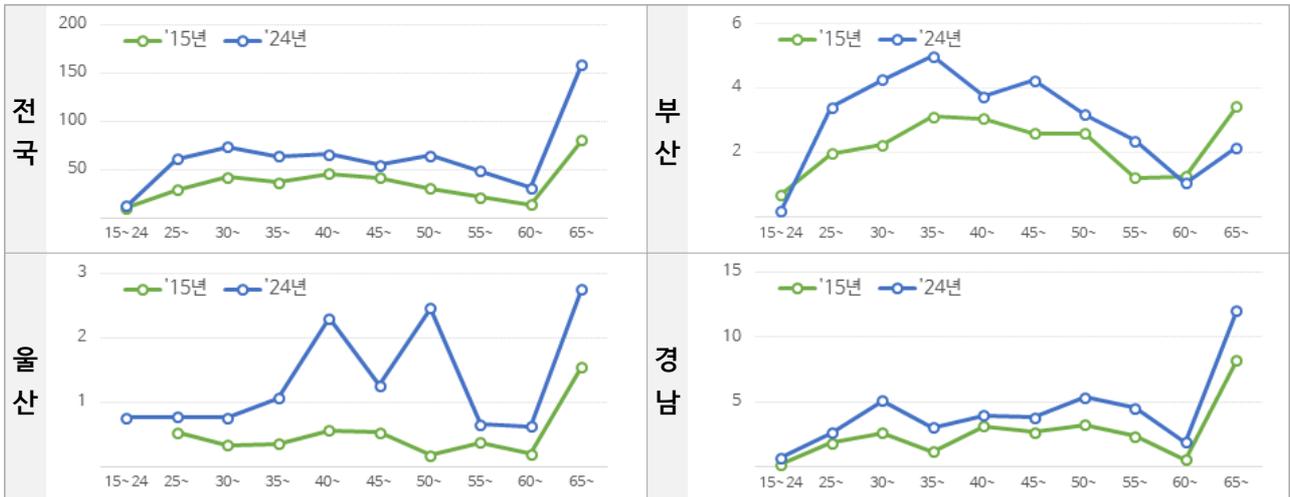
【표11】 (공공행정국방 및 사회보장행정) 연령대별 여성 취업자 (단위: 천명, %)

연령	전국			부산			울산			경남		
	'15년	'24년	증감 (증감률)	'15년	'24년	증감 (증감률)	'15년	'24년	증감 (증감률)	'15년	'24년	증감 (증감률)
<전체>	354.2	637.6	283.4 (80.0)	22.3	29.7	7.4 (33.4)	4.6	13.4	8.8 (192.8)	25.9	43.0	17.1 (66.3)
15~24세	10.4	12.8	2.4 (23.1)	*0.7	*0.2	-0.5 (-71.1)	-	*0.8	0.8	*0.2	*0.7	0.6 (355.5)
25~29세	29.2	61.1	32.0 (109.5)	2.0	3.4	1.4 (72.8)	*0.5	*0.8	0.2 (45.8)	1.8	2.6	0.8 (42.9)
30~34세	42.2	74.0	31.8 (75.2)	2.3	4.3	2.0 (89.2)	*0.3	*0.8	0.4 (129.9)	2.6	5.1	2.5 (94.2)
35~39세	36.9	63.8	26.9 (73.1)	3.1	5.0	1.9 (60.4)	*0.3	1.1	0.7 (204.2)	1.2	3.0	1.8 (154.5)
40~44세	45.9	66.2	20.4 (44.4)	3.1	3.8	0.7 (22.8)	*0.6	2.3	1.7 (312.2)	3.1	4.0	0.8 (27.0)
45~49세	41.6	55.4	13.8 (33.2)	2.6	4.3	1.7 (63.7)	*0.5	1.3	0.7 (138.3)	2.6	3.8	1.2 (44.9)
50~54세	30.9	64.5	33.6 (108.6)	2.6	3.2	0.6 (22.9)	*0.2	2.5	2.3 (1,351.1)	3.2	5.3	2.1 (65.0)
55~59세	21.7	49.1	27.4 (125.9)	1.2	2.4	1.1 (92.8)	*0.4	*0.7	0.3 (75.3)	2.4	4.5	2.2 (91.5)
60~64세	14.3	31.2	16.9 (117.9)	1.3	1.1	-0.2 (-15.6)	*0.2	*0.6	0.4 (219.8)	*0.5	1.9	1.4 (259.4)
65세 이상	81.1	159.4	78.3 (96.6)	3.4	2.2	-1.3 (-37.1)	1.5	2.8	1.2 (78.7)	8.2	12.0	3.8 (46.9)

* 자료: 국가데이터처 「지역별고용조사」, 각 년도 하반기 기준

주1) '*' 표시 값은 상대오차가 높을 수 있는 구간으로 값 비교보다는 추세 파악으로 활용

【그림11】 (공공행정국방 및 사회보장행정) 연령대별 취업자 변화 (단위: 천명)



마. (교육 서비스업) 연령대별 여성 취업자

‘교육 서비스업’의 여성 취업자수는 부산(-7.3%)과 경남(-0.7%)은 감소,
울산(6.4%)은 전국(4.4%) 보다 높은 증가

- (부산) ‘30~39세’ 취업자가 13.6천명 가장 큰 감소를 보임
- (울산) ‘50~59세’ 취업자가 4.6천명 증가하여 전체 증가율(6.4%)에 기여
- (경남) ‘25~34세’ 7.1천명 감소하며 전체 감소율(-0.7%)에 기여

【표12】 (교육 서비스업) 산업별 여성 취업자

(단위: 천명, %)

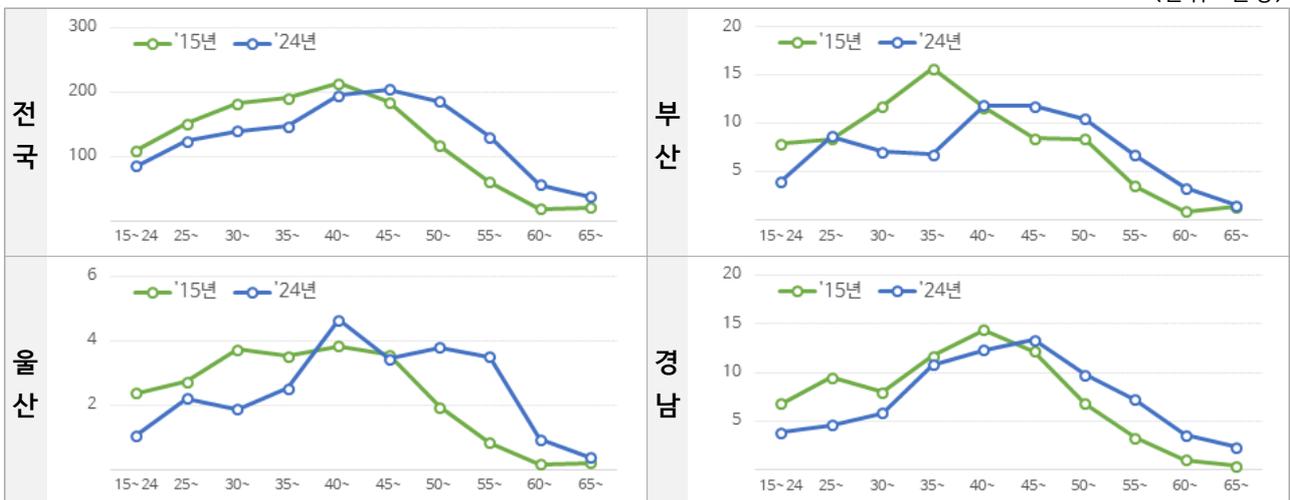
연령	전 국			부 산			울 산			경 남		
	'15년	'24년	증감 (증감률)	'15년	'24년	증감 (증감률)	'15년	'24년	증감 (증감률)	'15년	'24년	증감 (증감률)
<전체>	1,251.7	1,307.3	55.5 (4.4)	78.2	72.5	-5.7 (-7.3)	22.8	24.3	1.5 (6.4)	73.9	73.4	-0.5 (-0.7)
15~24세	110.0	86.2	-23.8 (-21.6)	7.9	4.0	-3.9 (-49.2)	2.4	1.1	-1.3 (-55.7)	6.8	3.8	-3.0 (-43.7)
25~29세	151.2	124.5	-26.7 (-17.7)	8.4	8.7	0.3 (3.5)	2.7	2.2	-0.5 (-18.7)	9.5	4.6	-4.9 (-51.5)
30~34세	182.9	140.3	-42.6 (-23.3)	11.8	7.1	-4.7 (-40.1)	3.7	1.9	-1.9 (-49.9)	8.0	5.8	-2.2 (-27.2)
35~39세	191.3	147.4	-43.9 (-22.9)	15.7	6.8	-8.9 (-56.8)	3.5	2.5	-1.0 (-28.4)	11.7	10.8	-0.9 (-7.7)
40~44세	213.9	194.7	-19.2 (-9.0)	11.7	11.9	0.2 (1.8)	3.8	4.6	0.8 (20.7)	14.4	12.3	-2.1 (-14.4)
45~49세	184.3	204.4	20.2 (11.0)	8.5	11.8	3.4 (39.9)	3.6	3.4	-0.1 (-3.2)	12.2	13.4	1.2 (9.7)
50~54세	117.2	185.7	68.5 (58.4)	8.4	10.5	2.1 (25.4)	1.9	3.8	1.9 (95.8)	6.8	9.7	2.9 (43.4)
55~59세	60.9	130.5	69.6 (114.3)	3.5	6.8	3.2 (92.2)	*0.8	3.5	2.7 (320.0)	3.3	7.2	4.0 (120.7)
60~64세	19.2	56.3	37.1 (193.7)	*0.9	3.4	2.5 (281.4)	*0.2	*0.9	0.8 (519.3)	1.0	3.5	2.5 (249.2)
65세 이상	20.9	37.3	16.4 (78.4)	1.4	1.5	0.1 (10.2)	*0.2	*0.4	0.2 (80.5)	*0.4	2.3	1.9 (499.8)

* 자료: 국가데이터처 「지역별고용조사」, 각 년도 하반기 기준

주1) ‘*’ 표시 값은 상대오차가 높을 수 있는 구간으로 값 비교보다는 추세 파악으로 활용

【그림12】 (교육 서비스업) 연령대별 취업자 변화

(단위: 천명)



바. (보건업 및 사회복지 서비스업) 연령대별 여성 취업자

‘보건업 및 사회복지 서비스업’의 여성 취업자수는

전국(69.0%)대비 부산(98.7%), 울산(79.6%), 경남(70.9%)의 높은 증가세로

동남권 여성 고용률 상승 견인 산업이지만, ‘50세 이상’의 연령층에 편중

- (부산) ‘55세 이상’에서 전국 평균을 상회하는 높은 증가율(147.7~435.4%)을 보임
- (울산) ‘50세 이상’(95.9~663.5%) 연령층에 편중된 증가세를 보임
- (경남) ‘60세 이상’(356.9~625.6%) 연령층에서 큰 증가세를 보임

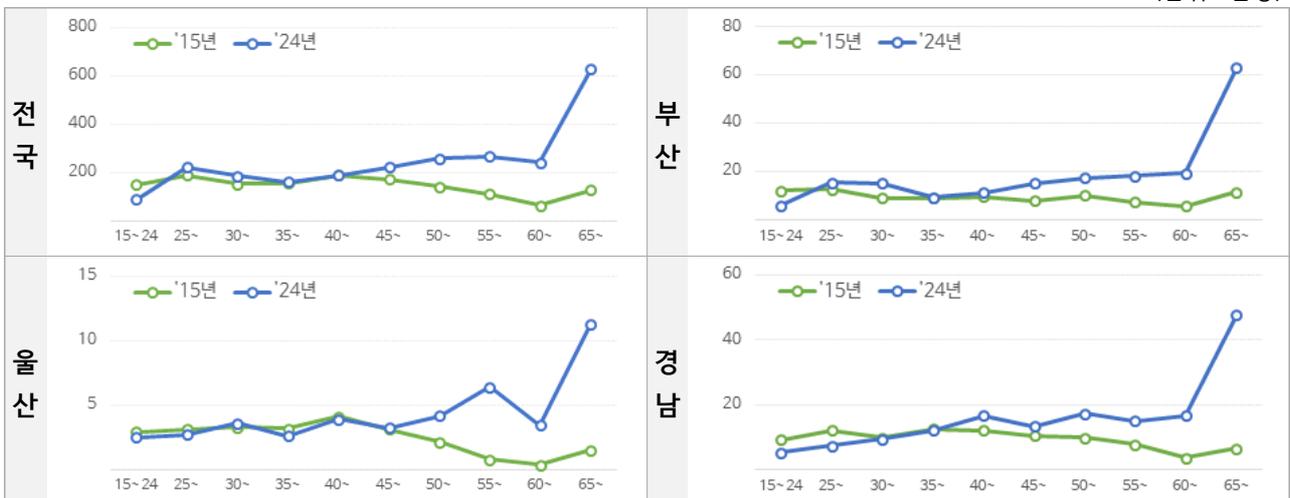
【표13】 (보건업 및 사회복지 서비스업) 산업별 여성 취업자 (단위: 천명, %)

연령	전국			부산			울산			경남		
	'15년	'24년	증감 (증감률)	'15년	'24년	증감 (증감률)	'15년	'24년	증감 (증감률)	'15년	'24년	증감 (증감률)
<전체>	1,463.8	2,474.2	1,010.4 (69.0)	96.5	191.8	95.3 (98.7)	24.3	43.7	19.4 (79.6)	94.3	161.1	66.8 (70.9)
15~24세	151.2	89.8	-61.4 (-40.6)	12.3	6.1	-6.2 (-50.2)	2.9	2.5	-0.4 (-14.9)	9.3	5.4	-3.9 (-42.2)
25~29세	190.2	222.3	32.1 (16.9)	12.8	15.7	2.9 (22.4)	3.1	2.7	-0.4 (-14.2)	12.2	7.4	-4.8 (-39.4)
30~34세	154.9	188.1	33.2 (21.4)	9.2	15.4	6.2 (66.8)	3.3	3.6	0.3 (10.2)	9.8	9.5	-0.3 (-2.8)
35~39세	156.8	161.3	4.5 (2.9)	9.3	9.5	0.3 (2.8)	3.1	2.6	-0.5 (-17.5)	12.6	12.0	-0.6 (-4.7)
40~44세	188.7	189.9	1.2 (0.6)	9.6	11.5	1.9 (19.5)	4.1	3.9	-0.2 (-5.2)	12.1	16.6	4.4 (36.6)
45~49세	173.2	224.2	51.0 (29.4)	8.1	15.2	7.1 (87.9)	3.1	3.2	0.1 (4.2)	10.5	13.3	2.8 (26.2)
50~54세	142.5	260.6	118.1 (82.9)	10.2	17.5	7.3 (72.1)	2.1	4.1	2.0 (95.9)	9.7	17.4	7.6 (78.4)
55~59세	112.7	268.4	155.7 (138.1)	7.4	18.3	10.9 (147.7)	*0.8	6.4	5.6 (736.3)	7.8	15.1	7.3 (94.2)
60~64세	66.0	242.0	176.0 (266.5)	5.9	19.5	13.5 (228.9)	*0.4	3.4	3.1 (859.2)	3.7	16.7	13.1 (356.9)
65세 이상	127.6	627.6	500.0 (391.8)	11.8	63.2	51.4 (435.4)	1.5	11.3	9.8 (663.5)	6.6	47.8	41.2 (625.6)

* 자료: 국가데이터처 「지역별고용조사」, 각 년도 하반기 기준

주1) ‘*’ 표시 값은 상대오차수준이 높을 수 있는 구간으로 값 비교보다는 추세 파악으로 활용

【그림13】 (보건업 및 사회복지 서비스업) 연령대별 취업자 변화 (단위: 천명)



2. 직업별 여성 취업자

2-1. 직업별 여성 취업자

직업별 여성 취업자수는 전국 기준 '전문가', '사무', '서비스' 직군 중심으로 증가하였고, 부산은 '사무', 울산은 '단순노무', 경남은 '서비스' 직군이 증가

- (부산) '사무'(36.7천명), '전문가'(14.1천명) 직군 순으로 증가
 - '단순노무'(-10.2%) 직종은 전국(14.3%)과 반대 양상을 보임
- (울산) '단순노무'(12.8천명) 직군 취업자의 증가가 가장 두드러짐
 - 전국 주요 증가 직군 대비 '전문가', '사무', '서비스' 취업자수 증가 부진
- (경남) '서비스'(23.3천명), '단순노무'(22.9천명), '농림어업'(20.2천명) 등 고른 직업군에서 증가

【표14】 직업별 여성 취업자

(단위: 천명, %)

직업군	전국			부산			울산			경남		
	15년	24년	증감 (증감률)	15년	24년	증감 (증감률)	15년	24년	증감 (증감률)	15년	24년	증감 (증감률)
<전체>	112337	128648	1,631.1 (14.5)	742.2	767.9	25.8 (3.5)	204.1	228.0	23.8 (11.7)	715.0	771.0	55.9 (7.8)
관리자	42.4	80.4	38.0 (89.7)	2.7	2.5	-0.1 (-5.3)	*0.2	1.1	0.9 (611.2)	2.7	2.9	0.2 (7.7)
전문가	2,522.4	3,111.4	589.1 (23.4)	155.6	169.7	14.1 (9.0)	46.9	50.8	3.9 (8.4)	133.5	132.0	-1.5 (-1.1)
사무	2,072.6	2,631.5	558.9 (27.0)	134.8	171.4	36.7 (27.2)	32.5	37.6	5.0 (15.5)	109.1	127.1	18.0 (16.5)
서비스	1,881.6	2,436.0	554.4 (29.5)	146.1	150.7	4.6 (3.2)	35.9	40.9	4.9 (13.8)	126.4	149.7	23.3 (18.4)
판매	1,602.0	1,332.5	-269.5 (-16.8)	109.6	96.8	-12.8 (-11.7)	34.0	31.2	-2.7 (-8.0)	105.1	87.2	-18.0 (-17.1)
농림어업	564.4	626.3	61.9 (11.0)	1.9	6.3	4.4 (235.6)	4.3	2.1	-2.3 (-51.8)	69.5	89.7	20.2 (29.0)
기능원	309.0	255.1	-53.9 (-17.4)	25.0	21.7	-3.4 (-13.4)	5.0	7.0	2.0 (40.4)	14.0	16.2	2.2 (16.1)
장치조작	418.8	311.1	-107.7 (-25.7)	19.3	16.6	-2.7 (-13.9)	12.2	11.3	-0.9 (-7.2)	40.1	28.7	-11.4 (-28.5)
단순노무	1,820.7	2,080.6	259.9 (14.3)	147.2	132.2	-15.0 (-10.2)	33.2	46.0	12.8 (38.6)	114.7	137.6	22.9 (19.9)

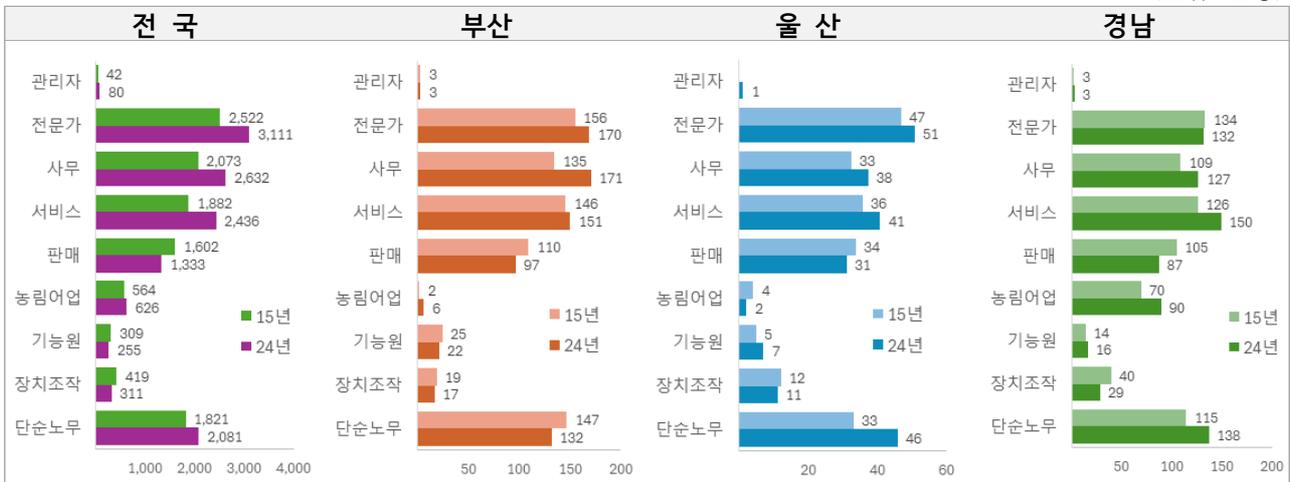
* 자료: 국가데이터처 「지역별고용조사」, 각 년도 하반기 기준

주1) '15년은 7차 직업분류, '24년은 8차 직업분류 기준이며 대분류 범위 내에서는 수치 비교 가능

주2) '*' 표시 값은 상대오차수준이 높을 수 있는 구간으로 값 비교보다는 추세 파악으로 활용

【그림14】 직업별 여성 취업자 변화

(단위: 천명)



2-2. 주요직군 연령대별 여성 취업자

가. [전문가] 직군 연령대별 여성 취업자

'전문가' 직군의 여성 취업자수가 전국 대비 동남권 성장이 낮은 편이며, '39세 이하' 청년층의 해당 직군 취업자 감소 영향이 큼

- (부산) 동남권 내 가장 높은 증가율(9.0%)을 보이지만, 전국(23.4%) 대비 낮음
 - 동남권에서 유일하게 '25~29세'(11.6%) 증가
- (울산) 전국 대비 '25~39세' 연령층에서 크게 감소
- (경남) '15~29세' 연령층의 감소 영향으로 전체(-1.1%) 취업자수 감소

【표15】 (전문가) 직군 연령대별 여성 취업자

(단위: 천명, %)

연령	전국			부산			울산			경남		
	15년	24년	증감 (증감률)	15년	24년	증감 (증감률)	15년	24년	증감 (증감률)	15년	24년	증감 (증감률)
<전체>	2,522.4	3,111.4	589.1 (23.4)	155.6	169.7	14.1 (9.0)	46.9	50.8	3.9 (8.4)	133.5	132.0	-1.5 (-1.1)
15~24세	281.1	168.0	-113.0 (-40.2)	21.3	7.8	-13.5 (-63.4)	5.6	3.4	-2.3 (-40.3)	15.3	8.3	-7.0 (-45.8)
25~29세	426.7	508.0	81.3 (19.1)	24.5	27.3	2.8 (11.6)	8.1	5.7	-2.4 (-29.9)	22.4	12.0	-10.3 (-46.1)
30~34세	413.8	494.7	80.8 (19.5)	25.0	25.3	0.3 (1.1)	8.1	6.2	-1.9 (-23.8)	16.7	17.1	0.3 (2.1)
35~39세	379.2	408.5	29.3 (7.7)	25.8	16.5	-9.4 (-36.2)	7.2	6.6	-0.6 (-8.7)	21.9	21.5	-0.5 (-2.1)
40~44세	389.6	425.0	35.4 (9.1)	22.4	23.3	0.9 (4.2)	7.3	9.0	1.7 (23.2)	22.4	24.6	2.2 (9.9)
45~49세	308.7	411.3	102.7 (33.3)	13.6	24.7	11.1 (81.6)	6.3	6.6	0.3 (4.2)	17.4	19.7	2.3 (13.1)
50~54세	179.0	335.9	157.0 (87.7)	13.8	21.9	8.2 (59.3)	2.5	6.0	3.5 (144.8)	9.4	14.9	5.4 (57.4)
55~59세	93.1	216.8	123.7 (132.9)	5.5	12.9	7.4 (133.5)	1.0	5.6	4.5 (434.9)	5.7	8.1	2.4 (41.4)
60~64세	30.4	95.7	65.3 (214.5)	1.9	7.0	5.1 (264.0)	*0.5	1.0	0.6 (121.8)	1.2	4.0	2.8 (233.7)
65세 이상	20.8	47.5	26.7 (128.0)	1.8	2.9	1.1 (61.6)	*0.3	*0.8	0.6 (224.2)	1.0	2.0	0.9 (87.2)

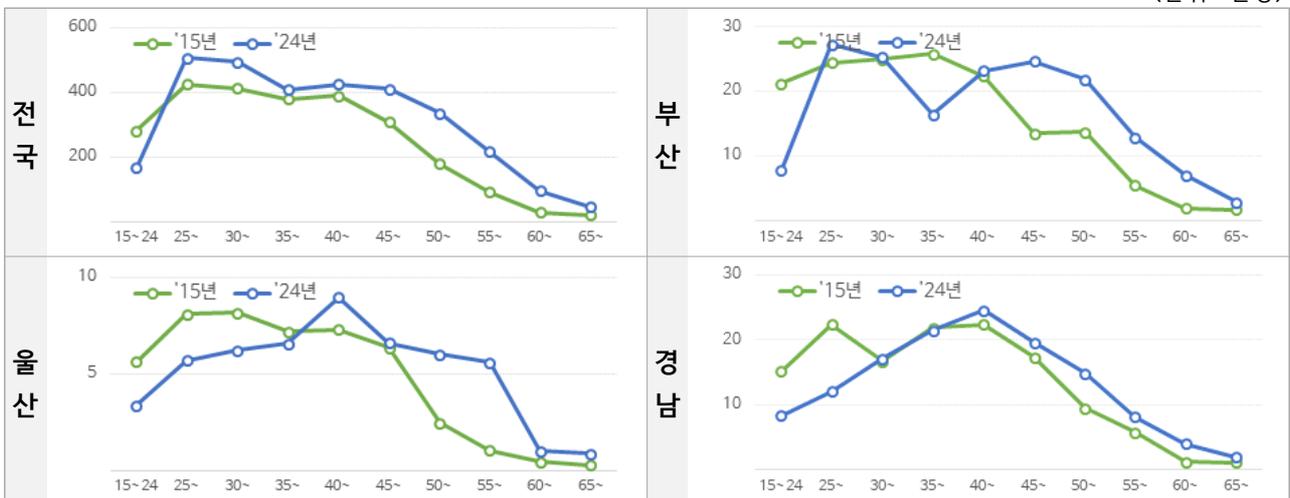
* 자료: 국가데이터처 「지역별고용조사」, 각 년도 하반기 기준

주1) '15년은 7차 직업분류, '24년은 8차 직업분류 기준이며 대분류 범위 내에서는 수치 비교 가능

주2) '*' 표시 값은 상대오차수준이 높을 수 있는 구간으로 값 비교보다는 추세 파악으로 활용

【그림15】 (전문가) 직군 연령대별 취업자수 변화

(단위: 천명)



나. (사무) 직군 연령대별 여성 취업자

'사무' 직군 여성 취업자수는 전국 대비 울산, 경남은 상대적으로 낮은 상승, 특히 25~34세 연령층의 감소가 주요

- (부산) 전국 추이와 유사하며, '45세 이상' 연령층의 증가세가 강함
- (울산) 전국 추세와 달리 '25~29세'(-43.2%)와 '30~34세'(-25.0%) 감소
 - '40세 이상'에서는 전국 평균을 상회하여 증가함
- (경남) 울산과 마찬가지로 '25~29세'(-22.6%), '30~34세'(-11.4%)에서 전국 추세와 반대로 감소
 - '35~39세', '50대 이상'에서는 전국 평균을 상회하여 증가함

【표16】 (사무) 직군 연령대별 여성 취업자

(단위: 천명, %)

연령	전국			부산			울산			경남		
	15년	24년	증감 (증감률)	15년	24년	증감 (증감률)	15년	24년	증감 (증감률)	15년	24년	증감 (증감률)
<전체>	2,072.6	2,631.5	558.9 (27.0)	134.8	171.4	36.7 (27.2)	32.5	37.6	5.0 (15.5)	109.1	127.1	18.0 (16.5)
15~24세	226.1	131.8	-94.3 (-41.7)	13.7	6.8	-7.0 (-50.8)	4.6	2.6	-2.0 (-44.2)	12.2	6.7	-5.5 (-45.2)
25~29세	366.9	372.8	5.9 (1.6)	24.3	25.6	1.3 (5.2)	6.3	3.6	-2.7 (-43.2)	14.3	11.1	-3.2 (-22.6)
30~34세	375.5	400.8	25.4 (6.8)	23.8	24.2	0.4 (1.5)	5.4	4.1	-1.4 (-25.0)	19.8	17.5	-2.3 (-11.4)
35~39세	292.3	359.5	67.2 (23.0)	18.8	21.4	2.5 (13.5)	4.9	5.0	0.1 (1.7)	14.0	18.7	4.7 (33.2)
40~44세	323.6	373.6	50.0 (15.4)	21.5	25.1	3.6 (16.7)	5.2	6.9	1.6 (31.1)	18.8	22.0	3.2 (16.8)
45~49세	237.0	337.7	100.7 (42.5)	13.2	23.6	10.5 (79.6)	3.2	5.6	2.3 (72.1)	13.0	17.1	4.1 (31.7)
50~54세	143.1	331.3	188.3 (131.6)	9.4	20.7	11.3 (119.4)	2.0	5.3	3.3 (163.0)	12.0	20.4	8.5 (70.5)
55~59세	72.6	190.1	117.5 (161.7)	5.5	14.5	9.0 (161.6)	*0.5	2.9	2.4 (481.8)	3.7	8.2	4.5 (122.6)
60~64세	24.7	88.9	64.1 (259.3)	2.9	5.7	2.8 (95.6)	*0.3	0.9	0.7 (260.6)	*0.4	3.2	2.8 (649.6)
65세 이상	10.6	44.8	34.1 (320.8)	1.6	3.9	2.4 (149.8)	*0.1	0.8	0.7 (849.4)	*0.8	2.1	1.3 (169.0)

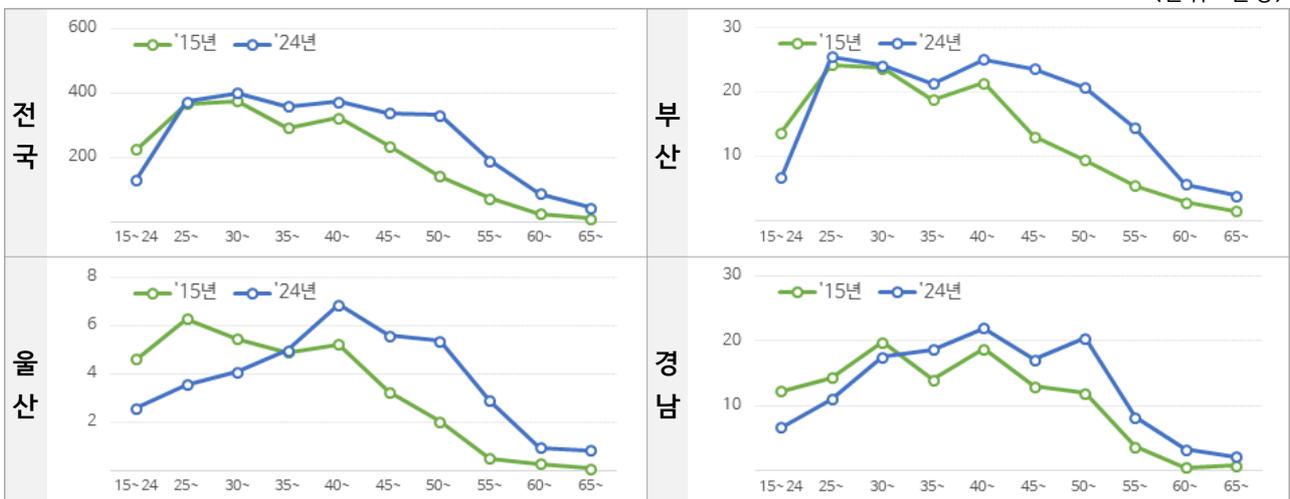
* 자료: 국가데이터처 「지역별고용조사」, 각 년도 하반기 기준

주1) '15년은 7차 직업분류, '24년은 8차 직업분류 기준이며 대분류 범위 내에서는 수치 비교 가능

주2) '*' 값은 상대오차수준이 높은 구간으로 값 비교보다는 증감 추세 비교로 활용

【그림16】 (사무) 직군 연령대별 취업자수 변화

(단위: 천명)



다. (서비스) 직군 연령대별 여성 취업자

'서비스' 직군 여성 취업자수는 전국(29.5%) 증가 대비 부산(3.2%)은 정체, 울산(13.8%), 경남(18.4%)의 취업자 증가세는 절반 수준

- (부산) 전국은 '30~34세', '35~39세' 각각 56.2%, 11.4% 증가 대비 부산은 각각 -0.4%, -10.2%로 감소
- (울산) '60세 이상'에서 6.9천명 증가하여 증감률 상승 주도
- (경남) 동남권 내 가장 큰 증가율(184.을 보이나 전국 평균에는 미치지 못함
 - '54세 이하'에서 대부분 감소, '55세 이상'은 급격히 증가하여 편중 심화

【표17】 (서비스) 직군 연령대별 여성 취업자

(단위: 천명, %)

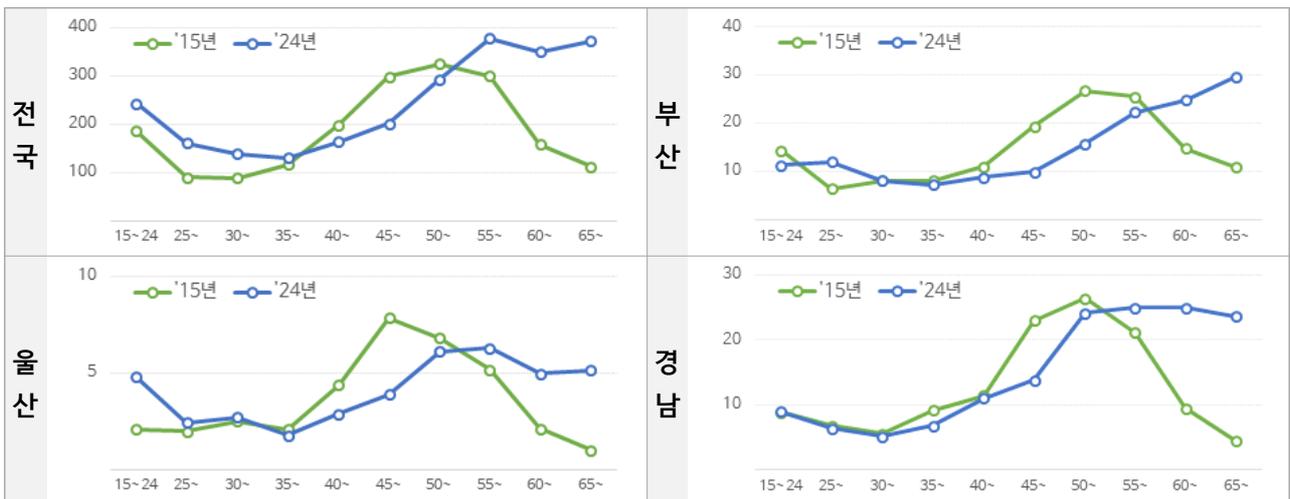
연령	전국			부산			울산			경남		
	15년	24년	증감 (증감률)	15년	24년	증감 (증감률)	15년	24년	증감 (증감률)	15년	24년	증감 (증감률)
<전체>	1,881.6	2,436.0	554.4 (29.5)	146.1	150.7	4.6 (3.2)	35.9	40.9	4.9 (13.8)	126.4	149.7	23.3 (18.4)
15~24세	186.8	243.1	56.3 (30.1)	14.4	11.4	-3.0 (-20.8)	2.1	4.8	2.7 (131.6)	8.8	8.9	0.1 (1.0)
25~29세	90.7	161.9	71.2 (78.5)	6.5	12.1	5.6 (86.2)	2.0	2.4	0.5 (24.2)	6.8	6.3	-0.4 (-6.6)
30~34세	89.7	140.0	50.4 (56.2)	8.2	8.2	0.0 (-0.4)	2.5	2.7	0.2 (7.1)	5.6	5.1	-0.4 (-7.9)
35~39세	117.1	130.4	13.3 (11.4)	8.2	7.3	-0.8 (-10.2)	2.1	1.7	-0.3 (-15.6)	9.2	6.8	-2.4 (-25.7)
40~44세	198.8	165.0	-33.8 (-17.0)	11.1	8.8	-2.3 (-20.6)	4.4	2.9	-1.5 (-34.2)	11.4	11.0	-0.5 (-4.1)
45~49세	299.6	201.6	-97.9 (-32.7)	19.4	10.1	-9.4 (-48.2)	7.8	3.9	-4.0 (-50.7)	23.0	13.8	-9.2 (-40.1)
50~54세	325.9	293.5	-32.5 (-10.0)	26.9	15.8	-11.0 (-41.1)	6.8	6.1	-0.7 (-10.3)	26.5	24.2	-2.3 (-8.8)
55~59세	300.2	378.0	77.8 (25.9)	25.6	22.4	-3.1 (-12.3)	5.2	6.3	1.1 (21.4)	21.2	25.0	3.8 (17.8)
60~64세	159.3	350.3	191.0 (119.9)	14.9	24.9	10.0 (67.1)	2.1	5.0	2.8 (134.2)	9.5	25.0	15.5 (163.0)
65세 이상	113.6	372.2	258.6 (227.7)	10.9	29.7	18.7 (171.6)	1.0	5.1	4.1 (410.6)	4.4	23.6	19.2 (432.8)

* 자료: 국가데이터처 「지역별고용조사」, 각 년도 하반기 기준

주1) '15년은 7차 직업분류, '24년은 8차 직업분류 기준이며 대분류 범위 내에서는 수치 비교 가능

【그림17】 (서비스) 직군 연령대별 취업자수 변화

(단위: 천명)



라. (판매) 직군 연령대별 여성 취업자

'판매' 직군 여성 취업자수는 전국 '30~54세'의 감소 추세이며,
 동남권 시도별 동일연령층에서도 같은 흐름을 보이며 감소

- (부산) '55~59세'(-11.9%)는 전국(3.8%) 증가에 반해 동남권 내 유일하게 감소
- (울산) '15~24세'(18.8%)는 전국(-34.2%) 감소에 반해 동남권 내 유일하게 증가한 연령층
- (경남) '30~34세'(-36.2%)에서 전국(-16.3) 감소세보다 2배 이상 심화

【표18】 (판매) 직군 연령대별 여성 취업자

(단위: 천명, %)

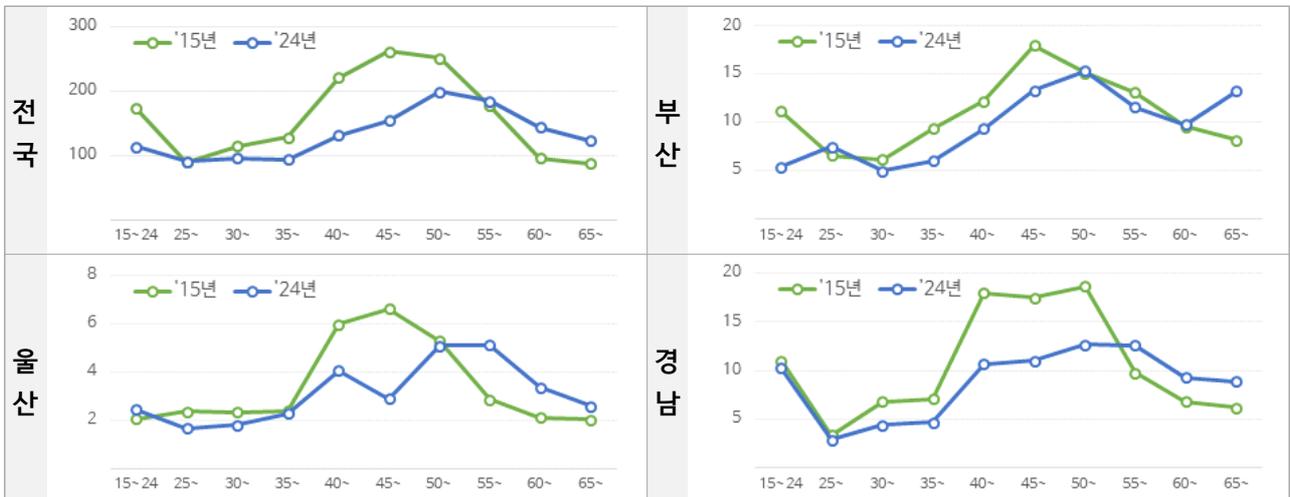
연령	전국			부산			울산			경남		
	15년	24년	증감 (증감률)	15년	24년	증감 (증감률)	15년	24년	증감 (증감률)	15년	24년	증감 (증감률)
<전체>	1,602.0	1,332.5	-269.5 (-16.8)	109.6	96.8	-12.8 (-11.7)	34.0	31.2	-2.7 (-8.0)	105.1	87.2	-18.0 (-17.1)
15~24세	173.0	113.8	-59.3 (-34.2)	11.2	5.5	-5.7 (-51.3)	2.1	2.4	0.4 (18.8)	11.0	10.3	-0.7 (-6.5)
25~29세	89.8	91.0	1.2 (1.4)	6.6	7.5	0.9 (14.4)	2.4	1.7	-0.7 (-30.0)	3.3	2.9	-0.5 (-14.2)
30~34세	115.0	96.2	-18.8 (-16.3)	6.2	5.0	-1.2 (-19.3)	2.3	1.8	-0.5 (-22.7)	6.8	4.4	-2.5 (-36.2)
35~39세	128.4	93.7	-34.7 (-27.0)	9.4	6.1	-3.3 (-35.3)	2.4	2.3	-0.1 (-4.6)	7.1	4.6	-2.4 (-34.5)
40~44세	221.3	131.8	-89.5 (-40.4)	12.2	9.3	-2.9 (-23.4)	6.0	4.1	-1.9 (-32.0)	18.0	10.6	-7.4 (-40.9)
45~49세	262.4	154.1	-108.3 (-41.3)	18.0	13.4	-4.6 (-25.8)	6.6	2.9	-3.7 (-56.2)	17.5	11.0	-6.5 (-37.3)
50~54세	251.4	199.3	-52.1 (-20.7)	15.2	15.4	0.2 (1.4)	5.3	5.1	-0.2 (-3.9)	18.7	12.7	-6.0 (-32.2)
55~59세	177.5	184.3	6.8 (3.8)	13.2	11.6	-1.6 (-11.9)	2.9	5.1	2.3 (78.8)	9.8	12.6	2.8 (28.9)
60~64세	95.8	144.5	48.7 (50.8)	9.6	9.8	0.2 (2.5)	2.1	3.3	1.3 (60.0)	6.8	9.3	2.5 (36.6)
65세 이상	87.4	123.7	36.3 (41.6)	8.2	13.2	5.1 (62.1)	2.0	2.6	0.6 (27.2)	6.2	8.9	2.7 (43.9)

* 자료: 국가데이터처 「지역별고용조사」, 각 년도 하반기 기준

주1) '15년은 7차 직업분류, '24년은 8차 직업분류 기준이며 대분류 범위 내에서는 수치 비교 가능

【그림18】 (판매) 직군 연령대별 취업자수 변화

(단위: 천명)



마. (단순노무) 직군 연령대별 여성 취업자

'단순노무' 직군 여성 취업자수는 서비스 직군과 함께 전국을 비롯,
동남권에서 '65세 이상' 연령층의 편중 경향을 보임

- (부산) '15~29세', '65세 이상'을 제외한 전 연령층에서 감소
- (울산) 순증가 인원(12.8천명)의 대부분이 '65세 이상'(12.7천명) 연령층에 편중
- (경남) 순증가 인원(22.9천명)의 대부분이 '65세 이상'(31.4천명)으로 울산보다 편중 경향을 보임

【표19】 (단순노무) 직군 연령대별 여성 취업자

(단위: 천명, %)

연령	전국			부산			울산			경남		
	15년	24년	증감 (증감률)	15년	24년	증감 (증감률)	15년	24년	증감 (증감률)	15년	24년	증감 (증감률)
<전체>	1,820.7	2,080.6	259.9 (14.3)	147.2	132.2	-15.0 (-10.2)	33.2	46.0	12.8 (38.6)	114.7	137.6	22.9 (19.9)
15~24세	50.8	60.0	9.2 (18.0)	2.0	3.4	1.3 (67.1)	1.9	1.6	-0.3 (-16.8)	4.3	2.1	-2.3 (-52.4)
25~29세	32.1	40.7	8.6 (26.7)	1.3	2.7	1.4 (104.7)	*0.2	*0.5	0.3 (153.4)	3.0	2.2	-0.8 (-27.2)
30~34세	40.6	51.5	10.9 (26.9)	4.0	2.2	-1.8 (-45.7)	*0.3	1.2	0.9 (257.9)	2.7	3.0	0.3 (12.3)
35~39세	64.5	60.6	-3.9 (-6.0)	3.7	3.2	-0.6 (-15.0)	1.6	*0.9	-0.6 (-41.4)	5.5	5.0	-0.5 (-9.8)
40~44세	131.8	94.5	-37.3 (-28.3)	5.3	4.1	-1.1 (-21.8)	3.4	2.7	-0.8 (-21.9)	9.1	4.2	-4.9 (-54.1)
45~49세	217.7	121.5	-96.3 (-44.2)	19.3	5.8	-13.6 (-70.2)	4.6	3.0	-1.6 (-34.8)	13.2	8.5	-4.6 (-35.2)
50~54세	280.8	202.6	-78.2 (-27.8)	27.9	12.1	-15.8 (-56.7)	4.8	5.7	0.9 (18.0)	14.3	16.1	1.8 (12.4)
55~59세	342.0	264.8	-77.3 (-22.6)	30.8	14.3	-16.5 (-53.6)	7.3	6.6	-0.7 (-9.0)	20.3	18.9	-1.4 (-6.9)
60~64세	258.4	318.8	60.4 (23.4)	25.4	19.8	-5.7 (-22.3)	4.2	6.2	2.0 (48.9)	15.4	19.3	3.9 (25.4)
65세 이상	401.8	865.7	463.8 (115.4)	27.5	64.8	37.3 (135.9)	4.9	17.7	12.7 (257.3)	26.9	58.3	31.4 (116.8)

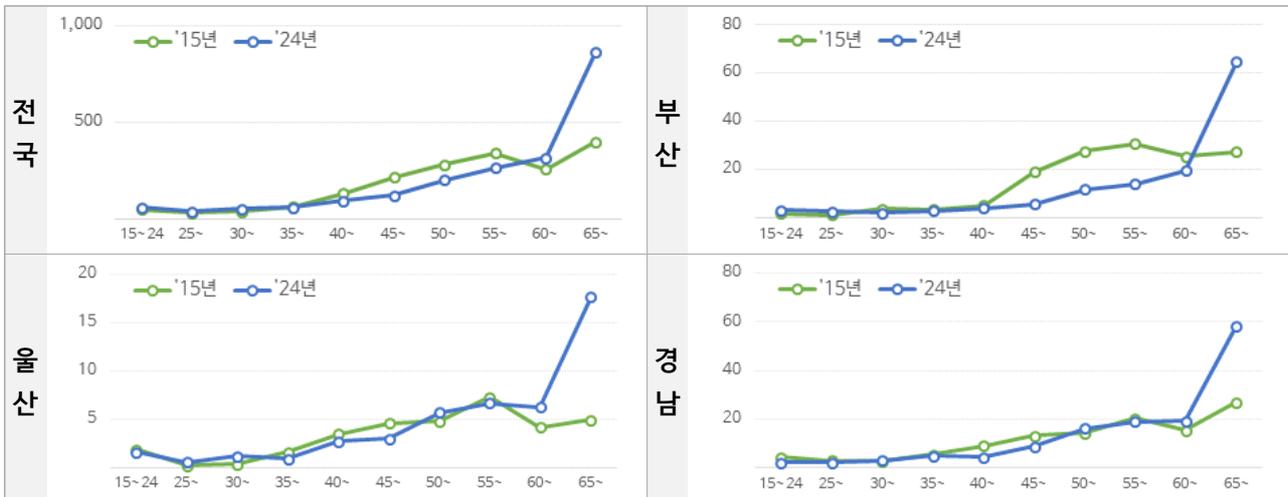
* 자료: 국가데이터처 「지역별고용조사」, 각 년도 하반기 기준

주1) '15년은 7차 직업분류, '24년은 8차 직업분류 기준이며 대분류 범위 내에서는 수치 비교 가능

주2) '*' 표시 값은 상대오차수준이 높을 수 있는 구간으로 값 비교보다는 추세 파악으로 활용

【그림19】 (단순노무) 직군 연령대별 취업자 변화

(단위: 천명)



3. 종사상지위별 여성 취업자 및 소득수준

종사상지위별 여성 취업자수는 전국 및 동남권 모두 '15년 대비
 상용직 비중은 증가, 임시일용직과 비임금근로자 비중은 감소,
 소득분포는 '200~300만원' 구간 비중이 가장 많이 증가

3-1. 종사상지위별 여성 취업자수

- 종사상 지위별 여성 취업자 수의 10년 간 증감을 살펴보면
 - (부산) 임근근로자 중 '상용직'은 116.8천명(39.1%) 증가, '임시일용직'은 67.2천명(-23.2%) 감소, '비임금근로자'는 23.9천명(-15.5%) 감소
 - (울산) 임근근로자 중 '상용직'은 23.3천명(24.3%), '임시일용직'은 3.4천명(5.2%) 증가, '비임금근로자'는 2.8천명(-6.6%) 감소
 - (경남) 임근근로자 중 '상용직'은 66.9천명(22.5%) 증가, '임시일용직'은 4.3천명(-2.1%) 감소, '비임금근로자'는 6.7천명(-3.1%) 감소
- 여성 취업자의 종사상 지위별 비중을 살펴보면('15년 대비)
 - (부산) 상용직 54.1%(13.9%p 증가), 임시일용직 29.0%(-10.1%p 감소)
 - (울산) 상용직 52.2%(5.3%p 증가), 임시일용직 30.2%(-1.9%p 감소)
 - (경남) 상용직 47.2%(5.7%p 증가), 임시일용직 25.6%(-2.6%p 감소)

【표20】 종사상지위별 여성 취업자수

(단위: 천명, %, %p)

구분	전 국			부 산			울 산			경 남			
	'15년	'24년	증감 (증감률)	'15년	'24년	증감 (증감률)	'15년	'24년	증감 (증감률)	'15년	'24년	증감 (증감률)	
<전체>	112337	128648	1,631.1 (14.5)	742.2	767.9	25.8 (3.5)	204.1	228.0	23.8 (11.7)	715.0	771.0	55.9 (7.8)	
상용직	4,847.3	6,980.4	2,133.0 (44.0)	298.5	415.3	116.8 (39.1)	95.8	119.1	23.3 (24.3)	296.7	363.6	66.9 (22.5)	
임시 일용직	3,745.8	3,330.7	-415.1 (-11.1)	289.8	222.7	-67.2 (-23.2)	65.4	68.8	3.4 (5.2)	201.3	197.1	-4.3 (-2.1)	
비임금 근로자	2,640.6	2,553.7	-86.9 (-3.3)	153.8	129.9	-23.9 (-15.5)	42.8	40.0	-2.8 (-6.6)	217.0	210.3	-6.7 (-3.1)	
비 중	상용직	43.1	54.3	11.1	40.2	54.1	13.9	47.0	52.2	5.3	41.5	47.2	5.7
	임시 일용직	33.3	25.9	-7.5	39.1	29.0	-10.1	32.1	30.2	-1.9	28.2	25.6	-2.6
	비임금 근로자	23.5	19.9	-3.7	20.7	16.9	-3.8	21.0	17.6	-3.4	30.3	27.3	-3.1

* 자료: 국가데이터처 「지역별고용조사」, 각 년도 하반기 기준

3-2. 여성 임금근로자 종사상지위별 소득수준

- 여성 임금근로자의 '상용직' 소득수준 분포 변화를 살펴보면
 - (부산) '200만원 미만' 비중은 13.4%로 '15년 대비 48.4%p 감소, '200만원 이상 300만원 미만' 비중이 52.8%로 28.1%p 증가함
 - (울산) '200만원 미만' 비중은 16.2%로 '15년 대비 38.0%p 감소, '200만원 이상 300만원 미만' 비중이 50.4%로 19.8%p 증가함
 - (경남) '200만원 미만' 비중은 15.9%로 '15년 대비 46.9%p 감소, '200만원 이상 300만원 미만' 비중이 53.6%로 28.6%p 증가함
- '임시일용직' 소득수준 분포 변화도 '상용직'과 동일한 흐름을 보임

【표21】 여성 임금근로자 월평균 소득¹⁾ 분포 비율

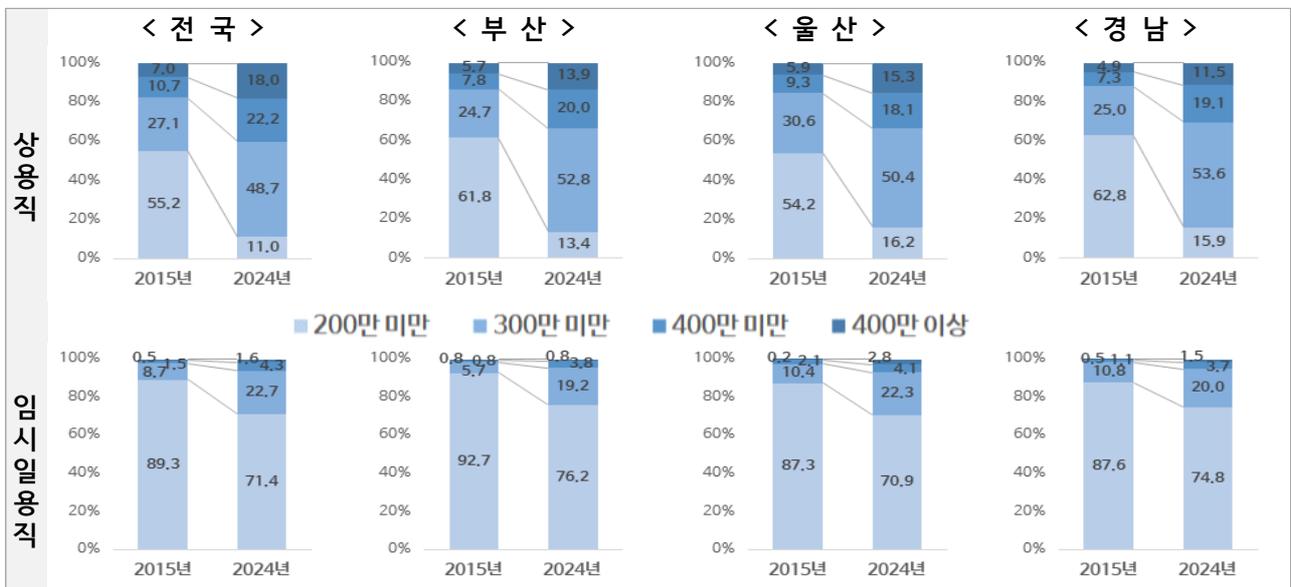
(단위: %, %p)

구분		상용직				임시·일용직					
		계	200만원 미만	300만원 미만	400만원 미만	400만원 이상	계	200만원 미만	300만원 미만	400만원 미만	400만원 이상
전국	'15년	100.0	55.2	27.1	10.7	7.0	100.0	89.3	8.7	1.5	0.5
	'24년	100.0	11.0	48.7	22.2	18.0	100.0	71.4	22.7	4.3	1.6
	증감	100.0	-44.2	21.6	11.5	11.0	100.0	-17.9	14.0	2.8	1.0
부산	'15년	100.0	61.8	24.7	7.8	5.7	100.0	92.7	5.7	0.8	0.8
	'24년	100.0	13.4	52.8	20.0	13.9	100.0	76.2	19.2	3.8	0.8
	증감	100.0	-48.4	28.1	12.1	8.2	100.0	-16.5	13.5	3.0	0.1
울산	'15년	100.0	54.2	30.6	9.3	5.9	100.0	87.3	10.4	2.1	0.2
	'24년	100.0	16.2	50.4	18.1	15.3	100.0	70.9	22.3	4.1	2.8
	증감	100.0	-38.0	19.8	8.8	9.4	100.0	-16.4	11.9	2.0	2.6
경남	'15년	100.0	62.8	25.0	7.3	4.9	100.0	87.6	10.8	1.1	0.5
	'24년	100.0	15.9	53.6	19.1	11.5	100.0	74.8	20.0	3.7	1.5
	증감	100.0	-46.9	28.6	11.7	6.6	100.0	-12.8	9.1	2.6	1.0

* 자료: 국가데이터처 「지역별고용조사」, 각 년도 하반기 기준
 주1) 조사기준월 기준 3개월 월평균 소득금액

【그림20】 여성 임금근로자 소득분포 변화

(단위: %)



Ⅲ. 경력단절 여성 현황

1. 경력단절여성 규모

경력단절여성 규모는 전국적으로 감소(-5.8%p) 추세며

울산의 경력단절여성 인구의 감소세(-12.6%p)가 높음

- '24년 전국 '15~54세' '기혼 여성(7,653.9천명) 중 15.9%(1,215.4천명)가 경력단절여성으로 '15년 대비 5.8%p(858.0천명) 감소
- (부산) '24년 상반기 경력단절여성 71.1천명(기혼여성 중 16.2%)으로 '15년 대비 45.9천명(-3.2%p) 감소
- (울산) '24년 상반기 경력단절여성 34.2천명(기혼여성 중 19.0%)으로 '15년 대비 43.5천명(-12.6%p) 감소
- (경남) '24년 상반기 경력단절여성 80.5천명(기혼여성 중 16.3%)으로 '15년 대비 53.0천명(-4.7%p) 감소

【표22】 경력단절 여성 규모

(단위: 천명, %, %p)

지역	'15년				'24년				증감			
	15~54세 기혼여성	비취업자	경력단절	(비율)	15~54세 기혼여성	비취업자	경력단절	(비율)	15~54세 기혼여성	비취업자	경력단절	(비율)
전국	9,561.1	3,863.3	2,073.3	(21.7)	7,653.9	2,601.1	1,215.4	(15.9)	-1,907.2	-1,262.2	-858.0	(-5.8)
부산	603.2	255.2	117.0	(19.4)	440.1	153.5	71.1	(16.2)	-163.1	-101.7	-45.9	(-3.2)
울산	245.7	125.8	77.7	(31.6)	180.3	79.7	34.2	(19.0)	-65.4	-46.1	-43.5	(-12.6)
경남	636.5	252.2	133.6	(21.0)	494.6	166.8	80.5	(16.3)	-141.9	-85.5	-53.0	(-4.7)

* 자료: 국가데이터처 「지역별고용조사」, 각 년도 상반기 기준

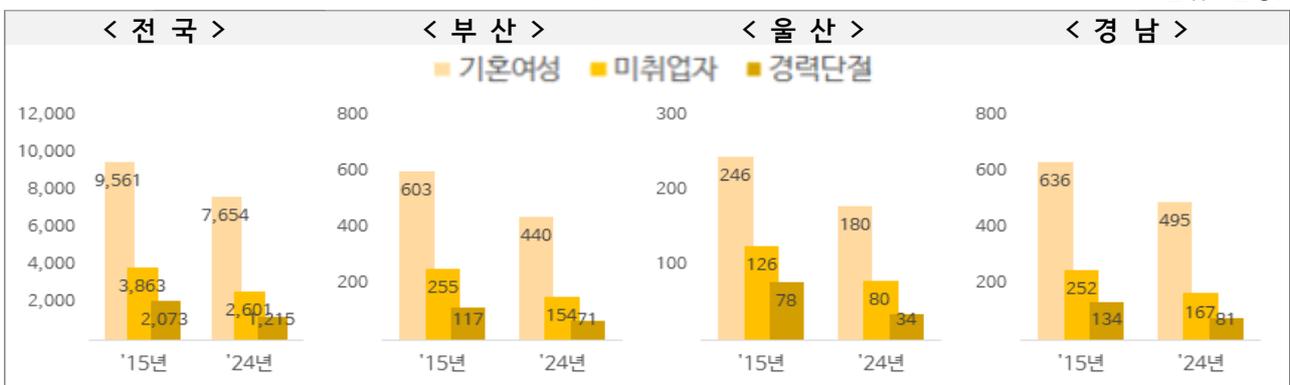
주1) 기혼여성: 15~54세 여성중 혼인상태가 '미혼'인 사람을 제외한 여성

주2) 비취업자: 현재 일을 하고 있지 않은 사람, 즉 경제활동 상태가 실업자와 비경제활동인구인 경우

주3) 경력단절: 미취업자 중 이전 직장 경험이 있는 경우 그 직장을 그만둔 사유가 결혼, '임신출산', '육아', '자녀교육(초등학생)'에 해당하는 경우임

【그림21】 경력단절 여성 규모

(단위: 천명)



2. 연령대별 경력단절 여성

경력단절여성을 연령대별로 살펴보면,

'30대' 감소, '40대' 증가 추이를 보이며 10년간 중심연령층 이동

- 20~54세 기혼여성 대비 경력단절여성의 연령대별 비중 변화를 살펴보면 전국 기준 30대가 14.0%p(52.6% → 38.6%) 감소, 40대가 14.3%p(30.4% → 44.7%) 증가
- (부산) 30대는 14.3%p(49.9% → 35.6%) 감소, 40대가 17.0%p(31.1% → 48.2%) 증가
- (울산) 30대는 4.4%p(47.1% → 42.8%) 감소, 40대가 8.8%p(33.4% → 42.2%) 증가
- (경남) 30대는 12.8%p(53.6% → 40.7%) 감소, 40대가 15.1%p(26.5% → 41.6%) 증가

【표23】 연령대별 경력단절 여성

(단위: 천명, %, %p)

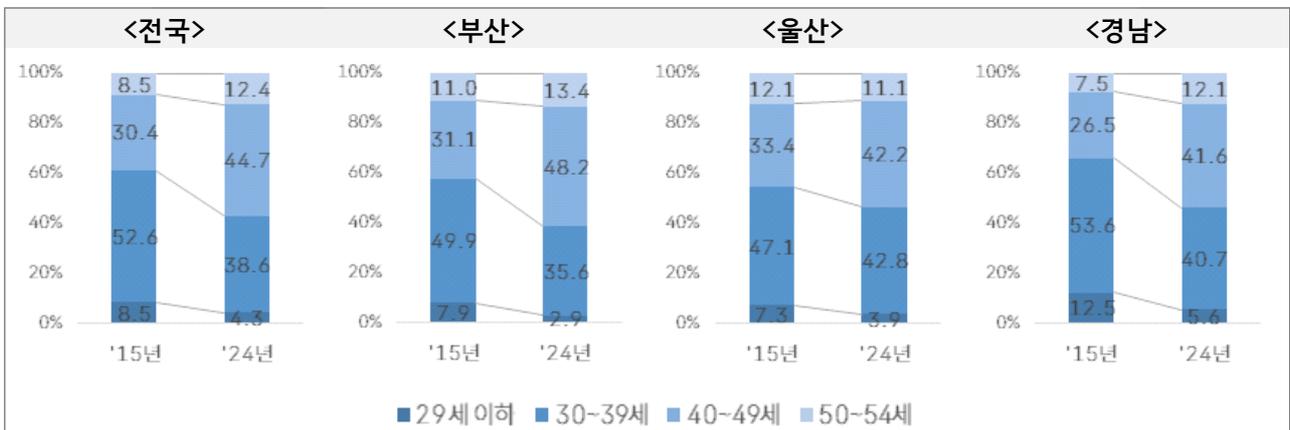
지역	'15년					'24년					증 감				
	전체	20-29세	30-39세	40-49세	50-54세	전체	20-29세	30-39세	40-49세	50-54세	전체	20-29세	30-39세	40-49세	50-54세
전국	2,073	177	1,091	630	176	1,215	52	469	543	151	-858	-124	-622	-86	-26
(비중)	(100.0)	(8.5)	(52.6)	(30.4)	(8.5)	(100.0)	(4.3)	(38.6)	(44.7)	(12.4)	-	(-4.2)	(-14.0)	(14.3)	(3.9)
부산	117	9	58	36	13	71	2	25	34	9	-46	-7	-33	-2	-3
(비중)	(100.0)	(7.9)	(49.9)	(31.1)	(11.0)	(100.0)	(2.9)	(35.6)	(48.2)	(13.4)	-	(-5.0)	(-14.3)	(17.0)	(2.3)
울산	78	6	37	26	9	34	1	15	14	4	-43	-4	-22	-12	-6
(비중)	(100.0)	(7.3)	(47.1)	(33.4)	(12.1)	(100.0)	(3.9)	(42.8)	(42.2)	(11.1)	-	(-3.4)	(-4.4)	(8.8)	(-1.0)
경남	134	17	72	35	10	81	5	33	33	10	-53	-12	-39	-2	
(비중)	(100.0)	(12.5)	(53.6)	(26.5)	(7.5)	(100.0)	(5.6)	(40.7)	(41.6)	(12.1)	-	(-6.9)	(-12.8)	(15.1)	(4.6)

* 자료: 국가데이터처 「지역별 고용조사」, 각 년도 상반기 기준

* 주1) 15~19세는 집계단위가 낮아 자료에서 제외

【그림22】 연령대별 경력단절 여성

(단위: %)



3. 사유별 경력단절 여성

경력단절여성이 직장(일)을 그만둔 주요 사유는

'15년 「결혼」에서 '24년 「육아」로 이동

□ 경력단절 사유를 살펴보면 10년간 전국 및 부산, 울산, 경남 모두 '결혼'에서 '육아'로 비중이 옮겨가고 있음

- (부산) '결혼' 7.4%p(34.5% → 27.1%) 감소, '육아' 7.5%p(29.5% → 37.0%) 증가
- (울산) '결혼' 16.4%p(52.2% → 35.8%) 감소, '육아' 16.9%p(17.8% → 34.7%) 증가
- (경남) '결혼' 9.1%p(39.0% → 29.9%) 감소, '육아' 9.1%p(28.4% → 37.5%) 증가

【표24】 사유별 경력단절 여성 규모

(단위: 천명, %, %p)

구 분	경력단절인구(천명)			비중(% , %p)			
	'15년	'24년	증감	'15년	'24년	증감	
전국	<전체>	2,073.3	1,215.4	-858.0	100.0	100.0	-
	결혼	766.6	303.1	-463.5	37.0	24.9	-12.0
	임신·출산	504.6	296.6	-208.0	24.3	24.4	0.1
	육아	618.0	499.9	-118.1	29.8	41.1	11.3
	자녀교육(초등)	81.5	57.5	-24.0	3.9	4.7	0.8
	가족돌봄(육아제외)	102.7	58.3	-44.3	5.0	4.8	-0.2
부산	<전체>	117.0	71.1	-45.9	100.0	100.0	-
	결혼	40.4	19.3	-21.1	34.5	27.1	-7.4
	임신·출산	29.3	17.2	-12.2	25.1	24.1	-0.9
	육아	34.5	26.3	-8.2	29.5	37.0	7.5
	자녀교육(초등)	6.2	4.1	-2.1	5.3	5.8	0.5
	가족돌봄(육아제외)	6.5	4.2	-2.3	5.5	5.9	0.4
울산	<전체>	77.7	34.2	-43.5	100.0	100.0	-
	결혼	40.5	12.2	-28.3	52.2	35.8	-16.4
	임신·출산	15.9	7.9	-8.0	20.5	23.1	2.6
	육아	13.8	11.9	-2.0	17.8	34.7	16.9
	자녀교육(초등)	2.9	1.2	-1.8	3.8	3.4	-0.4
	가족돌봄(육아제외)	4.4	1.0	-3.4	5.7	3.0	-2.7
경남	<전체>	133.6	80.5	-53.0	100.0	100.0	-
	결혼	52.1	24.1	-28.0	39.0	29.9	-9.1
	임신·출산	30.1	18.9	-11.2	22.5	23.5	1.0
	육아	38.0	30.2	-7.8	28.4	37.5	9.1
	자녀교육(초등)	4.8	4.8	.0	3.6	5.9	2.4
	가족돌봄(육아제외)	8.7	2.6	-6.1	6.5	3.2	-3.3

* 자료: 국가데이터처 「지역별고용조사」, 각 년도 상반기 기준

4. 경력단절 기간

10년간 전국 기준 '10년 이상' 장기 단절 비중이 높아졌으며,
해당구간 동남권에서는 울산만 비중 감소

□ 경력단절 기간별 변화를 살펴보면

- (부산) 장기 단절 '10년 이상' 비중이 4.4%p 증가하고 '5~10년 미만' 비중이 1.9%p 감소함
- (울산) 동남권 타시도와 달리 단기 단절 '1년 미만' 비중이 6.4%p 증가하고 '10년 이상' 비중이 2.8%p 감소함
- (경남) 장기 단절 '10년 이상' 비중 6.9%p 증가하고, '3~5년 미만' 비중이 5.5%p 감소함

【표25】 경력단절 기간별 현황

(단위: 천명, %, %p)

	전 국			부 산			울 산			경 남		
	'15년	'24년	증감	'15년	'24년	증감	'15년	'24년	증감	'15년	'24년	증감
<전체> (비중)	2,073 (100.0)	1,215 (100.0)	-858	117 (100.0)	71 (100.0)	-46	78 (100.0)	34 (100.0)	-43	134 (100.0)	81 (100.0)	-53
1년 미만 (비중)	227 (10.9)	153 (12.6)	-74 (1.7)	16 (13.5)	9 (12.0)	-7 (-1.5)	6 (8.3)	5 (14.7)	-1 (6.4)	17 (12.5)	12 (14.6)	-5 (2.1)
1~3년 미만 (비중)	287 (13.8)	138 (11.4)	-149 (-2.5)	13 (11.4)	8 (11.2)	-5 (-0.2)	8 (10.8)	4 (10.4)	-5 (-0.4)	19 (14.2)	10 (12.2)	-9 (-2.0)
3~5년 미만 (비중)	286 (13.8)	146 (12.0)	-140 (-1.8)	15 (12.6)	8 (11.8)	-6 (-0.8)	9 (11.3)	3 (10.0)	-5 (-1.4)	21 (16.1)	9 (10.6)	-13 (-5.5)
5~10년 미만 (비중)	501 (24.1)	277 (22.8)	-224 (-1.3)	27 (22.9)	15 (21.0)	-12 (-1.9)	18 (22.8)	7 (20.9)	-11 (-1.9)	33 (24.4)	18 (22.8)	-14 (-1.6)
10년 이상 (비중)	773 (37.3)	501 (41.2)	-272 (3.9)	46 (39.5)	31 (44.0)	-15 (4.4)	36 (46.8)	15 (44.0)	-21 (-2.8)	44 (32.9)	32 (39.8)	-12 (6.9)

* 자료: 국가데이터처 「지역별고용조사」, 각 년도 상반기 기준

【그림23】 경력단절 기간별 비중 변화

(단위: %)

