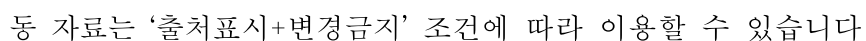


보도자료	보도일시	2021. 12. 21.(화) 12:00	 통계청 서울특별시 통계정보관리과
	배포일시	2021. 12. 20.(월) 15:00	
	담당부서	사회통계국 사회통계기획과	
	답 당 자	과 장: 강유경(042-481-2233) 주 무 관: 김재환(042-481-2282)	

2020년
육아휴직통계 결과(잠정)



일 러 두 기

- 육아휴직통계는 저출산 대응 관련 정책 및 일·가정 양립 정책 수립·평가에 필요한 기초자료를 제공할 목적으로 2020년 개발되었습니다.
- 금년에는 현실부합도 및 통계의 신뢰도를 제고할 목적으로 지표 개념 및 작성방법을 개선하여, 2010년 이후 전체 시계열에 대하여 적용하였습니다. 자세한 내용은 부록의 Q&A를 참고하시기 바랍니다.
- 본 통계는 고용보험자료, 건강보험자료 등 각종 행정자료 및 통계자료(10종)를 연계·활용하여 작성하였으며, 육아휴직급여 신청제도의 특성을 고려하여 잠·확정 체계로 공표합니다.
- 수록된 2020년 수치는 잠정치(p)이며, 1년 후 확정하게 됩니다. 육아휴직 시작시점과 육아휴직급여 신청시점 간 시차로 인하여 잠정치는 확정치보다 작게 집계되오니, 추세 분석 시 유의하시기 바랍니다.
- 법률상 육아휴직제도는 아래와 같습니다.

(2020년 기준)

	근로자	공무원
근거	- 남녀고용평등과 일·가정 양립지원에 관한 법률	- 국가공무원법
대상	- 근로자(사업주에게 고용된 사람)	- 공무원
자격	- 만 8세 이하(또는 초등학교 2학년 이하) 자녀 양육 시 - 육아휴직 시작 전일까지 해당 사업에서 계속 근로한 기간이 6개월 이상인 근로자	- 만 8세 이하(또는 초등학교 2학년 이하) 자녀 양육 시 - 여성공무원의 임신/출산 시

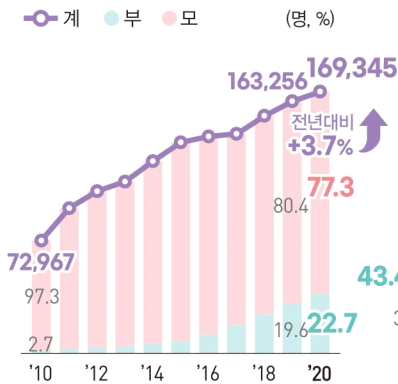
* 근로자의 세부 육아휴직 사용은 사업장별 취업규칙에서 별도 규정(근로기준법)

- 보도자료에 수록된 숫자는 반올림한 것으로 각 항목의 합계 또는 총계가 일치하지 않을 수 있습니다.
- 보도자료는 통계청 홈페이지(<http://kostat.go.kr>)에서, 통계표는 국가통계포털(KOSIS, <http://kosis.kr>)에서 보실 수 있습니다.

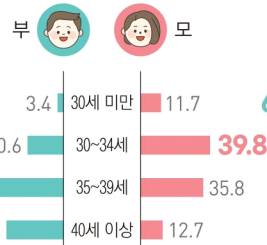


2020년 육아휴직통계

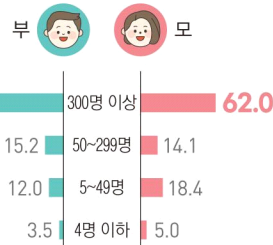
전체 육아휴직자 수 (시작일 기준)



연령별(%)



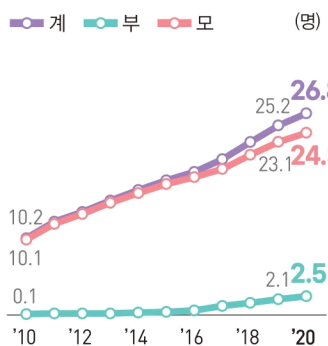
기업체 규모별(%)



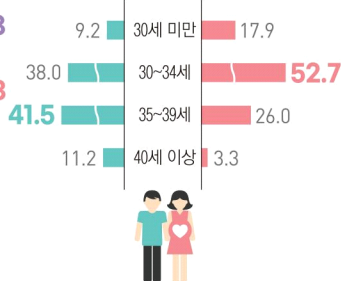
산업대분류별(5순위, %)



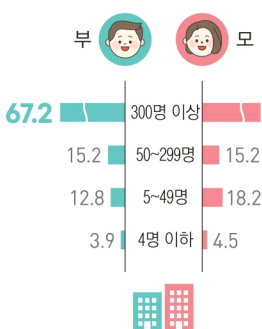
출생아 100명당 출생아 부모 중 육아휴직자 수



연령별(%)



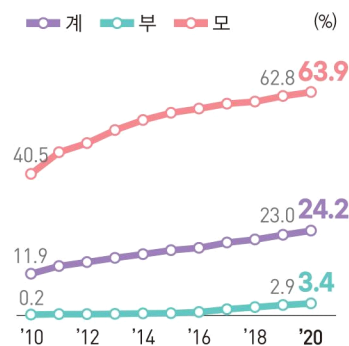
기업체 규모별(%)



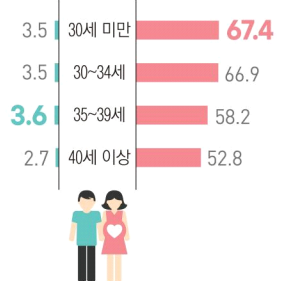
산업대분류별(5순위, %)



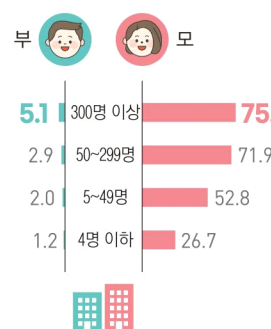
출생아 부모의 육아휴직 사용률



연령별(%)



기업체 규모별(%)

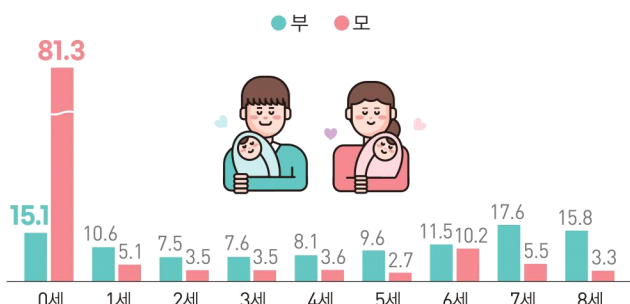


산업대분류별(5순위, %)

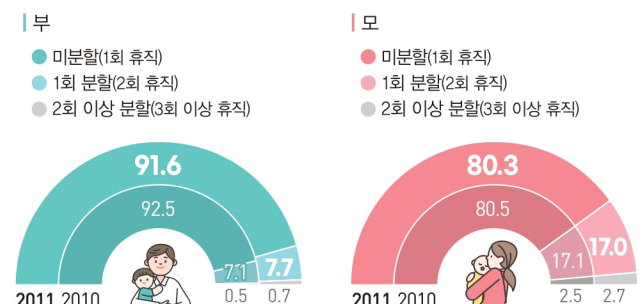


전 기간(2011~2020년) 육아휴직 행태 (1자녀 부모*)

자녀 연령에 따른 육아휴직 현황(%)



육아휴직 분할 사용 현황(%)



* 1자녀 부모: '11~'20년까지 '11년 출생아만 있는 부모 중 한 번이라도 육아휴직을 한 부모

목 차

□ 2020년 육아휴직통계(요약)	1
--------------------------	---

□ 2020년 육아휴직통계

1. 전체 육아휴직자 수(시작일 기준)

가. 수준 및 추세	3
나. 연령별 분석	4
다. 소속 기업체 규모별 분석	5
라. 종사 산업별 분석	6

2. 출생아 부모의 육아휴직

2-1. 출생아 100명당 출생아 부모 중 육아휴직자 수

가. 수준 및 추세	7
나. 연령별 분석	8
다. 소속 기업체 규모별 분석	9
라. 종사 산업별 분석	10

2-2. 출생아 100명당 출생아 부모 중 육아휴직 대상자 수

가. 수준 및 추세	11
나. 연령별 분석	12
다. 소속 기업체 규모별 분석	13
라. 종사 산업별 분석	14

2-3. 출생아 부모의 육아휴직 사용률

가. 수준 및 추세	15
나. 연령별 분석	16
다. 소속 기업체 규모별 분석	17
라. 종사 산업별 분석	18

3. 전 기간(2011~2020년) 육아휴직 행태(1자녀 부모)

가. 자녀 연령에 따른 육아휴직 현황	19
나. 육아휴직 분할 사용 현황	20

4. 출산 전·후 母의 취업비중

□ 통계표

◇ 부록(육아휴직통계 관련 Q&A)

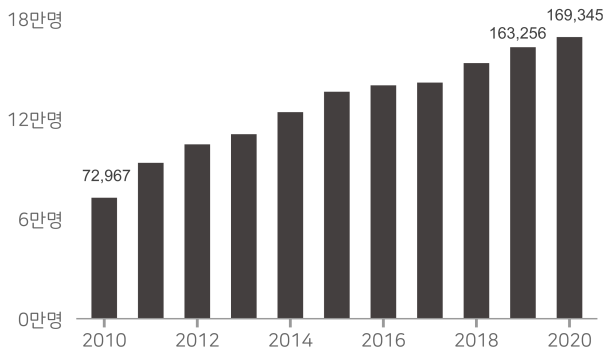
Q1. 우리나라의 육아휴직제도	45
Q2. 2020년 육아휴직통계 작성방법 변경 사항	47
Q3. 육아휴직통계에서 공표하는 지표의 종류와 활용도	48
Q4. '전체 육아휴직자 수' 지표에서 시작일 기준의 의미	49
Q5. '출생아 100명당 육아휴직(대상)자 수' 지표에서 출생아 대비로 보는 이유	49
Q6. 잠·확정 체계 채택 이유	50
Q7. 육아휴직 실태 현실 반영도	51
Q8. 관련 통계	51
Q9. 국외 사례	52

2020년 육아휴직통계 [요약]

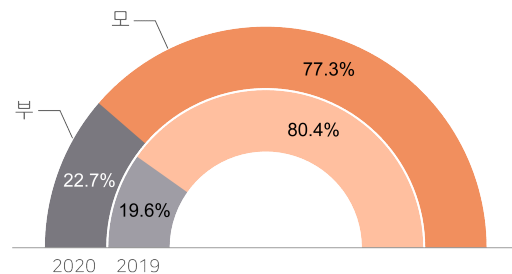
'20년 육아휴직자 수(시작일 기준)는 전년 대비 3.7% 증가한 16만 9,345명

- '20년 만 8세 또는 초등학교 2학년 이하의 자녀를 대상으로 육아휴직을 시작한 사람은 전년 대비 3.7%(6,089명) 증가한 16만 9,345명으로 10년 전인 '10년과 비교하면 약 2.3배 수준임
- '20년 육아휴직자 16만 9,345명 중 부(父)가 22.7%인 3만 8,511명, 모(母)가 77.3%인 13만 834명으로 '10년 대비 부(父)는 19.6배, 모(母)는 1.8배 수준으로 증가함

< 전체 육아휴직자 수 >



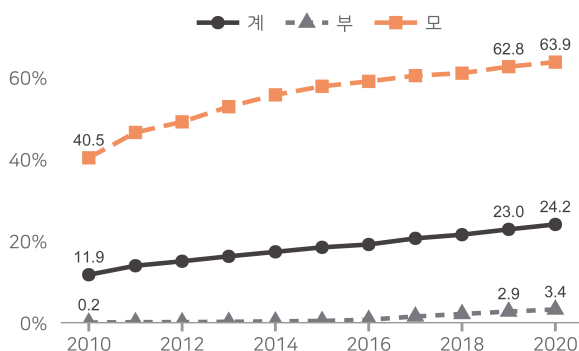
< 전체 육아휴직자 부·모별 구성비 >



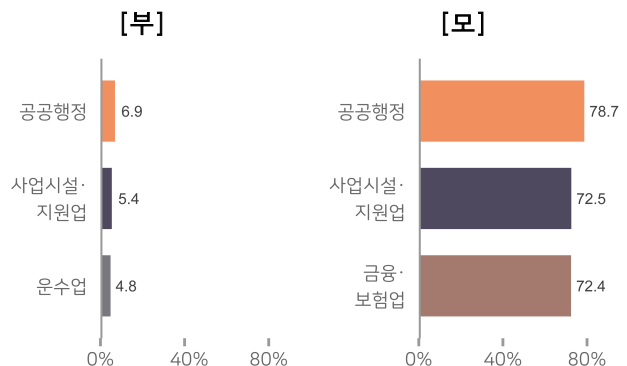
'20년 출생아 부모의 육아휴직사용률은 24.2%

- '20년 출생아 부모의 육아휴직사용률은 전년 대비 1.2%p 증가한 24.2%로 10년 전인 '10년(11.9%) 대비 약 2.0배 수준임
- '20년 출생아 부(父)의 육아휴직 사용률은 전년 대비 0.5%p 증가한 3.4%로, '10년 전인 '10년(0.2%) 대비 17배 수준이며, 모(母)의 육아휴직 사용률은 전년 대비 1.1%p 증가한 63.9%로, '10년(40.5%) 대비 약 1.6배 수준임

< 출생아 부모의 육아휴직 사용률 >



< 종사 산업별 육아휴직 사용률 >

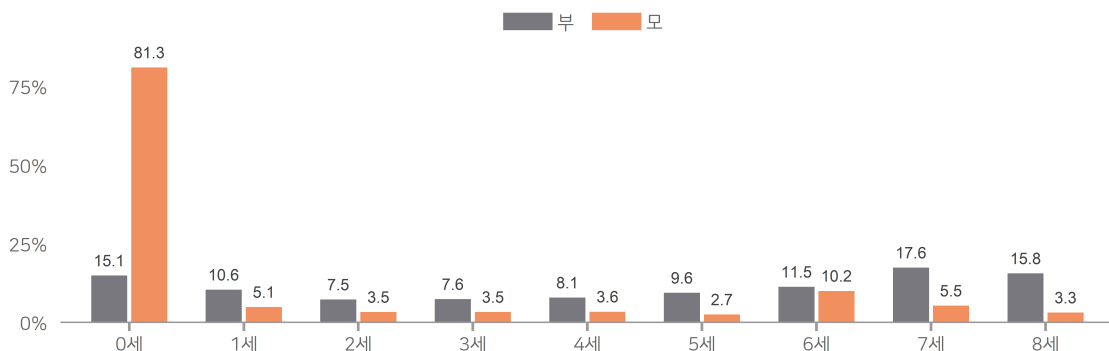


- 종사 산업별로는 '20년 출생아 부(父), 모(母) 모두 공공행정 분야에서의 육아휴직 사용률이 각각 6.9%, 78.7%로 가장 높음
- 차 순위는 부(父)의 경우는 사업시설·지원업(5.4%), 운수업(4.8%) 등의 순이며, 모(母)의 경우는 사업시설·지원업(72.5%), 금융·보험업(72.4%) 등의 순임

1자녀 부모 육아휴직자의 74.4%는 자녀가 만 0세 때, 10.3%는 만 6세 때 육아휴직을 하며, 육아휴직 분할 사용은 전체의 18.5%임

- 1자녀 부모*를 대상으로 전 기간(만 0세~만 8세) 육아휴직 행태를 분석하면, 이들의 74.4%가 자녀가 만 0세 때 육아휴직을 하고, 10.3%는 만 6세 때 육아휴직을 함
- * '11~'20년까지 '11년 출생아만 있는 부모 중 육아휴직을 한 번이라도 한 부모
- 1자녀 부모 중 부(父)의 경우는 자녀가 만 7세(17.6%) 때 육아휴직을 가장 많이 하고, 다음은 자녀가 만 8세(15.8%), 만 0세(15.1%) 때 육아휴직을 많이 함
- 1자녀 부모 중 모(母)의 경우는 자녀가 만 0세(81.3%) 때 육아휴직을 가장 많이 하고, 다음은 자녀가 만 6세(10.2%), 만 7세(5.5%) 때 육아휴직을 많이 함

< 자녀 연령별 육아휴직 현황(1자녀 부모) >



- '11년 출생아 1자녀 부모의 육아휴직 분할 사용 현황을 살펴보면, 미분할 사용(1회 휴직)이 전체의 81.5%, 1회 분할 사용이 16.0%, 2회 이상 분할 사용이 2.5%임

'20년 출산일 기준 취업상태인 母는 44.0%로 출산 360일 전보다 10.1%p 감소

- '20년 출산모의 44.0%는 출산일 기준 직업을 갖고 있으며 출산 360일 전보다 직업을 보유한 비중이 10.1%p 감소함

2020년 육아휴직통계

1. 전체 육아휴직자 수(시작일 기준)

가. 수준 및 추세

'20년에 육아휴직을 시작한 사람은 전년 대비 3.7% 증가한 16만 9,345명임

□ '20년에 만 8세 또는 초등학교 2학년 이하의 자녀를 대상으로 육아휴직을 시작*한 사람은 전년 대비 3.7%(6,089명) 증가한 16만 9,345명임

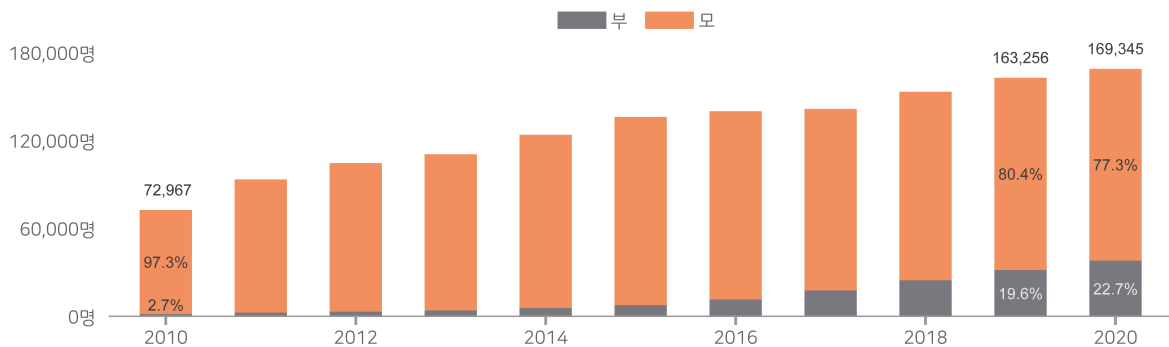
* '19년에 육아휴직을 시작하여 '20년까지 육아휴직이 이어지는 경우 등 제외

○ 육아휴직자 중 부(父)는 3만 8,511명으로 전년보다 20.2%(6,460명) 증가한 반면, 모(母)는 13만 834명으로 전년보다 0.3%(371명) 감소함

○ 육아휴직자 16만 9,345명 중 부(父)가 22.7%, 모(母)가 77.3%임

- 특히, 부(父)가 차지하는 비중은 매년 증가하는 추세로 전년 대비 3.1%p, '10년 대비 20.0%p 증가함

< 전체 육아휴직자 수 >



< 전체 육아휴직자 수 >

(단위: 명, %, %p)

	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020 ^P	증감률
전체	72,967	93,895	104,996	111,083	124,317	136,560	140,403	142,038	153,741	163,256	169,345	3.7
부	1,967	3,053	3,691	4,498	6,219	8,220	11,965	18,160	25,062	32,051	38,511	20.2
구성비	2.7	3.3	3.5	4.0	5.0	6.0	8.5	12.8	16.3	19.6	22.7	-
모	71,000	90,842	101,305	106,585	118,098	128,340	128,438	123,878	128,679	131,205	130,834	-0.3
구성비	97.3	96.7	96.5	96.0	95.0	94.0	91.5	87.2	83.7	80.4	77.3	-

나. 연령별 분석

부(父)는 35~39세(43.4%), 모(母)는 30~34세(39.8%)가 가장 많음

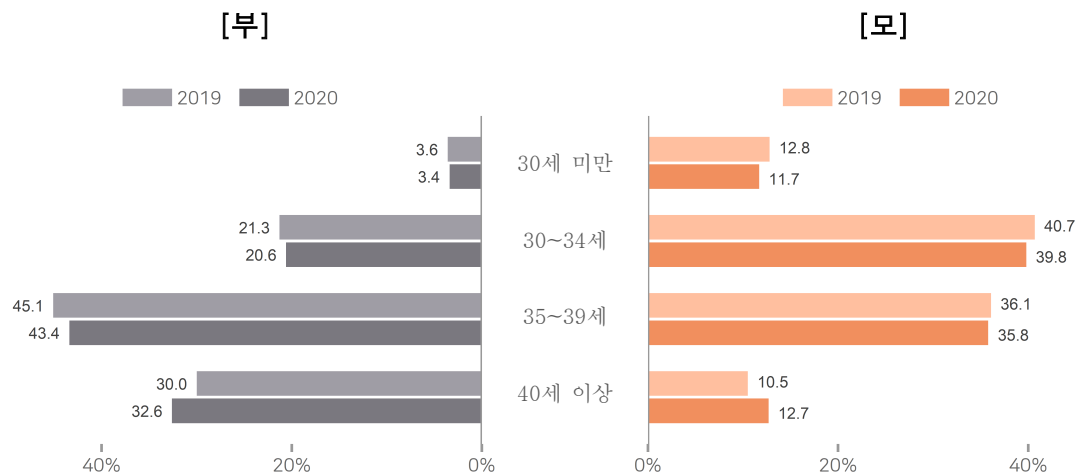
□ 육아휴직을 한 부(父)의 연령별 구성비를 보면, 35~39세(43.4%)와 40세 이상(32.6%)이 76.0%를 차지하고 30세 미만은 3.4%로 상대적으로 낮음

○ 특히 40세 이상이 차지하는 비중이 전년 대비 2.6%p 증가하였고, 35~39세의 비중은 1.7%p 감소하였음

□ 육아휴직을 한 모(母)의 연령별 구성비를 보면, 30~34세(39.8%)와 35~39세(35.8%)가 75.6%를 차지하고, 30세 미만은 11.7%로 가장 낮음

○ 특히 40세 이상이 차지하는 비중은 전년 대비 2.2%p 증가한 반면, 30세 미만, 30~34세, 35~39세는 각각 1.1%p, 0.9%p, 0.3%p 감소하였음

< 전체 육아휴직자 - 연령별 분석 >



< 전체 육아휴직자 - 연령별 분석 >

(단위: %, %p)

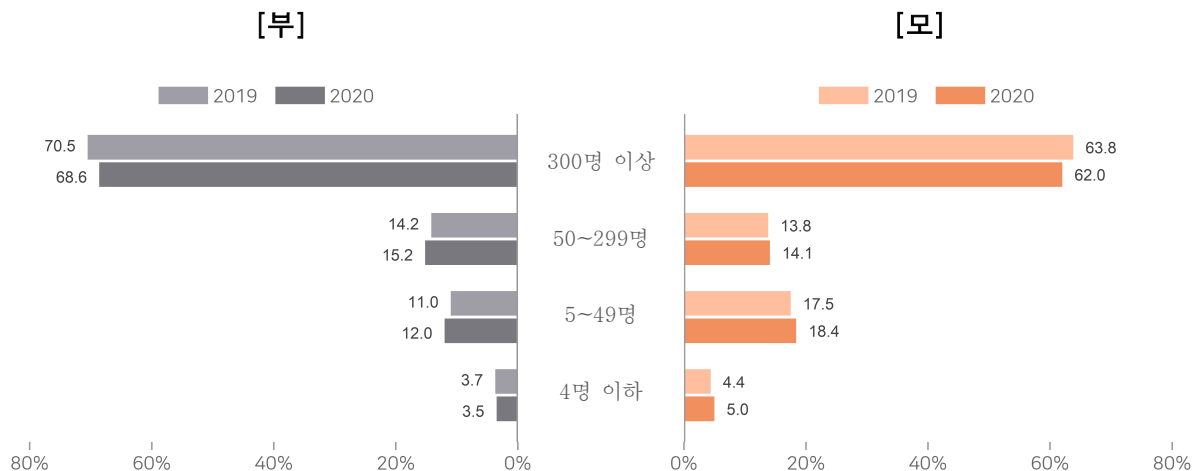
	2019		2020 ^P		증감('20-'19)	
	부	모	부	모	부	모
계	100.0	100.0	100.0	100.0	-	-
30세 미만	3.6	12.8	3.4	11.7	-0.2	-1.1
30~34세	21.3	40.7	20.6	39.8	-0.7	-0.9
35~39세	45.1	36.1	43.4	35.8	-1.7	-0.3
40세 이상	30.0	10.5	32.6	12.7	2.6	2.2

다. 소속 기업체 규모별 분석

육아휴직자의 63.5%가 종사자 규모 300명 이상인 기업 소속이나, 전년 대비 300명 이상 규모가 차지하는 비중은 1.6%p 감소함

- 육아휴직을 한 부(父)의 68.6%가 종사자 규모가 300명 이상인 기업에 소속되어 있으며, 종사자 규모가 4명 이하인 기업에 소속된 경우는 3.5%로 낮음
 - 종사자 규모 300명 이상인 기업에 소속된 비중은 감소하는 추세임
- 육아휴직을 한 모(母)의 62.0%가 종사자 규모가 300명 이상인 기업에, 18.4%는 종사자 규모가 5~49명인 기업에 소속되어 있으며, 종사자 규모가 4명 이하인 기업에 소속된 경우는 5.0%임
 - 종사자 규모 300명 이상인 기업에 소속된 비중은 감소하는 추세임

< 전체 육아휴직자 - 소속 기업체 규모별 분석 >



< 전체 육아휴직자 - 소속 기업체 규모별 분석 >

(단위: %, %p)

	2019		2020 ^P		증감('20-'19)	
	부	모	부	모	부	모
계*	100.0	100.0	100.0	100.0	-	-
300명 이상	70.5	63.8	68.6	62.0	-1.9	-1.8
50~299명	14.2	13.8	15.2	14.1	1.0	0.3
5~49명	11.0	17.5	12.0	18.4	1.0	0.9
4명 이하	3.7	4.4	3.5	5.0	-0.2	0.6

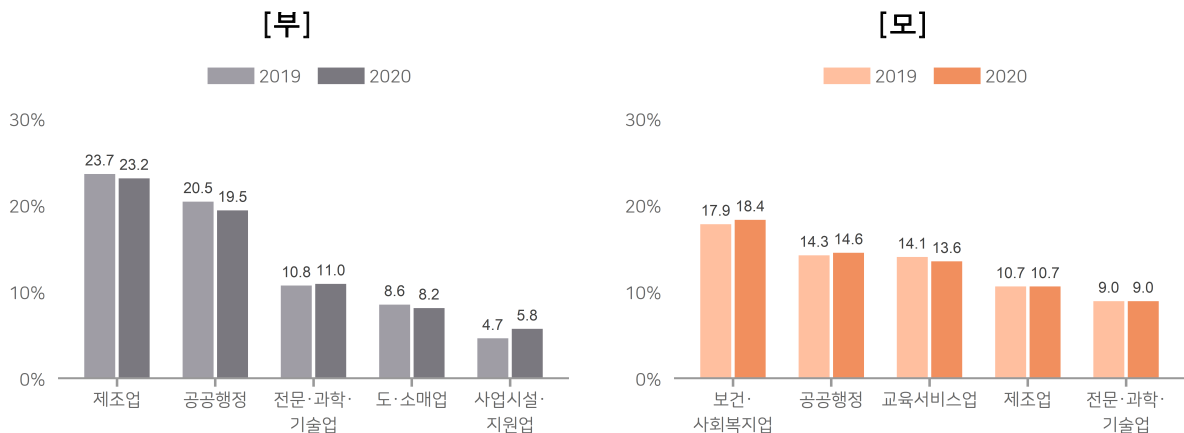
* 기업체 규모 '미상' 포함

라. 종사 산업별 분석

부(父)는 제조업에, 모(母)는 보건·사회복지업에 종사하는 비중이 가장 높음

- 육아휴직을 한 부(父)의 53.7%가 제조업, 공공행정 또는 전문·과학·기술업 분야에 종사하고 있으며, 모(母)의 46.6%가 보건·사회복지업, 공공행정 또는 교육서비스업에 종사하고 있음
- 육아휴직을 한 부(父)가 종사하고 있는 산업별 순위는 제조업(23.2%), 공공행정(19.5%), 전문·과학·기술업(11.0%), 도·소매업(8.2%), 사업시설지원업(5.8%) 등의 순임
- 육아휴직을 한 모(母)가 종사하고 있는 산업별 순위는 보건·사회복지업(18.4%), 공공행정(14.6%), 교육서비스업(13.6%), 제조업(10.7%), 전문·과학·기술업(9.0%) 등의 순임

< 전체 육아휴직자 - 종사 산업별 분석 >



< 전체 육아휴직자 - 종사 산업별 분석* >

(단위: %)

	부				모			
	2019	구성비	2020 ^P	구성비	2019	구성비	2020 ^P	구성비
1순위	C. 제조업	23.7	C. 제조업	23.2	Q 보건·사회복지업	17.9	Q 보건·사회복지업	18.4
2순위	O. 공공행정	20.5	O. 공공행정	19.5	O. 공공행정	14.3	O. 공공행정	14.6
3순위	M 전문·과학·기술업	10.8	M 전문·과학·기술업	11.0	P. 교육서비스업	14.1	P. 교육서비스업	13.6
4순위	G. 도·소매업	8.6	G. 도·소매업	8.2	C. 제조업	10.7	C. 제조업	10.7
5순위	J. 정보통신업	6.2	N.사업시설·지원업	5.8	M 전문·과학·기술업	9.0	M 전문·과학·기술업	9.0

* 농림어업, 국제·외국기관, 산업분류 미상 등이 포함된 '기타'는 순위에서 제외함

2. 출생아 부모의 육아휴직

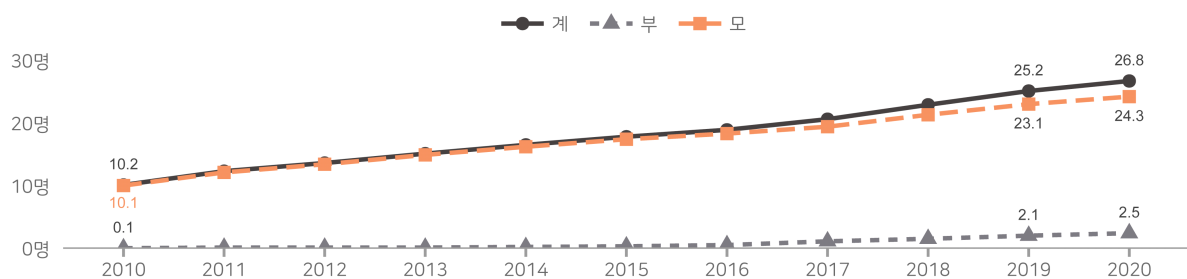
2-1. 출생아 100명당 출생아 부모 중 육아휴직자 수

가. 수준 및 추세

출생아 100명당 출생아 부모 중 육아휴직자 수는 전년 대비 1.6명 증가한 26.8명임

- '20년 출생아 부모 중 육아휴직자 수는 출생아 수 감소로 인하여 전년 대비 3,031명(4.0%) 감소한 7만 3,105명임
 - 육아휴직자 중 부(父)는 6,812명으로 전년보다 472명(7.4%) 증가한 반면, 모(母)는 6만 6,293명으로 전년보다 3,503명(5.0%) 감소함
- 출생아 100명당 출생아 부모 중 육아휴직자 수는 전년 대비 1.6명 증가한 26.8명임
 - 부(父)는 전년 대비 0.4명 증가한 2.5명, 모(母)는 전년 대비 1.2명 증가한 24.3명임

< 출생아 100명당 출생아 부모 중 육아휴직자 수 >



< 출생아 100명당 출생아 부모 중 육아휴직자 수>

(단위: 명)

	2016	2017	2018	2019	2020 ^P	증감('20-'19)
출생아 부모 중 육아휴직자 (A=C+D)	77,089	73,962	75,227	76,136	73,105	-3,031
부(C)	2,375	4,126	5,278	6,340	6,812	472
모(D)	74,714	69,836	69,949	69,796	66,293	-3,503
부 & 모	3,008	3,662	3,971	4,143	4,852	709
출생아 (B)	406,243	357,771	326,822	302,676	272,337	-30,339
출생아 100명당 출생아 부모 중 육아휴직자 (A/B*100)	19.0	20.7	23.0	25.2	26.8	1.6
부	0.6	1.2	1.6	2.1	2.5	0.4
모	18.4	19.5	21.4	23.1	24.3	1.2

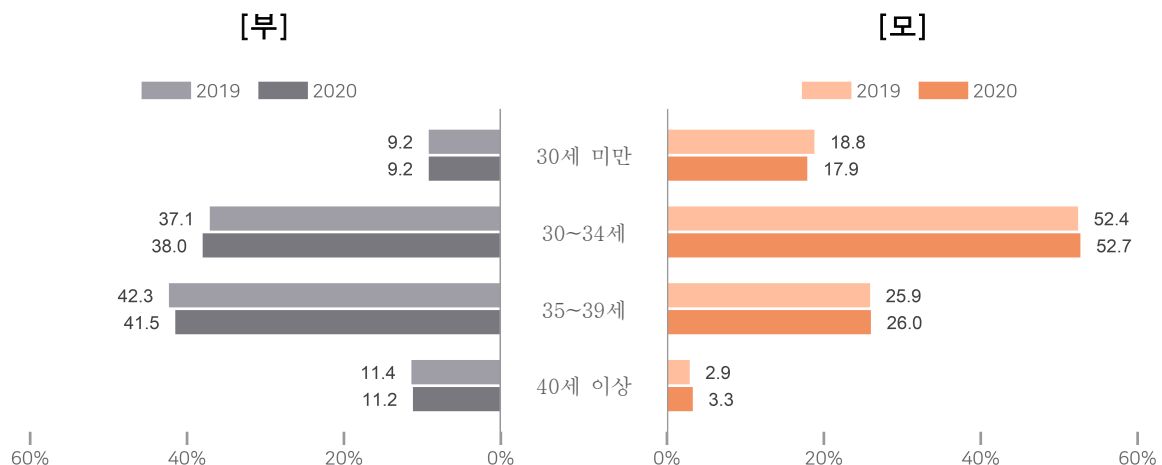
* 출생아 100명당 출생아 부모 중 육아휴직자 수(계)의 이론적 최댓값은 200명

나. 연령별 분석

부(父)는 35~39세(41.5%), 모(母)는 30~34세(52.7%)가 가장 많음

- '20년 출생아 부모 중 육아휴직을 한 부(父)의 연령별 구성비를 보면, 35~39세(41.5%)와 30~34세(38.0%)가 79.5%를 차지하고, 30세 미만이 9.2%로 가장 낮음
 - 30~34세가 차지하는 비중이 전년보다 0.9%p 증가함
- '20년 출생아 부모 중 육아휴직을 한 모(母)의 연령별 구성비를 보면, 30~34세(52.7%)와 35~39세(26.0%)가 78.7%를 차지하고, 40세 이상이 3.3%로 가장 낮음
 - 30세 미만이 차지하는 비중은 17.9%로 전년 대비 0.9%p 감소하고 다른 연령대는 증가함

< 출생아 부모 중 육아휴직자 - 연령별 분석 >



< 출생아 부모 중 육아휴직자 - 연령별 분석 >

(단위: %, %p)

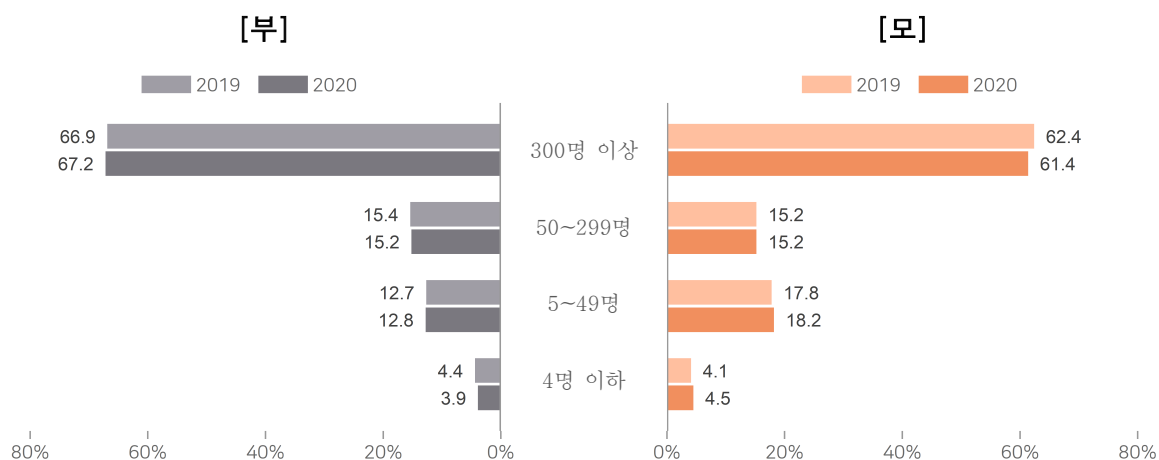
	2019		2020 ^P		증감('20-'19)	
	부	모	부	모	부	모
계	100.0	100.0	100.0	100.0	-	-
30세 미만	9.2	18.8	9.2	17.9	0.0	-0.9
30~34세	37.1	52.4	38.0	52.7	0.9	0.3
35~39세	42.3	25.9	41.5	26.0	-0.8	0.1
40세 이상	11.4	2.9	11.2	3.3	-0.2	0.4

다. 소속 기업체 규모별 분석

'20년 출생아 부모 중 육아휴직을 한 사람의 61.9%가 종사자 규모 300명 이상인 기업에 소속되어 있음

- '20년 출생아 부모 중 육아휴직을 한 부(父)의 67.2%가 종사자 규모가 300명 이상 기업에 소속되어 있으며, 종사자 규모가 4명 이하인 기업에 소속된 경우는 3.9%로 가장 낮음
 - 종사자 규모 300명 이상인 기업에 소속된 비중이 전년 대비 0.3%p 증가함
- '20년 출생아 부모 중 육아휴직을 한 모(母)의 61.4%가 종사자 규모가 300명 이상 기업에 소속되어 있으며, 종사자 규모가 4명 이하인 기업에 소속된 경우는 4.5%로 가장 낮음
 - 종사자 규모 300명 이상인 기업에 소속된 비중이 전년 대비 1.0%p 감소함

<출생아 부모 중 육아휴직자 - 소속 기업체 규모별 분석>



< 출생아 부모 중 육아휴직자 - 소속 기업체 규모별 분석 >

(단위: %, %p)

	2019		2020 ^P		증감('20-'19)	
	부	모	부	모	부	모
계*	100.0	100.0	100.0	100.0	-	-
300명 이상	66.9	62.4	67.2	61.4	0.3	-1.0
50~299명	15.4	15.2	15.2	15.2	-0.2	0.0
5~49명	12.7	17.8	12.8	18.2	0.1	0.4
4명 이하	4.4	4.1	3.9	4.5	-0.5	0.4

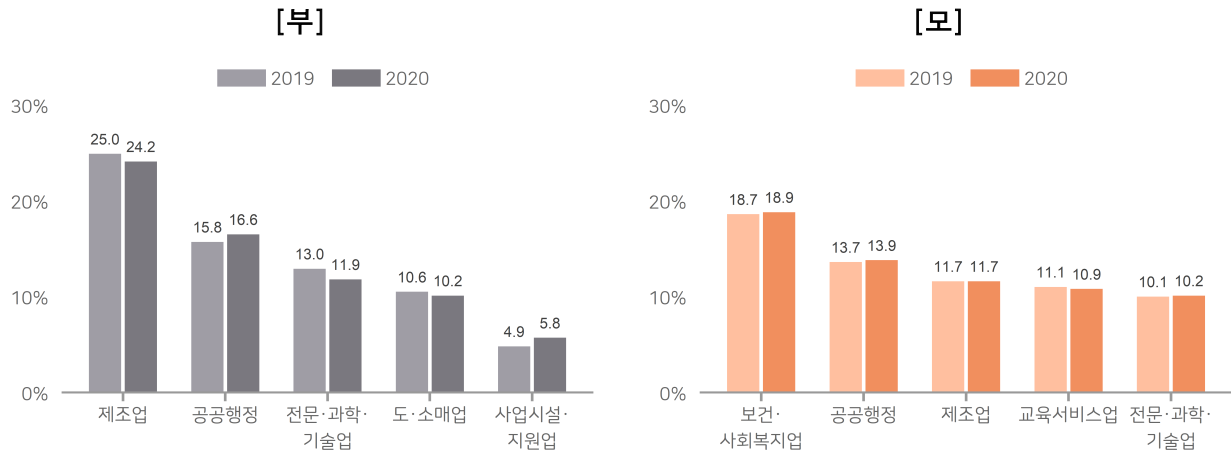
* 기업체 규모 '미상' 포함

라. 종사 산업별 분석

부(父)는 제조업에, 모(母)는 보건·사회복지업에 종사하는 비중이 가장 높음

- '20년 출생아 부모 중 육아휴직을 한 부(父)가 종사하고 있는 산업별 비중을 보면, 제조업이 24.2%로 가장 높고, 다음이 공공행정(16.6%), 전문·과학·기술업(11.9%), 도·소매업(10.2%), 사업시설·지원업(5.8%) 등의 순임
- '20년 출생아 부모 중 육아휴직을 한 모(母)가 종사하고 있는 산업별 비중을 보면, 보건·사회복지업이 18.9%로 가장 높고, 다음이 공공행정(13.9%), 제조업(11.7%), 교육서비스업(10.9%), 전문·과학·기술업(10.2%) 등의 순임

< 출생아 부모 중 육아휴직자 - 종사 산업별 분석 >



< 출생아 부모 중 육아휴직자 - 종사 산업별 분석* >

(단위: %)

	부				모			
	2019	구성비	2020 ^P	구성비	2019	구성비	2020 ^P	구성비
1순위	C. 제조업	25.0	C. 제조업	24.2	Q 보건·사회복지업	18.7	Q 보건·사회복지업	18.9
2순위	O. 공공행정	15.8	O. 공공행정	16.6	O. 공공행정	13.7	O. 공공행정	13.9
3순위	M 전문·과학·기술업	13.0	M 전문·과학·기술업	11.9	C. 제조업	11.7	C. 제조업	11.7
4순위	G. 도·소매업	10.6	G. 도·소매업	10.2	P. 교육서비스업	11.1	P. 교육서비스업	10.9
5순위	J. 정보통신업	6.4	N 사업시설·지원업	5.8	M 전문·과학·기술업	10.1	M 전문·과학·기술업	10.2

* 농림어업, 국제·외국기관, 산업분류 미상 등이 포함된 '기타'는 순위에서 제외함

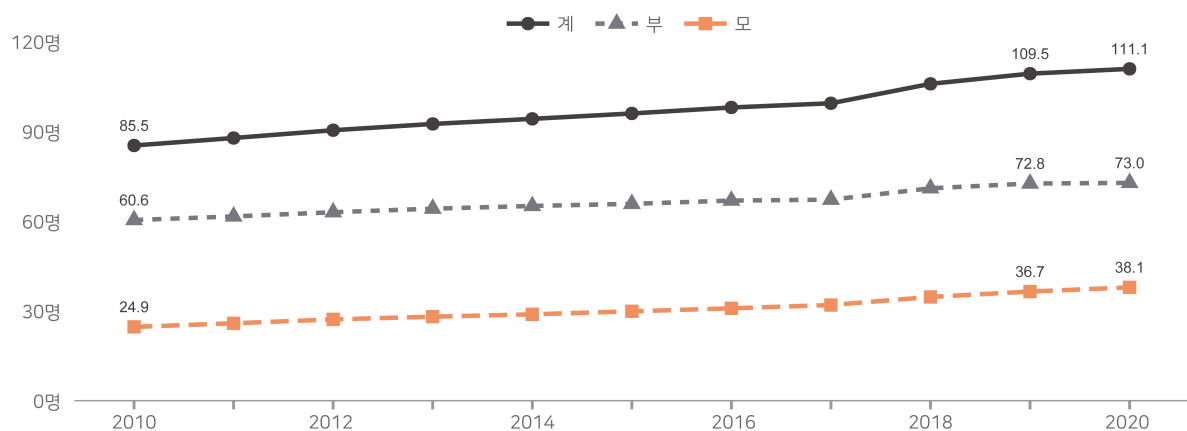
2-2. 출생아 100명당 출생아 부모 중 육아휴직 대상자 수

가. 수준 및 추세

출생아 100명당 출생아부모 중 육아휴직 대상자 수는 전년 대비 1.6명 증가한 111.1명임

- '20년 출생아 부모 중 육아휴직 대상자 수는 30만 2,490명으로 전년 대비 2만 8,919명 감소함
 - 육아휴직 대상이 되는 출생아 부(父)와 모(母) 모두 전년 대비 각각 2만 1,602명, 7,317명 감소함
- '20년 출생아 100명당 출생아 부모 중 육아휴직 대상자 수는 전년 대비 1.6명 증가한 111.1명임
 - 부(父)의 경우 73.0명으로 전년 대비 0.2명 증가하였고, 모(母)의 경우는 38.1명으로 전년 대비 1.4명 증가함

< 출생아 100명당 출생아 부모 중 육아휴직대상자 >



< 출생아 100명당 출생아 부모 중 육아휴직 대상자 수 >

(단위: 명)

	2016	2017	2018	2019	2020 ^P	증감('20-'19)
출생아 부모 중 육아휴직 대상자 (A)	398,966	356,402	346,914	331,409	302,490	-28,919
부	272,663	241,208	232,690	220,350	198,748	-21,602
모	126,303	115,194	114,224	111,059	103,742	-7,317
출생아 (B)	406,243	357,771	326,822	302,676	272,337	-30,339
출생아 100명당 출생아 부모 중 육아휴직 대상자 (A/B*100)	98.2	99.6	106.1	109.5	111.1	1.6
부	67.1	67.4	71.2	72.8	73.0	0.2
모	31.1	32.2	34.9	36.7	38.1	1.4

* 출생아 100명당 출생아 부모 중 육아휴직 대상자 수(계)의 이론적 최댓값은 200명

나. 연령별 분석

부(父)는 35~39세(39.2%), 모(母)는 30~34세(50.4%)로 가장 높음

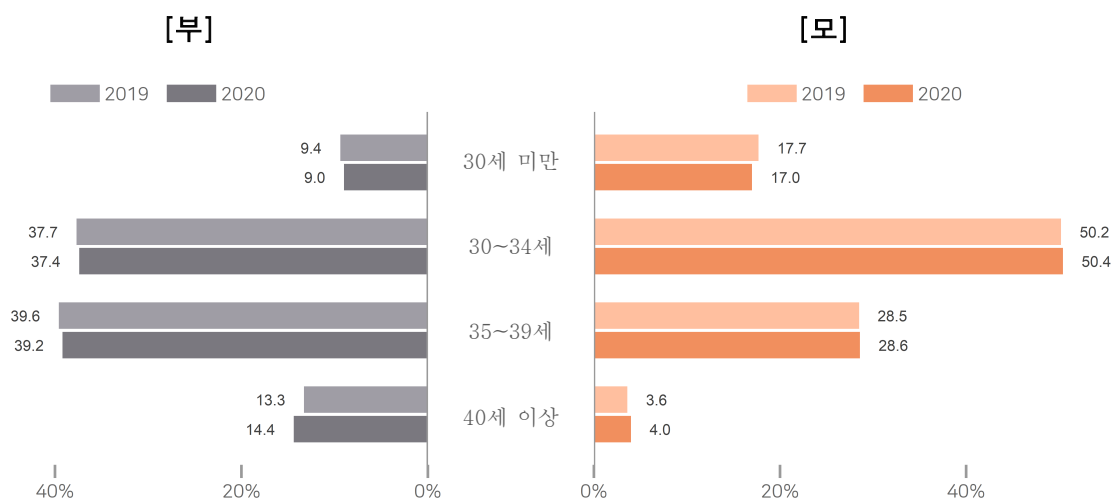
□ '20년 출생아 부모 중 육아휴직을 사용할 수 있는 대상이 되는 부(父)의 연령별 구성비를 보면, 35~39세(39.2%)와 30~34세(37.4%)가 76.6%를 차지함

○ 40세 이상이 차지하는 비중이 전년 대비 1.1%p 증가함

□ '20년 출생아 부모 중 육아휴직을 사용할 수 있는 대상이 되는 모(母)의 연령별 구성비를 보면, 30~34세(50.4%)와 35~39세(28.6%)가 79.0%를 차지함

○ 30세 미만이 차지하는 비중이 전년 대비 0.7%p 감소함

< 출생아 부모 중 육아휴직 대상자 - 연령별 분석 >



< 출생아 부모 중 육아휴직 대상자 - 연령별 분석 >

(단위: %, %p)

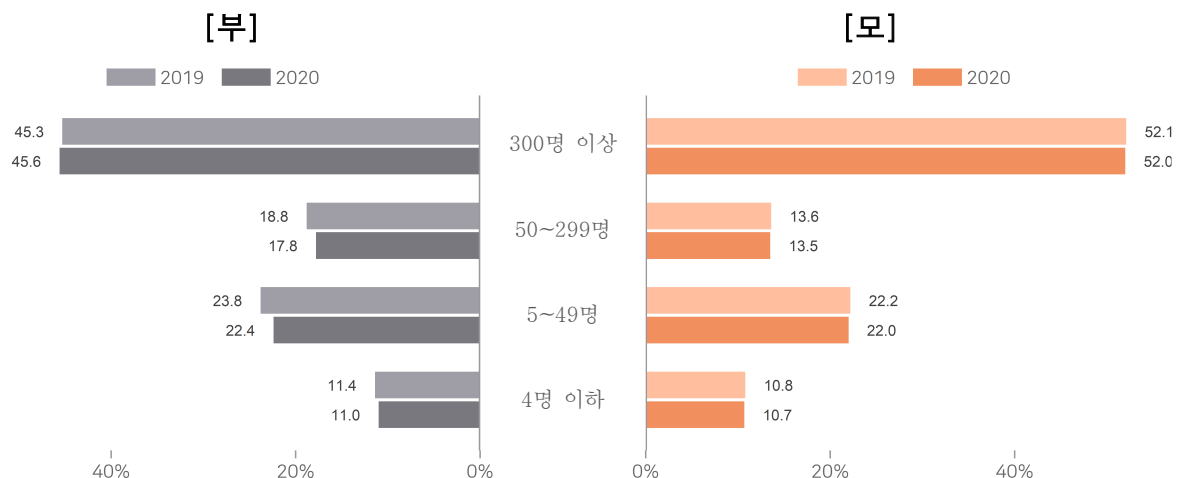
	2019		2020 ^P		증감('20-'19)	
	부	모	부	모	부	모
계	100.0	100.0	100.0	100.0	-	-
30세 미만	9.4	17.7	9.0	17.0	-0.4	-0.7
30~34세	37.7	50.2	37.4	50.4	-0.3	0.2
35~39세	39.6	28.5	39.2	28.6	-0.4	0.1
40세 이상	13.3	3.6	14.4	4.0	1.1	0.4

다. 소속 기업체 규모별 분석

출생아 부모 중 육아휴직 대상자의 47.8%가 종사자 규모 300명 이상인 기업에 소속되어 있음

- '20년 출생아 부모 중 육아휴직을 사용할 수 있는 대상이 되는 부(父)의 45.6%가 종사자 규모 300명 이상인 기업에 소속되어 있음
 - 종사자 규모 300명 이상 규모의 기업에 소속된 비중은 전년 대비 소폭 증가함
- '20년 출생아 부모 중 육아휴직을 사용할 수 있는 대상이 되는 모(母)의 52.0%가 종사자 규모 300명 이상인 기업에 소속되어 있음
 - 종사자 규모 '미상' 외의 기업체 규모별 육아휴직 대상자 비중은 전년 대비 소폭 감소함

< 출생아 부모 중 육아휴직 대상자 - 소속 기업체 규모별 분석 >



< 출생아 부모 중 육아휴직 대상자 - 소속 기업체 규모별 분석 >

(단위: %, %p)

	2019		2020 ^P		증감('20-'19)	
	부	모	부	모	부	모
계*	100.0	100.0	100.0	100.0	-	-
300명 이상	45.3	52.1	45.6	52.0	0.3	-0.1
50~299명	18.8	13.6	17.8	13.5	-1.0	-0.1
5~49명	23.8	22.2	22.4	22.0	-1.4	-0.2
4명 이하	11.4	10.8	11.0	10.7	-0.4	-0.1

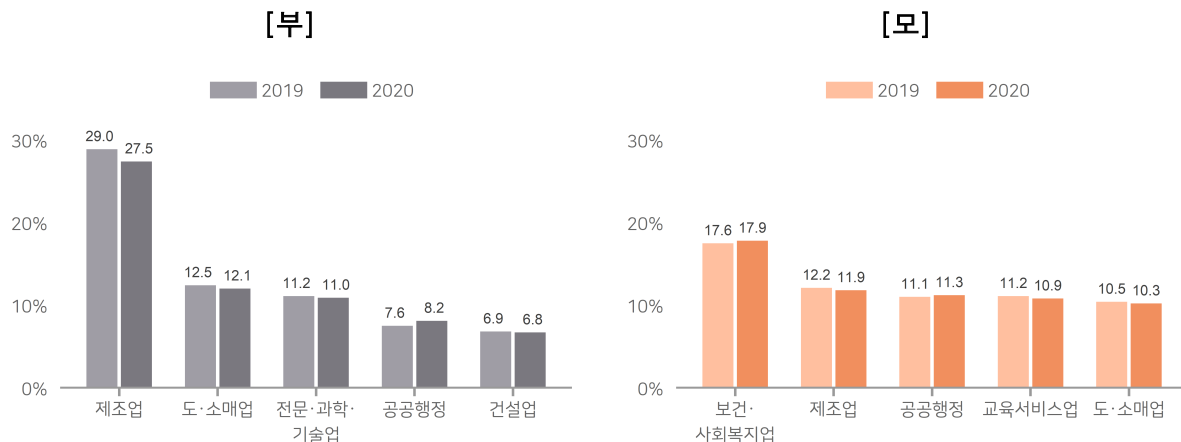
* 기업체 규모 '미상' 포함

라. 종사 산업별 분석

부(父)는 제조업(27.5%)에, 모(母)는 보건·사회복지업(17.9%)에 가장 많이 종사함

- '20년 출생아 부모 중 육아휴직을 사용할 수 있는 대상이 되는 부(父)가 종사하는 산업별 비중을 보면, 제조업이 27.5%로 가장 높고, 다음이 도·소매업(12.1%), 전문·과학·기술업(11.0%), 공공행정(8.2%) 등의 순임
- '20년 출생아 부모 중 육아휴직을 사용할 수 있는 대상이 되는 모(母)가 종사하는 산업별 비중을 보면, 보건·사회복지업이 17.9%로 가장 높고, 다음이 제조업(11.9%), 공공행정(11.3%), 교육서비스업(10.9%) 등의 순임

< 출생아 부모 중 육아휴직 대상자 - 종사 산업별 분석 >



< 출생아 부모 중 육아휴직 대상자 - 종사 산업별 분석* >

(단위: %)

	부				모			
	2019	구성비	2020 ^P	구성비	2019	구성비	2020 ^P	구성비
1순위	C. 제조업	29.0	C. 제조업	27.5	Q 보건·사회복지업	17.6	Q 보건·사회복지업	17.9
2순위	G. 도·소매업	12.5	G. 도·소매업	12.1	C. 제조업	12.2	C. 제조업	11.9
3순위	M 전문·과학·기술업	11.2	M 전문·과학·기술업	11.0	P. 교육서비스업	11.2	O. 공공행정	11.3
4순위	O. 공공행정	7.6	O. 공공행정	8.2	O. 공공행정	11.1	P. 교육서비스업	10.9
5순위	F. 건설업	6.9	F. 건설업	6.8	G. 도·소매업	10.5	G. 도·소매업	10.3

* 농림어업, 국제·외국기관, 산업분류 미상 등이 포함된 '기타'는 순위에서 제외함

2-3. 출생아 부모의 육아휴직 사용률

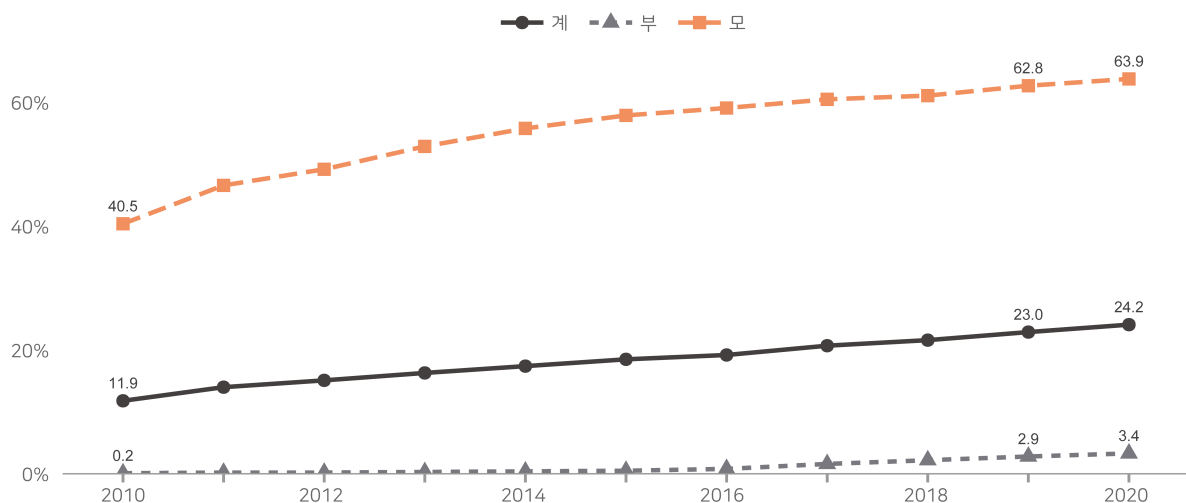
가. 수준 및 추세

'20년 출생아 부모의 육아휴직 사용률은 전년 대비 1.2%p 증가한 24.2%임

□ '20년 출생아 부모 중 육아휴직을 사용할 수 있는 대상자가 실제 육아휴직을 한 비중은 전년 대비 1.2%p 증가한 24.2%임

○ '20년 출생아 부모의 육아휴직 사용률은 부(父)는 3.4%, 모(母)는 63.9%로
전년대비 부(父) 0.5%p, 모(母)는 1.1%p 증가함

< 출생아 부모의 육아휴직 사용률 >



< 출생아 부모의 육아휴직 사용률 >

(단위: %, %p, 명)

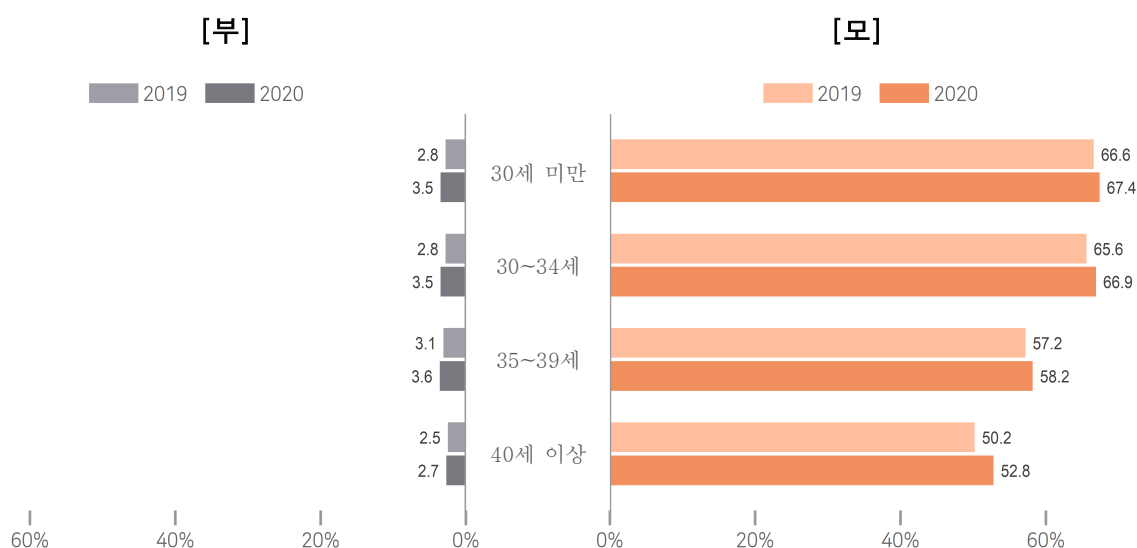
	2016	2017	2018	2019	2020 ^P	증감률	증감('20-'19)
육아휴직 사용률 (A/B*100)	19.3	20.8	21.7	23.0	24.2	5.2	1.2
부	0.9	1.7	2.3	2.9	3.4	19.1	0.5
모	59.2	60.6	61.2	62.8	63.9	1.7	1.1
출생아 부모 중 육아휴직자 (A)	77,089	73,962	75,227	76,136	73,105	-4.0	-3,031
부	2,375	4,126	5,278	6,340	6,812	7.4	472
모	74,714	69,836	69,949	69,796	66,293	-5.0	-3,503
출생아 부모 중 육아휴직 대상자 (B)	398,966	356,402	346,914	331,409	302,490	-8.7	-28,919
부	272,663	241,208	232,690	220,350	198,748	-9.8	-21,602
모	126,303	115,194	114,224	111,059	103,742	-6.6	-7,317

나. 연령별 분석

육아휴직 사용률은 부(父)는 35~39세, 모(母)는 30세 미만이 가장 높고, 부모 모두 40세 이상이 가장 낮음

- '20년 출생아 부(父)의 육아휴직 사용률을 연령대별로 보면, 35~39세가 3.6%로 가장 높고, 40세 이상이 2.7%로 가장 낮음
 - 모든 연령대에서 전년 대비 0.2%p~0.7%p 증가함
- '20년 출생아 모(母)의 육아휴직 사용률을 연령대별로 보면, 30세 미만이 67.4%로 가장 높고, 40세 이상이 52.8%로 가장 낮음
 - 모든 연령대에서 전년 대비 0.8%p 이상 증가하였으며, 그 중 40세 이상에서 2.6%p 가장 크게 증가함

< 출생아 부모의 육아휴직 사용률 - 연령별 분석 >



< 출생아 부모의 육아휴직 사용률 - 연령별 분석 >

(단위: %, %p)

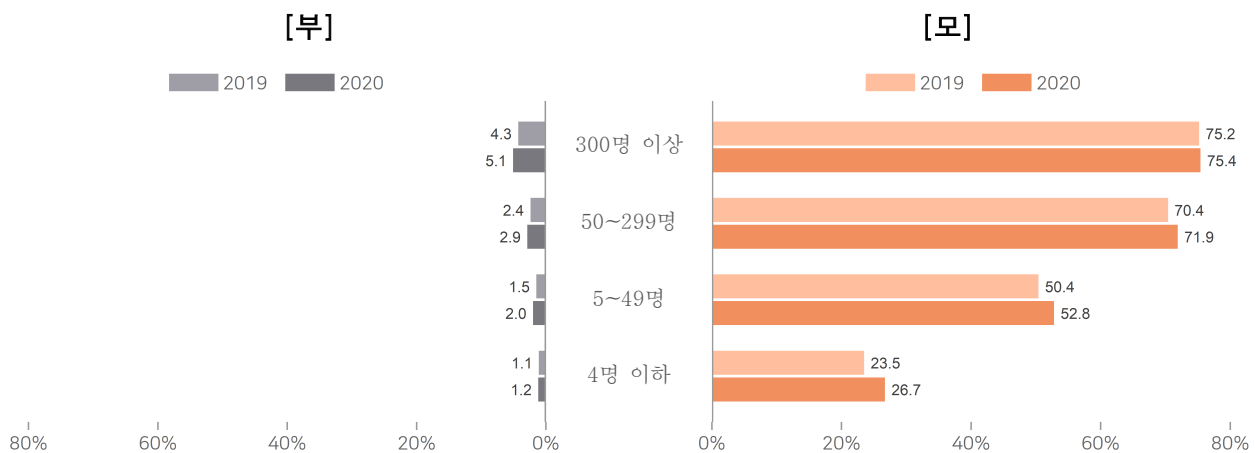
	2019		2020 ^P		증감('20-'19)	
	부	모	부	모	부	모
계	2.9	62.8	3.4	63.9	0.5	1.1
30세 미만	2.8	66.6	3.5	67.4	0.7	0.8
30~34세	2.8	65.6	3.5	66.9	0.7	1.3
35~39세	3.1	57.2	3.6	58.2	0.5	1.0
40세 이상	2.5	50.2	2.7	52.8	0.2	2.6

다. 소속 기업체 규모별 분석

300명 이상 기업체에서 부모 모두 가장 높음

- '20년 출생아 부(父)가 소속된 기업체 규모별로 육아휴직 사용률을 보면, 종사자 규모 300명 이상인 기업이 5.1%로 가장 높고, 종사자 규모가 4명 이하인 기업이 1.2%로 가장 낮음
 - 종사자 규모에 관계없이 출생아 부(父)의 육아휴직 사용률은 전년 대비 0.1%p 이상 증가하였으며, 그 중 300명 이상 기업에서 0.8%p 가장 크게 증가함
- '20년 출생아 모(母)가 소속된 기업체 규모별로 육아휴직 사용률을 보면, 종사자 규모 300명 이상인 기업이 75.4%로 가장 높고, 종사자 규모가 4명 이하인 기업이 26.7%로 가장 낮음
 - 종사자 규모에 관계없이 출생아 모(母)의 육아휴직 사용률은 전년 대비 0.2%p 이상 증가하였으며, 그 중 4명 이하 기업에서 3.2%p 가장 크게 증가함

< 출생아 부모의 육아휴직 사용률 - 소속 기업체 규모별 분석 >



< 출생아 부모의 육아휴직 사용률 - 소속 기업체 규모별 분석 >

(단위: %, %p)

	2019		2020 ^p		증감('20-'19)	
	부	모	부	모	부	모
계*	2.9	62.8	3.4	63.9	0.5	1.1
300명 이상	4.3	75.2	5.1	75.4	0.8	0.2
50~299명	2.4	70.4	2.9	71.9	0.5	1.5
5~49명	1.5	50.4	2.0	52.8	0.5	2.4
4명 이하	1.1	23.5	1.2	26.7	0.1	3.2

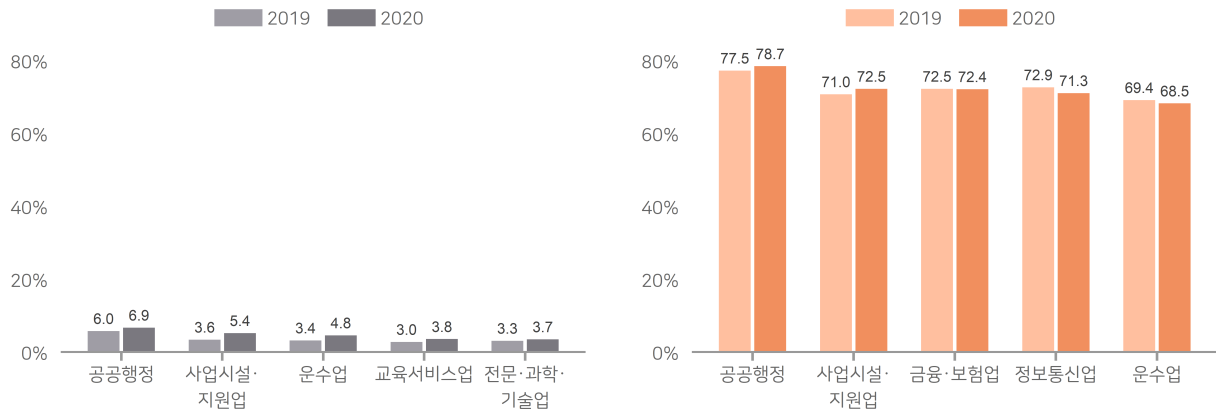
* 기업체 규모 '미상' 포함

라. 종사 산업별 분석

'20년 출생아 부모의 육아휴직 사용률은 공공행정 부문에서 가장 높음

- '20년 출생아 부(父)가 종사하는 산업분야에서의 육아휴직 사용률을 살펴보면, 공공행정이 6.9%로 가장 높고, 다음이 사업시설·지원업(5.4%), 운수업(4.8%), 교육서비스업(3.8%), 전문·과학·기술업(3.7%) 등의 순임
- '20년 출생아 모(母)가 종사하는 산업분야에서의 육아휴직 사용률을 살펴보면, 공공행정이 78.7%로 가장 높고, 다음이 사업시설·지원업(72.5%), 금융·보험업(72.4%), 정보통신업(71.3%), 운수업(68.5%) 등의 순임
- 공공행정 부문에서의 육아휴직 사용률이 전년에 이어 부모 모두 가장 높고, 상위 5순위 내에서 부(父)는 교육서비스업이 새로 진입하였고, 모(母)는 전년과 동일하나 5순위 내에서의 순위 변동은 있음

< 출생아 부모의 육아휴직 사용률 - 종사 산업별 분석 > [부] [모]



< 출생아 부모의 육아휴직 사용률 - 종사 산업별 분석* >

(단위: %)

	부				모			
	2019	사용률	2020 ^P	사용률	2019	사용률	2020 ^P	사용률
1순위	O. 공공행정	6.0	O. 공공행정	6.9	O. 공공행정	77.5	O. 공공행정	78.7
2순위	N. 사업시설·지원업	3.6	N. 사업시설·지원업	5.4	J. 정보통신업	72.9	N. 사업시설·지원업	72.5
3순위	H. 운수업	3.4	H. 운수업	4.8	K. 금융·보험업	72.5	K. 금융·보험업	72.4
4순위	J. 정보통신업	3.4	P. 교육서비스업	3.8	N. 사업시설·지원업	71.0	J. 정보통신업	71.3
5순위	M. 전문·과학·기술업	3.3	M. 전문·과학·기술업	3.7	H. 운수업	69.4	H. 운수업	68.5

* 농림어업, 국제·외국기관, 산업분류 미상 등이 포함된 '기타'는 순위에서 제외함

3. 전 기간(2011~2020년) 육아휴직 행태(1자녀 부모)

가. 자녀 연령에 따른 육아휴직 현황

'11년 출생아 1자녀 부모 중 74.4%가 자녀 나이 만 0세 때 육아휴직을 사용함

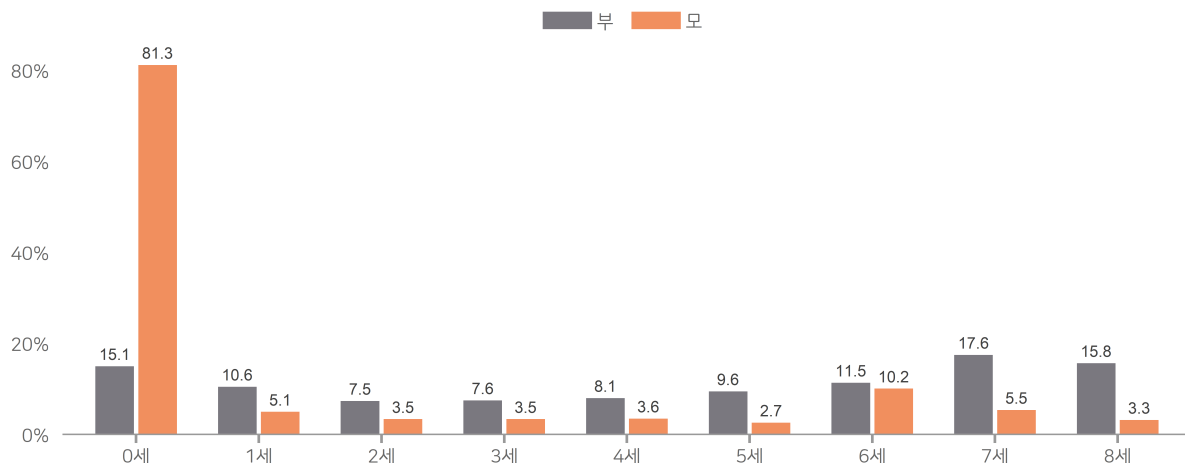
□ '11년 출생아 1자녀 부모*를 대상으로 전 기간(만 0세~만 8세) 육아휴직 행태를 분석하면, 이들의 74.4%가 자녀가 만 0세 때 육아휴직을 하고, 10.3%는 만 6세 때 육아휴직을 함

* '11~'20년까지 '11년 출생아만 있는 부모 중 육아휴직을 한 번이라도 한 부모

○ 부(父)는 자녀가 만 7세(17.6%), 만 8세(15.8%), 만 0세(15.1%) 때 순으로 육아휴직을 많이 함

○ 모(母)는 자녀가 만 0세 때 81.3%가 육아휴직을 하였고, 그 다음 만 6세(10.2%), 만 7세(5.5%) 순으로 육아휴직 비중이 높음

< 자녀 연령에 따른 육아휴직 현황(1자녀 부모) >



< 자녀 연령에 따른 육아휴직 현황(1자녀 부모) >

(단위: %)

출생연도	성별	0세	1세	2세	3세	4세	5세	6세	7세	8세
2010	계	74.5	6.3	4.4	4.0	4.1	4.0	10.0	6.0	4.0
	부	17.8	12.2	8.5	8.3	7.5	9.1	14.5	16.1	13.1
	모	79.8	5.7	4.0	3.6	3.8	3.5	9.6	5.1	3.1
2011 ^P	계	74.4	5.7	3.9	3.9	4.0	3.4	10.3	6.8	4.6
	부	15.1	10.6	7.5	7.6	8.1	9.6	11.5	17.6	15.8
	모	81.3	5.1	3.5	3.5	3.6	2.7	10.2	5.5	3.3

나. 육아휴직 분할 사용 현황

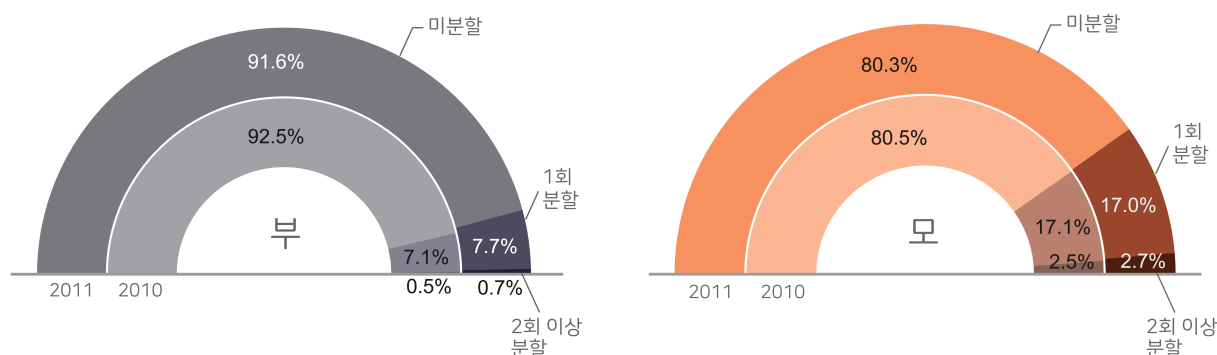
육아휴직을 1번 이상 분할하여 사용한 경우가 전체의 18.5%임

- '11년 출생아 1자녀 부모*의 육아휴직 분할 사용 현황을 살펴보면, 미분할 사용(1회 휴직)이 전체의 81.5%, 1회 분할 사용이 16.0%, 2회 이상 분할 사용이 2.5%임

* '11~'20년까지 '11년 출생아만 있는 부모 중 육아휴직을 한 번이라도 한 부모

- 부(父)의 경우, 미분할 사용(1회 휴직)이 91.6%, 1회 분할 사용(2회 휴직)이 7.7%, 2회 이상 분할 사용(3회 이상 휴직)이 0.7%임
- 모(母)의 경우, 미분할 사용(1회 휴직)이 80.3%, 1회 분할 사용(2회 휴직)이 17.0%, 2회 이상 분할 사용(3회 이상 휴직)이 2.7%임

< 1자녀 부모 육아휴직 분할사용 현황(전 기간) >



< 1자녀 부모 육아휴직 분할사용 현황(전 기간) >

(단위: %)

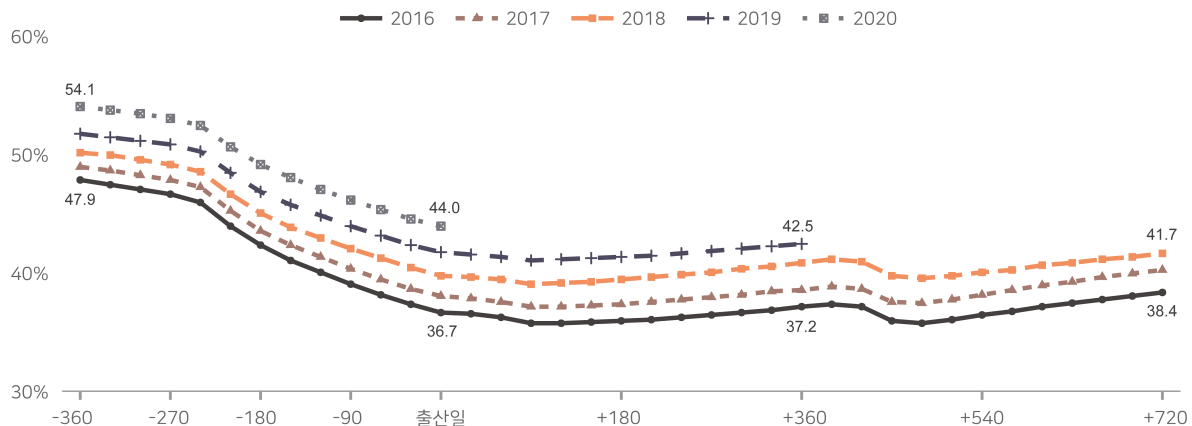
출생 연도	성별	계	미분할 (1회 휴직)	1회 분할 (2회 휴직)	2회 이상 분할 (3회 이상 휴직)
2010	계	100.0	81.5	16.2	2.3
	부	100.0	92.5	7.1	0.5
	모	100.0	80.5	17.1	2.5
2011 ^P	계	100.0	81.5	16.0	2.5
	부	100.0	91.6	7.7	0.7
	모	100.0	80.3	17.0	2.7

4. 출산 전·후 母의 취업비중

'20년 출산모의 44.0%는 출산일 기준 직업을 갖고 있으며, 출산 360일 전보다 직업을 보유한 비중이 10.1%p 감소함

- '20년 출산모의 44.0%는 출산일 기준 직업을 갖고 있으며 출산 360일 전보다 직업을 보유한 비중이 10.1%p 감소함
- 출산모의 출산일 기준 직업 보유 비중은 전년 대비 2.2%p 증가함
- '16~'18년 출산모의 출산 전·후 취업비중 추세 변화를 살펴보면,
 - 출산 전 360일부터 직업 보유 비중이 낮아지다가 출산 후 90~120일을 기점으로 서서히 증가 후, 390~420일 사이에 다시 감소하고 480일 후부터 다시 증가함
 - 출산 후 약 2년이 지나면 출산일 당시 직업을 보유하고 있는 비중보다 1.7~2.2%p 높은 수준으로 회복됨

< 출산 전·후 母의 취업비중 >



< 출산 전·후 母의 취업비중 >

(단위: %, %p)

	출산 전				출산일	출산 후			
	-360일	-270일	-180일	-90일		+180일	+360일	+540일	+720일
2016	47.9	46.7	42.4	39.1	36.7	36.0	37.2	36.5	38.4
증감	0.6	0.8	0.9	0.9	0.8	0.9	1.1	1.4	1.5
2017	49.0	47.9	43.6	40.4	38.1	37.4	38.6	38.2	40.3
증감	1.1	1.2	1.2	1.3	1.4	1.4	1.4	1.7	1.9
2018	50.2	49.2	45.1	42.1	39.8	39.5	40.9	40.1	41.7
증감	1.2	1.3	1.5	1.7	1.7	2.1	2.3	1.9	1.4
2019	51.8	50.9	46.9	44.0	41.8	41.4	42.5	-	-
증감	1.6	1.7	1.8	1.9	2.0	1.9	1.6	-	-
2020 ^P	54.1	53.1	49.2	46.2	44.0	-	-	-	-
증감	2.3	2.2	2.3	2.2	2.2	-	-	-	-

통 계 표

1. 전체 육아휴직자 수(시작일 기준)	24
1-1. 전체 육아휴직자 수(시작일 기준)	24
1-2. 연령별 구성비(전체 육아휴직자)	25
1-3. 기업체 규모별 구성비(전체 육아휴직자)	26
1-4. 산업대분류별 구성비(전체 육아휴직자)	27
2. 출생아 부모의 육아휴직	28
2-1. 출생아 100명당 출생아 부모 중 육아휴직자 수	28
2-1-1. 출생아 100명당 출생아 부모 중 육아휴직자 수	28
2-1-2. 출생아 부모 중 육아휴직자 수	29
2-1-3. 연령별 구성비(출생아 부모 중 육아휴직자)	30
2-1-4. 기업체 규모별 구성비(출생아 부모 중 육아휴직자)	31
2-1-5. 산업대분류별 구성비(출생아 부모 중 육아휴직자)	32
2-2. 출생아 100명당 출생아 부모 중 육아휴직 대상자 수	33
2-2-1. 출생아 100명당 출생아 부모 중 육아휴직 대상자 수	33
2-2-2. 출생아 부모 중 육아휴직 대상자 수	34
2-2-3. 연령별 구성비(출생아 부모 중 육아휴직 대상자)	35
2-2-4. 기업체 규모별 구성비(출생아 부모 중 육아휴직 대상자)	36
2-2-5. 산업대분류별 구성비(출생아 부모 중 육아휴직 대상자)	37
2-3. 출생아 부모의 육아휴직 사용률	38
2-3-1. 출생아 부모의 육아휴직 사용률	38
2-3-2. 연령별 육아휴직 사용률(출생아 부모)	39
2-3-3. 기업체 규모별 육아휴직 사용률(출생아 부모)	40
2-3-4. 산업대분류별 육아휴직 사용률(출생아 부모)	41
3. 전 기간($t \sim t+9$ 년) 육아휴직 행태(1자녀 부모)	42
3-1. 자녀 연령에 따른 육아휴직 현황(전 기간 1자녀 부모)	42
3-2. 육아휴직 분할사용 현황(전 기간 1자녀 부모)	42
4. 출산 전·후 母의 취업비중	43

1. 전체 육아휴직자 수(시작일 기준)

1-1. 전체 육아휴직자 수(시작일 기준)

단위(명)			
	계	부	모
2010	72,967	1,967	71,000
2011	93,895	3,053	90,842
2012	104,996	3,691	101,305
2013	111,083	4,498	106,585
2014	124,317	6,219	118,098
2015	136,560	8,220	128,340
2016	140,403	11,965	128,438
2017	142,038	18,160	123,878
2018	153,741	25,062	128,679
2019	163,256	32,051	131,205
2020 ^o	169,345	38,511	130,834

1-2. 연령별 구성비(전체 육아휴직자)

단위(%)

	계	30세 미만	30~34세	35~39세	40세 이상
< 2010 >					
계	100.0	32.1	51.8	14.5	1.7
부	100.0	7.8	37.5	40.6	14.2
모	100.0	32.7	52.1	13.8	1.3
< 2011 >					
계	100.0	27.4	53.8	16.4	2.4
부	100.0	5.8	34.3	42.1	17.9
모	100.0	28.1	54.4	15.5	1.9
< 2012 >					
계	100.0	23.7	54.8	18.6	2.9
부	100.0	4.6	33.2	42.2	20.0
모	100.0	24.4	55.5	17.7	2.3
< 2013 >					
계	100.0	20.0	55.4	21.0	3.6
부	100.0	4.4	31.6	42.4	21.5
모	100.0	20.6	56.4	20.1	2.8
< 2014 >					
계	100.0	17.4	52.4	24.9	5.3
부	100.0	3.0	29.4	42.1	25.5
모	100.0	18.2	53.7	24.0	4.2
< 2015 >					
계	100.0	16.4	49.3	27.9	6.4
부	100.0	3.4	26.9	42.4	27.2
모	100.0	17.3	50.8	26.9	5.0
< 2016 >					
계	100.0	15.1	46.5	30.7	7.6
부	100.0	3.1	27.1	43.7	26.1
모	100.0	16.3	48.3	29.5	5.9
< 2017 >					
계	100.0	13.9	42.5	34.2	9.5
부	100.0	3.4	25.5	44.5	26.6
모	100.0	15.4	45.0	32.6	7.0
< 2018 >					
계	100.0	12.3	38.9	36.8	11.9
부	100.0	3.3	23.8	45.1	27.8
모	100.0	14.1	41.9	35.2	8.8
< 2019 >					
계	100.0	11.0	36.9	37.8	14.3
부	100.0	3.6	21.3	45.1	30.0
모	100.0	12.8	40.7	36.1	10.5
< 2020 ^P >					
계	100.0	9.8	35.4	37.6	17.2
부	100.0	3.4	20.6	43.4	32.6
모	100.0	11.7	39.8	35.8	12.7

1-3. 기업체 규모별 구성비(전체 육아휴직자)

단위(%)

	계	300명 이상	50~299명	5~49명	4명 이하	미상
< 2010 >						
계	100.0	66.7	9.9	17.3	4.6	1.6
부	100.0	67.0	10.8	15.5	5.5	1.3
모	100.0	66.7	9.9	17.3	4.6	1.6
< 2011 >						
계	100.0	65.6	10.3	17.7	5.1	1.2
부	100.0	69.9	9.7	14.9	4.8	0.7
모	100.0	65.5	10.4	17.8	5.1	1.2
< 2012 >						
계	100.0	67.3	11.0	16.0	4.2	1.5
부	100.0	72.0	10.1	12.3	4.6	1.1
모	100.0	67.1	11.0	16.1	4.2	1.5
< 2013 >						
계	100.0	68.2	11.3	15.4	3.9	1.3
부	100.0	73.3	10.0	11.5	4.1	1.1
모	100.0	67.9	11.4	15.5	3.9	1.3
< 2014 >						
계	100.0	68.2	11.9	15.3	3.7	0.9
부	100.0	72.5	10.9	11.9	3.8	1.0
모	100.0	68.0	12.0	15.5	3.7	0.8
< 2015 >						
계	100.0	67.8	12.5	15.2	3.9	0.7
부	100.0	72.6	12.6	10.9	3.4	0.6
모	100.0	67.4	12.5	15.5	3.9	0.7
< 2016 >						
계	100.0	68.2	12.5	14.9	3.6	0.8
부	100.0	72.7	12.3	10.1	3.7	1.2
모	100.0	67.8	12.5	15.3	3.6	0.7
< 2017 >						
계	100.0	67.8	13.1	14.9	3.7	0.6
부	100.0	73.7	12.5	9.7	3.4	0.7
모	100.0	66.9	13.1	15.6	3.8	0.6
< 2018 >						
계	100.0	66.6	13.4	15.4	3.9	0.7
부	100.0	72.0	13.4	10.1	3.5	1.0
모	100.0	65.5	13.4	16.4	4.0	0.7
< 2019 >						
계	100.0	65.1	13.9	16.2	4.2	0.6
부	100.0	70.5	14.2	11.0	3.7	0.5
모	100.0	63.8	13.8	17.5	4.4	0.6
< 2020 ^P >						
계	100.0	63.5	14.3	16.9	4.6	0.7
부	100.0	68.6	15.2	12.0	3.5	0.7
모	100.0	62.0	14.1	18.4	5.0	0.6

1-4. 산업대분류별 구성비(전체 육아휴직자)

단위(%)

	계	제조업	건설업	도·소매업	운수업	숙박·음식점업	정보통신업	금융·보험업	전문과학기술업	사업시설·지원업	공공행정	교육서비스업	보건·사회복지업	기타*
< 2010 >														
계	100.0	11.0	2.4	6.3	2.4	1.1	4.5	10.4	6.4	5.8	15.0	16.9	13.7	4.0
부	100.0	12.6	3.5	5.7	3.2	1.1	7.8	1.7	8.3	3.0	35.5	9.3	1.7	6.7
모	100.0	11.0	2.3	6.3	2.4	1.1	4.4	10.6	6.4	5.9	14.5	17.1	14.0	4.0
< 2011 >														
계	100.0	8.9	2.3	6.0	2.3	1.0	4.5	9.5	9.8	5.4	15.0	16.6	14.5	4.2
부	100.0	10.9	3.2	5.3	3.9	1.0	8.7	2.4	11.2	3.2	34.3	7.9	1.9	6.1
모	100.0	8.9	2.3	6.0	2.3	1.0	4.3	9.7	9.8	5.5	14.3	16.9	14.9	4.1
< 2012 >														
계	100.0	12.0	2.0	5.9	2.4	0.9	4.4	9.8	7.2	5.6	15.2	16.2	14.3	4.3
부	100.0	12.7	2.8	4.3	3.7	1.4	7.6	2.8	10.2	2.7	34.2	8.8	1.8	7.0
모	100.0	12.0	1.9	5.9	2.3	0.9	4.3	10.0	7.1	5.7	14.5	16.4	14.8	4.1
< 2013 >														
계	100.0	10.0	1.7	5.9	2.3	1.0	4.4	9.8	9.6	5.3	15.2	16.2	14.5	4.1
부	100.0	11.2	2.9	5.1	4.1	0.9	7.5	3.0	13.1	3.8	31.7	8.0	1.9	6.8
모	100.0	9.9	1.7	5.9	2.3	1.0	4.3	10.0	9.5	5.4	14.5	16.6	15.0	4.0
< 2014 >														
계	100.0	9.9	1.6	6.1	2.5	1.1	4.5	9.6	9.9	5.8	14.9	15.3	15.2	3.7
부	100.0	13.1	3.0	5.7	4.4	1.4	6.8	3.4	13.2	3.6	29.3	7.3	2.3	6.5
모	100.0	9.7	1.5	6.2	2.4	1.1	4.4	9.9	9.8	5.9	14.1	15.7	15.9	3.5
< 2015 >														
계	100.0	12.1	1.7	6.9	2.4	0.8	4.7	9.7	8.1	5.6	14.5	14.8	15.1	3.5
부	100.0	17.0	3.0	6.4	3.6	1.1	8.5	3.6	10.4	3.9	26.4	7.4	2.7	5.9
모	100.0	11.8	1.7	7.0	2.3	0.8	4.5	10.1	8.0	5.7	13.8	15.3	15.9	3.3
< 2016 >														
계	100.0	12.4	2.0	7.0	2.3	0.9	4.4	9.5	8.0	5.7	14.7	14.7	14.9	3.5
부	100.0	19.5	7.9	6.8	2.9	1.0	7.1	3.4	9.8	4.1	22.7	6.1	2.6	6.0
모	100.0	11.7	1.5	7.1	2.2	0.8	4.2	10.0	7.8	5.9	13.9	15.5	16.0	3.2
< 2017 >														
계	100.0	13.1	1.8	7.4	2.3	1.0	4.5	8.7	8.8	5.4	15.0	14.0	14.6	3.5
부	100.0	25.5	4.0	7.9	3.2	1.4	6.2	3.3	11.8	3.6	19.9	5.6	2.5	5.0
모	100.0	11.3	1.5	7.4	2.1	0.9	4.3	9.5	8.4	5.6	14.3	15.2	16.3	3.3
< 2018 >														
계	100.0	11.3	2.0	7.3	2.6	1.1	4.6	8.1	10.7	5.2	15.2	13.4	14.6	4.0
부	100.0	19.9	4.7	7.3	4.6	1.3	6.6	3.6	13.9	4.0	20.0	6.0	2.5	5.8
모	100.0	9.7	1.5	7.3	2.2	1.0	4.2	9.0	10.1	5.4	14.2	14.8	17.0	3.6
< 2019 >														
계	100.0	13.2	1.9	7.8	2.5	1.1	4.6	7.4	9.3	5.4	15.5	12.4	14.9	3.8
부	100.0	23.7	3.4	8.6	3.8	1.3	6.2	3.4	10.8	4.7	20.5	5.6	2.8	5.3
모	100.0	10.7	1.6	7.7	2.2	1.1	4.1	8.4	9.0	5.5	14.3	14.1	17.9	3.5
< 2020 ^p >														
계	100.0	13.5	1.8	8.1	2.6	1.3	4.3	6.7	9.4	5.5	15.7	11.7	14.9	4.4
부	100.0	23.2	2.9	8.2	4.2	1.7	5.8	3.2	11.0	5.8	19.5	5.6	2.9	6.0
모	100.0	10.7	1.5	8.0	2.1	1.1	3.9	7.7	9.0	5.4	14.6	13.6	18.4	4.0

* 기타 : 농림어업, 광업, 전기·가스·증기·공기조절공급업, 수도·하수·폐기물처리·원료재생업, 부동산업, 예술·스포츠·여가관련 서비스업, 협회·단체·수리·기타 개인서비스업, 가구내고용 자가소비생산활동, 국제·외국기관 및 산업분류 미상

2. 출생아 부모의 육아휴직

2-1-1. 출생아 100명당 출생아 부모 중 육아휴직자 수

단위(명)			
	계	부	모
2010	10.2	0.1	10.1
2011	12.4	0.2	12.2
2012	13.7	0.2	13.5
2013	15.2	0.2	15.0
2014	16.6	0.3	16.3
2015	17.9	0.4	17.5
2016	19.0	0.6	18.4
2017	20.7	1.2	19.5
2018	23.0	1.6	21.4
2019	25.2	2.1	23.1
2020 ^P	26.8	2.5	24.3

2-1-2. 출생아 부모 중 육아휴직자 수

단위(명)

	계*	부	모	부&모**	출생아 수
2010	48,012	619	47,393	1,061	470,171
2011	58,329	855	57,474	1,335	471,265
2012	66,505	986	65,519	1,790	484,550
2013	66,529	1,089	65,440	2,158	436,455
2014	72,157	1,392	70,765	2,377	435,435
2015	78,395	1,752	76,643	2,835	438,420
2016	77,089	2,375	74,714	3,008	406,243
2017	73,962	4,126	69,836	3,662	357,771
2018	75,227	5,278	69,949	3,971	326,822
2019	76,136	6,340	69,796	4,143	302,676
2020 ^P	73,105	6,812	66,293	4,852	272,337

* '계'는 '부'와 '모'의 합임

** '부&모'는 출생아 출생연도에 부와 모 모두 육아휴직을 한 경우를 집계한 것임

2-1-3. 연령별 구성비(출생아 부모 중 육아휴직자)

단위(%)

	계	30세 미만	30~34세	35~39세	40세 이상
< 2010 >					
계	100.0	37.5	51.1	10.6	0.9
부	100.0	12.4	43.8	36.3	7.4
모	100.0	37.8	51.2	10.3	0.8
< 2011 >					
계	100.0	33.6	53.8	11.5	1.1
부	100.0	11.7	45.8	33.7	8.8
모	100.0	33.9	53.9	11.2	1.0
< 2012 >					
계	100.0	29.7	56.7	12.5	1.1
부	100.0	9.4	47.0	35.5	8.1
모	100.0	30.0	56.8	12.1	1.0
< 2013 >					
계	100.0	25.7	58.8	14.1	1.3
부	100.0	8.8	45.4	37.6	8.3
모	100.0	26.0	59.1	13.7	1.2
< 2014 >					
계	100.0	23.5	59.3	15.7	1.4
부	100.0	7.7	47.2	34.9	10.2
모	100.0	23.9	59.5	15.3	1.3
< 2015 >					
계	100.0	23.1	57.4	17.8	1.8
부	100.0	7.5	44.5	37.6	10.4
모	100.0	23.4	57.6	17.4	1.6
< 2016 >					
계	100.0	21.8	56.0	20.1	2.1
부	100.0	8.0	44.4	37.7	9.9
모	100.0	22.2	56.4	19.5	1.9
< 2017 >					
계	100.0	21.0	53.1	23.4	2.5
부	100.0	8.7	42.9	38.7	9.7
모	100.0	21.8	53.7	22.5	2.0
< 2018 >					
계	100.0	19.6	51.5	26.0	3.0
부	100.0	8.4	40.0	41.1	10.5
모	100.0	20.4	52.4	24.8	2.4
< 2019 >					
계	100.0	18.0	51.2	27.3	3.6
부	100.0	9.2	37.1	42.3	11.4
모	100.0	18.8	52.4	25.9	2.9
< 2020 ^P >					
계	100.0	17.1	51.4	27.4	4.1
부	100.0	9.2	38.0	41.5	11.2
모	100.0	17.9	52.7	26.0	3.3

2-1-4. 기업체 규모별 구성비(출생아 부모 중 육아휴직자)

단위(%)

	계	300명 이상	50~299명	5~49명	4명 이하	미상
< 2010 >						
계	100.0	64.0	10.8	18.9	5.0	1.4
부	100.0	57.0	13.6	20.0	8.1	1.3
모	100.0	64.0	10.7	18.9	5.0	1.4
< 2011 >						
계	100.0	62.9	11.3	19.3	5.5	1.0
부	100.0	61.6	11.8	18.8	6.7	1.1
모	100.0	62.9	11.3	19.3	5.5	1.0
< 2012 >						
계	100.0	64.7	11.9	17.5	4.4	1.5
부	100.0	63.2	12.4	17.1	6.0	1.3
모	100.0	64.8	11.9	17.5	4.4	1.5
< 2013 >						
계	100.0	65.7	12.3	16.7	4.0	1.3
부	100.0	64.5	11.9	17.4	5.2	0.9
모	100.0	65.7	12.3	16.7	4.0	1.3
< 2014 >						
계	100.0	65.7	13.2	16.5	3.9	0.8
부	100.0	65.9	13.3	14.7	5.2	0.9
모	100.0	65.7	13.2	16.5	3.9	0.8
< 2015 >						
계	100.0	65.6	13.7	16.2	3.9	0.6
부	100.0	65.6	15.6	13.4	4.8	0.7
모	100.0	65.6	13.7	16.3	3.9	0.6
< 2016 >						
계	100.0	65.7	13.8	16.1	3.7	0.6
부	100.0	65.5	14.4	13.4	5.8	0.9
모	100.0	65.7	13.8	16.2	3.7	0.6
< 2017 >						
계	100.0	65.3	14.4	16.0	3.8	0.5
부	100.0	70.4	12.9	11.7	4.6	0.5
모	100.0	65.0	14.5	16.3	3.7	0.5
< 2018 >						
계	100.0	64.4	14.7	16.5	3.9	0.6
부	100.0	70.1	13.7	11.6	3.9	0.8
모	100.0	63.9	14.7	16.9	3.9	0.5
< 2019 >						
계	100.0	62.7	15.3	17.4	4.1	0.5
부	100.0	66.9	15.4	12.7	4.4	0.6
모	100.0	62.4	15.2	17.8	4.1	0.5
< 2020 ^P >						
계	100.0	61.9	15.2	17.7	4.4	0.7
부	100.0	67.2	15.2	12.8	3.9	0.8
모	100.0	61.4	15.2	18.2	4.5	0.7

2-1-5. 산업대분류별 구성비(출생아 부모 중 육아휴직자)

단위(%)

	계	제조업	건설업	도·소매업	운수업	숙박·음식점업	정보통신업	금융·보험업	전문·과학·기술업	사업시설·지원업	공공행정	교육·서비스업	보건·사회복지업	기타*
< 2010 >														
계	100.0	12.1	2.5	6.7	2.6	1.3	4.5	10.9	6.8	6.4	13.6	12.8	15.7	4.2
부	100.0	15.0	4.7	7.3	4.0	1.0	8.1	1.5	10.7	3.4	28.3	5.2	1.9	9.0
모	100.0	12.0	2.5	6.7	2.6	1.3	4.5	11.0	6.8	6.4	13.4	12.9	15.8	4.1
< 2011 >														
계	100.0	9.9	2.3	6.3	2.5	1.1	4.5	10.1	10.5	6.0	13.0	12.9	16.5	4.3
부	100.0	14.7	3.7	6.8	5.0	1.1	8.5	1.6	12.3	4.2	26.0	7.1	2.0	6.9
모	100.0	9.8	2.3	6.3	2.5	1.1	4.4	10.2	10.5	6.1	12.8	13.0	16.8	4.2
< 2012 >														
계	100.0	13.1	2.0	6.2	2.5	1.0	4.5	10.3	7.6	6.2	13.4	12.6	16.3	4.3
부	100.0	16.1	3.3	5.5	4.7	1.6	7.7	1.4	14.1	2.7	26.4	5.9	2.6	7.9
모	100.0	13.0	2.0	6.2	2.5	1.0	4.4	10.4	7.5	6.2	13.2	12.7	16.5	4.3
< 2013 >														
계	100.0	10.9	1.7	6.2	2.4	1.1	4.4	10.2	10.0	5.6	13.9	12.8	16.4	4.2
부	100.0	14.1	3.8	6.4	4.7	1.2	8.7	1.7	13.6	4.0	27.2	5.9	2.0	6.6
모	100.0	10.8	1.7	6.2	2.4	1.1	4.4	10.4	10.0	5.7	13.7	13.0	16.6	4.2
< 2014 >														
계	100.0	10.8	1.6	6.5	2.4	1.2	4.7	9.8	10.4	5.7	13.7	12.6	16.9	3.8
부	100.0	18.2	3.5	6.0	4.2	0.9	6.8	3.2	12.1	4.7	24.9	5.5	2.7	7.1
모	100.0	10.6	1.6	6.5	2.4	1.2	4.6	9.9	10.3	5.7	13.5	12.7	17.2	3.8
< 2015 >														
계	100.0	13.2	1.7	7.3	2.4	0.9	4.7	9.8	8.6	5.4	13.5	12.2	16.9	3.4
부	100.0	21.9	3.5	7.0	3.3	1.4	8.2	2.8	10.4	4.7	22.7	5.7	2.7	5.7
모	100.0	13.0	1.7	7.4	2.4	0.9	4.7	9.9	8.5	5.5	13.2	12.4	17.2	3.4
< 2016 >														
계	100.0	13.0	1.7	7.6	2.4	0.9	4.5	9.8	8.5	5.6	13.4	12.2	16.9	3.4
부	100.0	22.5	7.2	7.9	3.7	1.2	7.3	2.4	10.4	4.7	19.7	3.9	2.4	6.7
모	100.0	12.7	1.5	7.6	2.4	0.9	4.4	10.1	8.5	5.7	13.2	12.5	17.3	3.3
< 2017 >														
계	100.0	13.0	1.6	8.0	2.4	1.1	4.7	9.1	9.5	5.2	13.6	11.6	16.6	3.4
부	100.0	24.4	4.2	11.2	3.2	2.1	6.4	3.1	14.5	4.1	15.8	3.5	2.6	5.0
모	100.0	12.4	1.5	7.8	2.4	1.1	4.6	9.5	9.2	5.3	13.5	12.1	17.5	3.4
< 2018 >														
계	100.0	11.5	1.7	8.0	2.6	1.1	4.7	8.7	11.6	4.9	13.3	11.0	16.9	3.9
부	100.0	22.3	4.6	9.1	4.8	1.6	6.9	3.1	16.3	4.5	15.3	3.1	2.5	5.9
모	100.0	10.6	1.5	7.9	2.5	1.1	4.6	9.1	11.3	5.0	13.2	11.6	18.0	3.7
< 2019 >														
계	100.0	12.8	1.7	8.5	2.6	1.2	4.7	7.9	10.3	4.9	13.9	10.4	17.4	3.8
부	100.0	25.0	3.7	10.6	3.9	1.7	6.4	3.1	13.0	4.9	15.8	3.6	2.8	5.5
모	100.0	11.7	1.6	8.3	2.4	1.1	4.5	8.3	10.1	4.9	13.7	11.1	18.7	3.7
< 2020 ^p >														
계	100.0	12.9	1.7	8.4	2.6	1.2	4.5	7.1	10.4	4.9	14.2	10.3	17.4	4.4
부	100.0	24.2	4.1	10.2	4.6	2.1	5.6	2.5	11.9	5.8	16.6	3.9	2.9	5.7
모	100.0	11.7	1.5	8.3	2.4	1.1	4.4	7.6	10.2	4.8	13.9	10.9	18.9	4.2

* 기타 : 농림어업, 광업, 전기·가스·증기·공기조절공급업, 수도·하수·폐기물처리·원료재생업, 부동산업, 예술·스포츠·여가관련 서비스업, 협회·단체·수리·기타 개인서비스업, 가구내고용 자가소비생산활동, 국제·외국기관 및 산업분류 미상

2-2-1. 출생아 100명당 출생아 부모 중 육아휴직 대상자 수

단위(명)

	계	부	모
2010	85.5	60.6	24.9
2011	88.0	61.8	26.1
2012	90.6	63.2	27.4
2013	92.7	64.4	28.3
2014	94.4	65.3	29.1
2015	96.2	66.0	30.1
2016	98.2	67.1	31.1
2017	99.6	67.4	32.2
2018	106.1	71.2	34.9
2019	109.5	72.8	36.7
2020 ^P	111.1	73.0	38.1

2-2-2. 출생아 부모 중 육아휴직 대상자 수

단위(명)

	계*	부	모	출생아 수
2010	402,213	285,106	117,107	470,171
2011	414,577	291,398	123,179	471,265
2012	438,938	306,039	132,899	484,550
2013	404,481	280,906	123,575	436,455
2014	411,167	284,481	126,686	435,435
2015	421,604	289,500	132,104	438,420
2016	398,966	272,663	126,303	406,243
2017	356,402	241,208	115,194	357,771
2018	346,914	232,690	114,224	326,822
2019	331,409	220,350	111,059	302,676
2020 ^P	302,490	198,748	103,742	272,337

* '계'는 '부'와 '모'의 합임

2-2-3. 연령별 구성비(출생아 부모 중 육아휴직 대상자)

단위(%)

	계	30세 미만	30~34세	35~39세	40세 이상
< 2010 >					
계	100.0	21.6	49.8	23.9	4.8
부	100.0	16.4	48.8	28.5	6.3
모	100.0	34.2	52.2	12.4	1.2
< 2011 >					
계	100.0	20.2	50.1	24.2	5.4
부	100.0	15.6	48.5	28.8	7.1
모	100.0	31.3	53.9	13.3	1.4
< 2012 >					
계	100.0	18.2	51.4	24.6	5.8
부	100.0	13.9	49.3	29.1	7.7
모	100.0	28.0	56.3	14.3	1.5
< 2013 >					
계	100.0	15.9	52.1	25.6	6.4
부	100.0	12.2	49.4	29.9	8.5
모	100.0	24.2	58.2	15.9	1.6
< 2014 >					
계	100.0	14.4	52.5	26.4	6.8
부	100.0	11.0	49.7	30.4	9.0
모	100.0	22.1	58.7	17.4	1.8
< 2015 >					
계	100.0	14.1	50.6	28.0	7.3
부	100.0	10.7	47.8	31.9	9.6
모	100.0	21.5	56.8	19.6	2.1
< 2016 >					
계	100.0	13.6	48.5	30.2	7.8
부	100.0	10.2	45.4	34.0	10.3
모	100.0	20.7	55.0	21.8	2.4
< 2017 >					
계	100.0	13.2	45.3	32.9	8.6
부	100.0	9.8	42.1	36.7	11.4
모	100.0	20.3	52.2	24.9	2.7
< 2018 >					
계	100.0	13.0	43.1	34.8	9.2
부	100.0	9.9	39.5	38.4	12.2
모	100.0	19.1	50.4	27.4	3.1
< 2019 >					
계	100.0	12.2	41.9	35.9	10.0
부	100.0	9.4	37.7	39.6	13.3
모	100.0	17.7	50.2	28.5	3.6
< 2020 ^P >					
계	100.0	11.8	41.8	35.5	10.9
부	100.0	9.0	37.4	39.2	14.4
모	100.0	17.0	50.4	28.6	4.0

2-2-4. 기업체 규모별 구성비(출생아 부모 중 육아휴직 대상자)

단위(%)

	계	300명 이상	50~299명	5~49명	4명 이하	미상
< 2010 >						
계	100.0	47.4	19.0	24.8	7.6	1.3
부	100.0	44.4	21.2	25.6	7.6	1.2
모	100.0	54.5	13.6	22.9	7.5	1.6
< 2011 >						
계	100.0	47.7	18.9	24.6	8.0	0.8
부	100.0	45.1	21.2	25.2	7.9	0.6
모	100.0	54.0	13.6	23.2	8.1	1.1
< 2012 >						
계	100.0	48.3	18.8	24.1	7.9	0.9
부	100.0	45.4	21.0	24.9	8.1	0.7
모	100.0	54.9	13.8	22.4	7.5	1.4
< 2013 >						
계	100.0	49.0	18.7	23.4	7.9	0.9
부	100.0	46.1	21.0	24.1	8.1	0.7
모	100.0	55.8	13.6	21.7	7.5	1.4
< 2014 >						
계	100.0	49.1	18.8	23.3	8.0	0.8
부	100.0	46.2	21.0	24.0	8.2	0.7
모	100.0	55.7	13.9	21.8	7.5	1.2
< 2015 >						
계	100.0	48.9	18.5	23.3	8.5	0.7
부	100.0	45.9	20.6	24.1	8.8	0.6
모	100.0	55.5	13.9	21.7	7.9	1.0
< 2016 >						
계	100.0	48.5	18.2	23.3	9.3	0.8
부	100.0	45.5	20.2	24.0	9.6	0.7
모	100.0	55.0	13.7	21.6	8.7	1.0
< 2017 >						
계	100.0	48.6	17.7	22.9	9.9	0.9
부	100.0	45.7	19.7	23.6	10.3	0.8
모	100.0	54.5	13.6	21.6	9.2	1.1
< 2018 >						
계	100.0	47.5	17.2	23.4	11.1	0.9
부	100.0	44.8	19.1	24.0	11.4	0.7
모	100.0	52.8	13.3	22.0	10.6	1.2
< 2019 >						
계	100.0	47.6	17.0	23.2	11.2	0.9
부	100.0	45.3	18.8	23.8	11.4	0.7
모	100.0	52.1	13.6	22.2	10.8	1.2
< 2020 ^P >						
계	100.0	47.8	16.3	22.3	10.9	2.7
부	100.0	45.6	17.8	22.4	11.0	3.2
모	100.0	52.0	13.5	22.0	10.7	1.7

2-2-5. 산업대분류별 구성비(출생아 부모 중 육아휴직 대상자)

단위(%)

	계	제조업	건설업	도· 소매업	운수업	숙박· 음식점업	정보 통신업	금융· 보험업	전문과학 기술업	사업시설· 지원업	공공 행정	교육 서비스업	보건·사회 복지업	기타*
< 2010 >														
계	100.0	24.3	6.7	10.5	3.2	1.2	5.3	5.5	9.8	3.8	8.3	6.9	7.7	6.7
부	100.0	29.8	7.9	11.4	3.7	1.3	5.9	4.1	10.8	3.4	7.4	3.6	3.2	7.5
모	100.0	11.0	3.6	8.4	2.2	1.1	4.0	9.0	7.4	4.5	10.7	14.8	18.4	4.9
< 2011 >														
계	100.0	22.6	6.3	10.0	3.2	1.3	5.2	5.4	13.1	3.8	8.0	6.8	8.0	6.2
부	100.0	28.0	7.6	10.8	3.6	1.4	5.7	4.0	14.4	3.5	7.1	3.6	3.3	6.9
모	100.0	9.8	3.3	8.1	2.2	1.1	4.0	8.7	9.9	4.6	10.2	14.5	19.0	4.5
< 2012 >														
계	100.0	26.4	6.0	10.2	3.1	1.3	5.0	5.6	9.9	3.9	8.1	6.7	8.0	6.0
부	100.0	32.4	7.3	11.1	3.4	1.3	5.5	4.1	10.8	3.5	7.0	3.5	3.3	6.6
모	100.0	12.5	3.1	8.2	2.2	1.1	3.8	8.8	7.6	4.8	10.6	13.9	18.7	4.6
< 2013 >														
계	100.0	24.7	5.7	10.2	3.0	1.4	5.2	5.6	11.7	3.8	8.2	6.6	7.9	5.9
부	100.0	30.7	6.9	11.2	3.3	1.5	5.8	4.1	12.7	3.5	7.0	3.4	3.3	6.5
모	100.0	11.0	2.8	8.2	2.2	1.3	3.8	8.9	9.6	4.7	10.8	13.8	18.3	4.6
< 2014 >														
계	100.0	24.9	5.5	10.3	2.9	1.6	5.1	5.6	11.9	3.9	8.1	6.5	8.0	5.9
부	100.0	31.0	6.7	11.2	3.2	1.7	5.6	4.2	12.7	3.5	6.9	3.4	3.4	6.6
모	100.0	11.2	2.7	8.5	2.1	1.5	4.0	8.8	9.9	4.8	10.7	13.4	18.2	4.3
< 2015 >														
계	100.0	26.6	5.2	11.0	2.7	1.6	5.3	5.5	10.2	4.0	8.1	6.3	8.0	5.3
부	100.0	32.8	6.4	11.8	2.9	1.7	5.9	4.1	11.0	3.7	7.0	3.4	3.4	5.8
모	100.0	13.1	2.7	9.3	2.1	1.5	4.1	8.5	8.5	4.7	10.6	12.8	18.0	4.1
< 2016 >														
계	100.0	26.2	5.3	11.5	2.8	2.0	5.1	5.6	9.8	4.0	8.1	6.4	8.1	5.3
부	100.0	32.2	6.5	12.3	3.1	2.0	5.7	4.3	10.5	3.6	7.0	3.4	3.5	5.9
모	100.0	13.0	2.6	9.6	2.2	1.8	3.8	8.6	8.5	4.8	10.5	12.7	17.8	4.1
< 2017 >														
계	100.0	25.1	5.2	11.7	2.8	2.3	5.0	5.5	10.2	4.0	8.5	6.4	8.1	5.3
부	100.0	31.1	6.4	12.5	3.0	2.3	5.6	4.3	10.8	3.7	7.4	3.5	3.6	5.8
모	100.0	12.6	2.5	10.0	2.1	2.2	4.0	8.1	8.8	4.6	10.9	12.3	17.6	4.2
< 2018 >														
계	100.0	22.9	5.3	11.7	3.0	2.6	5.0	5.3	11.8	3.9	8.3	6.4	8.2	5.6
부	100.0	28.5	6.5	12.5	3.4	2.6	5.5	4.2	12.5	3.7	7.2	3.6	3.6	6.2
모	100.0	11.4	2.9	10.3	2.3	2.6	3.9	7.6	10.4	4.4	10.5	11.9	17.4	4.5
< 2019 >														
계	100.0	23.4	5.5	11.8	2.9	2.8	4.9	5.2	10.7	4.1	8.7	6.1	8.4	5.4
부	100.0	29.0	6.9	12.5	3.3	2.7	5.5	4.2	11.2	3.9	7.6	3.5	3.7	5.9
모	100.0	12.2	2.8	10.5	2.2	2.8	3.9	7.2	9.6	4.4	11.1	11.2	17.6	4.6
< 2020 ^p >														
계	100.0	22.2	5.4	11.5	2.9	2.5	4.7	5.1	10.5	3.9	9.3	6.1	8.6	7.4
부	100.0	27.5	6.8	12.1	3.2	2.4	5.2	4.2	11.0	3.7	8.2	3.5	3.8	8.3
모	100.0	11.9	2.6	10.3	2.2	2.5	3.9	6.7	9.7	4.3	11.3	10.9	17.9	5.7

* 기타 : 농림어업, 광업, 전기·가스·증기·공기조절공급업, 수도·하수·폐기물처리·원료재생업, 부동산업, 예술·스포츠·여가관련 서비스업, 협회·단체·수리·기타 개인서비스업, 가구내고용 자가소비생산활동, 국제·외국기관 및 산업분류 미상

2-3-1. 출생아 부모의 육아휴직 사용률

단위(명)

	계*	부	모
2010	11.9	0.2	40.5
2011	14.1	0.3	46.7
2012	15.2	0.3	49.3
2013	16.4	0.4	53.0
2014	17.5	0.5	55.9
2015	18.6	0.6	58.0
2016	19.3	0.9	59.2
2017	20.8	1.7	60.6
2018	21.7	2.3	61.2
2019	23.0	2.9	62.8
2020 ^P	24.2	3.4	63.9

* '계'는 '부'와 '모'의 합임

2-3-2. 연령별 육아휴직 사용률(출생아 부모)

단위(%)

	계	30세 미만	30~34세	35~39세	40세 이상
< 2010 >					
계	11.9	20.7	12.3	5.3	2.2
부	0.2	0.2	0.2	0.3	0.3
모	40.5	44.7	39.7	33.4	27.8
< 2011 >					
계	14.1	23.3	15.1	6.7	2.8
부	0.3	0.2	0.3	0.3	0.4
모	46.7	50.5	46.7	39.3	31.1
< 2012 >					
계	15.2	24.8	16.7	7.7	2.9
부	0.3	0.2	0.3	0.4	0.3
모	49.3	52.9	49.8	41.9	33.9
< 2013 >					
계	16.4	26.7	18.6	9.0	3.4
부	0.4	0.3	0.4	0.5	0.4
모	53.0	56.9	53.7	45.6	39.0
< 2014 >					
계	17.5	28.7	19.8	10.5	3.7
부	0.5	0.3	0.5	0.6	0.6
모	55.9	60.4	56.6	49.2	39.8
< 2015 >					
계	18.6	30.5	21.1	11.8	4.6
부	0.6	0.4	0.6	0.7	0.7
모	58.0	63.2	58.9	51.4	43.8
< 2016 >					
계	19.3	31.1	22.3	12.9	5.2
부	0.9	0.7	0.9	1.0	0.8
모	59.2	63.4	60.6	53.0	46.0
< 2017 >					
계	20.8	33.1	24.3	14.8	6.0
부	1.7	1.5	1.7	1.8	1.5
모	60.6	65.1	62.4	54.8	46.1
< 2018 >					
계	21.7	32.7	25.9	16.2	7.0
부	2.3	1.9	2.3	2.4	2.0
모	61.2	65.4	63.6	55.6	47.1
< 2019 >					
계	23.0	33.9	28.0	17.5	8.3
부	2.9	2.8	2.8	3.1	2.5
모	62.8	66.6	65.6	57.2	50.2
< 2020 ^P >					
계	24.2	35.2	29.7	18.7	9.0
부	3.4	3.5	3.5	3.6	2.7
모	63.9	67.4	66.9	58.2	52.8

2-3-3. 기업체 규모별 육아휴직 사용률(출생아 부모)

단위(%)

	계	300명 이상	50~299명	5~49명	4명 이하	미상
< 2010 >						
계	11.9	16.1	6.8	9.1	7.9	12.4
부	0.2	0.3	0.1	0.2	0.2	0.2
모	40.5	47.6	31.9	33.4	26.8	35.9
< 2011 >						
계	14.1	18.5	8.4	11.0	9.7	19.4
부	0.3	0.4	0.2	0.2	0.2	0.5
모	46.7	54.3	38.7	38.8	31.8	45.0
< 2012 >						
계	15.2	20.3	9.6	11.0	8.5	25.7
부	0.3	0.4	0.2	0.2	0.2	0.6
모	49.3	58.2	42.4	38.5	28.7	53.9
< 2013 >						
계	16.4	22.0	10.8	11.8	8.2	22.4
부	0.4	0.5	0.2	0.3	0.2	0.5
모	53.0	62.4	48.0	40.8	28.0	46.9
< 2014 >						
계	17.5	23.5	12.3	12.4	8.6	17.4
부	0.5	0.7	0.3	0.3	0.3	0.7
모	55.9	65.9	53.0	42.3	28.8	38.7
< 2015 >						
계	18.6	24.9	13.8	13.0	8.5	14.1
부	0.6	0.9	0.5	0.3	0.3	0.7
모	58.0	68.6	57.1	43.6	28.3	32.4
< 2016 >						
계	19.3	26.2	14.7	13.4	7.7	15.7
부	0.9	1.3	0.6	0.5	0.5	1.2
모	59.2	70.7	59.7	44.3	25.1	35.1
< 2017 >						
계	20.8	27.9	16.9	14.5	7.9	11.7
부	1.7	2.6	1.1	0.8	0.8	1.0
모	60.6	72.4	64.4	45.7	24.5	27.4
< 2018 >						
계	21.7	29.4	18.5	15.3	7.5	14.2
부	2.3	3.5	1.6	1.1	0.8	2.5
모	61.2	74.1	67.7	47.0	22.3	28.7
< 2019 >						
계	23.0	30.3	20.6	17.2	8.3	12.9
부	2.9	4.3	2.4	1.5	1.1	2.3
모	62.8	75.2	70.4	50.4	23.5	26.2
< 2020 ^P >						
계	24.2	31.3	22.6	19.2	9.8	6.6
부	3.4	5.1	2.9	2.0	1.2	0.9
모	63.9	75.4	71.9	52.8	26.7	26.3

2-3-4. 산업대분류별 육아휴직 사용률(출생아 부모)

단위(%)

	계	제조업	건설업	도·소매업	운수업	숙박·음식점업	정보통신업	금융·보험업	전문·과학·기술업	사업시설·지원업	공공행정	교육서비스업	보건·사회복지업	기타*
< 2010 >														
계	11.9	5.9	4.4	7.5	9.7	12.2	10.1	23.5	8.3	20.3	19.5	22.2	24.4	7.4
부	0.2	0.1	0.1	0.1	0.2	0.2	0.3	0.1	0.2	0.2	0.8	0.3	0.1	0.3
모	40.5	44.2	27.6	32.2	49.2	44.7	45.1	49.4	37.2	57.4	50.8	35.3	34.8	34.3
< 2011 >														
계	14.1	6.2	5.1	8.9	11.2	11.3	12.2	26.2	11.3	22.3	22.8	26.5	29.2	9.7
부	0.3	0.2	0.1	0.2	0.4	0.2	0.4	0.1	0.2	0.4	1.1	0.6	0.2	0.3
모	46.7	46.9	31.9	36.3	52.9	44.5	51.5	54.6	49.6	61.2	58.5	41.9	41.1	43.7
< 2012 >														
계	15.2	7.5	5.1	9.2	12.4	12.0	13.5	28.0	11.6	23.9	25.1	28.7	31.1	11.0
부	0.3	0.2	0.1	0.2	0.4	0.4	0.5	0.1	0.4	0.3	1.2	0.5	0.3	0.4
모	49.3	51.3	32.4	37.3	55.1	43.8	57.0	58.2	48.2	63.6	61.6	45.1	43.5	46.3
< 2013 >														
계	16.4	7.2	5.0	9.9	13.2	12.4	14.1	30.1	14.1	24.3	27.9	32.0	34.2	11.7
부	0.4	0.2	0.2	0.2	0.5	0.3	0.6	0.2	0.4	0.5	1.5	0.7	0.2	0.4
모	53.0	52.1	31.8	40.1	57.4	43.4	60.3	61.9	55.3	64.4	67.0	49.6	48.1	47.8
< 2014 >														
계	17.5	7.6	5.1	11.0	14.8	12.4	16.1	30.6	15.4	25.7	29.8	34.3	37.3	11.5
부	0.5	0.3	0.3	0.3	0.6	0.3	0.6	0.4	0.5	0.7	1.8	0.8	0.4	0.5
모	55.9	52.9	32.4	42.9	62.0	43.5	64.7	63.1	58.3	66.7	70.4	53.1	52.9	49.0
< 2015 >														
계	18.6	9.2	6.1	12.4	16.5	10.0	16.6	33.0	15.6	25.2	30.7	35.9	39.1	12.1
부	0.6	0.4	0.3	0.4	0.7	0.5	0.8	0.4	0.6	0.8	2.0	1.0	0.5	0.6
모	58.0	57.6	36.6	45.7	64.2	34.4	66.8	68.0	58.1	68.0	72.2	56.0	55.2	47.6
< 2016 >														
계	19.3	9.6	6.2	12.8	16.8	9.1	16.9	33.7	16.8	27.4	31.8	37.2	40.5	12.4
부	0.9	0.6	1.0	0.6	1.1	0.5	1.1	0.5	0.9	1.1	2.5	1.0	0.6	1.0
모	59.2	57.8	34.3	46.6	64.0	29.8	68.3	69.6	59.3	70.0	74.0	58.2	57.5	47.8
< 2017 >														
계	20.8	10.8	6.6	14.1	18.1	10.2	19.3	34.4	19.3	27.4	33.1	37.8	42.5	13.5
부	1.7	1.3	1.1	1.5	1.8	1.6	2.0	1.3	2.3	1.9	3.6	1.7	1.2	1.5
모	60.6	59.6	35.9	47.2	66.4	28.9	70.1	70.8	63.4	69.5	75.1	59.5	60.1	48.0
< 2018 >														
계	21.7	10.9	7.1	14.8	18.9	9.4	20.5	35.3	21.3	27.4	34.9	37.5	44.9	14.8
부	2.3	1.8	1.6	1.7	3.2	1.4	2.8	1.7	2.9	2.8	4.8	2.0	1.6	2.2
모	61.2	57.2	32.3	47.5	66.7	25.6	71.8	73.2	66.2	69.1	76.9	59.7	63.3	50.0
< 2019 >														
계	23.0	12.6	7.3	16.4	20.0	9.7	21.7	34.7	22.3	27.8	36.4	39.3	47.5	16.1
부	2.9	2.5	1.5	2.4	3.4	1.8	3.4	2.1	3.3	3.6	6.0	3.0	2.1	2.7
모	62.8	60.2	35.0	49.7	69.4	25.1	72.9	72.5	66.4	71.0	77.5	61.9	66.6	50.3
< 2020 ^p >														
계	24.2	14.1	7.7	17.8	21.5	11.7	22.8	33.9	23.8	30.5	36.9	40.9	49.0	14.3
부	3.4	3.0	2.1	2.9	4.8	3.0	3.7	2.0	3.7	5.4	6.9	3.8	2.7	2.3
모	63.9	63.0	35.6	51.5	68.5	27.9	71.3	72.4	66.9	72.5	78.7	63.9	67.6	47.5

* 기타 : 농림어업, 광업, 전기·가스·증기·공기조절공급업, 수도·하수·폐기물처리·원료재생업, 부동산업, 예술·스포츠·여가관련 서비스업, 협회·단체·수리·기타 개인서비스업, 가구내고용 자가소비생산활동, 국제·외국기관 및 산업분류 미상

3. 전 기간(t~t+9년) 육아휴직 행태(1자녀 부모)

3-1. 자녀 연령에 따른 육아휴직 현황(전 기간 1자녀 부모*)

단위(%)

출생연도	성별	0세**	1세	2세	3세	4세	5세	6세	7세	8세**
2010	계	74.5	6.3	4.4	4.0	4.1	4.0	10.0	6.0	4.0
	부	17.8	12.2	8.5	8.3	7.5	9.1	14.5	16.1	13.1
	모	79.8	5.7	4.0	3.6	3.8	3.5	9.6	5.1	3.1
2011 ^P	계	74.4	5.7	3.9	3.9	4.0	3.4	10.3	6.8	4.6
	부	15.1	10.6	7.5	7.6	8.1	9.6	11.5	17.6	15.8
	모	81.3	5.1	3.5	3.5	3.6	2.7	10.2	5.5	3.3

* t~t+9년까지 t년 출생아만 있는 부모 중 육아휴직을 한 번이라도 한 부모

** 출생 전 및 자녀 나이가 만 8세를 초과하는 경우가 일부 포함될 수 있음(관계법상 만 8세 이하 또는 초등학교 2학년 이하인 자녀를 대상으로 육아휴직이 가능하며, 경우에 따라 임신 중 육아휴직 가능)

3-2. 육아휴직 분할 사용 현황(전 기간 1자녀 부모*)

단위(%)

출생연도	성별	계	미분할 (1회 휴직)	1회 분할 (2회 휴직)	2회 이상 분할 (3회 이상 휴직)
2010	계	100.0	81.5	16.2	2.3
	부	100.0	92.5	7.1	0.5
	모	100.0	80.5	17.1	2.5
2011 ^P	계	100.0	81.5	16.0	2.5
	부	100.0	91.6	7.7	0.7
	모	100.0	80.3	17.0	2.7

* t~t+9년까지 t년 출생아만 있는 부모 중 육아휴직을 한 번이라도 한 부모

4. 출산 전·후 母의 취업비중 (1)

단위(%)

출산연도	출산 전												출산일
	-360	-330	-300	-270	-240	-210	-180	-150	-120	-90	-60	-30	
2011	42.8	42.4	42.1	41.6	41.0	39.1	37.5	36.2	35.2	34.4	33.5	32.7	32.0
2012	44.5	44.1	43.7	43.2	42.6	40.5	38.8	37.5	36.4	35.5	34.6	33.8	33.1
2013	45.6	45.2	44.8	44.4	43.6	41.6	39.8	38.6	37.5	36.5	35.7	34.8	34.1
2014	46.5	46.0	45.5	45.1	44.4	42.3	40.5	39.2	38.2	37.2	36.3	35.4	34.8
2015	47.3	46.9	46.4	45.9	45.2	43.2	41.5	40.2	39.2	38.2	37.3	36.5	35.9
2016	47.9	47.5	47.1	46.7	46.0	44.0	42.4	41.1	40.1	39.1	38.2	37.4	36.7
2017	49.0	48.7	48.3	47.9	47.3	45.3	43.6	42.4	41.4	40.4	39.5	38.7	38.1
2018	50.2	50.0	49.6	49.2	48.6	46.7	45.1	43.9	43.0	42.1	41.3	40.5	39.8
2019	51.8	51.5	51.2	50.9	50.3	48.5	46.9	45.8	44.9	44.0	43.2	42.4	41.8
2020 ^P	54.1	53.8	53.5	53.1	52.5	50.7	49.2	48.1	47.1	46.2	45.4	44.6	44.0

4. 출산 전·후 母의 취업비중 (2)

단위(%)

출산 연도	출산 후																							
	+30	+60	+90	+120	+150	+180	+210	+240	+270	+300	+330	+360	+390	+420	+450	+480	+510	+540	+570	+600	+630	+660	+690	+720
2011	31.7	31.5	30.9	30.8	30.8	30.9	31.1	31.2	31.3	31.5	31.6	31.7	31.8	31.7	30.6	30.3	30.3	30.5	30.7	30.8	31.0	31.1	31.3	31.4
2012	32.9	32.6	32.0	31.8	31.8	31.9	32.0	32.1	32.3	32.4	32.5	32.6	32.7	32.4	31.3	30.9	31.0	31.1	31.3	31.5	31.7	31.8	32.0	32.2
2013	33.9	33.5	32.9	32.8	32.8	32.9	33.0	33.1	33.2	33.3	33.4	33.5	33.7	33.4	32.2	31.8	32.0	32.1	32.3	32.5	32.8	32.9	33.1	33.4
2014	34.5	34.2	33.6	33.5	33.5	33.6	33.8	33.9	34.0	34.2	34.4	34.5	34.6	34.3	33.1	32.8	32.9	33.2	33.4	33.7	34.0	34.3	34.6	34.9
2015	35.7	35.4	35.0	34.9	35.0	35.1	35.3	35.4	35.6	35.8	36.0	36.1	36.3	36.0	34.8	34.6	34.8	35.1	35.4	35.7	36.1	36.3	36.6	36.9
2016	36.6	36.3	35.8	35.8	35.9	36.0	36.1	36.3	36.5	36.7	36.9	37.2	37.4	37.2	36.0	35.8	36.1	36.5	36.8	37.2	37.5	37.8	38.1	38.4
2017	37.9	37.6	37.2	37.2	37.3	37.4	37.6	37.8	38.0	38.2	38.5	38.6	38.9	38.7	37.6	37.5	37.8	38.2	38.6	39.0	39.3	39.7	40.0	40.3
2018	39.7	39.5	39.1	39.2	39.3	39.5	39.7	39.9	40.1	40.4	40.6	40.9	41.2	41.0	39.8	39.6	39.8	40.1	40.3	40.7	40.9	41.2	41.4	41.7
2019	41.6	41.4	41.1	41.2	41.3	41.4	41.5	41.7	41.9	42.1	42.3	42.5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2020 ^P	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

Q1. 우리나라 육아휴직제도는 어떻게 되어 있나요?

- 만 8세 또는 초등학교 2학년 이하의 자녀를 둔 부모는 자녀를 양육할 목적으로 사업주·임용권자에게 육아휴직을 신청할 수 있음

< 육아휴직 제도 >

(2020년 기준)

	근로자*	공무원
근거	- 남녀고용평등과 일·가정 양립지원에 관한 법률	- 국가공무원법
대상	- 근로자(사업주에게 고용된 사람)	- 공무원
자격	- 만 8세 이하(또는 초등학교 2학년 이하) 자녀 양육 시 - 육아휴직 시작 전일까지 해당 사업에서 계속 근로한 기간이 6개월 이상인 근로자	- 만 8세 이하(또는 초등학교 2학년 이하) 자녀 양육시 - 여성공무원의 임신/출산 시
기간	- 자녀 1명당 1년 이내	- 자녀 1명당 3년 이내
분할사용	- ('08. 6월 이후) 1회 분할 가능 - ('20. 12월 이후) 2회 분할 가능	- 제한 없음

* 근로자의 세부 육아휴직 사용은 사업장별 취업규칙에서 별도 규정(근로기준법)

- 일·가정 양립 문화 확산을 위하여 육아휴직 대상자 조건이 되는 자녀 연령 및 근로기간은 아래와 같이 변하여 왔음

< 민간 >

자녀연령		근로기간	
'88. 4월	· 생후 1년 미만(母만 가능)	'01. 11월	· 재직기간 1년 이상
'95. 8월	· 생후 1년 미만(父도 가능)	'18. 5월	· 재직기간 6개월 이상
'06. 3월	· 생후 3년 미만		
'10. 2월	· 만 6세 이하 초등학교 취학 전		
'14. 1월	· 만 8세 이하 또는 초등학교 2학년 이하		

* 남녀고용평등과 일·가정 양립 지원에 관한 법률 및 시행령

< 공무원 >

자녀연령		근로기간
'95. 1월	· 생후 1년 미만(부모 모두 가능)	· 관련 제한규정 없음
'02. 1월	· 생후 3년 미만 · 임신 또는 출산시 가능(母)	
'07. 3월	· 만 6세 이하 초등학교 취학 전	
'11. 5월	· 만 8세 이하 또는 초등학교 2학년 이하	

* 국가공무원법

○ 관련 급여 및 수당지급 규정은 아래와 같이 변화여 왔음

민간		공무원	
'01. 11월	· 육아휴직급여 근거규정 신설(월 20만원)	'02. 1월	· 육아휴직수당 근거규정 신설(월 20만원)
'02. 12월	· 월 30만원	'03. 1월	· 월 30만원
'04. 2월	· 월 40만원	'04. 4월	· 월 40만원
'07. 4월	· 월 50만원	'07. 1월	· 월 50만원
'11. 1월	· 통상임금의 40%(50~100만원)	'11. 1월	· 월봉급액의 40%(50~100만원)
'14. 10월	· 부모 중 두 번째 육아휴직자 첫 1개월 급여 상향 (통상임금 100%, 상한 150만원)	'15. 1월	· 부모 중 두 번째 육아휴직자 첫 1개월 급여 상향 (월봉급 100%, 상한 150만원)
'16. 1월	· 두 번째 육아휴직자의 통상임금 100% 지급기간 연장 (1개월 → 3개월)	'16. 1월	· 두 번째 육아휴직자의 통상임금 100% 지급기간 연장 (1개월 → 3개월)
'17. 1월	· 둘째 자녀에 두 번째 육아휴직자 상한 200만원	'17. 7월	· 둘째 자녀에 두 번째 육아휴직자 상한 200만원
'17. 9월	· 첫 3개월 통상임금 80% (70~150만원)	'17. 9월	· 첫 3개월 월봉급 80% (70~150만원)
'18. 7월	· 위 자녀 구분 규정 삭제 (모든 두 번째 휴직 상한 200만원)	'18. 7월	· 위 자녀 구분 규정 삭제 (모든 두 번째 휴직 상한 200만원)
'19. 1월	· 두 번째 육아휴직 상한 250만원으로 인상 · 4개월 이후 통상임금 50% (70~120만원)	'19. 1월	· 두 번째 육아휴직 상한 250만원으로 인상 · 4개월 이후 월봉급 50% (70~120만원)
'20. 2월	· 같은 자녀에 대해 배우자가 30일 이상 육아휴직 중인 경우에도 육아휴직 급여 지급		
'20. 3월	· 한부모가족지원법 대상자는 첫 3개월 상한 250만원	'20. 8월	· 한부모가족지원법 대상자는 첫 3개월 상한 250만원

* 고용보험법 시행령 및 공무원수당 등에 관한 규정

Q2. 2020년 육아휴직통계 작성방법 변경 사항은 무엇입니까?

- 기존에는 출생아 100명당 육아휴직자 수 또는 대상자 수 등을 집계할 때 출생아를 대상으로 한 육아휴직만 집계하였으나, 개선된 방식에서는 **출생아 부모의 육아휴직으로 개념을 변경하였음**

(기존) 출생아 대상 휴직 ⇒ (개선) 출생아 부모의 휴직

- 즉, 2018년과 2020년에 출산을 한 A씨가 2018년도에 태어난 아이를 대상으로 2020년도에 육아휴직을 한 경우라면, 기존 방식에서는 육아휴직자에 포함되지 않지만 개선된 방식에서는 육아휴직자로 산정
- (변경 이유) 현실 부합도 및 통계 신뢰성 제고를 위하여 변경
 - ① (현실부합도) 대상 자녀가 2명 이상일 경우 부모의 육아휴직 결정은 특정자녀 때문이 아니라 여러 상황을 복합적으로 고려하여 결정하며, 그 혜택도 모든 자녀가 같이 받음
 - 만 3세 자녀가 있는 상황에서 출산을 하게 된 A씨가 육아휴직을 하면서 대상자녀를 만 3세로 지정하였다 하더라도 실제 육아휴직 결정에는 출생아도 영향을 미침
 - ② (대상자녀 추정에 따른 통계 영향 大) 육아휴직 정보는 고용보험과 건강보험 자료를 통하여 파악하는데, 건강보험자료에는 대상자녀에 대한 정보가 없어 이를 추정하여 작성하여야 함
 - 건강보험자료의 대상자녀 추정 규모(35% 내외), 추정방법에 따른 통계 영향 등을 고려할 때 기존 방식은 통계의 신뢰성 우려
- (개념 변경 소급 적용) 시계열 분석이 가능하도록 변경된 개념을 2010년 이후 모든 자료에 소급 적용함

Q3. 육아휴직통계에서 공표하는 지표의 종류와 그 활용도는 무엇인가요?

지표	산식 및 활용도
1	전체 육아휴직자 수(시작일 기준) ☞ 만 8세 또는 초등학교 2학년 이하의 자녀를 대상으로 육아휴직을 시작한 부모의 규모 가늠
2-1	출생아 100명당 출생아 부모 중 육아휴직자 수 $\frac{t\text{년도 출생아 부모 중 } t\text{년도에 육아휴직을 사용한 사람}}{t\text{년도 출생아수}} \times 100$ ☞ 출생아 대비 출생아 부모 중 육아휴직자 규모 가늠
2-2	출생아 100명당 출생아 부모 중 육아휴직 대상자 수 $\frac{t\text{년도 출생아 부모 중 육아휴직 대상조건을 충족시키는 사람}}{t\text{년도 출생아수}} \times 100$ ☞ 출생아 대비 출생아 부모 중 육아휴직을 할 수 있는 실질 대상자의 규모 가늠
2-3	출생아 부모의 육아휴직 사용률 $\frac{t\text{년도 출생아 부모 중 } t\text{년도에 육아휴직을 사용한 사람}}{t\text{년도 출생아 부모 중 육아휴직 대상조건을 충족시키는 사람}} \times 100$ ☞ 육아휴직 대상이 되는 출생아 부모 중 t년도에 실제 육아휴직을 한 사람의 비중 파악
3	전 기간(t~t+9년) 육아휴직 행태(1자녀 부모*) * t~t+9년까지 t년 출생아만 있는 부모 중 이 자녀가 만 8세 또는 초등학교 2학년이 될 때까지 육아휴직을 한 번이라도 한 부모 ☞ 자녀 연령별 육아휴직 사용 행태, 분할 사용 행태 분석
4	출산 전·후母的 취업비중 연도별 출산 母의 출산일을 기준으로, -1~+2년 기간 중 30일 간격 각 기준일에 행정자료상 취업(상용/임시/사업소득) 기록이 있는 경우를 집계 ☞ 출산시기를 전후하여 여성의 취업비중 변화 파악

Q4. '전체 육아휴직자 수' 지표에서 시작일 기준이 의미하는 바는 무엇인가요?

- 당해연도에 육아휴직 중인 사람을 의미하는 것이 아니라, 당해연도에 육아휴직을 시작한 사람의 수를 뜻함

(예시)

유형	육아휴직 사용 기간	'20년 육아휴직자 포함여부
A	'19년 12월 ~ '20년 11월	포함 ×
B	'20년 1월 ~ '20년 3월, '20년 9월 ~ '21년 1월	1회 포함
C	'19년 12월 ~ '20년 3월, '20년 9월 ~ '21년 1월	1회 포함

- 당해연도에 육아휴직 중인 사람을 통계로 집계하지 않은 이유는 행정자료 상 육아휴직 종료일이 변경이 잦고 적기에 수정이 되지 않아 부정확하기 때문임

Q5. '출생아 100명당 육아휴직(대상)자 수' 지표와 같이 육아휴직자 수나 대상자 수를 출생아 대비로 보는 이유는 무엇인가요?

- 저출산이 심해지면 육아휴직 제도 활용 정도와 상관없이 육아휴직자 규모가 적어질 수 있으므로, 인구구조 변화를 감안한 규모를 파악할 필요가 있음

Q6. 육아휴직통계를 잠·확정 체계로 공표하는 이유는 무엇인가요?

- 육아휴직통계는 고용보험 육아휴직급여 수급자 자료, 건강보험 납입 고지 유예자 자료로 육아휴직자를 파악하고 있음
- 고용보험법 제70조 2항에 따라 육아휴직 시작시점과 육아휴직급여 신청시점 간 특별한 사유가 없는 한 최대 2년의 시차가 발생할 수 있음

(고용보험법 제70조 2항) 육아휴직 급여를 지급받으려는 사람은 육아휴직을 시작한 날 이후 1개월부터 육아휴직이 끝난 날 이후 12개월 이내에 신청하여야 한다. 다만, 해당 기간에 대통령령으로 정하는 사유로 육아휴직 급여를 신청할 수 없었던 사람은 그 사유가 끝난 후 30일 이내에 신청하여야 한다.

- 신청 시점과의 시차, 관련 행정자료 입수시기*, 통계의 시의성 등을 고려하여 잠·확정 체계(1년 시차)로 공표하기로 함

* 고용보험자료는 2개월 내외의 시차로 입수, 건강보험자료는 9개월 내외의 시차로 입수

< 잠정·확정 공표 체계 >

	2020년 육아휴직자 자료	
	잠정치	확정치
공표시점	2021년 12월	2022년 12월
활용 행정자료	(고용보험) '21년 8월까지 육아휴직급여를 신청한 사람 중 실제 육아휴직시작일이 '20년 중에 발생한 사람 (건강보험) '20년 12월까지 육아휴직을 사유로 건강보험 납부유예를 신청한 사람 중 실제 육아휴직시작일이 '20년도 중에 발생한 사람	(고용보험) '22년 8월까지 육아휴직급여를 신청한 사람 중 실제 육아휴직시작일이 '20년 중에 발생한 사람 (건강보험) '21년 12월까지 육아휴직을 사유로 건강보험 납부유예를 신청한 사람 중 실제 육아휴직시작일이 '20년도 중에 발생한 사람
한계	고용보험 자료 중 '21.9월~22.12월에 신고한 '20년도 육아휴직자 미포함 건강보험 자료 중 '21. 1월 이후 신고한 '20년도 육아휴직자 미포함	고용보험 자료 중 '22.9월~12월에 신고한 '20년도 육아휴직자 미포함 건강보험 자료 중 '22. 1월 이후 신고한 '20년도 육아휴직자 미포함

Q7. 육아휴직통계가 육아휴직 실태를 100% 정확하게 반영하나요?

- 육아휴직급여 신청 시점과의 시차로 인하여 잠정치와 확정치 모두 육아휴직 실태보다 과소하게 집계될 수밖에 없음(Q6 참조)
- 또한, 군인 등 고용보험이나 건강보험 자료로 파악이 불가능한 경우 통계에 포함되지 않았으므로 현실보다 과소하게 집계됨

Q8. 육아휴직과 관련된 통계는 무엇이 있나요?

- 고용노동부 및 한국고용정보원에서는 민간 부문의 육아휴직자 수를 공표하고 있으며, 아래와 같은 차이가 있음

	통계청	고용노동부	한국고용정보원
통계명	육아휴직통계	일가정양립실태조사	고용보험통계
통계종류	가공	조사(표본)	보고
작성년도*	2010년 이후	2017년 이후	2012년 이후
작성주기	1년	1년	월
활용자료/ 표본	고용보험, 건강보험 등 10종 행정자료 및 통계자료	5,000개 사업체 표본조사 (종사자수 5인 이상 사업체)	고용보험
포괄범위	민간 및 공공 (군인 제외)	민간 (산업분류 A.농림어업 및 O.공공행정 제외)	민간 (고용보험 가입자)
집계기준	육아휴직 시작일 기준	육아휴직 시작일 기준	육아휴직급여 지급일 기준

* 작성년도: 육아휴직자 수 관련 통계 작성 기준

Q9. 외국의 육아휴직 관련 통계는 어떤 사례가 있나요?

- OECD에서 각 국가의 출생아 100명당 남/여 육아휴직자 수를 공표하고 있음
 - 출생아 100명당 육아휴직자 수이나, 대상 자녀 연령을 충족하는 모든 육아휴직자 수를 집계한 것으로 출생아 100명당 육아휴직자 수(남/여 각각)가 100을 넘는 경우가 발생
- 국가별 세부 기준(대상 자녀 나이, 분할사용 여부, 포괄범위, 유급/무급 등)이 상이한 상태에서 수집한 자료로 국가 간 비교 시 유의 필요

< OECD 육아휴직 통계 (2016년 기준) >

(단위: 출생아 100명당 육아휴직자 수)

국가	남	여	국가	남	여
노르웨이	96.1	149.1	오스트리아	6.1	140.6
뉴질랜드	0.5	59.6	이탈리아	11.1	54.1
덴마크	49.3	134.4	체코	4.6	238.8
독일	35.0	93.7	캐나다	9.0	57.3
룩셈부르크	19.1	58.3	포르투갈	87.4	107.8
리투아니아	29.3	106.2	폴란드	1.1	102.4
스웨덴	314.1	380.0	프랑스	2.4	53.3
아이슬란드	131.0	158.9	핀란드	50.9	145.8
에스토니아	18.6	204.3	호주	0.2	55.1