

## 강원지방통계청 공무원근로자(통계조사관) 채용 공고

강원지방통계청에서는 공무원근로자(통계조사관) 채용공고를 다음과 같이 공고하오니 많은 지원을 바랍니다.

2024. 2. 27.

강원지방통계청장.

### 1. 채용인원

채용구분	인원	부서별 채용인원
공무원근로자 (통계조사관)	총 1명	강릉사무소
		1명

※ 강릉사무소 : 강원도 강릉시 화부산로 40번길 49

### 2. 계약사항

○ 채용구분: 공무원근로자(통계조사관)

계약방법	채용예정일	근로조건	임금(호봉제)
근로계약 (만 60세 정년)	2024. 3. 25. (수습기간 3개월)	1주 40시간, 주5일 근무	- 기본급 1,838,650원(1호봉) - 정액급식비 140,000원 - 표본관리비 200,000원 * 법정수당 및 명절휴가비 별도 * 2024년 임금 기준

○ 수습기간: 2024.3.25.~2024.6.24.(채용일로부터 3개월)

- 직무수행능력, 직무수행태도 등 적격성 심사 후 정규 임용(수습기간도 근무년수에 포함)

※ 공무원근로자 처우는 『통계청 공무원 및 기간제 근로자 관리규정』, 『통계청 취업규칙』, 『통계청 임금협약서』 등을 따름

### 3. 담당업무

담당업무	세부내용
<p>경상조사 및 연간·특별조사 전반</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 강원지방통계지청 소관 국가통계 작성을 위한 근무부서 관할 지역 내 현장 조사업무를 상시적으로 수행               <ul style="list-style-type: none"> <li>- 강릉사무소 : 강릉, 양양</li> </ul> </li> <li>○ 조사대상처(응답자)와의 유대관계 형성 및 유지, 신규 조사대상처 설득</li> <li>○ 통계조사 자료수집, 조사표 작성 및 내용검토, 자료 입력</li> <li>○ 주요조사: 가계동향조사, 경제활동인구조사, 집세조사, 광업제조업동향조사, 서비스업동향조사, 농가경제조사, 농축산물생산비조사, 농작물생산조사 등(통계청 홈페이지 참고)</li> <li>○ 요구되는 직무수행능력               <ul style="list-style-type: none"> <li>- (듣고 말하기) 대화 및 설득을 통해 조사업무 완수</li> <li>- (걷기) 일반적인 보행 및 계단 이용 가능</li> <li>- (시력) 조사표의 비교적 작은 글자를 읽을 수 있음, 태블릿PC 자료 입력 처리 가능</li> <li>- (드는 힘/손작업) 조사표류 및 태블릿PC 휴대 가능/조사표 작성 및 태블릿PC 사용 가능</li> <li>- 원활히 운전하여 조사 업무 수행 가능</li> </ul> </li> <li>○ 기타 조사 관련 지시사항 처리 등</li> </ul>

## 4. 채용방법

1차 서류전형 → 2차 면접전형 → 최종합격자 발표 → 결격사유 유무 정보 확인(국가공무원법 제33조 등)  
→ 이종취업 여부 확인(겸업 불가) → 채용 확정(수습기간: 3개월) → 적격성 심사 → 정규 임용

### ○ 전형별 점수 기준

1차 서류전형			2차 면접전형
경력, 자기소개서 등	기타점수 (저소득층, 다자녀, 북한이탈주민, 장애인)	자격증	면접
90	5	5	100

※ 국가유공자 관련 가점은 1차, 2차 전형에 각각 적용(최대 10점 부여)

### ○ 1차 서류전형

- 당해 직무수행에 관련되는 응시자의 자격, 경력 등 소정의 기준에 적합한지 평가

<채용인원에 따른 서류전형 선발인원>

채용인원(명)	서류전형 선발인원
1명	5명(5배수)

- 서류전형 동점자 처리 기준

- 취업지원 대상자(국가유공자 등)를 우선하여 합격자 결정
- 경력, 자기소개서 등 점수 > 기타점수 > 자격증 점수순으로 우선순위를 정하여 최대 인원을 선발

### ○ 2차 면접전형(1차 서류합격자에 한하여 실시)

- 통계분야에 대한 지식, 공무수행자로서의 소양 및 의욕적인 자세 등 종합적으로 평가

### ○ 최종합격자 선정 기준

- 2차 면접점수가 높은 자
- 2차 면접점수가 동점일 경우 취업지원 대상자(국가유공자 등)를 우선하여 합격자 결정
- 모든 조건이 동일할 경우 채용권자가 업무적격자 결정

### ○ 예비합격자 선정

- 최종합격자가 채용을 포기하는 등의 사정으로 결원을 보충할 필요성을 고려
- 예비합격자는 면접전형 응시자 중 고득점자 순으로 선발예정 인원의 50% (소수점 이하는 1명)로 최종합격자를 제외하고 선정
- 예비합격자의 임용유효기간은 최종합격자 발표일로부터 3개월로 하되, 해당 분야의 차기 채용공고 시 그 공고일 전까지 운영

## 5. 응시 자격요건(판단기준일: 공고일 현재)

### ○ 필수요건

- 대한민국 국적 소지자로 만 19세 이상이며 만 60세(정년) 미만인 자
- 대한민국 국적 소지자로 만 19세 이상이며 만 60세(정년) 미만인 자
- 통계청 공무원직 및 기간제 근로자 관리규정」 제33조의 결격사유에 해당하지 않는 자(국가공무원법 제33조 및 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조에 해당하지 않는 자), 기타 관련 법령상 결격사유에 해당하지 않는 자
- 남자인 경우 병역을 필하였거나 면제된 자
- 책임감이 투철하고 채용기간 중 성실하게 업무에 전념할 수 있는 자
- 채용기간 동안 겸업 및 이중취업에 해당되지 않는 자(이중 취업(겸업) 금지)
- 지정한 장소에 출퇴근 가능한 자

### 채용 결격사유

#### ① 국가공무원법 제33조 결격사유

1. 피성년후견인
2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 자
3. 금고 이상의 실형을 선고받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 자
4. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행유예 기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 자
5. 금고 이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예 기간 중에 있는 자
6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 자
- 6의2. 공무원으로 재직기간 중 직무와 관련하여 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 자로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 자
- 6의3. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람
- 6의4. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람을 포함한다)
  - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
  - 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄
7. 징계로 파면처분을 받은 때부터 5년이 지나지 아니한 자
8. 징계로 해임처분을 받은 때부터 3년이 지나지 아니한 자

#### ② 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조(비위면직자 등의 취업제한)

1. 공직자가 재직 중 직무와 관련된 부패행위로 당연퇴직, 파면 또는 해임된 자
2. 공직자였던 사람으로서 재직 중 직무와 관련된 부패행위로 벌금 300만원 이상의 형의 선고를 받은 사람(해당 형의 집행유예 선고를 받고 그 유예기간이 경과된 사람을 포함한다)

#### ③ 기타 관련 법령 상 결격사유에 해당하는 자

- 예시 : 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제56조(아동·청소년 관련기관등의 취업제한 등), 「장애인복지법」 제59조의3(장애인관련기관등의 취업제한 등)

## ○ 가점 및 우대사항

- 국가유공자 등(취업지원 대상자) 우대 : 1차, 2차 전형에 반영
  - 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제29조 및 제31조, 「독립유공자예우에 관한 법률」 제16조, 「보훈대상자 지원에 관한 법률」 제35조, 「5·18민주유공자예우 및 단체설립에 관한 법률」 제20조 및 제22조에 따른 가점 부여
  - 「특수임무유공자 예우 및 단체설립에 관한 법률」 제19조 및 제24조, 「고엽제후유의증 등 환자지원 및 단체설립에 관한 법률」 제7조의9에 따른 가점 부여
  - ※ 국가유공자법 제31조③ 제1항과 제2항에 따라 가점을 받아 채용시험에 합격하는 사람(「독립유공자예우에 관한 법률」 제16조, 「보훈보상대상자 지원에 관한 법률」 제35조, 「고엽제후유의증 등 환자지원 및 단체설립에 관한 법률」 제7조의9, 「5·18민주유공자예우 및 단체설립에 관한 법률」 제22조 또는 「특수임무유공자 예우 및 단체설립에 관한 법률」 제24조에 따라 채용시험에서 가점을 받아 합격하는 사람을 포함한다)은 그 채용시험 선발예정인원의 30퍼센트(가점에 따른 선발 인원을 산정하는 경우 소수점 이하는 버린다)를 초과할 수 없다. 다만, 응시자의 수가 선발예정인원과 같거나 그보다 적은 경우에는 그러하지 아니하다.
- 저소득층, 다자녀 양육자, 북한이탈주민 우대 : 1차 전형에 반영
  - 저소득층의 범위 : 「국민기초생활보장법」 제2조제2호·제10호에 따른 수급자에 해당하는 기간이 계속하여 2년 이상인 자, 「한부모가족지원법」 제5조에 따른 한부모가족 지원 대상자에 해당하는 기간이 계속하여 2년 이상인 자
  - 다자녀 양육자 : 만 20세 미만의 자녀 3명 이상을 양육하는 자
  - 북한이탈주민 : 군사분계선 이북 지역에 주소, 직계가족, 배우자, 직장 등을 두고 있는 사람으로서 북한을 벗어난 후 외국 국적을 취득하지 아니한 사람(「북한이탈주민의 보호 및 정착지원에 관한 법률」 제2조 제1호)
- 장애인 우대 : 1차 전형에 반영
  - 「장애인고용촉진 및 직업재활법」에 따른 장애인 우대

## ○ 불합격 처리 대상

- 채용서류 미비자, 거짓 작성자(2년간 불합격 처리)
- 최근 3년간 통계청에서 징계 처분을 받은 자
- 정당한 사유\* 없이 최근 2년간 통계청(소속기관 포함)과 계약기간 중 중도포기한 자
  - \* 불가피한 경우로 합리적인 사유(질병, 가족간호, 타지역 이사, 통계청 및 소속기관 정규직 채용 등)
  - \*\* 합격자 발표 후 채용일(교육포함) 이전에 포기한 경우는 제외
- 기타 공고에 명시되지 않은 조건이라도 채용이력 등 업무에 상당한 지장을 초래하거나 기타 법령에 저촉된다고 판단되는 경우

## 6. 채용일정

- 채용공고: 2024. 2. 27.(화) ~ 2024. 3. 12.(화) (14일)
- 지원서 접수: 2024. 2. 27.(화) ~ 2024. 3. 12.(화) 09:00~18:00
- 1차 서류전형: 2024. 3. 13.(수)
- 1차 서류전형 합격자 발표 및 면접 일정 통보: 2024. 3. 14.(목) 16:00  
- 통계청 홈페이지 공고 및 개별 통보(SMS 발송 등)
- 2차 면접전형: 2024. 3. 21.(목)

지원부서	면접장소
강릉사무소	강원특별자치도 강릉시 화부산로 40번길 49, 3층 회의실

※ 2차 면접전형 상세 일정은 서류심사 합격자 발표 시 공고

- 최종합격자 발표 : 2024. 3. 22.(금) 16:00  
- 통계청 홈페이지 공고 및 개별 통보(SMS 발송 등)
- 수습근로자 근무시작일 : 2024. 3. 25.(월) 예정

## 7. 지원서 접수

- 접수기간: 2024. 2. 27.(화) ~ 2024. 3. 12.(화) 09:00~18:00
- 접수처

담당자	주소	연락처	이메일
지역통계과 김 소 희	(우편번호 : 24233) 강원도 춘천시 후석로 440번길 64, 정부춘천지방합동청사 4층 지역통계과	033-258-3741	shonj220@korea.kr

- 접수방법: 방문, 이메일, 등기우편
  - 방문 접수는 평일 09:00~18:00에 가능
  - 이메일 접수는 접수마감일 18시까지 수신에 한하며, 반드시 제출 서류를 출력하여 본인 자필서명 후 스캔하여 제출

※ 이메일 제목: (강릉사무소) 공무직근로자 지원서(성명)

- 등기우편 접수는 접수마감일 소인분에 한하며, 봉투 앞면 “채용서류 재증” 작성 요망
- 접수기간 내에 서류를 제출하지 않는 경우, 서류전형 점수에 반영되지 않음

※ 지원서 제출 후, 반드시 유선으로 확인하시기 바랍니다.

## 8. 제출서류

### ○ 필수 서류(서명란 자필서명 필수)

- ① 응시자 제출서류 목록【첨부1】
- ② 응시원서【첨부2】
- ③ 자기소개서【첨부3】
- ④ 개인정보 수집, 이용 및 제3자 정보제공동의서【첨부4】  
※ 필수 서류 미제출시 불합격 처리

### ○ 추가 서류(해당자에 한함)

- ① 경력증명서  
※ 공고일 기준 3개월 이내 발급한 서류, 최근 5년 이내 경력에 한함  
※ 근무기간, 직위(급) 및 담당업무, 발급 담당자 등이 구체적으로 기재되어야 경력 인정함
- ② 자격사항 증빙서류
- ③ 우대사항 증빙서류
- ④ 행정정보 공동이용 사전동의서【첨부5】  
※ ②, ③ 증빙서류 『행정정보 공동이용 사전동의서【첨부5】』로 대체 가능  
※ 행정정보 공동이용 포털에서 제공하는 항목이 아닌 경우 반드시 해당 서류 직접 제출

### ○ 평가기준 상세

- 자격증(최대 5점) / 제출서류: 자격증 사본

자격증	점수
사회조사분석사 1급, 정보관리기술사, 컴퓨터시스템응용기술사, 정보처리기사, 전자계산기조직응용기사, 전자계산기기사, 정보보안기사	5점
사회조사분석사 2급, 사무자동화산업기사, 정보처리산업기사, 전자계산기산업기사, 전자계산기제어산업기사, 정보보안산업기사, 컴퓨터활용능력 1급, 전산회계운용사 1급	3점
정보기기운용기능사, 정보처리기능사, 전자계산기기능사, 전산회계운용사 2.3급, 컴퓨터활용능력 2급, 워드프로세서	1점

※ 2개 이상인 경우 본인에게 유리한 1개만 인정

- 기타점수(최대 5점) / 제출서류: 항목별 참고

제출서류	점수
장애인증명서	장애인(3점)
기초생활수급자, 차상위계층, 한부모가족세대주 관련 증빙서류	저소득층(2점)
주민등록등본 (주민등록상 만 20세 미만 자녀를 3명 이상 보육하고 있는 자)	다자녀(2점)
북한이탈주민 확인서	북한이탈주민(2점)

※ 여러 항목에 해당되어도 최대 5점 부여

- 국가유공자 등(취업 지원 대상자) 가점(5~10점) / 제출서류: 취업지원대상자 증명서류

## 9. 유의사항

- 응시원서 등에 거짓 기재 또는 기재착오, 구비서류 미제출 등으로 인한 불이익은 응시자 본인의 책임으로 함
- 정당한 사유 없이 중도 포기한 경우 향후 2년간 채용을 제한함
- 심사 결과 적격자가 없을 경우 채용하지 않을 수 있음
- 겸업 및 이중취업 사실을 숨기고 업무에 참여한 경우 계약을 해지할 수 있음
- 채용비리 관련 부정합격자는 채용관련 심의기구의 심의·결정을 거쳐 합격을 취소하거나 근로계약을 해지
- 최종합격자 발표 후 채용예정자는 부정합격 시 관련규정에 따라 합격이 취소될 수 있음을 내용으로 하는 공정채용 확인서 제출
- 채용비리 피해자 발생 시 피해자 구제 조치실시
- 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조에 따라 최종합격이 되지 못한 응시자는 합격자 발표 후 180일까지 제출한 채용서류의 반환을 청구할 수 있음
- 입사지원서, 자기소개서 작성시 직·간접적으로 학교명, 출생지, 부모직업, 가족관계, 개인신상 등 직무능력과 직접적인 관련이 없는 내용을 기술하지 않도록 유의 (기재 시 블라인드 처리 및 감점 등 불이익을 받을 수 있음)
- 입사지원서 기재 누락, 연락 불능, 합격자발표 미확인, 서류 미제출 등으로 인한 불합격 또는 합격 취소(전형 응시 불가)의 불이익에 대한 책임은 응시자 본인에게 있으며, 지원서 기재 내용에 대한 증빙자료 제출 요구 및 사실 여부 조회를 할 수 있음
- 제출된 증빙서류는 응시원서 허위기재여부 확인을 위해서 활용되며, 심사에 불필요한 자료는 심사위원회에 일절 제공되지 않음
- 응시원서에 기재한 연락처(휴대전화, 이메일 등), 생년월일 등은 블라인드 처리하여 심사위원회에 제공됨
- 입사지원서는 접수 마감기한('23. 12. 7.(목) 18시)까지 정상적으로 제출된 경우에만 인정
- 매 채용 전형 참여시 신분증 원본 지참 (미지참 시 응시 불가)
- 최종 합격자는 강원지방통계지청 근무부서에서 3개월간 수습을 진행하며, 종료 10일 전 수습기간 평가를 통하여 정규채용 여부를 결정함
  - ※ 평가결과 계속 근로가 어렵다고 인정되는 경우 계약을 해지할 수 있음
- 본 채용공고는 기관 사정 등에 의하여 변경될 수 있으며, 이 경우 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 등 관련 법령을 준수하여 변경 및 안내 예정
- 문의 사항: 강원지방통계지청 지역통계과 김소희 (☎ 033-258-3741)



<첨부1>

## 응시자 제출서류 목록

채용구분	성명	서명
공무직근로자(통계조사관)		(서명)

■ 작성목록(총괄표)

목 록	제출 여부
1. <첨부2> 응시원서(필수)	
2. <첨부3> 자기소개서(필수)	
3. <첨부4> 개인정보 제공·이용 및 제3자 정보제공 동의서(필수)	
4. <첨부5> 행정정보 공동이용 사전동의서(해당자에 한함)	
5. 경력증명서(해당자에 한함) ※ 공고일 기준 3개월 이내 발급한 서류, 최근 5년 이내 경력에 한함 ※ 근무기간, 직위(급) 및 담당업무, 발급 담당자 등이 구체적으로 기재되어야 경력 인정함	
6. (우대사항) 자격증 사본(해당자에 한함)	
7. (우대사항) 기타 증빙자료 사본(해당자에 한함) - 저소득층, 다자녀양육자, 북한이탈주민, 장애인, 국가유공자 등(취업지원대상자)	

\* 제출서류에 대하여 '제출 여부'란에 "○" 표시 후 함께 제출

\*\* 등기우편 제출 시, 상기 번호 순서대로 정리하여 클립 혹은 집게로 고정하여 제출  
(스테이플러 사용금지)

## < 응시원서 작성요령 >

※ 응시원서는 다음 요령에 의하여 빠짐없이 작성하여야 합니다.

0. 응시번호 : 응시번호는 기재하지 않습니다.
1. 성명·성별·생년월일·휴대전화·e-mail : 빠짐없이 정확하게 기재합니다.
2. 주소 : 현재 거주하는 곳을 정확하게 기재합니다.
3. e-mail : 본인의 해당 이메일을 “ID@가입회사”형태로 기재합니다.  
(예) hongildong@hanmail.net
4. 일반 경력사항 : 콜센터 근무, 지자체 조사원 등 통계청 이외의 경력을  
기재합니다.(기재한 경력은 증명서 제출 필수)
5. 통계청 경력사항 : 통계조사, 분석, 전화민원 상담원 등 통계청 경력을  
기재합니다.
6. 자격사항 : 자격증명, 등록번호, 취득일자, 시행처를 빠짐없이 기재합니다.  
(업무와 관련되는 자격증만 기재)
7. 기타 : 저소득층, 국가유공자 등, 장애인, 다자녀 양육자, 북한이탈주민은  
해당란에 체크

※ 자기소개서 제출 시 “작성요령” 등 불필요한 부분 삭제 후 제출



<첨부3>

자 기 소 개 서	작성자	
	응시번호	미기입
<p>○ 작성요령</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- 직무수행 계획, 관련분야 활동·업적, 지원동기 등을 기술하되, 채용직무에 대한 필요역량 보유, 안정적 직무수행 가능성이 나타날 수 있도록 요약하여 자유롭게 작성 (1장 이내, 글자크기 13p, 줄간격 160%)</li></ul> <p>○ 유의사항</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- 작성 시 학교명, 출생지, 부모님 직업 등 개인 신상을 직·간접적으로 파악할 수 있는 문구는 기재하지 않습니다.</li></ul>		

<첨부4>

### 개인정보 수집 · 이용 및 제3자 정보제공 동의서

통계청은 근로자의 채용 및 관리를 위해 「개인정보 보호법」 제15조, 제17조, 제22조에 따라 입사 지원자의 개인정보를 수집·이용하고자 합니다. 수집하는 개인정보는 목적 외의 용도로는 이용되지 않으며, 이용목적이 변경되는 경우에는 개인정보 보호법에 따라 별도의 동의를 받는 등 필요한 조치를 이행할 예정입니다.

□ 개인정보 수집·이용 내역

항목		수집목적	보유기간	
공통	성명, 성별, 생년월일, 주소, 연락처(휴대전화, 전자우편)	채용절차 진행, 본인확인, 이중취업여부 확인, 경력증명서 발급용 기록관리	미채용자	「채용절차공정화에 관한 법률」에 따라 채용 종료 후 180일까지
해당자	자격·경력·학위·저소득·다자녀·북한이탈주민·국가유공자 등(취업지원대상자)·비자종류(외국인)	채용요건(자격·경력·학위 등), 채용우대 확인	채용자	공공기록물 관리에 관한 법령 및 지침에 따라 처리

※ 위의 개인정보 수집·이용에 대한 동의를 거부할 권리가 있습니다. 그러나 동의를 거부할 경우 채용절차에 따른 심사를 원활하게 진행할 수 없어 채용에 제한을 받을 수 있습니다.

☞ 위와 같이 개인정보를 처리하는데 동의하십니까?     동의     미동의

□ 민감정보 수집·이용 내역

항목		수집목적	보유기간	
<해당자> 장애 종류 및 등급		근로자 채용 관리	미채용자	「채용절차공정화에 관한 법률」에 따라 채용 종료 후 180일까지
			채용자	공공기록물 관리에 관한 법령 및 지침에 따라 처리

※ 위의 개인정보 수집·이용에 대한 동의를 거부할 권리가 있습니다. 그러나 동의를 거부할 경우 채용절차에 따른 심사를 원활하게 진행할 수 없어 채용에 제한을 받을 수 있습니다.

☞ 위와 같이 민감정보를 처리하는데 동의하십니까?     동의     미동의

20    년    월    일

성명 : (서명)

**강원지방통계지청장 귀하**

