

충청지방통계청 대체인력[한시임기제공무원]뱅크 인력풀 선발 공고

충청지방통계청에서는 대체인력[한시임기제공무원]뱅크 인력풀을 다음과 같이 선발하오니 유능한 인재의 많은 지원 바랍니다.

2023년 7월 26일
충청지방통계청장

1. 대체인력뱅크 운영 안내

- 충청지방통계청 대체인력[한시임기제공무원]뱅크 인력풀에 선발된 자는 향후 본 기관에서 공무원의 휴직자 및 출산휴가자 등이 발생할 경우, 휴직자 및 휴가자의 업무대행이 필요한 기간 동안 한시임기제공무원으로 임용

2. 근무부서 및 선발인원

- 근무부서 및 선발인원

| 분야 | 직급 | 근무부서 (근무지역) | 선발 인원 | 담당 예정 업무 (현장조사) |
|----------------|-----------------|-----------------------|----------|--|
| 통계 조사 분야 | 한시 임기제 9호 | 보령사무소 (보령, 서천, 부여) | 3명 | ○ 경제, 사회, 농어업업무 등 현장조사 ○ 통계조사관련 제반 업무 등 |
| | | 서산사무소 (서산, 당진, 태안) | 3명 | ○ 경제, 사회, 농어업업무 등 현장조사 ○ 통계조사관련 제반 업무 등 |
| | | 청주사무소 (청주, 진천) | 3명 | ○ 경제, 사회, 농어업업무 등 현장조사 ○ 통계조사관련 제반 업무 등 |

※ 한시임기제9호는 일반직 8·9급 상당 업무 수행

3. 자격요건 (면접심사일 기준)

- 「국가공무원법」제33조 각호의 결격사유에 해당하지 않는 자

- ① 피성년후견인
 - ② 파산선고를 받고 복권되지 아니한 자
 - ③ 금고 이상의 실형을 선고받고 그 집행이 끝나거나(집행이 끝난 것으로 보는 경우를 포함한다) 집행이 면제된 날로부터 5년이 지나지 아니한 자
 - ④ 금고 이상의 형의 집행유예를 선고받고 그 유예기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 자
 - ⑤ 금고 이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예 기간 중에 있는 자
 - ⑥ 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 자
- ⑥-2. 공무원으로 재직기간 중 직무와 관련하여 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 자로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 자
 - ⑥-3. 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람
가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
나. 「정보통신망 이용촉진 및 정보보호 등에 관한 법률」 제74조제1항제2호 및 제3호에 규정된 죄
다. 「스토킹범죄의 처벌 등에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 스토킹범죄
 - ⑥-4. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람을 포함한다)
가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄
- ⑦ 징계로 파면처분을 받은 때부터 5년이 지나지 아니한 자
 - ⑧ 징계로 해임처분을 받은 때부터 3년이 지나지 아니한 자

- 공무원임용시험령 등 관계법령에 의하여 응시자격이 정지되지 아니한 자
- 만 18세 이상의 연령에 해당하는 자
- 「공무원임용령」(별표 4의2)의 한시임기제공무원 임용자격기준을 충족하는 자

【 대체인력 선발 자격기준 】

| | |
|--------------|---|
| 한시임기제 공무원 | <ul style="list-style-type: none"> ○ (자격증) 국가공무원법 제28조제2항제2호에 따른 자격기준 - 「공무원임용시험령」제27조 제1항, 별표 7 및 별표 8에 따른 일반직 9급 공무원의 경력경쟁채용요건에 해당하는 사람(사회조사분석사 소지자) ○ (경력) 국가공무원법 제28조제2항제3호에 따른 자격기준 - 6개월 이상 임용예정 직무분야와 관련된 실무경력이 있는 사람 【경력 또는 자격증 요건 중 1개 이상의 충족한 자】 ※ 직무분야 관련경력 - 통계작성기관 등에서의 통계조사, 통계기획, 통계분석 등 관련분야 경력 |
|--------------|---|

- * 정규직 또는 상근직으로 근무한 경우가 아니더라도 임용예정 직무분야에서 활동한 실적이 있는 경우에는 인사혁신처장이 정하는 바에 따라 해당 기간의 전부 또는 일부를 임용자격기준에 해당하는 경력에 포함시킬 수 있음.
- * 관련분야 실무경력 인정범위 : 경력증명서상 근무기관과 담당업무가 명시되어야 함

4. 선발 방법

○ 1차: 서류심사

- 개인별로 제출한 이력서 및 증빙자료를 바탕으로 서류전형 심사 기준에 따라 심사
- 직무수행능력, 자기소개서 및 업무수행계획 평가, 기타능력·실적 등을 평가
- 서류심사 고득점자 순으로 선발예정인원의 3배수 내에서 합격자를 결정

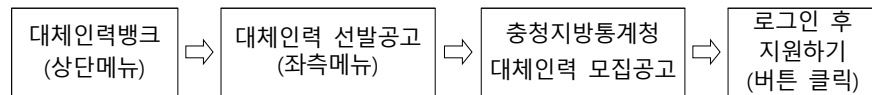
○ 2차: 면접시험(서류전형 합격자에 한함)

- 서류전형 합격자를 대상으로 당해 직무수행에 필요한 능력 및 적격성을 검증
- 불합격 기준에 해당하지 아니하는 자 중에서 평정 성적이 우수한 자 순으로 합격자를 결정

5. 지원 방법

○ 지원서 접수 : 온라인 접수

- 접수기간 : 2023.07.26.(수) ~ 2023.08.01.(화) 18:00
- 접수방법 : 나라일터(<http://gojobs.go.kr>) 홈페이지 「대체인력뱅크 선발공고」 메뉴에 게시된 '충청지방통계청 대체인력뱅크' 모집공고를 통하여 접수



- 나라일터 가입 후 접수
- 온라인 접수 후 반드시 지원 등록여부 확인 요망

○ 관련서류 제출 : 온라인 첨부 및 방문 제출

- 증빙서류 제출기한 : 2023.08.01.(화) 18:00
- 제출서류 : 경력증명서(해당자에 한함), 자격증 사본(해당자에 한함), 어학능력 및 기타 수상실적 등 증빙자료(해당자에 한함)

- 방문제출은 접수 마감일(2023.08.01.(화), 18:00)까지 제출분에 한함
- 접수처 : 대전광역시 서구 한밭대로 713(월평동) 통계센터 11층 조사지원과

6. 선발 일정

○ 원서접수: 2023.07.26.(수) ~ 2023.08.01.(화) 18:00

○ 증빙서류 제출 마감일: 2023.08.01.(화) 18:00

○ 서류심사 합격자 발표 및 면접심사 일정 공고: 2023.08.04.(금)

○ 면접심사: 2023.08.08.(화) ~ 08.11.(금) 기간중 1일

○ 면접심사 합격자 발표: 2023.08.14.(월)

※ 일정은 업무사정에 따라 다소 변경될 수 있음

※ 면접시험 합격자에 대한 결격사유조회를 실시할 예정

※ 서류전형 합격자 발표 및 면접심사 일정 공고, 면접심사 합격자 발표는 인사혁신처 나라일터 (<http://gojobs.mopas.go.kr>) 홈페이지 「대체인력뱅크 공지사항」에 게시

7. 임용 시 근무조건

○ 신분 : 한시임기제공무원 9호(임용약정서에 정한 근무기간에 한정)

○ 근무기간 : 1년 6개월 이내의 범위 내에서 휴직자 및 출산휴가자 등의 업무대행에 필요한 기간

○ 보수: 「공무원보수규정」 별표 30의2에서 정하는 봉급월액 기준으로 근무한 시간에 비례하여 지급

※ 2023년 한시임기제 9호 봉급액(주40시간 기준): 1,770,800원

- 수당: 「공무원 수당 등에 관한 규정」제22조의2에 의하여 직급보조비, 가족수당, 자녀학비보조수당은 근무시간에 비례하여 산정하고, 정액급식비는 출근일수에 비례하여 산정 지급
- 4대보험 가입
 - 공무원연금·건강보험: 의무적 가입 ※ 한시임기제공무원은 공무원연금 적용 대상
 - 고용보험: 당사자 희망 시 가입
- 근무시간: 1주당 총 35시간 근무(월~금요일, 09시~17시)

8. 유의사항

- 대체인력으로 선발된 자는 채용 예정직급에 휴직자 등이 발생할 때까지 대체인력뱅크 인력풀에서 대기하다가 휴직자 등의 업무대행에 필요한 기간 동안 한시임기제공무원으로 채용됩니다. 다만, 관련 행정기관의 휴직자 등의 발생 사정에 따라 채용 시기가 상당한 차이가 날 수 있습니다.
- 대체인력으로 지원하고자 하는 자는 대체인력으로 선발된 후, 임용 요청이 있는 경우 지체 없이 근무가 가능하여야 합니다.
(즉시 근무 불가능 시 인력풀에서 제외될 수 있음)
- 대체인력에 선발되더라도 실제 한시임기제공무원으로 임용되기 전에는 공무원 신분이 아니므로 공무원 관련 규정(보수·복무 등)의 적용을 일체 받지 않습니다.
- 한시임기제공무원은 경력직공무원 및 다른 임기제공무원으로 임용됨에 있어 어떠한 우선권도 인정되지 않습니다.
- 한시임기제공무원은 「공무원연금법」의 적용을 받습니다.
- 응시 희망자는 자격요건 등에 해당하는지를 우선 판단하여 원서를 접수하기 바라며, 제출한 서류는 일체 반환하지 않음. 또한, 접수기간

이후에는 기재사항을 수정할 수 없습니다.

- 누구든지 경력경쟁채용시험에 관한 증명서류에 거짓 사실을 적거나 그 서류를 위조·변조하여 시험결과에 부당한 영향을 주는 부정행위를 알게 된 때는 인사혁신처에 온라인 신고할 수 있습니다.

<경력경쟁채용시험 국민제보>
인사혁신처 홈페이지(www.mpm.go.kr) - 참여민원 - 인사신문 - 경력경쟁채용시험 국민제보

- 응시원서 등에 허위기재 또는 기재착오, 구비서류 미제출 등으로 인한 모든 불이익은 응시자 본인의 책임으로 합니다.
- 응시원서나 각종 증명서의 기재내용이 사실과 다르거나 허위로 판명될 경우에는 대체인력뱅크에 선발된 이후에도 인력풀에서 제외될 수 있으며, 한시임기제공무원으로 임용된 이후에도 임용이 취소될 수 있습니다.
- 응시자가 선발인원과 같거나 적을 경우에는 1회 이상 재공고 할 수 있으며, 해당업무를 수행하는데 적격자가 없을 경우 채용하지 않을 수 있습니다.
- 합격자 통지 후라도 임용시점 신원조회 및 채용신체검사, 학위검증 등을 통하여 결격사유가 발견될 경우 합격이 취소될 수 있습니다.
- 기타 자세한 사항은 아래의 연락처로 문의하시기 바랍니다.
※ 충청지방통계청 조사지원과 기획운영팀(☎ 042-366-8215)