



경제활동인구조사



보도자료



보도시점 2025. 8. 6.(수) 12:00 배포 2025. 8. 6.(수) 08:30

2025년 5월 경제활동인구조사 고령층 부가조사 결과

| | | | | |
|-------|----------------|-----|-----|--------------------|
| 담당 부서 | 사회통계국 고용통계과 | 책임자 | 과 장 | 송준행 (042-481-2264) |
| | | 담당자 | 사무관 | 권순필 (042-481-2565) |



일 러 두 기

□ 이 자료는 고령층(55~79세)의 취업관련 특성*을 세부적으로 파악하기 위해 2025년 5월 경제활동인구조사 부가조사를 분석한 결과입니다.

* 취업실태, 근속기간, 구직활동, 연금 수령 여부 등

○ 고령층 경제활동인구 개요는 2025년 5월 고용동향('25. 6. 11.) 자료를 이용하였습니다.

□ 보도자료 본문 이후에 55~64세 가장 오래 근무한 일자리 통계표를 추가로 제공합니다.

※ <참고> 통계표 3. 가장 오래 근무한 일자리 통계표(55~64세) 참조

□ 자료 이용 시 유의사항

○ 2025년부터 '근로형태·산업·직업별 오랜 일자리 지속자 연령' 통계표를 추가로 제공합니다. ※ II. 3. 다. 지속자 연령 참조

○ 경제활동인구조사는 인구추계 보정, 한국표준산업·직업분류 개정 등을 반영하여 원계열을 소급보정하였습니다.

- 2018년부터 등록센서스에 기반한 인구추계 결과에 따라 작성하고 있으며, 2005~2017년간 자료를 소급보정하였습니다.

- 제11차 한국표준산업분류 및 제8차 한국표준직업분류의 개정사항을 반영하여 2013~2024년간 원계열 자료를 소급보정하였으며, 2025년부터 신분류에 따라 결과를 공표하고 있습니다.

○ 통계표에 수록된 각 자료는 반올림되었으므로 전체 수치와 표 내의 합계가 일치하지 않을 수 있으며, 통계표 중 「-」 표시는 해당 숫자 없음, 조사된 표본 없음, 「0」은 단위 미만을 나타냅니다.

□ 통계자료 제공 안내

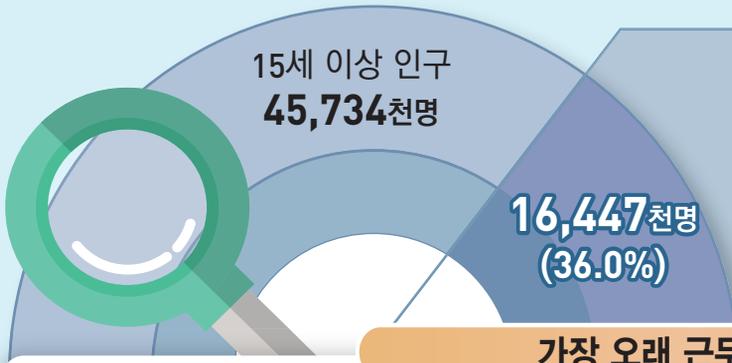
○ 동 자료는 국가통계포털(KOSIS, <http://kosis.kr>)에서도 이용가능하며, 마이크로데이터는 MDIS(<http://mdis.kostat.go.kr>)를 통해 2025년 8월에 제공할 예정입니다.

목 차

| | |
|-------------------------------------|----|
| I. 2025년 5월 고령층(55~79세) 부가조사 결과(요약) | 1 |
| II. 2025년 5월 고령층(55~79세) 부가조사 결과 | |
| 1. 고령층 경제활동인구 개요 | |
| 가. 고령층 경제활동상태 | 4 |
| 나. 산업 및 직업별 취업자 분포 | 5 |
| 2. 고령층 취업 상태 및 경험 여부 | 7 |
| 3. 가장 오래 근무한 일자리 | |
| 가. 오랜 일자리 지속 현황 | 8 |
| 나. 근속기간 | 8 |
| 다. 지속자 연령 | 11 |
| 라. 그만둔 연령 | 12 |
| 마. 그만둔 이유 | 13 |
| 4. 지난 1년간 구직활동 | |
| 가. 구직활동 경험 여부 | 14 |
| 나. 구직경로 | 15 |
| 다. 미취업자의 비구직 사유 | 16 |
| 5. 지난 1년간 취업경험 | |
| 가. 취업경험 여부 | 17 |
| 나. 최근 일자리와 생애 주된 일자의 관련성 | 18 |
| 6. 지난 1년간 직업능력개발훈련 경험 | 19 |
| 7. 연금 수령 여부 | 20 |
| 8. 장래 근로에 대한 희망 | |
| 가. 장래 근로 희망 의사·근로 희망 사유 및 희망 연령 | 21 |
| 나. 일자리 선택 기준 | 23 |
| 다. 희망 일자리 형태 및 임금수준 | 25 |
| □ <참고> 통계표 | |
| 1. 고령층(55~79세) 경제활동상태별 인구 | 29 |
| 2. 고령층(55~79세) 주요 통계표 | 30 |
| 3. 가장 오래 근무한 일자리 통계표(55~64세) | 31 |
| ◇ 부록1 경제활동인구조사 고령층 부가조사 개요 | 35 |
| 부록2 한국표준 산업·직업 분류 | 36 |

2025년 5월 경제활동인구조사 고령층 부가조사 결과

※ ()수치는 전년동월대비 증감

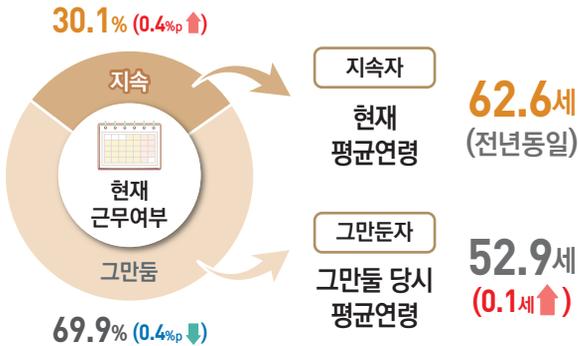


고령층(55~79세)

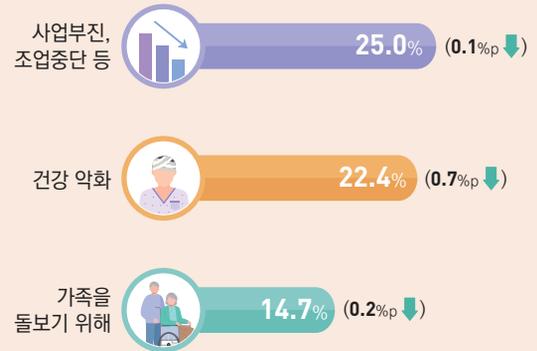
- 경제활동참가율 60.9% (0.3%p ↑)
- 고용률 59.5% (0.5%p ↑)

가장 오래 근무한 일자리

- 평균 근속기간 17년 6.6개월 (0.5개월 ↑)



그만 둔 주된 이유



지난 1년간 구직 및 취업경험

67.3% (0.1%p ↑)



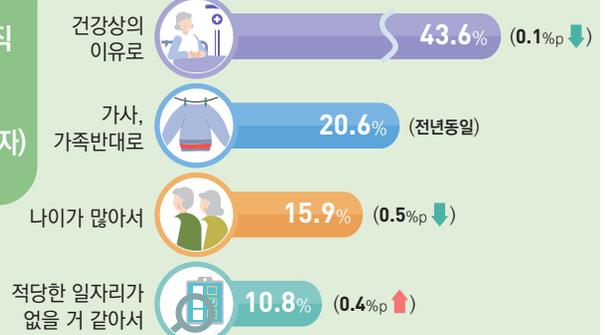
취업 경험자 비율

20.0% (0.7%p ↓)



구직 경험자 비율

비구직 주된 사유 (미취업자)



연금

51.7% (0.5%p ↑)



월평균 수령액
86만원
(5.0% ↑)

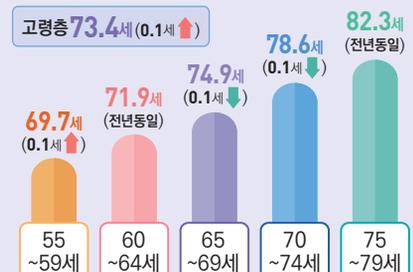


장래근로 희망

69.4% (전년동일)



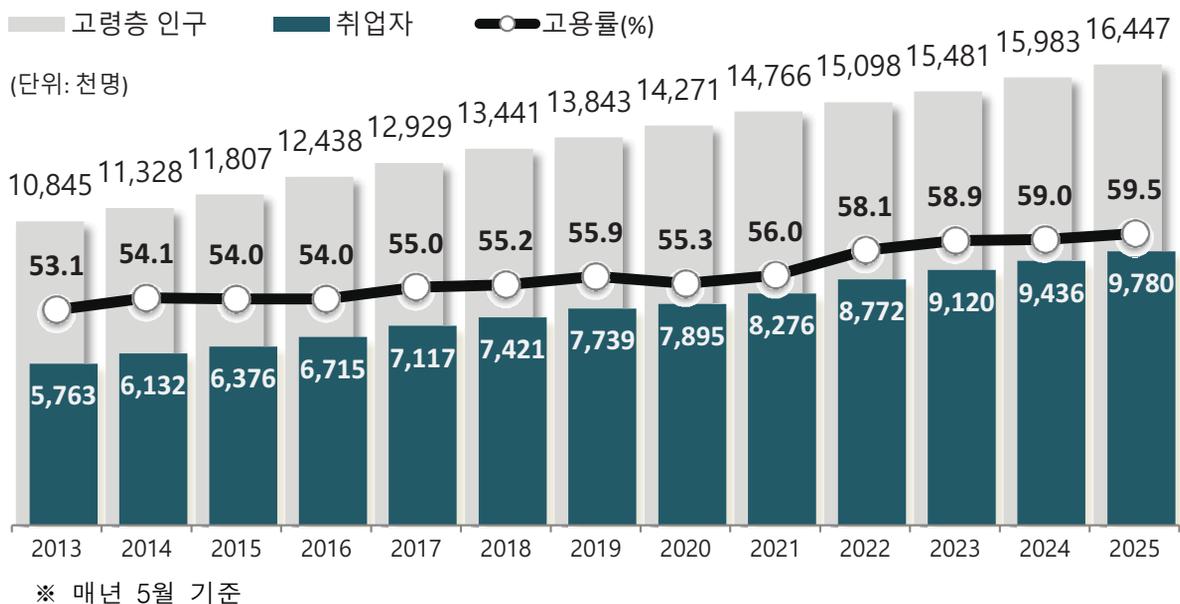
연령별 평균 희망연령



I. 2025년 5월 고령층 부가조사 결과(요약)

- 고령층(55~79세) 인구는 1,644만 7천명으로 전년동월대비 46만 4천명 증가
 - 고령층 경제활동참가율은 60.9%로 전년동월대비 0.3%p 상승
 - 고령층 취업자는 978만 명으로 전년동월대비 34만 4천명 증가, 고용률은 59.5%로 0.5%p 상승
 - 고령층 실업자는 23만 명으로 전년동월대비 1만 6천명 감소, 실업률은 2.3%로 0.2%p 하락

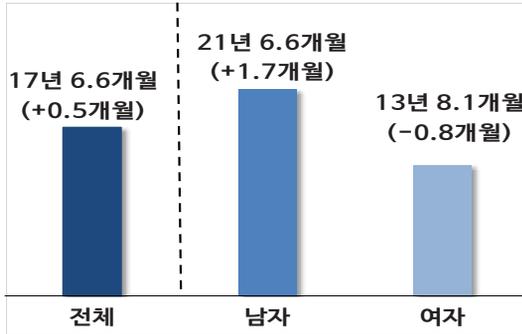
< 고령층 인구, 취업자 및 고용률 추이 >



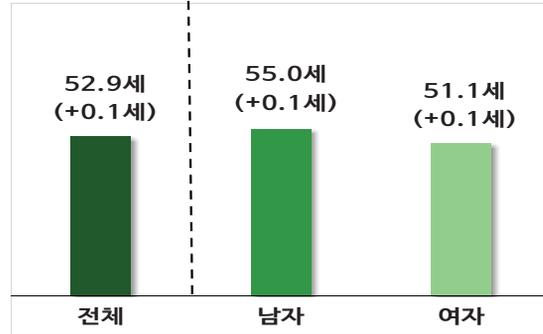
- 취업 경험자의 가장 오래 근무한 일자리에서의 평균 근속기간은 17년 6.6개월로 전년동월대비 0.5개월 증가
 - 가장 오래 근무한 일자리에서 지금도 근무하고 있는 사람의 비율은 30.1%이며, 현재 평균 연령은 62.6세로 전년동월과 동일
 - 가장 오래 근무한 일자리를 그만둔 사람의 비율은 69.9%이며, 그만둘 당시 평균 연령은 52.9세로 전년동월대비 0.1세 증가

- 가장 오래 근무한 일자리를 그만둔 이유는 사업부진·조업중단·휴·폐업(25.0%), 건강이 좋지 않아서(22.4%), 가족을 돌보기 위해(14.7%) 순으로 높음

<가장 오래 근무한 일자리 근속기간>



<가장 오래 근무한 일자리 그만둔 연령>



- 지난 1년간 구직경험자 비율은 20.0%로 전년동월대비 0.7%p 하락
 - 주된 구직경로는 고용노동부 및 기타 공공 취업알선기관(38.2%), 친구·친지 소개 및 부탁(29.9%) 순으로 높음
- 지난 1년간 취업경험자 비율은 67.3%로 전년동월대비 0.1%p 상승
 - 취업경험 횟수는 한 번인 경우가 85.4%로 가장 많음
- 지난 1년간 연금 수령자 비율은 51.7%(850만 2천명)로 전년동월대비 0.5%p 상승, 월평균 연금 수령액은 86만원으로 전년동월대비 5.0% 증가
- 장래 근로 희망자는 69.4%(1,142만 1천명)로 전년동월과 동일, 희망 근로 연령은 평균 73.4세로 0.1세 증가
 - 일자리 선택기준은 남자와 여자 모두 일의 양과 시간대(23.9%, 37.7%)가 가장 높음
 - 희망 임금수준은 남자는 300만원 이상(33.0%), 여자는 100~150만원 미만(21.1%)에서 가장 높음

II. 2025년 5월 고령층(55~79세) 부가조사 결과

1. 고령층 경제활동인구 개요

가. 고령층 경제활동상태

- 2025년 5월 고령층(55~79세) 인구는 1,644만 7천명으로 전년동월대비 46만 4천명 증가, 15세이상 인구(4,573만 4천명)의 36.0%를 차지함
 - 고령층 경제활동인구는 1,001만명으로 전년동월대비 32만 8천명 증가, 비경제활동인구는 643만 7천명으로 13만 7천명 증가함
 - 고령층 취업자는 978만명으로 전년동월대비 34만 4천명 증가, 실업자는 23만명으로 전년동월대비 1만 6천명 감소함
- 고령층 경제활동참가율은 60.9%로 전년동월대비 0.3%p 상승, 고용률은 59.5%로 전년동월대비 0.5%p 상승함
 - 55~64세 고용률은 71.1%로 전년동월대비 0.6%p 상승, 65~79세 고용률은 47.2%로 0.9%p 상승함

< 고령층 경제활동상태 >

(단위: 천명, %, %p)

| | 2024. 5 | | | 2025. 5 | | | 증감 | | |
|-----------|---------|--------|--------|---------|--------|--------|------|--------|--------|
| | 고령층 | 55~64세 | 65~79세 | 고령층 | 55~64세 | 65~79세 | 고령층 | 55~64세 | 65~79세 |
| < 전 체 > | 15,983 | 8,412 | 7,571 | 16,447 | 8,418 | 8,029 | 464 | 6 | 458 |
| ○ 경제활동인구 | 9,683 | 6,107 | 3,575 | 10,010 | 6,144 | 3,866 | 328 | 36 | 291 |
| - 취 업 자 | 9,436 | 5,931 | 3,505 | 9,780 | 5,987 | 3,793 | 344 | 57 | 287 |
| - 실 업 자 | 247 | 177 | 70 | 230 | 157 | 74 | -16 | -20 | 4 |
| ○ 비경제활동인구 | 6,300 | 2,305 | 3,996 | 6,437 | 2,275 | 4,162 | 137 | -30 | 167 |
| ○ 경제활동참가율 | 60.6 | 72.6 | 47.2 | 60.9 | 73.0 | 48.2 | 0.3 | 0.4 | 1.0 |
| ○ 고 용 률 | 59.0 | 70.5 | 46.3 | 59.5 | 71.1 | 47.2 | 0.5 | 0.6 | 0.9 |
| ○ 실 업 률 | 2.5 | 2.9 | 2.0 | 2.3 | 2.5 | 1.9 | -0.2 | -0.4 | -0.1 |

나. 산업 및 직업별 취업자 분포

- 고령층 취업자의 산업별 비율을 보면, 보건·사회·복지(13.7%), 제조업(12.5%)에서 높고, 예술·스포츠·여가(1.3%), 금융·보험업(2.1%)에서 낮음
- 보건·사회·복지 비율은 전년동월대비 0.9%p 상승한 반면, 농림어업 비율은 1.4%p, 건설업 비율은 0.5%p 각각 하락함
- 15세 이상 취업자 비율과 비교하면, 고령층은 농림어업(5.9%p), 보건·사회·복지(2.6%p) 등은 더 높고, 교육서비스업(-2.9%p), 전문·과학·기술 서비스업(-2.7%p), 제조업(-2.7%p) 등은 더 낮음

< 산업별 취업자 분포 >

(단위: 천명, %, %p)

| | 2024. 5 | | | | 2025. 5 | | | | | 증감 | | | |
|--------------------|------------|-------|-------|-------|------------|-------|--------------------------|-------|-------|------------|------|-------|-------|
| | 고령층 취업자 | 구성비 | 55~64 | 65~79 | 고령층 취업자 | 구성비 | 15+ 취업자 ¹⁾ | 55~64 | 65~79 | 고령층 취업자 | 구성비 | 55~64 | 65~79 |
| < 전 체 > | 9,436 | 100.0 | 5,931 | 3,505 | 9,780 | 100.0 | 100.0 | 5,987 | 3,793 | 344 | - | 57 | 287 |
| 농림어업 | 1,166 | 12.4 | 413 | 753 | 1,076 | 11.0 | 5.1 | 368 | 709 | -90 | -1.4 | -45 | -44 |
| 제조업 | 1,149 | 12.2 | 914 | 235 | 1,227 | 12.5 | 15.2 | 933 | 295 | 78 | 0.3 | 18 | 60 |
| 건설업 | 809 | 8.6 | 617 | 193 | 795 | 8.1 | 6.7 | 592 | 203 | -14 | -0.5 | -24 | 10 |
| 도·소매업 | 917 | 9.7 | 644 | 272 | 929 | 9.5 | 11.2 | 630 | 299 | 12 | -0.2 | -14 | 26 |
| 운수·창고업 | 706 | 7.5 | 443 | 263 | 701 | 7.2 | 5.9 | 450 | 250 | -6 | -0.3 | 7 | -13 |
| 숙박·음식점업 | 701 | 7.4 | 501 | 200 | 727 | 7.4 | 7.9 | 498 | 229 | 26 | 0.0 | -3 | 30 |
| 금융·보험업 | 176 | 1.9 | 137 | 39 | 205 | 2.1 | 2.8 | 165 | 40 | 29 | 0.2 | 29 | 0 |
| 부동산업 | 301 | 3.2 | 157 | 144 | 312 | 3.2 | 1.8 | 152 | 160 | 11 | 0.0 | -5 | 16 |
| 전문·과학·기술 서비스업 | 218 | 2.3 | 162 | 56 | 246 | 2.5 | 5.2 | 174 | 73 | 29 | 0.2 | 12 | 17 |
| 시설관리·지원 임대 서비스업 | 617 | 6.5 | 339 | 277 | 643 | 6.6 | 4.7 | 356 | 287 | 27 | 0.1 | 17 | 10 |
| 공공행정·국방· 사회보장행정 | 357 | 3.8 | 191 | 165 | 398 | 4.1 | 4.7 | 224 | 173 | 41 | 0.3 | 33 | 8 |
| 교육 서비스업 | 366 | 3.9 | 296 | 70 | 375 | 3.8 | 6.7 | 296 | 79 | 9 | -0.1 | -1 | 10 |
| 보건·사회·복지 | 1,210 | 12.8 | 606 | 604 | 1,343 | 13.7 | 11.1 | 627 | 716 | 133 | 0.9 | 21 | 112 |
| 예술·스포츠·여가 | 108 | 1.1 | 75 | 33 | 127 | 1.3 | 1.9 | 89 | 38 | 19 | 0.2 | 14 | 5 |
| 협회·단체·수리 | 412 | 4.4 | 268 | 144 | 431 | 4.4 | 4.0 | 256 | 175 | 19 | 0.0 | -12 | 31 |
| 기타 ²⁾ | 224 | 2.4 | 166 | 58 | 245 | 2.5 | 5.1 | 177 | 68 | 21 | 0.1 | 11 | 10 |

1) 15세이상 취업자 전체의 산업별 구성비임 2) 기타에는 산업분류 B, D, E, J, T, U가 포함됨(※부록2 한국표준산업분류 참조)

- 고령층 취업자의 직업별 비율을 보면, 단순 노무 종사자(22.6%), 서비스 종사자(14.5%)에서 높고, 관리자(2.1%), 사무 종사자(8.3%)에서는 낮음
- 사무 종사자 비율은 전년동월대비 0.9%p, 전문가 및 관련 종사자는 0.7%p, 서비스 종사자는 0.7%p 각각 상승한 반면, 농림어업 숙련 종사자는 1.1%p, 단순 노무 종사자는 1.0%p 각각 하락함
- 15세 이상 취업자 비율과 비교하면, 고령층은 단순 노무 종사자(8.6%p), 농림어업 숙련 종사자(6.0%p) 비율이 더 높고, 전문가 및 관련 종사자(-12.1%p), 사무 종사자(-9.2%p) 등은 더 낮음

< 직업별 취업자 분포 >

(단위: 천명, %, %p)

| | 2024. 5 | | | | 2025. 5 | | | | | 증감 | | | |
|---------------------|------------|-------|-------|-------|------------|-------|--------------------------|-------|-------|------------|------|-------|-------|
| | 고령층 취업자 | 구성비 | 55~64 | 65~79 | 고령층 취업자 | 구성비 | 15+ 취업자 ¹⁾ | 55~64 | 65~79 | 고령층 취업자 | 구성비 | 55~64 | 65~79 |
| < 전 체 > | 9,436 | 100.0 | 5,931 | 3,505 | 9,780 | 100.0 | 100.0 | 5,987 | 3,793 | 344 | - | 57 | 287 |
| 관리자 | 201 | 2.1 | 154 | 47 | 210 | 2.1 | 1.4 | 160 | 50 | 9 | 0.0 | 6 | 3 |
| 전문가 및 관련 종사자 | 965 | 10.2 | 776 | 189 | 1,067 | 10.9 | 23.0 | 833 | 234 | 102 | 0.7 | 57 | 46 |
| 사무 종사자 | 700 | 7.4 | 573 | 127 | 810 | 8.3 | 17.5 | 661 | 149 | 110 | 0.9 | 88 | 22 |
| 서비스 종사자 | 1,305 | 13.8 | 901 | 404 | 1,417 | 14.5 | 12.4 | 931 | 486 | 113 | 0.7 | 30 | 82 |
| 판매 종사자 | 801 | 8.5 | 573 | 228 | 856 | 8.8 | 8.8 | 589 | 267 | 55 | 0.3 | 16 | 39 |
| 농림어업 숙련 종사자 | 1,144 | 12.1 | 406 | 738 | 1,073 | 11.0 | 5.0 | 370 | 703 | -71 | -1.1 | -36 | -35 |
| 기능원 및 관련 기능 종사자 | 853 | 9.0 | 644 | 210 | 896 | 9.2 | 7.7 | 648 | 248 | 43 | 0.2 | 5 | 38 |
| 장치 기계 조작 및 조립종사자 | 1,236 | 13.1 | 871 | 364 | 1,237 | 12.6 | 10.2 | 844 | 393 | 1 | -0.5 | -27 | 28 |
| 단순 노무 종사자 | 2,231 | 23.6 | 1,033 | 1,198 | 2,214 | 22.6 | 14.0 | 951 | 1,263 | -17 | -1.0 | -82 | 65 |

1) 15세이상 취업자 전체의 직업별 구성비임

2. 고령층 취업 상태 및 경험 여부

- 고령층 중 현재 취업자는 978만명으로 전년동월대비 34만 4천명 증가, 미취업자는 666만 7천명으로 전년동월대비 12만명 증가함
- 현재 취업자 비율은 59.5%로 전년동월대비 0.5%p 상승, 미취업자 비율은 40.5%로 0.5%p 하락함
- 성별로 보면, 남자 68.2%, 여자 51.3%로 전년동월대비 남자는 동일, 여자는 0.8%p 상승함

< 현재 취업상태 및 경험 여부 >

(단위: 천명, %, %p)

| | 2024. 5 | | | 2025. 5 | | | 증감 | | |
|----------------|---------|-------|-------|---------|-------|-------|------|------|------|
| | 고령층 | 남자 | 여자 | 고령층 | 남자 | 여자 | 고령층 | 남자 | 여자 |
| 규모 | < 전 체 > | | | | | | | | |
| | 15,983 | 7,695 | 8,288 | 16,447 | 7,929 | 8,518 | 464 | 234 | 231 |
| ○ 취업자 | 9,436 | 5,251 | 4,185 | 9,780 | 5,409 | 4,371 | 344 | 158 | 186 |
| ○ 미취업자 | 6,547 | 2,444 | 4,103 | 6,667 | 2,520 | 4,147 | 120 | 76 | 44 |
| 취업경험 있으나 현재미취업 | 6,163 | 2,416 | 3,747 | 6,270 | 2,494 | 3,776 | 107 | 78 | 29 |
| 생애 취업경험 전혀없음 | 384 | 28 | 356 | 398 | 26 | 371 | 13 | -2 | 15 |
| 구성비 (열) | < 전 체 > | | | | | | | | |
| | 100.0 | 100.0 | 100.0 | 100.0 | 100.0 | 100.0 | - | - | - |
| ○ 취업자 | 59.0 | 68.2 | 50.5 | 59.5 | 68.2 | 51.3 | 0.5 | 0.0 | 0.8 |
| ○ 미취업자 | 41.0 | 31.8 | 49.5 | 40.5 | 31.8 | 48.7 | -0.5 | 0.0 | -0.8 |
| 취업경험 있으나 현재미취업 | 38.6 | 31.4 | 45.2 | 38.1 | 31.5 | 44.3 | -0.5 | 0.1 | -0.9 |
| 생애 취업경험 전혀없음 | 2.4 | 0.4 | 4.3 | 2.4 | 0.3 | 4.4 | 0.0 | -0.1 | 0.1 |
| 구성비 (행) | < 전 체 > | | | | | | | | |
| | 100.0 | 48.1 | 51.9 | 100.0 | 48.2 | 51.8 | - | 0.1 | -0.1 |
| ○ 취업자 | 100.0 | 55.6 | 44.3 | 100.0 | 55.3 | 44.7 | - | -0.3 | 0.4 |
| ○ 미취업자 | 100.0 | 37.3 | 62.7 | 100.0 | 37.8 | 62.2 | - | 0.5 | -0.5 |
| 취업경험 있으나 현재미취업 | 100.0 | 39.2 | 60.8 | 100.0 | 39.8 | 60.2 | - | 0.6 | -0.6 |
| 생애 취업경험 전혀없음 | 100.0 | 7.3 | 92.7 | 100.0 | 6.6 | 93.3 | - | -0.7 | 0.6 |

3. 가장 오래 근무한 일자리

가. 오랜 일자리 지속 현황

- 취업 경험자 중 가장 오래 근무한 일자리에서 지금도 근무하는 비율 (이하 지속자 비율)은 30.1%로 전년동월대비 0.4%p 상승함
- 성별로 보면, 남자 34.2%, 여자 26.0%로 전년동월대비 남자 0.6%p, 여자 0.1%p 각각 상승함

< 가장 오래 근무한 일자리 지속 현황 >

(단위: 천명, %, %p)

| | 2024. 5 | | | 2025. 5 | | | 증감 | | | |
|-----|-----------------|--------|-------|-----------------|--------|-------|-----------------|------|------|------|
| | 계 ¹⁾ | 남자 | 여자 | 계 ¹⁾ | 남자 | 여자 | 계 ¹⁾ | 남자 | 여자 | |
| 규모 | < 전 체 > | 15,599 | 7,667 | 7,931 | 16,049 | 7,902 | 8,147 | 451 | 235 | 215 |
| | 지금도 근무 | 4,629 | 2,574 | 2,055 | 4,823 | 2,701 | 2,122 | 194 | 127 | 67 |
| | 그만됨 | 10,970 | 5,093 | 5,877 | 11,226 | 5,201 | 6,025 | 257 | 108 | 148 |
| | - 취업자 | 4,807 | 2,677 | 2,130 | 4,957 | 2,707 | 2,249 | 150 | 30 | 119 |
| | - 미취업자 | 6,163 | 2,416 | 3,747 | 6,270 | 2,494 | 3,776 | 107 | 78 | 29 |
| 구성비 | < 전 체 > | 100.0 | 100.0 | 100.0 | 100.0 | 100.0 | 100.0 | - | - | - |
| | 지금도 근무 (지속자 비율) | 29.7 | 33.6 | 25.9 | 30.1 | 34.2 | 26.0 | 0.4 | 0.6 | 0.1 |
| | 그만됨 | 70.3 | 66.4 | 74.1 | 69.9 | 65.8 | 74.0 | -0.4 | -0.6 | -0.1 |
| | - 취업자 | 30.8 | 34.9 | 26.9 | 30.9 | 34.3 | 27.6 | 0.1 | -0.6 | 0.7 |
| | - 미취업자 | 39.5 | 31.5 | 47.2 | 39.1 | 31.6 | 46.3 | -0.4 | 0.1 | -0.9 |

1) 고령층 인구 중 생애 취업 경험이 있는 사람

나. 근속기간

- 가장 오래 근무한 일자리에서의 평균 근속기간은 17년 6.6개월로 전년동월대비 0.5개월 증가함
- 성별로 보면, 남자 21년 6.6개월, 여자 13년 8.1개월로 전년동월대비 남자는 1.7개월 증가, 여자는 0.8개월 감소함

< 가장 오래 근무한 일자리 평균 근속기간 >

| | 2024. 5 | 2025. 5 | 증감 |
|-----------------|-----------|-----------|--------|
| 계 ¹⁾ | 17년 6.1개월 | 17년 6.6개월 | 0.5개월 |
| 남자 | 21년 4.9개월 | 21년 6.6개월 | 1.7개월 |
| 여자 | 13년 8.9개월 | 13년 8.1개월 | -0.8개월 |

1) 고령층 인구 중 생애 취업 경험 있는 사람(가장 오래 근무한 일자리에서 지금도 근무하거나 그만둔 사람 모두 포함)

- 가장 오래 근무한 일자리에서의 근속기간 구간별 비율을 보면, 10~20년 미만이 28.9%로 가장 높으며, 30년 이상 22.5%, 20~30년 미만 19.6% 순으로 나타남
- 10년 미만 근속 비율은 전년동월대비 0.4%p 하락, 30년 이상 근속 비율은 0.4%p 상승함
- 성별로 보면, 5년 미만 근속 비율은 여자(19.2%)가 남자(6.7%)보다 높고, 30년 이상 근속 비율은 남자(32.3%)가 여자(13.0%)보다 높음

< 가장 오래 근무한 일자리 근속기간 >

(단위: 천명, %, %p)

| | 2024. 5 | | | 2025. 5 | | | 증감 | | |
|--------------|-----------------|-------|-------|-----------------|-------|-------|-----------------|------|------|
| | 계 ¹⁾ | 남자 | 여자 | 계 ¹⁾ | 남자 | 여자 | 계 ¹⁾ | 남자 | 여자 |
| 규 모 | | | | | | | | | |
| < 전 체 > | 15,599 | 7,667 | 7,931 | 16,049 | 7,902 | 8,147 | 451 | 235 | 215 |
| 5년 미만 | 2,065 | 521 | 1,544 | 2,089 | 527 | 1,563 | 24 | 6 | 19 |
| 5~10년 미만 | 2,525 | 673 | 1,852 | 2,563 | 671 | 1,892 | 38 | -2 | 39 |
| 10~20년 미만 | 4,492 | 2,086 | 2,406 | 4,645 | 2,133 | 2,512 | 153 | 47 | 106 |
| 20~30년 미만 | 3,073 | 1,971 | 1,102 | 3,140 | 2,016 | 1,124 | 67 | 45 | 22 |
| 30년 이상 | 3,444 | 2,416 | 1,027 | 3,613 | 2,556 | 1,057 | 169 | 140 | 29 |
| 구 성 비 | | | | | | | | | |
| < 전 체 > | 100.0 | 100.0 | 100.0 | 100.0 | 100.0 | 100.0 | - | - | - |
| 5년 미만 | 13.2 | 6.8 | 19.5 | 13.0 | 6.7 | 19.2 | -0.2 | -0.1 | -0.3 |
| 5~10년 미만 | 16.2 | 8.8 | 23.4 | 16.0 | 8.5 | 23.2 | -0.2 | -0.3 | -0.2 |
| 10~20년 미만 | 28.8 | 27.2 | 30.3 | 28.9 | 27.0 | 30.8 | 0.1 | -0.2 | 0.5 |
| 20~30년 미만 | 19.7 | 25.7 | 13.9 | 19.6 | 25.5 | 13.8 | -0.1 | -0.2 | -0.1 |
| 30년 이상 | 22.1 | 31.5 | 13.0 | 22.5 | 32.3 | 13.0 | 0.4 | 0.8 | 0.0 |

1) 고령층 인구 중 생애 취업 경험 있는 사람(가장 오래 근무한 일자리에서 지금도 근무하거나 그만둔 사람 모두 포함)

- 산업별로 보면, 오랜 일자리 근속기간은 농림어업(31년 2.8개월), 전기·운수·통신·금융업(20년 2.7개월), 광·제조업(17년 2.3개월) 순으로 나타남
- 건설업에서 전년동월대비 8.8개월, 광·제조업에서 7개월, 도소매·숙박음식업에서 5.5개월 각각 증가한 반면, 농림어업에서 9.2개월 감소함

< 산업별 가장 오래 근무한 일자리 근속기간 >

(단위: 천명, %, %p)

| | 2024. 5 | | | 2025. 5 | | | 증감 | | |
|--------------|-----------------|-------|-----------|-----------------|-------|-----------|-----------------|------|--------|
| | 계 ¹⁾ | 구성비 | 근속기간 | 계 ¹⁾ | 구성비 | 근속기간 | 계 ¹⁾ | 구성비 | 근속기간 |
| < 전 체 > | 15,599 | 100.0 | 17년 6.1개월 | 16,049 | 100.0 | 17년 6.6개월 | 451 | - | 0.5개월 |
| 농림어업 | 1,276 | 8.2 | 32년 | 1,141 | 7.1 | 31년 2.8개월 | -134 | -1.1 | -9.2개월 |
| 광·제조업 | 2,949 | 18.9 | 16년 7.3개월 | 3,068 | 19.1 | 17년 2.3개월 | 119 | 0.2 | 7개월 |
| 건설업 | 1,304 | 8.4 | 14년 8.7개월 | 1,359 | 8.5 | 15년 5.5개월 | 55 | 0.1 | 8.8개월 |
| 도소매·숙박음식업 | 3,222 | 20.7 | 14년 4개월 | 3,243 | 20.2 | 14년 9.5개월 | 22 | -0.5 | 5.5개월 |
| 전기·운수·통신·금융업 | 1,490 | 9.5 | 20년 1.9개월 | 1,574 | 9.8 | 20년 2.7개월 | 84 | 0.3 | 0.8개월 |
| 사업·개인·공공서비스업 | 5,360 | 34.4 | 16년 5개월 | 5,665 | 35.3 | 16년 4개월 | 305 | 0.9 | -1개월 |

1) 고령층 인구 중 생애 취업 경험 있는 사람(가장 오래 근무한 일자리에서 지금도 근무하거나 그만둔 사람 모두 포함)

- 직업별로 보면, 오랜 일자리 근속기간은 농림어업 숙련 종사자(33년 3.6개월), 관리자·전문가(21년 11.1개월), 기능·기계 조작 종사자(18년 9.6개월) 순으로 나타남
- 기능·기계 조작 종사자에서 전년동월대비 7개월 증가한 반면, 농림어업 숙련 종사자에서 5.7개월, 사무 종사자에서 2.2개월 각각 감소함

< 직업별 가장 오래 근무한 일자리 근속기간 >

(단위: 천명, %, %p)

| | 2024. 5 | | | 2025. 5 | | | 증감 | | |
|--------------|-----------------|-------|-----------|-----------------|-------|------------|-----------------|------|--------|
| | 계 ¹⁾ | 구성비 | 근속기간 | 계 ¹⁾ | 구성비 | 근속기간 | 계 ¹⁾ | 구성비 | 근속기간 |
| < 전 체 > | 15,599 | 100.0 | 17년 6.1개월 | 16,049 | 100.0 | 17년 6.6개월 | 451 | - | 0.5개월 |
| 관리자·전문가 | 2,552 | 16.4 | 21년 9.2개월 | 2,726 | 17.0 | 21년 11.1개월 | 174 | 0.6 | 1.9개월 |
| 사무 종사자 | 1,836 | 11.8 | 18년 1.8개월 | 1,972 | 12.3 | 17년 11.6개월 | 137 | 0.5 | -2.2개월 |
| 서비스·판매 종사자 | 4,164 | 26.7 | 14년 0.3개월 | 4,354 | 27.1 | 14년 3.4개월 | 191 | 0.4 | 3.1개월 |
| 농림어업 숙련 종사자 | 1,173 | 7.5 | 33년 9.3개월 | 1,019 | 6.4 | 33년 3.6개월 | -153 | -1.1 | -5.7개월 |
| 기능·기계 조작 종사자 | 3,341 | 21.4 | 18년 2.6개월 | 3,451 | 21.5 | 18년 9.6개월 | 110 | 0.1 | 7개월 |
| 단순 노무 종사자 | 2,534 | 16.2 | 10년 0.6개월 | 2,526 | 15.7 | 10년 1.2개월 | -7 | -0.5 | 0.6개월 |

1) 고령층 인구 중 생애 취업 경험 있는 사람(가장 오래 근무한 일자리에서 지금도 근무하거나 그만둔 사람 모두 포함)

다. 지속자 연령

- 가장 오래 근무한 일자리에서 지금도 근무하고 있는 사람의 현재 평균 연령은 62.6세로 전년동월과 동일함
- 성별로 보면, 남자 62.3세, 여자 62.9세로 전년동월대비 남자는 0.1세 감소, 여자는 전년동월과 동일함
- 근로형태별로는 임금근로자 60.8세, 비임금근로자 64.5세로 전년동월대비 임금근로자는 동일, 비임금근로자는 0.1세 증가함
- 산업별로는 농림어업(68세), 도소매·숙박음식업(62.4세)에서 높고, 광·제조업(60.9세)에서 낮음

< 근로형태 · 산업 · 직업별 가장 오래 근무한 일자리 지속자 연령 >

(단위: 세)

| | | 2024. 5 | | | 2025. 5 | | | 증감 | | |
|----------|--------------|-----------------|------|------|-----------------|------|------|-----------------|------|------|
| | | 계 ¹⁾ | 남자 | 여자 | 계 ¹⁾ | 남자 | 여자 | 계 ¹⁾ | 남자 | 여자 |
| < 전 체 > | | 62.6 | 62.4 | 62.9 | 62.6 | 62.3 | 62.9 | 0.0 | -0.1 | 0.0 |
| 근로 형태 | 임금 | 60.8 | 60.3 | 61.3 | 60.8 | 60.2 | 61.4 | 0.0 | -0.1 | 0.1 |
| | 비임금 | 64.4 | 64.2 | 64.7 | 64.5 | 64.4 | 64.7 | 0.1 | 0.2 | 0.0 |
| 산업 | 농림어업 | 68.0 | 67.9 | 68.0 | 68.0 | 67.9 | 68.0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 |
| | 광·제조업 | 60.5 | 60.6 | 60.3 | 60.9 | 60.8 | 61.2 | 0.4 | 0.2 | 0.9 |
| | 건설업 | 60.5 | 60.6 | 58.2 | 61.0 | 61.2 | 59.2 | 0.5 | 0.6 | 1.0 |
| | 도소매·숙박음식업 | 62.2 | 62.5 | 62.1 | 62.4 | 62.3 | 62.4 | 0.2 | -0.2 | 0.3 |
| | 전기·운수·통신·금융업 | 62.1 | 62.1 | 61.9 | 61.9 | 62.0 | 61.6 | -0.2 | -0.1 | -0.3 |
| | 사업·개인·공공서비스업 | 61.5 | 61.0 | 61.8 | 61.6 | 61.3 | 61.9 | 0.1 | 0.3 | 0.1 |
| 직업 | 관리자·전문가 | 60.1 | 60.6 | 59.1 | 60.2 | 60.7 | 59.3 | 0.1 | 0.1 | 0.2 |
| | 사무 종사자 | 59.3 | 59.1 | 59.6 | 59.5 | 59.3 | 59.6 | 0.2 | 0.2 | 0.0 |
| | 서비스·판매 종사자 | 62.2 | 62.4 | 62.0 | 62.3 | 62.2 | 62.4 | 0.1 | -0.2 | 0.4 |
| | 농림어업 숙련 종사자 | 68.0 | 67.9 | 68.0 | 68.0 | 67.9 | 68.0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 |
| | 기능·기계 조작 종사자 | 61.5 | 61.5 | 61.1 | 61.8 | 61.8 | 61.7 | 0.3 | 0.3 | 0.6 |
| | 단순 노무 종사자 | 63.6 | 63.2 | 63.8 | 63.8 | 63.2 | 64.1 | 0.2 | 0.0 | 0.3 |

1) 고령층 인구 중 가장 오래 근무한 일자리에서 지금도 근무하고 있는 사람

라. 그만둔 연령

- 가장 오래 근무한 일자리를 그만둔 사람의 그만둘 당시 평균 연령은 52.9세로 전년동월대비 0.1세 증가함
 - 성별로 보면, 남자 55.0세, 여자 51.1세로 전년동월대비 남자, 여자 모두 0.1세 증가함
 - 근로형태별로는 임금근로자 52.0세, 비임금근로자 55.7세로 전년동월대비 임금근로자는 동일, 비임금근로자는 0.2세 증가함
 - 산업별로는 농림어업(58.7세), 건설업(54.8세)에서 높고, 광·제조업(49.6세)에서 낮음

< 근로형태 · 산업 · 직업별 가장 오래 근무한 일자리를 그만둔 연령 >

(단위: 세)

| | | 2024. 5 | | | 2025. 5 | | | 증감 | | |
|----------|--------------|-----------------|------|------|-----------------|------|------|-----------------|------|------|
| | | 계 ¹⁾ | 남자 | 여자 | 계 ¹⁾ | 남자 | 여자 | 계 ¹⁾ | 남자 | 여자 |
| < 전 체 > | | 52.8 | 54.9 | 51.0 | 52.9 | 55.0 | 51.1 | 0.1 | 0.1 | 0.1 |
| 근로 형태 | 임금 | 52.0 | 54.5 | 49.7 | 52.0 | 54.6 | 49.7 | 0.0 | 0.1 | 0.0 |
| | 비임금 | 55.5 | 56.5 | 54.9 | 55.7 | 56.6 | 55.0 | 0.2 | 0.1 | 0.1 |
| 산업 | 농림어업 | 59.0 | 59.1 | 59.0 | 58.7 | 57.3 | 59.3 | -0.3 | -1.8 | 0.3 |
| | 광·제조업 | 49.8 | 52.8 | 46.7 | 49.6 | 53.2 | 45.4 | -0.2 | 0.4 | -1.3 |
| | 건설업 | 54.7 | 55.2 | 50.3 | 54.8 | 55.6 | 49.1 | 0.1 | 0.4 | -1.2 |
| | 도소매·숙박음식업 | 53.4 | 54.0 | 53.2 | 53.9 | 54.3 | 53.8 | 0.5 | 0.3 | 0.6 |
| | 전기·운수·통신·금융업 | 51.7 | 54.3 | 42.7 | 52.3 | 55.0 | 42.8 | 0.6 | 0.7 | 0.1 |
| | 사업·개인·공공서비스업 | 53.2 | 56.3 | 51.0 | 53.2 | 56.1 | 51.4 | 0.0 | -0.2 | 0.4 |
| 직업 | 관리자·전문가 | 53.2 | 54.6 | 50.2 | 53.4 | 54.7 | 50.7 | 0.2 | 0.1 | 0.5 |
| | 사무 종사자 | 46.1 | 53.2 | 39.5 | 45.7 | 53.2 | 38.8 | -0.4 | 0.0 | -0.7 |
| | 서비스·판매 종사자 | 53.4 | 54.9 | 52.9 | 53.9 | 55.1 | 53.5 | 0.5 | 0.2 | 0.6 |
| | 농림어업 숙련 종사자 | 60.1 | 59.6 | 60.4 | 60.1 | 58.1 | 61.1 | 0.0 | -1.5 | 0.7 |
| | 기능·기계 조작 종사자 | 52.8 | 54.8 | 47.5 | 53.2 | 55.2 | 47.2 | 0.4 | 0.4 | -0.3 |
| | 단순 노무 종사자 | 54.8 | 56.4 | 54.1 | 54.7 | 56.2 | 54.0 | -0.1 | -0.2 | -0.1 |

1) 고령층 인구 중 가장 오래 근무한 일자리를 그만둔 사람(현재 다른 일자리 취업자 또는 미취업자 모두 포함)

- 그만둔 연령대 비율은 50대가 37.2%로 가장 높으며, 60대 30.6%, 40대 15.2% 순으로 높고, 전년동월대비 50대는 1.8%p 하락한 반면, 60대는 1.4%p 상승함

< 가장 오래 근무한 일자리를 그만둔 연령 >

(단위: 천명, %, %p)

| | 2024. 5 | | | 2025. 5 | | | 증감 | | | |
|-------------|-----------------|---------|---------|-----------------|---------|---------|-----------------|-------|-------|------|
| | 계 ¹⁾ | 남자 | 여자 | 계 ¹⁾ | 남자 | 여자 | 계 ¹⁾ | 남자 | 여자 | |
| < 전 체 > | (10,970) | (5,093) | (5,877) | (11,226) | (5,201) | (6,025) | (257) | (108) | (148) | |
| 구 성 비 | 30세 미만 | 6.4 | 0.9 | 11.1 | 6.4 | 0.9 | 11.1 | 0.0 | 0.0 | 0.0 |
| | 30~39세 | 6.1 | 5.1 | 7.0 | 6.5 | 5.3 | 7.5 | 0.4 | 0.2 | 0.5 |
| | 40~49세 | 15.2 | 15.8 | 14.7 | 15.2 | 16.0 | 14.5 | 0.0 | 0.2 | -0.2 |
| | 50~59세 | 39.0 | 40.5 | 37.7 | 37.2 | 38.4 | 36.2 | -1.8 | -2.1 | -1.5 |
| | 60~69세 | 29.2 | 34.1 | 25.0 | 30.6 | 35.6 | 26.3 | 1.4 | 1.5 | 1.3 |
| | 70~79세 | 4.1 | 3.6 | 4.4 | 4.1 | 3.8 | 4.4 | 0.0 | 0.2 | 0.0 |

1) 고령층 인구 중 가장 오래 근무한 일자리를 그만둔 사람(현재 다른 일자리 취업자 또는 미취업자 모두 포함)

마. 그만둔 이유

- 가장 오래 근무한 일자리를 그만둔 이유는 사업부진, 조업중단, 휴·폐업(25.0%), 건강이 좋지 않아서(22.4%), 가족을 돌보기 위해(14.7%) 순으로 높음
- 성별로 보면, 남자는 사업부진, 조업중단, 휴·폐업(27.1%), 정년퇴직(21.8%)이 높고, 여자는 건강이 좋지 않아서(26.6%), 가족을 돌보기 위해(25.7%)가 높음

< 가장 오래 근무한 일자리를 그만둔 이유 >

(단위: 천명, %)

| | 2024. 5 | | | | 2025. 5 | | | | |
|-------------|------------------|-------|---------|---------|-----------------|-------|---------|---------|------|
| | 계 ¹⁾ | 그만둔연령 | 남자 | 여자 | 계 ¹⁾ | 그만둔연령 | 남자 | 여자 | |
| < 전 체 > | (10,970) | 52.8세 | (5,093) | (5,877) | (11,226) | 52.9세 | (5,201) | (6,025) | |
| 구 성 비 | 정년퇴직 | 12.8 | 60.2세 | 21.4 | 5.4 | 13.3 | 60.3세 | 21.8 | 6.0 |
| | 권고사직, 명예퇴직, 정리해고 | 10.0 | 53.8세 | 14.8 | 5.9 | 10.2 | 53.7세 | 15.0 | 6.1 |
| | 사업부진, 조업중단, 휴·폐업 | 25.1 | 53.3세 | 28.1 | 22.5 | 25.0 | 53.7세 | 27.1 | 23.1 |
| | 가족을 돌보기 위해 | 14.9 | 39.9세 | 1.6 | 26.4 | 14.7 | 39.7세 | 2.0 | 25.7 |
| | 건강이 좋지 않아서 | 23.1 | 55.8세 | 18.1 | 27.4 | 22.4 | 55.9세 | 17.6 | 26.6 |
| | 그만될 나이가 됐다고 생각해서 | 5.0 | 60.2세 | 4.7 | 5.3 | 5.2 | 59.6세 | 4.9 | 5.5 |
| | 그 외 | 9.1 | 49.1세 | 11.3 | 7.1 | 9.1 | 49.0세 | 11.5 | 7.0 |

1) 고령층 인구 중 가장 오래 근무한 일자리를 그만둔 사람(현재 다른 일자리 취업자 또는 미취업자 모두 포함)

4. 지난 1년간 구직활동

가. 구직활동 경험 여부

- 고령층 중 지난 1년간 구직경험자 비율은 20.0%(329만 7천명)로 전년동월대비 0.7%p 하락함
- 성별로 보면, 남자(20.2%)가 여자(19.9%)보다 구직경험자 비율이 0.3%p 높으며, 전년동월대비 남자 1.1%p, 여자 0.2%p 각각 하락함

< 지난 1년간 구직활동 경험 여부 >

(단위: 천명, %, %p)

| | | 2024. 5 | | | 2025. 5 | | | 증감 | | |
|-----|---------|---------|-------|-------|---------|-------|-------|------|------|------|
| | | 고령층 | 남자 | 여자 | 고령층 | 남자 | 여자 | 고령층 | 남자 | 여자 |
| 규모 | < 전 체 > | 15,983 | 7,695 | 8,288 | 16,447 | 7,929 | 8,518 | 464 | 234 | 231 |
| | 구직경험 있음 | 3,305 | 1,639 | 1,667 | 3,297 | 1,603 | 1,694 | -8 | -35 | 27 |
| | 구직경험 없음 | 12,678 | 6,057 | 6,621 | 13,150 | 6,326 | 6,824 | 472 | 269 | 203 |
| 구성비 | < 전 체 > | 100.0 | 100.0 | 100.0 | 100.0 | 100.0 | 100.0 | - | - | - |
| | 구직경험 있음 | 20.7 | 21.3 | 20.1 | 20.0 | 20.2 | 19.9 | -0.7 | -1.1 | -0.2 |
| | 구직경험 없음 | 79.3 | 78.7 | 79.9 | 80.0 | 79.8 | 80.1 | 0.7 | 1.1 | 0.2 |

- 현재 취업상태별로 보면, 취업자 중 24.4%, 미취업자 중 13.7%가 지난 1년간 구직경험이 있으며, 전년동월대비 취업자는 1.1%p 하락, 미취업자는 동일함

< 취업상태별 지난 1년간 구직활동 경험 여부 >

(단위: 천명, %, %p)

| | | 2024. 5 | | | 2025. 5 | | | 증감 | | |
|-----|---------|---------|-------|--------------------|---------|-------|--------------------|------|------|--------------------|
| | | 고령층 | 취업자 | 미취업자 ¹⁾ | 고령층 | 취업자 | 미취업자 ¹⁾ | 고령층 | 취업자 | 미취업자 ¹⁾ |
| 규모 | < 전 체 > | 15,983 | 9,436 | 6,547 | 16,447 | 9,780 | 6,667 | 464 | 344 | 120 |
| | 구직경험 있음 | 3,305 | 2,408 | 897 | 3,297 | 2,383 | 914 | -8 | -26 | 18 |
| | 구직경험 없음 | 12,678 | 7,028 | 5,650 | 13,150 | 7,397 | 5,753 | 472 | 369 | 103 |
| 구성비 | < 전 체 > | 100.0 | 100.0 | 100.0 | 100.0 | 100.0 | 100.0 | - | - | - |
| | 구직경험 있음 | 20.7 | 25.5 | 13.7 | 20.0 | 24.4 | 13.7 | -0.7 | -1.1 | 0.0 |
| | 구직경험 없음 | 79.3 | 74.5 | 86.3 | 80.0 | 75.6 | 86.3 | 0.7 | 1.1 | 0.0 |

1) 미취업자에는 생애 취업 무경험자도 포함됨

나. 구직경로

- 지난 1년간 구직 경험자의 주된 구직경로는 고용노동부 및 기타 공공 취업알선기관(38.2%), 친구·친지 소개 및 부탁(29.9%), 신문·잡지·인터넷 등(10.4%), 민간 취업알선기관(10.4%) 순으로 높음
- 고용노동부 등 취업알선기관에서 전년동월대비 1.7%p 상승한 반면, 친구·친지소개 및 부탁은 1.1%p, 민간 취업알선기관은 0.8%p 각각 하락함
- 성별로 보면, 남자는 친구·친지 소개 및 부탁(36.9%)이 가장 높고, 여자는 고용노동부 및 기타 공공 취업알선기관(46.2%)이 가장 높음

< 지난 1년간 구직경험자의 구직경로 >

(단위: 천명, %, %p)

| | 2024. 5 | | | 2025. 5 | | | 증감 | | |
|-------------------------|-----------|-------|-------|-----------|-------|-------|-----------|------|------|
| | 구직 경험자 | 남자 | 여자 | 구직 경험자 | 남자 | 여자 | 구직 경험자 | 남자 | 여자 |
| 규모 | | | | | | | | | |
| < 전 체 > | 3,305 | 1,639 | 1,667 | 3,297 | 1,603 | 1,694 | -8 | -35 | 27 |
| 고용노동부 및 기타 공공 취업알선기관 | 1,207 | 470 | 737 | 1,260 | 478 | 782 | 53 | 8 | 46 |
| 민간 취업알선기관 | 372 | 199 | 173 | 342 | 181 | 160 | -30 | -17 | -13 |
| 신문·잡지·인터넷 등 | 345 | 163 | 182 | 344 | 145 | 199 | -1 | -18 | 17 |
| 사업체 문의 및 방문 | 284 | 166 | 117 | 292 | 165 | 126 | 8 | -1 | 9 |
| 친구·친지소개 및 부탁 | 1,023 | 595 | 428 | 984 | 591 | 393 | -39 | -4 | -35 |
| 그 외 ¹⁾ | 75 | 45 | 30 | 75 | 42 | 33 | 0 | -3 | 3 |
| 구성비 | | | | | | | | | |
| < 전 체 > | 100.0 | 100.0 | 100.0 | 100.0 | 100.0 | 100.0 | - | - | - |
| 고용노동부 및 기타 공공 취업알선기관 | 36.5 | 28.7 | 44.2 | 38.2 | 29.8 | 46.2 | 1.7 | 1.1 | 2.0 |
| 민간 취업알선기관 | 11.2 | 12.1 | 10.4 | 10.4 | 11.3 | 9.5 | -0.8 | -0.8 | -0.9 |
| 신문·잡지·인터넷 등 | 10.4 | 9.9 | 10.9 | 10.4 | 9.0 | 11.8 | 0.0 | -0.9 | 0.9 |
| 사업체 문의 및 방문 | 8.6 | 10.1 | 7.0 | 8.8 | 10.3 | 7.5 | 0.2 | 0.2 | 0.5 |
| 친구·친지소개 및 부탁 | 31.0 | 36.3 | 25.7 | 29.9 | 36.9 | 23.2 | -1.1 | 0.6 | -2.5 |
| 그 외 ¹⁾ | 2.3 | 2.8 | 1.8 | 2.3 | 2.6 | 1.9 | 0.0 | -0.2 | 0.1 |

1) 자영업 준비, 기타

다. 미취업자의 비구직 사유

- 지난 1년간 구직경험이 없는 미취업자의 비구직 사유는 건강상의 이유로(43.6%), 가사·가족 반대로(20.6%), 나이가 많아서(15.9%) 순으로 높음
- 일을 하고 싶지 않아서에서 전년동월대비 0.5%p, 적당한일자리가 없을 것 같아서에서 0.4%p 각각 상승한 반면, 나이가 많아서에서 0.5%p 하락함
- 성별로 보면, 남자는 건강상 이유(49.3%), 나이가 많아서(19.7%)가 높고, 여자는 건강상의 이유로(40.4%), 가사·가족 반대로(30.9%)가 높음

< 미취업자의 비구직 사유 >

(단위: 천명, %, %p)

| | 2024. 5 | | | 2025. 5 | | | 증감 | | |
|---------------------|---------------------------|-------|-------|---------------------------|-------|-------|---------------------------|------|------|
| | 비구직 ¹⁾ 미취업자 | 남자 | 여자 | 비구직 ¹⁾ 미취업자 | 남자 | 여자 | 비구직 ¹⁾ 미취업자 | 남자 | 여자 |
| 규 모 | | | | | | | | | |
| < 전 체 > | 5,650 | 1,967 | 3,683 | 5,753 | 2,044 | 3,709 | 103 | 77 | 26 |
| 적당한일자리가 없을 것 같아서 | 588 | 316 | 272 | 624 | 347 | 277 | 37 | 32 | 5 |
| 가사·가족반대로 | 1,166 | 27 | 1,139 | 1,184 | 36 | 1,148 | 18 | 9 | 8 |
| 건강상의 이유로 | 2,470 | 987 | 1,483 | 2,505 | 1,007 | 1,498 | 36 | 21 | 15 |
| 일을 하고 싶지 않아서 | 414 | 195 | 219 | 446 | 214 | 233 | 33 | 19 | 14 |
| 나이가 많아서 | 926 | 401 | 526 | 916 | 403 | 513 | -11 | 2 | -13 |
| 기 타 | 87 | 43 | 45 | 78 | 37 | 41 | -10 | -6 | -4 |
| 구 성 비 | | | | | | | | | |
| < 전 체 > | 100.0 | 100.0 | 100.0 | 100.0 | 100.0 | 100.0 | - | - | - |
| 적당한일자리가 없을 것 같아서 | 10.4 | 16.0 | 7.4 | 10.8 | 17.0 | 7.5 | 0.4 | 1.0 | 0.1 |
| 가사·가족반대로 | 20.6 | 1.4 | 30.9 | 20.6 | 1.8 | 30.9 | 0.0 | 0.4 | 0.0 |
| 건강상의 이유로 | 43.7 | 50.2 | 40.3 | 43.6 | 49.3 | 40.4 | -0.1 | -0.9 | 0.1 |
| 일을 하고 싶지 않아서 | 7.3 | 9.9 | 5.9 | 7.8 | 10.4 | 6.3 | 0.5 | 0.5 | 0.4 |
| 나이가 많아서 | 16.4 | 20.4 | 14.3 | 15.9 | 19.7 | 13.8 | -0.5 | -0.7 | -0.5 |
| 기 타 | 1.5 | 2.2 | 1.2 | 1.4 | 1.8 | 1.1 | -0.1 | -0.4 | -0.1 |

1) 지난 1년간 구직경험이 없는 미취업자(생애 취업 무경험자도 포함)

5. 지난 1년간 취업경험

가. 취업경험 여부

- 고령층 중 지난 1년간 취업경험자 비율은 67.3%(1,107만 4천명)로 전년동월대비 0.1%p 상승함
- 지난 1년간 취업경험이 있는 고령층 중 취업한 횟수는 한 번인 경우가 85.4%로 가장 많으며, 전년동월대비 0.8%p 상승함

< 지난 1년간 취업경험 여부 및 횟수 >

(단위: 천명, %, %p)

| | | 2024. 5 | | | 2025. 5 | | | 증감 | | | |
|-----|------------------------|---------|--------|-------|---------|--------|-------|-------|------|------|------|
| | | 고령층 | 남자 | 여자 | 고령층 | 남자 | 여자 | 고령층 | 남자 | 여자 | |
| 규모 | < 전 체 > | | 15,983 | 7,695 | 8,288 | 16,447 | 7,929 | 8,518 | 464 | 234 | 231 |
| | 취업 경험 여부 | 없음 | 5,239 | 1,811 | 3,428 | 5,373 | 1,902 | 3,471 | 134 | 92 | 43 |
| | | 있음 | 10,744 | 5,885 | 4,859 | 11,074 | 6,027 | 5,047 | 330 | 142 | 188 |
| | 취업 횟수 | 한 번 | 9,086 | 4,975 | 4,111 | 9,454 | 5,160 | 4,294 | 367 | 184 | 183 |
| | | 두 번 | 1,035 | 472 | 563 | 990 | 443 | 547 | -45 | -29 | -15 |
| | | 세 번 이상 | 623 | 437 | 186 | 630 | 424 | 206 | 7 | -13 | 20 |
| 구성비 | < 전 체 > | | 100.0 | 100.0 | 100.0 | 100.0 | 100.0 | 100.0 | - | - | - |
| | 취업 경험 여부 | 없음 | 32.8 | 23.5 | 41.4 | 32.7 | 24.0 | 40.8 | -0.1 | 0.5 | -0.6 |
| | | 있음 | 67.2 | 76.5 | 58.6 | 67.3 | 76.0 | 59.2 | 0.1 | -0.5 | 0.6 |
| | 취업 횟수 ¹⁾ | 한 번 | 84.6 | 84.5 | 84.6 | 85.4 | 85.6 | 85.1 | 0.8 | 1.1 | 0.5 |
| | | 두 번 | 9.6 | 8.0 | 11.6 | 8.9 | 7.3 | 10.8 | -0.7 | -0.7 | -0.8 |
| | | 세 번 이상 | 5.8 | 7.4 | 3.8 | 5.7 | 7.0 | 4.1 | -0.1 | -0.4 | 0.3 |

1) 취업경험 횟수의 구성비는 지난 1년간 취업경험 있음을 기준으로 산출함

나. 최근 일자리와 생애 주된 일자리의 관련성

- 지난 1년간 취업경험자 중 최근 일자리가 생애 주된 일자리와 관련이 있다고 응답*한 비율은 71.0%로 전년동월대비 0.3%p 상승함

* 약간 관련있음과 매우 관련있음의 합

- 성별로 보면 남자는 72.7%, 여자는 68.9%가 최근 일자리와 생애 주된 일자리가 관련이 있다고 응답, 전년동월대비 남자, 여자 모두 0.3%p 상승함

< 최근 일자리와 생애 주된 일자리의 관련성 >

(단위: 천명, %, %p)

| | 2024. 5 | | | 2025. 5 | | | 증감 | | | |
|-----|----------------|--------|-------|----------------|--------|-------|----------------|------|------|------|
| | 지난1년간 취업경험자 | 남자 | 여자 | 지난1년간 취업경험자 | 남자 | 여자 | 지난1년간 취업경험자 | 남자 | 여자 | |
| 규모 | | | | | | | | | | |
| | < 전 체 > | 10,744 | 5,885 | 4,859 | 11,074 | 6,027 | 5,047 | 330 | 142 | 188 |
| | 전혀 관련 없음 | 2,087 | 1,073 | 1,013 | 2,143 | 1,099 | 1,044 | 57 | 26 | 31 |
| | 별로 관련 없음 | 1,065 | 550 | 514 | 1,067 | 545 | 523 | 3 | -6 | 9 |
| | 약간 관련 있음 | 1,138 | 618 | 520 | 1,141 | 616 | 526 | 3 | -3 | 6 |
| | 매우 관련 있음 | 6,455 | 3,643 | 2,812 | 6,722 | 3,767 | 2,955 | 267 | 125 | 143 |
| 구성비 | | | | | | | | | | |
| | < 전 체 > | 100.0 | 100.0 | 100.0 | 100.0 | 100.0 | 100.0 | - | - | - |
| | 전혀 관련 없음 | 19.4 | 18.2 | 20.9 | 19.4 | 18.2 | 20.7 | 0.0 | 0.0 | -0.2 |
| | 별로 관련 없음 | 9.9 | 9.4 | 10.6 | 9.6 | 9.0 | 10.4 | -0.3 | -0.4 | -0.2 |
| | 약간 관련 있음 | 10.6 | 10.5 | 10.7 | 10.3 | 10.2 | 10.4 | -0.3 | -0.3 | -0.3 |
| | 매우 관련 있음 | 60.1 | 61.9 | 57.9 | 60.7 | 62.5 | 58.5 | 0.6 | 0.6 | 0.6 |

6. 지난 1년간 직업능력개발훈련 경험

- 고령층 중 지난 1년간 직업능력개발훈련 참여자 비율은 13.7% (224만 6천명)로 전년동월대비 0.6%p 상승함
 - 성별로 보면, 남자는 16.0%, 여자는 11.4%가 참여 경험이 있는 것으로 나타났으며, 전년동월대비 남자 0.3%p, 여자 0.7%p 각각 상승함
- 참여경로별로 보면, 사업주 제공훈련이 78.8%, 개인훈련이 16.2%로, 전년동월대비 사업주 제공훈련은 0.7%p 하락, 개인훈련은 0.5%p 상승함

< 1년간 직업능력개발훈련 경험 여부 및 참여 경로 >

(단위: 천명, %, %p)

| | | 2024. 5 | | | 2025. 5 | | | 증감 | | | |
|--------------------|------------------------|----------|--------|-------|---------|--------|-------|-------|------|------|------|
| | | 고령층 | 남자 | 여자 | 고령층 | 남자 | 여자 | 고령층 | 남자 | 여자 | |
| 규모 | < 전 체 > | | 15,983 | 7,695 | 8,288 | 16,447 | 7,929 | 8,518 | 464 | 234 | 231 |
| | 훈련 경험 여부 | 없음 | 13,887 | 6,489 | 7,399 | 14,201 | 6,656 | 7,544 | 313 | 168 | 146 |
| | | 있음 | 2,096 | 1,207 | 889 | 2,246 | 1,272 | 974 | 151 | 66 | 85 |
| | 참여 경로 | 사업주 제공훈련 | 1,667 | 940 | 727 | 1,771 | 990 | 782 | 104 | 50 | 54 |
| | | 개인훈련 | 328 | 211 | 117 | 364 | 225 | 139 | 36 | 14 | 21 |
| 사업주 제공훈련 및 개인훈련 | | 100 | 56 | 44 | 111 | 57 | 54 | 11 | 1 | 10 | |
| 구성비 | < 전 체 > | | 100.0 | 100.0 | 100.0 | 100.0 | 100.0 | 100.0 | - | - | - |
| | 훈련 경험 여부 | 없음 | 86.9 | 84.3 | 89.3 | 86.3 | 84.0 | 88.6 | -0.6 | -0.3 | -0.7 |
| | | 있음 | 13.1 | 15.7 | 10.7 | 13.7 | 16.0 | 11.4 | 0.6 | 0.3 | 0.7 |
| | 참여 경로 ¹⁾ | 사업주 제공훈련 | 79.5 | 77.9 | 81.8 | 78.8 | 77.8 | 80.2 | -0.7 | -0.1 | -1.6 |
| | | 개인훈련 | 15.7 | 17.5 | 13.2 | 16.2 | 17.7 | 14.2 | 0.5 | 0.2 | 1.0 |
| 사업주 제공훈련 및 개인훈련 | | 4.8 | 4.6 | 5.0 | 5.0 | 4.5 | 5.5 | 0.2 | -0.1 | 0.5 | |

1) 참여경로의 구성비는 지난 1년간 훈련 경험 '있음'을 기준으로 산출함

7. 연금 수령 여부

- 고령층 중 지난 1년간 연금 수령자 비율은 51.7%(850만 2천명)로 전년동월대비 0.5%p 상승함
 - 성별로 보면, 연금 수령자 비율은 남자는 55.1%, 여자는 48.5%로 전년동월대비 남자 0.7%p, 여자 0.4%p 각각 상승함
- 월평균 연금 수령액은 86만원으로 전년동월대비 5.0% 증가, 성별로는 남자 112만원, 여자 59만원으로 남자 5.4%, 여자 4.1% 각각 증가함
 - 월평균 연금 수령액은 25~50만원 미만(38.5%), 50~100만원 미만(33.1%), 150만원 이상(15.4%) 순으로 높으며, 150만원 이상 구간에서 전년동월대비 1.6%p 상승함

< 연금 수령 여부(55~79세) >

(단위: 천명, %, %p, 만원)

| | 연금 수령자 | 비율 ²⁾ | 월평균 연금 수령액 구간별 비율 ¹⁾ | | | | | | 월평균 수령액 | |
|---------|-----------|------------------|---------------------------------|---------------|---------------|----------------|-----------------|-------------|------------|-------|
| | | | 25만원 미만 | 10~25만원 미만 | 25~50만원 미만 | 50~100만원 미만 | 100~150만원 미만 | 150만원 이상 | | |
| 고령층 | 8,177 | 51.2 | 4.5 | 4.4 | 41.2 | 32.4 | 8.1 | 13.8 | 82 | |
| 2024. 5 | 남자 | 4,189 | 54.4 | 2.5 | 2.3 | 26.7 | 36.8 | 12.8 | 21.2 | 106 |
| | 여자 | 3,988 | 48.1 | 6.7 | 6.5 | 56.4 | 27.7 | 3.1 | 6.1 | 57 |
| 고령층 | 8,502 | 51.7 | 4.1 | 4.0 | 38.5 | 33.1 | 8.9 | 15.4 | 86 | |
| 2025. 5 | 남자 | 4,370 | 55.1 | 2.2 | 2.1 | 24.3 | 35.9 | 13.9 | 23.7 | 112 |
| | 여자 | 4,132 | 48.5 | 6.2 | 6.0 | 53.5 | 30.1 | 3.5 | 6.7 | 59 |
| 고령층 | 325 | 0.5 | -0.4 | -0.4 | -2.7 | 0.7 | 0.8 | 1.6 | (5.0) | |
| 증감(률) | 남자 | 181 | 0.7 | -0.3 | -0.2 | -2.4 | -0.9 | 1.1 | 2.5 | (5.4) |
| | 여자 | 144 | 0.4 | -0.5 | -0.5 | -2.9 | 2.4 | 0.4 | 0.6 | (4.1) |

1) 공적연금(국민연금, 사학연금, 군인연금, 공무원연금, 기초연금 등), 개인연금 등 노후생활의 안정을 위해 정부 또는 개인에 의해 조성되어 수령한 금액

2) 고령층 인구 중 연금 수령자 비율

- 60~79세 연금 수령자 비율은 67.8%(825만 2천명)로 전년동월대비 0.5%p 상승함

< 연금 수령 여부(60~79세) >

(단위: 천명, %, %p)

| | 2024. 5 | | | 2025. 5 | | | |
|--------|--------------|-------|--------|--------------|-------|--------|-------|
| | 60~79세 인구 | 연금수령자 | 비율 | 60~79세 인구 | 연금수령자 | 비율 | 증감 |
| 60~79세 | 11,772 | 7,927 | (67.3) | 12,179 | 8,252 | (67.8) | (0.5) |

8. 장래 근로에 대한 희망

가. 장래 근로 희망 의사 · 근로 희망 사유 및 희망 연령

- 고령층 중 장래에 일하기를 원하는 사람은 1,142만 1천명으로, 전년동월대비 32만 8천명 증가하였으며, 장래 근로 희망 비율은 69.4%로 전년동월과 동일함
- 성별로 보면, 남자(77.2%)가 여자(62.3%)보다 장래에 일하기를 더 희망했으며, 전년동월대비 남자는 0.4%p 하락, 여자는 0.5%p 상승함
- 근로 희망 사유로는, 생활비에 보탬(54.4%), 일하는 즐거움(36.1%) 순으로 높으며, 전년동월대비 생활비에 보탬 0.6%p 하락, 일하는 즐거움은 0.3%p 상승함

< 장래 근로 희망 의사 및 근로 희망 사유 >

(단위: 천명, %, %p)

| | 2024. 5 | | | 2025. 5 | | | 증감 | | | |
|---------------------------|------------|--------|-------|---------|--------|-------|-------|------|------|------|
| | 고령층 | 남자 | 여자 | 고령층 | 남자 | 여자 | 고령층 | 남자 | 여자 | |
| 규 모 | < 전 체 > | 15,983 | 7,695 | 8,288 | 16,447 | 7,929 | 8,518 | 464 | 234 | 231 |
| | 장래 근로 비희망자 | 4,890 | 1,727 | 3,164 | 5,026 | 1,811 | 3,215 | 136 | 85 | 51 |
| | 장래 근로 희망자 | 11,093 | 5,969 | 5,124 | 11,421 | 6,118 | 5,303 | 328 | 149 | 179 |
| | 일하는 즐거움 | 3,972 | 2,251 | 1,721 | 4,127 | 2,326 | 1,801 | 155 | 75 | 80 |
| | 생활비에 보탬 | 6,103 | 3,176 | 2,927 | 6,218 | 3,199 | 3,019 | 116 | 24 | 92 |
| | 사회가 필요로 함 | 303 | 223 | 80 | 355 | 273 | 82 | 52 | 50 | 2 |
| | 건강유지 | 246 | 130 | 116 | 259 | 125 | 134 | 13 | -5 | 17 |
| | 무료해서 | 465 | 190 | 276 | 462 | 194 | 268 | -3 | 5 | -8 |
| | 기 타 | 4* | 1* | 3* | 0* | - | 0* | -4 | -1 | -3 |
| 구 성 비 ¹⁾ | < 전 체 > | 100.0 | 100.0 | 100.0 | 100.0 | 100.0 | 100.0 | - | - | - |
| | 장래 근로 비희망자 | 30.6 | 22.4 | 38.2 | 30.6 | 22.8 | 37.7 | 0.0 | 0.4 | -0.5 |
| | 장래 근로 희망자 | 69.4 | 77.6 | 61.8 | 69.4 | 77.2 | 62.3 | 0.0 | -0.4 | 0.5 |
| | 일하는 즐거움 | 35.8 | 37.7 | 33.6 | 36.1 | 38.0 | 34.0 | 0.3 | 0.3 | 0.4 |
| | 생활비에 보탬 | 55.0 | 53.2 | 57.1 | 54.4 | 52.3 | 56.9 | -0.6 | -0.9 | -0.2 |
| | 사회가 필요로 함 | 2.7 | 3.7 | 1.6 | 3.1 | 4.5 | 1.5 | 0.4 | 0.8 | -0.1 |
| | 건강유지 | 2.2 | 2.2 | 2.3 | 2.3 | 2.0 | 2.5 | 0.1 | -0.2 | 0.2 |
| | 무료해서 | 4.2 | 3.2 | 5.4 | 4.0 | 3.2 | 5.0 | -0.2 | 0.0 | -0.4 |
| | 기타 | 0.0* | 0.0* | 0.1* | 0.0* | - | 0.0* | 0.0 | 0.0 | -0.1 |

1) 근로희망사유에 대한 구성비는 장래 근로 희망자를 기준으로 산출함

주) * 표시는 상대표준오차 값이 25% 이상으로 이용시 유의해야 함

- 취업상태별로 보면, 현재 취업자의 93.3%가 계속 일하기를 희망하였으며, 취업경험이 있는 미취업자는 36.1%, 생애 취업 무경험자는 7.0%가 장래 근로 희망 의사가 있음

< 취업상태별 장래 근로 희망 의사 >

(단위 : 천명, %, %p)

| | | 고령층 | 현재 취업자 | 취업경험 있는 미취업자 | 생애 취업 무경험자 |
|---------|--------------------|--------|--------|--------------|------------|
| 2024. 5 | < 전 체 > | 15,983 | 9,436 | 6,163 | 384 |
| | 장래 근로 희망자 | 11,093 | 8,793 | 2,270 | 30 |
| | (비율) ¹⁾ | (69.4) | (93.2) | (36.8) | (7.7) |
| 2025. 5 | < 전 체 > | 16,447 | 9,780 | 6,270 | 398 |
| | 장래 근로 희망자 | 11,421 | 9,128 | 2,265 | 28 |
| | (비율) ¹⁾ | (69.4) | (93.3) | (36.1) | (7.0) |
| 증감 | | 464 | 344 | 107 | 13 |
| | 장래 근로 희망자 | 328 | 335 | -5 | -2 |
| | (비율) ¹⁾ | (0.0) | (0.1) | (-0.7) | (-0.7) |

1) 취업상태별 고령층을 기준으로 산출함

- 장래 근로를 희망하는 고령층의 근로 희망 연령은 평균 73.4세로, 전년 동월대비 0.1세 증가하였으며, 55~59세에서 근로 희망 연령이 0.1세 증가함

< 연령구간별 평균 근로 희망 연령 >

(단위 : 천명, %, %p)

| | | 고령층 | 55~59세 | 60~64세 | 65~69세 | 70~74세 | 75~79세 |
|---------|-----------|---------|--------|--------|--------|--------|--------|
| 2024. 5 | 장래 근로 희망자 | 11,093 | 3,521 | 3,238 | 2,350 | 1,248 | 735 |
| | (구성비) | (100.0) | (31.7) | (29.2) | (21.2) | (11.3) | (6.6) |
| | 근로 희망연령 | 73.3세 | 69.6세 | 71.9세 | 75.0세 | 78.7세 | 82.3세 |
| 2025. 5 | 장래 근로 희망자 | 11,421 | 3,561 | 3,233 | 2,455 | 1,356 | 815 |
| | (구성비) | (100.0) | (31.2) | (28.3) | (21.5) | (11.9) | (7.1) |
| | 근로 희망연령 | 73.4세 | 69.7세 | 71.9세 | 74.9세 | 78.6세 | 82.3세 |
| 증감 | 장래 근로 희망자 | 328 | 39 | -4 | 105 | 108 | 80 |
| | (구성비) | - | (-0.5) | (-0.9) | (0.3) | (0.6) | (0.5) |
| | 근로 희망연령 | 0.1세 | 0.1세 | 0.0세 | -0.1세 | -0.1세 | 0.0세 |

나. 일자리 선택 기준

- 장래 근로 희망자의 일자리 선택 기준은 일의 양과 시간대(30.3%), 임금수준(20.5%), 계속 근로가능성(16.3%) 순으로 높음
- 계속 근로가능성(0.7%p), 임금수준(0.3%p) 등에서 전년동월대비 상승, 과거취업연관성(-0.4%p), 출퇴근거리 등 편리성(-0.3%p) 등에서 하락함
- 성별로 보면, 남자와 여자 모두 일의 양과 시간대(23.9%, 37.7%)가 가장 높으며, 남자는 임금수준(0.5%p), 계속 근로가능성(0.5%p)에서 상승, 여자는 계속 근로가능성(0.7%p), 일의 내용(0.6%p)에서 상승함

< 근로 희망자의 일자리 선택 기준 >

(단위: 천명, %, %p)

| | 2024. 5 | | | 2025. 5 | | | 증감 | | | |
|-------------|-------------------|-------|-------|-------------|-------|-------|-------------|------|------|------|
| | 장래근로 희망자 | 남자 | 여자 | 장래근로 희망자 | 남자 | 여자 | 장래근로 희망자 | 남자 | 여자 | |
| < 전 체 > | 11,093 | 5,969 | 5,124 | 11,421 | 6,118 | 5,303 | 328 | 149 | 179 | |
| 규 모 | 임금수준 | 2,246 | 1,392 | 854 | 2,340 | 1,458 | 882 | 95 | 67 | 28 |
| | 일의 양과 시간대 | 3,385 | 1,434 | 1,952 | 3,465 | 1,465 | 2,001 | 80 | 31 | 49 |
| | 일의 내용 | 1,343 | 789 | 554 | 1,387 | 781 | 606 | 44 | -8 | 51 |
| | 출퇴근거리 등 편리성 | 997 | 333 | 665 | 996 | 342 | 654 | -2 | 9 | -11 |
| | 계속 근로가능성 | 1,735 | 1,086 | 649 | 1,856 | 1,145 | 711 | 121 | 58 | 63 |
| | 과거 취업 연관성 | 1,209 | 821 | 388 | 1,203 | 802 | 401 | -6 | -19 | 13 |
| | 그 외 ¹⁾ | 177 | 115 | 62 | 174 | 125 | 49 | -3 | 10 | -13 |
| | < 전 체 > | 100.0 | 100.0 | 100.0 | 100.0 | 100.0 | 100.0 | - | - | - |
| 구 성 비 | 임금수준 | 20.2 | 23.3 | 16.7 | 20.5 | 23.8 | 16.6 | 0.3 | 0.5 | -0.1 |
| | 일의 양과 시간대 | 30.5 | 24.0 | 38.1 | 30.3 | 23.9 | 37.7 | -0.2 | -0.1 | -0.4 |
| | 일의 내용 | 12.1 | 13.2 | 10.8 | 12.1 | 12.8 | 11.4 | 0.0 | -0.4 | 0.6 |
| | 출퇴근거리 등 편리성 | 9.0 | 5.6 | 13.0 | 8.7 | 5.6 | 12.3 | -0.3 | 0.0 | -0.7 |
| | 계속 근로가능성 | 15.6 | 18.2 | 12.7 | 16.3 | 18.7 | 13.4 | 0.7 | 0.5 | 0.7 |
| | 과거 취업 연관성 | 10.9 | 13.7 | 7.6 | 10.5 | 13.1 | 7.6 | -0.4 | -0.6 | 0.0 |
| | 그 외 ¹⁾ | 1.6 | 1.9 | 1.2 | 1.5 | 2.0 | 0.9 | -0.1 | 0.1 | -0.3 |

1) 사업장 규모, 사회적 지위 유지 가능성, 기타

- 교육정도별로 보면, 중졸 이하, 고졸, 대졸이상 모든 계층에서 일의 양과 시간대(35.7%, 29.0%, 27.0%), 임금수준(19.3%, 22.8%, 18.1%) 순으로 높고, - 다음으로 중졸 이하 및 고졸에서는 계속 근로가능성(15.9%, 17.5%), 대졸 이상에서는 일의 내용(17.9%)이 높게 나타남

< 교육정도별 일자리 선택 기준 >

(단위: 천명, %, %p)

| | 2024. 5 | | | | 2025. 5 | | | | 증감 | | | |
|-------------------|-----------|-------|-------|-------|-----------|-------|-------|-------|-----------|-------|------|-------|
| | 장래 근로 희망자 | 중졸 이하 | 고졸 | 대졸 이상 | 장래 근로 희망자 | 중졸 이하 | 고졸 | 대졸 이상 | 장래 근로 희망자 | 중졸 이하 | 고졸 | 대졸 이상 |
| 규모 | | | | | | | | | | | | |
| < 전 체 > | 11,093 | 3,460 | 4,708 | 2,924 | 11,421 | 3,200 | 5,005 | 3,215 | 328 | -260 | 297 | 291 |
| 임금수준 | 2,246 | 655 | 1,036 | 555 | 2,340 | 619 | 1,139 | 583 | 95 | -36 | 103 | 28 |
| 일의 양과 시간대 | 3,385 | 1,210 | 1,356 | 819 | 3,465 | 1,143 | 1,453 | 870 | 80 | -67 | 96 | 50 |
| 일의 내용 | 1,343 | 328 | 518 | 498 | 1,387 | 285 | 525 | 577 | 44 | -42 | 7 | 79 |
| 출퇴근거리 등 편리성 | 997 | 372 | 441 | 185 | 996 | 328 | 461 | 207 | -2 | -44 | 20 | 22 |
| 계속 근로가능성 | 1,735 | 524 | 823 | 388 | 1,856 | 508 | 874 | 474 | 121 | -16 | 51 | 86 |
| 과거 취업 연관성 | 1,209 | 355 | 471 | 383 | 1,203 | 302 | 499 | 402 | -6 | -53 | 28 | 19 |
| 그 외 ¹⁾ | 177 | 17 | 64 | 96 | 174 | 15* | 56 | 103 | -3 | -2 | -8 | 7 |
| 구성비 | | | | | | | | | | | | |
| < 전 체 > | 100.0 | 100.0 | 100.0 | 100.0 | 100.0 | 100.0 | 100.0 | 100.0 | - | - | - | - |
| 임금수준 | 20.2 | 18.9 | 22.0 | 19.0 | 20.5 | 19.3 | 22.8 | 18.1 | 0.3 | 0.4 | 0.8 | -0.9 |
| 일의 양과 시간대 | 30.5 | 35.0 | 28.8 | 28.0 | 30.3 | 35.7 | 29.0 | 27.0 | -0.2 | 0.7 | 0.2 | -1.0 |
| 일의 내용 | 12.1 | 9.5 | 11.0 | 17.0 | 12.1 | 8.9 | 10.5 | 17.9 | 0.0 | -0.6 | -0.5 | 0.9 |
| 출퇴근거리 등 편리성 | 9.0 | 10.7 | 9.4 | 6.3 | 8.7 | 10.2 | 9.2 | 6.4 | -0.3 | -0.5 | -0.2 | 0.1 |
| 계속 근로가능성 | 15.6 | 15.2 | 17.5 | 13.3 | 16.3 | 15.9 | 17.5 | 14.7 | 0.7 | 0.7 | 0.0 | 1.4 |
| 과거 취업 연관성 | 10.9 | 10.3 | 10.0 | 13.1 | 10.5 | 9.4 | 10.0 | 12.5 | -0.4 | -0.9 | 0.0 | -0.6 |
| 그 외 ¹⁾ | 1.6 | 0.5 | 1.4 | 3.3 | 1.5 | 0.5* | 1.1 | 3.2 | -0.1 | 0.0 | -0.3 | -0.1 |

1) 사업장 규모, 사회적 지위 유지 가능성, 기타

주) * 표시는 상대표준오차 값이 25% 이상으로 이용시 유의해야 함

다. 희망 일자리 형태 및 임금수준

- 장래 근로 희망자의 희망 일자리 형태는 전일제가 52.5%로 전년동월대비 0.2%p 상승하였으며, 시간제는 47.5%로 0.2%p 하락함
- 성별로 보면, 남자는 전일제(66.3%)를, 여자는 시간제(63.5%)를 더 희망하며, 전일제 희망 비율이 전년동월대비 남자(0.3%p), 여자(0.1%p) 모두 상승함

< 희망 일자리 형태 >

(단위: 천명, %, %p)

| | | 2024. 5 | | | 2025. 5 | | | 증감 | | |
|-----|---------|-------------|-------|-------|-------------|-------|-------|-------------|------|------|
| | | 장래근로 희망자 | 남자 | 여자 | 장래근로 희망자 | 남자 | 여자 | 장래근로 희망자 | 남자 | 여자 |
| 규모 | < 전 체 > | 11,093 | 5,969 | 5,124 | 11,421 | 6,118 | 5,303 | 328 | 149 | 179 |
| | 전일제 | 5,804 | 3,937 | 1,867 | 5,991 | 4,053 | 1,938 | 187 | 116 | 71 |
| | 시간제 | 5,289 | 2,032 | 3,257 | 5,430 | 2,065 | 3,365 | 142 | 33 | 109 |
| 구성비 | < 전 체 > | 100.0 | 100.0 | 100.0 | 100.0 | 100.0 | 100.0 | - | - | - |
| | 전일제 | 52.3 | 66.0 | 36.4 | 52.5 | 66.3 | 36.5 | 0.2 | 0.3 | 0.1 |
| | 시간제 | 47.7 | 34.0 | 63.6 | 47.5 | 33.7 | 63.5 | -0.2 | -0.3 | -0.1 |

- 연령계층별로 보면, 연령이 높을수록 전일제 희망 비율이 낮고, 시간제 희망 비율이 높음

< 연령계층별 희망 일자리 형태 >

(단위: 천명, %, %p)

| | 장래근로 희망자 | 2024. 5 | | 장래근로 희망자 | 2025. 5 | | 장래근로 희망자 | 증감 | |
|---------|-------------|-------------------|-------------------|-------------|-------------------|-------------------|-------------|-------------------|-------------------|
| | | 전일제 ¹⁾ | 시간제 ¹⁾ | | 전일제 ¹⁾ | 시간제 ¹⁾ | | 전일제 ¹⁾ | 시간제 ¹⁾ |
| < 전 체 > | 11,093 | 52.3 | 47.7 | 11,421 | 52.5 | 47.5 | 328 | 0.2 | -0.2 |
| 55~59세 | 3,521 | 65.7 | 34.3 | 3,561 | 65.7 | 34.3 | 39 | 0.0 | 0.0 |
| 60~64세 | 3,238 | 58.9 | 41.1 | 3,233 | 59.0 | 41.0 | -4 | 0.1 | -0.1 |
| 65~69세 | 2,350 | 45.9 | 54.1 | 2,455 | 47.0 | 53.0 | 105 | 1.1 | -1.1 |
| 70~74세 | 1,248 | 29.8 | 70.2 | 1,356 | 32.6 | 67.4 | 108 | 2.8 | -2.8 |
| 75~79세 | 735 | 18.0 | 82.0 | 815 | 18.0 | 82.0 | 80 | 0.0 | 0.0 |

1) 연령대별 장래 근로 희망자를 기준으로 산출함

- 장래 희망하는 월평균 임금수준은 300만원 이상(21.5%), 200~250만원 미만 (19.4%) 순으로 높고, 300만원 이상 구간에서 전년동월대비 2.2%p 상승함
- 성별로 보면, 남자는 300만원이상(33.0%), 여자는 100~150만원(21.1%) 구간이 가장 높았으며, 300만원 이상 구간에서 전년동월대비 남자 3.4%p, 여자 1.0%p 각각 상승함

< 희망 임금수준 >

(단위: 천명, %, %p)

| | 2024. 5 | | | 2025. 5 | | | 증감 | | | |
|-------------|-------------|-------|-------|----------|-------|-------|----------|------|------|------|
| | 장래근로 희망자 | 남자 | 여자 | 장래근로 희망자 | 남자 | 여자 | 장래근로 희망자 | 남자 | 여자 | |
| < 전 체 > | 11,093 | 5,969 | 5,124 | 11,421 | 6,118 | 5,303 | 328 | 149 | 179 | |
| 규 모 | 50만원 미만 | 459 | 114 | 345 | 434 | 89 | 345 | -24 | -24 | 0 |
| | 50~100만원미만 | 1,199 | 322 | 877 | 1,207 | 329 | 879 | 8 | 7 | 1 |
| | 100~150만원미만 | 1,794 | 640 | 1,153 | 1,700 | 580 | 1,121 | -93 | -61 | -33 |
| | 150~200만원미만 | 1,868 | 833 | 1,034 | 1,856 | 800 | 1,056 | -12 | -34 | 22 |
| | 200~250만원미만 | 2,151 | 1,246 | 905 | 2,215 | 1,236 | 979 | 64 | -11 | 75 |
| | 250~300만원미만 | 1,482 | 1,045 | 437 | 1,548 | 1,067 | 481 | 66 | 22 | 44 |
| | 300만원 이상 | 2,141 | 1,769 | 372 | 2,460 | 2,018 | 442 | 319 | 249 | 70 |
| < 전 체 > | 100.0 | 100.0 | 100.0 | 100.0 | 100.0 | 100.0 | - | - | - | |
| 구 성 비 | 50만원 미만 | 4.1 | 1.9 | 6.7 | 3.8 | 1.5 | 6.5 | -0.3 | -0.4 | -0.2 |
| | 50~100만원미만 | 10.8 | 5.4 | 17.1 | 10.6 | 5.4 | 16.6 | -0.2 | 0.0 | -0.5 |
| | 100~150만원미만 | 16.2 | 10.7 | 22.5 | 14.9 | 9.5 | 21.1 | -1.3 | -1.2 | -1.4 |
| | 150~200만원미만 | 16.8 | 14.0 | 20.2 | 16.2 | 13.1 | 19.9 | -0.6 | -0.9 | -0.3 |
| | 200~250만원미만 | 19.4 | 20.9 | 17.7 | 19.4 | 20.2 | 18.5 | 0.0 | -0.7 | 0.8 |
| | 250~300만원미만 | 13.4 | 17.5 | 8.5 | 13.6 | 17.4 | 9.1 | 0.2 | -0.1 | 0.6 |
| | 300만원 이상 | 19.3 | 29.6 | 7.3 | 21.5 | 33.0 | 8.3 | 2.2 | 3.4 | 1.0 |

【참 고】 통 계 표

1. 고령층(55~79세) 경제활동상태별 인구 29
2. 고령층(55~79세) 주요 통계표 30
3. 가장 오래 근무한 일자리 통계표(55~64세) 31

1. 고령층(55~79세) 경제활동상태별 인구

※ 매년 5월 기준임

(단위: 천명, %)

| 구분 | 항목 | 2015 | 2016 | 2017 | 2018 | 2019 | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 | 2025 |
|--------------|-------------------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|
| 15세 이상 인구 | 15세이상인구 | 43,194 | 43,571 | 43,902 | 44,141 | 44,460 | 44,756 | 45,049 | 45,245 | 45,379 | 45,543 | 45,734 |
| | 경제활동인구 | 27,453 | 27,617 | 27,987 | 28,184 | 28,468 | 28,209 | 28,698 | 29,374 | 29,623 | 29,799 | 30,012 |
| | • 취업자 | 26,431 | 26,613 | 26,992 | 27,064 | 27,322 | 26,930 | 27,550 | 28,485 | 28,835 | 28,915 | 29,160 |
| | • 실업자 | 1,022 | 1,004 | 995 | 1,121 | 1,145 | 1,278 | 1,148 | 889 | 787 | 884 | 853 |
| | 비경제활동인구 | 15,741 | 15,955 | 15,916 | 15,956 | 15,992 | 16,548 | 16,351 | 15,871 | 15,756 | 15,744 | 15,722 |
| | 경제활동참가율 | 63.6 | 63.4 | 63.7 | 63.9 | 64.0 | 63.0 | 63.7 | 64.9 | 65.3 | 65.4 | 65.6 |
| | 고용률 ¹⁾ | 61.2 | 61.1 | 61.5 | 61.3 | 61.5 | 60.2 | 61.2 | 63.0 | 63.5 | 63.5 | 63.8 |
| | 실업률 ²⁾ | 3.7 | 3.6 | 3.6 | 4.0 | 4.0 | 4.5 | 4.0 | 3.0 | 2.7 | 3.0 | 2.8 |
| 고령층 (55~79세) | 고령층인구 | 11,807 | 12,438 | 12,929 | 13,441 | 13,843 | 14,271 | 14,766 | 15,098 | 15,481 | 15,983 | 16,447 |
| | 비율 ³⁾ | (27.3) | (28.5) | (29.5) | (30.5) | (31.1) | (31.9) | (32.8) | (33.4) | (34.1) | (35.1) | (36.0) |
| | 경제활동인구 | 6,542 | 6,890 | 7,287 | 7,621 | 7,974 | 8,208 | 8,563 | 8,972 | 9,321 | 9,683 | 10,010 |
| | • 취업자 | 6,376 | 6,715 | 7,117 | 7,421 | 7,739 | 7,895 | 8,276 | 8,772 | 9,120 | 9,436 | 9,780 |
| | 비율 ⁴⁾ | (24.1) | (25.2) | (26.4) | (27.4) | (28.3) | (29.3) | (30.0) | (30.8) | (31.6) | (32.6) | (33.5) |
| | • 실업자 | 165 | 175 | 171 | 200 | 235 | 314 | 287 | 200 | 201 | 247 | 230 |
| | 비율 ⁵⁾ | (16.2) | (17.4) | (17.2) | (17.8) | (20.5) | (24.5) | (25.0) | (22.5) | (25.5) | (27.9) | (27.0) |
| | 비경제활동인구 | 5,265 | 5,548 | 5,642 | 5,820 | 5,869 | 6,063 | 6,203 | 6,126 | 6,161 | 6,300 | 6,437 |
| | 경제활동참가율 | 55.4 | 55.4 | 56.4 | 56.7 | 57.6 | 57.5 | 58.0 | 59.4 | 60.2 | 60.6 | 60.9 |
| 고용률 | 54.0 | 54.0 | 55.0 | 55.2 | 55.9 | 55.3 | 56.0 | 58.1 | 58.9 | 59.0 | 59.5 | |
| 실업률 | 2.5 | 2.5 | 2.3 | 2.6 | 2.9 | 3.8 | 3.4 | 2.2 | 2.2 | 2.5 | 2.3 | |

1) 고용률(%)=(취업자/15세이상 인구)*100

2) 실업률(%)=(실업자/경제활동인구)*100

3) 고령층 인구 비율(%)=(55~79세 인구/15세이상 인구)*100

4) 취업자 비율(%)=(55~79세 취업자/15세이상 취업자)*100

5) 실업자 비율(%)=(55~79세 실업자/15세이상 실업자)*100

2. 고령층(55~79세) 주요 통계표

※ 매년 5월 기준임

(단위: 천명, %)

| 항목 | | 2015 | 2016 | 2017 | 2018 | 2019 | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 | 2025 | |
|---------------------|-------------|-------------------|-------------------|-------------------|-------------------|-------------------|-------------------|-------------------|-------------------|-------------------|-------------------|-------------------|------|
| 55~79세 인구 | | 11,807 (100.0) | 12,438 (100.0) | 12,929 (100.0) | 13,441 (100.0) | 13,843 (100.0) | 14,271 (100.0) | 14,766 (100.0) | 15,098 (100.0) | 15,481 (100.0) | 15,983 (100.0) | 16,447 (100.0) | |
| 가장 오래 근무한 일자리 | 평균 근속기간 | - | - | - | 17년 1.8개월 | 17년 4개월 | 17년 4.1개월 | 17년 0.9개월 | 17년 1.8개월 | 17년 4개월 | 17년 6.1개월 | 17년 6.6개월 | |
| | 남자 | - | - | - | 21년 1.3개월 | 21년 3.4개월 | 21년 2.8개월 | 20년 11.8개월 | 21년 1개월 | 21년 3.1개월 | 21년 4.9개월 | 21년 6.6개월 | |
| | 여자 | - | - | - | 13년 3.7개월 | 13년 6개월 | 13년 7.1개월 | 13년 3.4개월 | 13년 3.9개월 | 13년 6.3개월 | 13년 8.9개월 | 13년 8.1개월 | |
| | 지속자 연령(세) | - | - | - | 61.8 | 62.0 | 62.1 | 62.3 | 62.3 | 62.5 | 62.6 | 62.6 | |
| | 남자(세) | - | - | - | 61.5 | 61.8 | 61.8 | 62.1 | 62.1 | 62.2 | 62.4 | 62.3 | |
| | 여자(세) | - | - | - | 62.2 | 62.3 | 62.4 | 62.5 | 62.6 | 62.7 | 62.9 | 62.9 | |
| | 그만둔 연령(세) | - | - | - | 52.5 | 52.6 | 52.8 | 52.8 | 52.7 | 52.7 | 52.8 | 52.9 | |
| | 남자(세) | - | - | - | 54.8 | 54.7 | 54.6 | 54.6 | 54.7 | 54.8 | 54.9 | 55.0 | |
| | 여자(세) | - | - | - | 50.6 | 50.8 | 51.2 | 51.2 | 50.9 | 50.9 | 51.0 | 51.1 | |
| | 지난 1년간 | 구직 경험 여부 | 없음 | 83.9 | 84.3 | 84.1 | 83.1 | 81.2 | 80.9 | 78.9 | 79.3 | 80.2 | 79.3 |
| 있음 | | | 16.1 | 15.7 | 15.9 | 16.9 | 18.8 | 19.1 | 21.1 | 20.7 | 19.8 | 20.7 | 20.0 |
| 취업 경험 여부 | | 없음 | 37.7 | 37.3 | 38.1 | 36.1 | 35.1 | 34.7 | 35.2 | 34.4 | 33.3 | 32.8 | 32.7 |
| | | 있음 | 62.3 | 62.7 | 61.9 | 63.9 | 64.9 | 65.3 | 64.8 | 65.6 | 66.7 | 67.2 | 67.3 |
| 연금수령 여부 | 연금 미수령자 | 6,556 (55.5) | 7,059 (56.8) | 7,167 (55.4) | 7,312 (54.4) | 7,485 (54.1) | 7,556 (52.9) | 7,621 (51.6) | 7,641 (50.6) | 7,698 (49.7) | 7,806 (48.8) | 7,945 (48.3) | |
| | 연금 수령자 | 5,251 (44.5) | 5,379 (43.2) | 5,763 (44.6) | 6,129 (45.6) | 6,358 (45.9) | 6,716 (47.1) | 7,144 (48.4) | 7,457 (49.4) | 7,783 (50.3) | 8,177 (51.2) | 8,502 (51.7) | |
| | 평균수령액(만원) | 50 | 51 | 53 | 57 | 61 | 63 | 64 | 69 | 75 | 82 | 86 | |
| | 남자(만원) | 67 | 69 | 69 | 76 | 79 | 82 | 83 | 90 | 98 | 106 | 112 | |
| | 여자(만원) | 31 | 32 | 34 | 37 | 41 | 42 | 43 | 46 | 50 | 57 | 59 | |
| 장래근로 희망여부 | 장래근로 원하지 않음 | 38.8 | 38.5 | 37.4 | 35.9 | 35.1 | 32.6 | 31.9 | 31.5 | 31.5 | 30.6 | 30.6 | |
| | 장래근로 원함 | 61.2 | 61.5 | 62.6 | 64.1 | 64.9 | 67.4 | 68.1 | 68.5 | 68.5 | 69.4 | 69.4 | |
| | 남자 | 74.5 | 74.3 | 75.0 | 75.6 | 75.5 | 77.5 | 77.4 | 77.3 | 77.3 | 77.6 | 77.2 | |
| | 여자 | 49.4 | 50.0 | 51.5 | 53.6 | 55.2 | 58.2 | 59.6 | 60.4 | 60.3 | 61.8 | 62.3 | |

3. 가장 오래 근무한 일자리 통계표(55~64세)

가. 가장 오래 근무한 일자리 지속 현황

(단위: 천명, %, %p)

| 구분 | 구분 | 2024. 5 | | | 2025. 5 | | | 증감 | | |
|-----|--------------------|-----------------|-------|-------|-----------------|-------|-------|-----------------|------|------|
| | | 계 ¹⁾ | 남자 | 여자 | 계 ¹⁾ | 남자 | 여자 | 계 ¹⁾ | 남자 | 여자 |
| 규모 | < 전 체 > | 8,282 | 4,156 | 4,127 | 8,301 | 4,169 | 4,132 | 19 | 13 | 5 |
| | 지금은 근무 | 3,099 | 1,754 | 1,345 | 3,212 | 1,831 | 1,381 | 113 | 77 | 36 |
| | 그만됨 | 5,183 | 2,401 | 2,782 | 5,089 | 2,337 | 2,751 | -95 | -64 | -31 |
| | - 취업자 | 2,832 | 1,595 | 1,237 | 2,775 | 1,518 | 1,257 | -57 | -77 | 20 |
| | - 미취업자 | 2,352 | 806 | 1,545 | 2,314 | 819 | 1,495 | -38 | 13 | -51 |
| 구성비 | < 전 체 > | 100.0 | 100.0 | 100.0 | 100.0 | 100.0 | 100.0 | - | - | - |
| | 지금은 근무 (지속자 비율) | 37.4 | 42.2 | 32.6 | 38.7 | 43.9 | 33.4 | 1.3 | 1.7 | 0.8 |
| | 그만됨 | 62.6 | 57.8 | 67.4 | 61.3 | 56.1 | 66.6 | -1.3 | -1.7 | -0.8 |
| | - 취업자 | 34.2 | 38.4 | 30.0 | 33.4 | 36.4 | 30.4 | -0.8 | -2.0 | 0.4 |
| | - 미취업자 | 28.4 | 19.4 | 37.4 | 27.9 | 19.6 | 36.2 | -0.5 | 0.2 | -1.2 |

1) 55~64세 인구 중 생애 취업 경험이 있는 사람

나. 가장 오래 근무한 일자리 평균 근속기간

| 구분 | 구분 | 2024. 5 | | 2025. 5 | | 증감 |
|--------|-----------------|-----------------|----|-----------------|----|-------|
| | | 계 ¹⁾ | 남자 | 계 ¹⁾ | 남자 | |
| 55~64세 | 계 ¹⁾ | 15년 10.2개월 | | 15년 11.2개월 | | 1개월 |
| | 남자 | 19년 3.2개월 | | 19년 5개월 | | 1.8개월 |
| | 여자 | 12년 4.9개월 | | 12년 5.1개월 | | 0.2개월 |

1) 55~64세 인구 중 생애 취업 경험 있는 사람(가장 오래 근무한 일자리에서 지금은 근무하거나 그만둔 사람 모두 포함)

다. 가장 오래 근무한 일자리 근속기간

(단위: 천명, %, %p)

| 구분 | 구분 | 2024. 5 | | | 2025. 5 | | | 증감 | | |
|-----|-----------|-----------------|---------|---------|-----------------|---------|---------|-----------------|------|------|
| | | 계 ¹⁾ | 남자 | 여자 | 계 ¹⁾ | 남자 | 여자 | 계 ¹⁾ | 남자 | 여자 |
| 구성비 | < 전 체 > | (8,282) | (4,156) | (4,127) | (8,301) | (4,169) | (4,132) | (19) | (13) | (5) |
| | 5년 미만 | 13.5 | 7.9 | 19.1 | 13.2 | 8.0 | 18.4 | -0.3 | 0.1 | -0.7 |
| | 5~10년 미만 | 17.9 | 10.6 | 25.2 | 17.9 | 10.3 | 25.6 | 0.0 | -0.3 | 0.4 |
| | 10~20년 미만 | 32.2 | 31.0 | 33.4 | 32.1 | 30.4 | 33.8 | -0.1 | -0.6 | 0.4 |
| | 20~30년 미만 | 19.9 | 26.2 | 13.5 | 19.4 | 25.7 | 13.1 | -0.5 | -0.5 | -0.4 |
| | 30년 이상 | 16.5 | 24.2 | 8.7 | 17.4 | 25.6 | 9.1 | 0.9 | 1.4 | 0.4 |

1) 55~64세 인구 중 생애 취업 경험 있는 사람(가장 오래 근무한 일자리에서 지금은 근무하거나 그만둔 사람 모두 포함)

라. 산업별 가장 오래 근무한 일자리 근속기간

(단위: 천명, %, %p)

| | 2024. 5 | | | 2025. 5 | | | 증감 | | |
|--------------|-----------------|-------|------------|-----------------|-------|------------|-----------------|------|---------|
| | 계 ¹⁾ | 구성비 | 근속기간 | 계 ¹⁾ | 구성비 | 근속기간 | 계 ¹⁾ | 구성비 | 근속기간 |
| < 전 체 > | 8,282 | 100.0 | 15년 10.2개월 | 8,301 | 100.0 | 15년 11.2개월 | 19 | - | 1개월 |
| 농림어업 | 372 | 4.5 | 25년 8.6개월 | 312 | 3.8 | 24년 5.2개월 | -60 | -0.7 | -15.4개월 |
| 광·제조업 | 1,700 | 20.5 | 16년 2.4개월 | 1,730 | 20.8 | 16년 7.8개월 | 30 | 0.3 | 5.4개월 |
| 건설업 | 743 | 9.0 | 13년 5.8개월 | 766 | 9.2 | 14년 | 23 | 0.2 | 6.2개월 |
| 도소매·숙박음식업 | 1,655 | 20.0 | 13년 0.7개월 | 1,563 | 18.8 | 13년 5.2개월 | -92 | -1.2 | 4.5개월 |
| 전기·운수·통신·금융업 | 843 | 10.2 | 19년 1.4개월 | 852 | 10.3 | 19년 0.4개월 | 9 | 0.1 | -1개월 |
| 사업·개인·공공서비스업 | 2,969 | 35.8 | 15년 7.7개월 | 3,078 | 37.1 | 15년 6.8개월 | 109 | 1.3 | -0.9개월 |

1) 55~64세 인구 중 생애 취업 경험 있는 사람(가장 오래 근무한 일자리에서 지금도 근무하거나 그만둔 사람 모두 포함)

마. 직업별 가장 오래 근무한 일자리 근속기간

(단위: 천명, %, %p)

| | 2024. 5 | | | 2025. 5 | | | 증감 | | |
|-------------|-----------------|-------|------------|-----------------|-------|------------|-----------------|------|---------|
| | 계 ¹⁾ | 구성비 | 근속기간 | 계 ¹⁾ | 구성비 | 근속기간 | 계 ¹⁾ | 구성비 | 근속기간 |
| < 전 체 > | 8,282 | 100.0 | 15년 10.2개월 | 8,301 | 100.0 | 15년 11.2개월 | 19 | - | 1개월 |
| 관리자·전문가 | 1,552 | 18.7 | 19년 8.3개월 | 1,622 | 19.5 | 19년 10개월 | 71 | 0.8 | 1.7개월 |
| 사무 종사자 | 1,159 | 14.0 | 17년 4.8개월 | 1,251 | 15.1 | 17년 2.6개월 | 92 | 1.1 | -2.2개월 |
| 서비스·판매 종사자 | 2,230 | 26.9 | 12년 9.8개월 | 2,222 | 26.8 | 12년 11.4개월 | -9 | -0.1 | 1.6개월 |
| 농림어업 숙련 종사자 | 345 | 4.2 | 26년 9.2개월 | 287 | 3.5 | 25년 6.4개월 | -58 | -0.7 | -14.8개월 |
| 기능기계 조작 종사자 | 1,904 | 23.0 | 16년 11.3개월 | 1,876 | 22.6 | 17년 3.9개월 | -28 | -0.4 | 4.6개월 |
| 단순 노무종사자 | 1,091 | 13.2 | 9년 7.1개월 | 1,043 | 12.6 | 9년 6.8개월 | -48 | -0.6 | -0.3개월 |

1) 55~64세 인구 중 생애 취업 경험 있는 사람(가장 오래 근무한 일자리에서 지금도 근무하거나 그만둔 사람 모두 포함)

바. 근로형태·산업·직업별 가장 오래 근무한 일자리를 지속자 연령

(단위: 세)

| | | 2024. 5 | | | 2025. 5 | | | 증감 | | |
|----------|--------------|-----------------|------|------|-----------------|------|------|-----------------|------|------|
| | | 계 ¹⁾ | 남자 | 여자 | 계 ¹⁾ | 남자 | 여자 | 계 ¹⁾ | 남자 | 여자 |
| < 전 체 > | | 59.0 | 58.9 | 59.0 | 58.9 | 58.8 | 59.0 | -0.1 | -0.1 | 0.0 |
| 근로 형태 | 임금 | 58.6 | 58.4 | 58.7 | 58.5 | 58.3 | 58.7 | -0.1 | -0.1 | 0.0 |
| | 비임금 | 59.6 | 59.6 | 59.6 | 59.6 | 59.6 | 59.6 | 0.0 | 0.0 | 0.0 |
| 산업 | 농림어업 | 60.5 | 60.6 | 60.4 | 60.4 | 60.1 | 60.6 | -0.1 | -0.5 | 0.2 |
| | 광·제조업 | 58.7 | 58.7 | 58.6 | 58.7 | 58.7 | 58.8 | 0.0 | 0.0 | 0.2 |
| | 건설업 | 58.8 | 58.9 | 58.0 | 58.8 | 58.9 | 58.0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 |
| | 도소매·숙박음식업 | 59.1 | 59.0 | 59.2 | 59.1 | 58.9 | 59.2 | 0.0 | -0.1 | 0.0 |
| | 전기·운수·통신·금융업 | 59.0 | 58.9 | 59.5 | 58.7 | 58.8 | 58.7 | -0.3 | -0.1 | -0.8 |
| | 사업·개인·공공서비스업 | 58.7 | 58.6 | 58.7 | 58.7 | 58.5 | 58.8 | 0.0 | -0.1 | 0.1 |
| | 직업 | 관리자·전문가 | 58.4 | 58.7 | 57.9 | 58.3 | 58.5 | 58.0 | -0.1 | -0.2 |
| | 사무 종사자 | 58.1 | 57.9 | 58.3 | 58.0 | 58.0 | 58.1 | -0.1 | 0.1 | -0.2 |
| | 서비스·판매 종사자 | 59.1 | 59.1 | 59.1 | 59.1 | 58.9 | 59.1 | 0.0 | -0.2 | 0.0 |
| | 농림어업 숙련 종사자 | 60.4 | 60.5 | 60.4 | 60.4 | 60.1 | 60.7 | 0.0 | -0.4 | 0.3 |
| | 기능·기계 조작 종사자 | 59.0 | 59.0 | 58.9 | 59.0 | 59.0 | 59.1 | 0.0 | 0.0 | 0.2 |
| | 단순 노무 종사자 | 59.5 | 59.0 | 59.8 | 59.5 | 58.8 | 59.9 | 0.0 | -0.2 | 0.1 |

1) 55~64세 인구 중 가장 오래 근무한 일자리에서 지금도 근무하고 있는 사람

사. 근로형태·산업·직업별 가장 오래 근무한 일자리를 그만둔 연령

(단위: 세)

| | | 2024. 5 | | | 2025. 5 | | | 증감 | | |
|----------|--------------|-----------------|------|------|-----------------|------|------|-----------------|------|------|
| | | 계 ¹⁾ | 남자 | 여자 | 계 ¹⁾ | 남자 | 여자 | 계 ¹⁾ | 남자 | 여자 |
| < 전 체 > | | 49.4 | 51.3 | 47.7 | 49.2 | 51.3 | 47.4 | -0.2 | 0.0 | -0.3 |
| 근로 형태 | 임금 | 49.0 | 51.3 | 46.9 | 48.8 | 51.3 | 46.5 | -0.2 | 0.0 | -0.4 |
| | 비임금 | 50.9 | 51.2 | 50.8 | 50.9 | 51.2 | 50.8 | 0.0 | 0.0 | 0.0 |
| 산업 | 농림어업 | 53.1 | 52.5 | 53.5 | 51.1 | 49.5 | 52.6 | -2.0 | -3.0 | -0.9 |
| | 광·제조업 | 47.5 | 50.1 | 44.6 | 47.2 | 50.4 | 43.3 | -0.3 | 0.3 | -1.3 |
| | 건설업 | 51.1 | 51.7 | 46.4 | 51.3 | 52.0 | 46.4 | 0.2 | 0.3 | 0.0 |
| | 도소매·숙박음식업 | 49.9 | 49.5 | 50.0 | 50.0 | 49.5 | 50.2 | 0.1 | 0.0 | 0.2 |
| | 전기·운수·통신·금융업 | 49.0 | 51.0 | 43.3 | 48.8 | 51.0 | 42.8 | -0.2 | 0.0 | -0.5 |
| | 사업·개인·공공서비스업 | 49.6 | 52.8 | 47.8 | 49.4 | 52.5 | 47.8 | -0.2 | -0.3 | 0.0 |
| | 직업 | 관리자·전문가 | 50.5 | 51.8 | 48.4 | 50.6 | 51.8 | 48.5 | 0.1 | 0.0 |
| | 사무 종사자 | 44.4 | 50.8 | 39.9 | 44.1 | 50.8 | 39.8 | -0.3 | 0.0 | -0.1 |
| | 서비스·판매 종사자 | 49.8 | 50.4 | 49.6 | 50.1 | 50.4 | 50.0 | 0.3 | 0.0 | 0.4 |
| | 농림어업 숙련 종사자 | 53.2 | 52.0 | 54.0 | 51.8 | 50.2 | 53.6 | -1.4 | -1.8 | -0.4 |
| | 기능·기계 조작 종사자 | 50.0 | 51.3 | 46.6 | 49.9 | 51.3 | 46.0 | -0.1 | 0.0 | -0.6 |
| | 단순 노무 종사자 | 50.7 | 51.6 | 50.2 | 50.1 | 51.5 | 49.2 | -0.6 | -0.1 | -1.0 |

1) 55~64세 인구 중 가장 오래 근무한 일자리를 그만둔 사람(현재 다른 일자리 취업자 또는 미취업자 모두 포함)

아. 가장 오래 근무한 일자리를 그만둔 연령

(단위: 천명, %, %p)

| | 2024. 5 | | | 2025. 5 | | | 증감 | | | |
|-------------|-----------------|---------|---------|-----------------|---------|---------|-----------------|-------|-------|------|
| | 계 ¹⁾ | 남자 | 여자 | 계 ¹⁾ | 남자 | 여자 | 계 ¹⁾ | 남자 | 여자 | |
| < 전 체 > | (5,183) | (2,401) | (2,782) | (5,089) | (2,337) | (2,751) | (-95) | (-64) | (-31) | |
| 구 성 비 | 30세 미만 | 7.1 | 1.4 | 12.0 | 7.4 | 1.3 | 12.5 | 0.3 | -0.1 | 0.5 |
| | 30~39세 | 8.9 | 8.2 | 9.6 | 9.4 | 8.0 | 10.5 | 0.5 | -0.2 | 0.9 |
| | 40~49세 | 20.4 | 22.0 | 19.0 | 20.7 | 23.2 | 18.6 | 0.3 | 1.2 | -0.4 |
| | 50~59세 | 48.7 | 50.1 | 47.5 | 47.2 | 48.4 | 46.1 | -1.5 | -1.7 | -1.4 |
| | 60~64세 | 14.9 | 18.3 | 11.9 | 15.4 | 19.1 | 12.2 | 0.5 | 0.8 | 0.3 |

1) 55~64세 인구 중 가장 오래 근무한 일자리를 그만둔 사람(현재 다른 일자리 취업자 또는 미취업자 모두 포함)

자. 가장 오래 근무한 일자리를 그만둔 이유

(단위: 천명, %)

| | 2024. 5 | | | | 2025. 5 | | | | |
|-------------|------------------|-------|---------|---------|-----------------|-------|---------|---------|------|
| | 계 ¹⁾ | 그만둔연령 | 남자 | 여자 | 계 ¹⁾ | 그만둔연령 | 남자 | 여자 | |
| < 전 체 > | (5,183) | 49.4세 | (2,401) | (2,782) | (5,089) | 49.2세 | (2,337) | (2,751) | |
| 구 성 비 | 정년퇴직 | 9.3 | 59.7세 | 14.7 | 4.6 | 9.8 | 59.6세 | 14.9 | 5.5 |
| | 권고사직, 명예퇴직, 정리해고 | 11.7 | 52.0세 | 17.1 | 7.0 | 11.8 | 51.8세 | 17.1 | 7.4 |
| | 사업부진, 조업중단, 휴·폐업 | 29.1 | 50.9세 | 33.8 | 25.1 | 28.7 | 50.8세 | 32.2 | 25.7 |
| | 가족을 돌보기 위해 | 15.8 | 37.7세 | 1.4 | 28.2 | 16.0 | 37.5세 | 2.2 | 27.8 |
| | 건강이 좋지 않아서 | 19.1 | 50.9세 | 15.3 | 22.4 | 18.6 | 50.4세 | 15.2 | 21.5 |
| | 그만될 나이가 됐다고 생각해서 | 2.7 | 53.2세 | 2.0 | 3.3 | 2.8 | 52.0세 | 1.7 | 3.6 |
| | 그 외 | 12.3 | 47.2세 | 15.7 | 9.4 | 12.3 | 47.4세 | 16.7 | 8.5 |

1) 55~64세 인구 중 가장 오래 근무한 일자리를 그만둔 사람(현재 다른 일자리 취업자 또는 미취업자 모두 포함)

부록1 경제활동인구조사 고령층 부가조사 개요

□ 조사목적

- 고령층의 노동력 활용실태 및 취업실태 등을 파악함으로써 노인일자리 지원 등 고용정책과 복지정책의 수립에 필요한 기초자료 제공

□ 추진과정

- 고령층 부가조사 실시 (2005 ~ 현재, 매년 5월)

□ 조사개요

- 조사대상 : 경제활동인구조사 대상 가구원 중 5월 15일 기준 만 55~79세 연령층
- 조사대상기간 : 5월 15일이 포함된 1주간(일요일~토요일)
- 조사실시기간 : 조사대상기간 다음주간
- 조사항목 : 24개 항목
 - 경제활동상태
 - 가장 오래 근무한 일자리 관련
 - 근무기간
 - 계속 근무 여부
 - 그만둔 연령
 - 그만둘 당시 근로형태
 - 그만둘 당시 업종·직종
 - 그만둔 이유
 - 구직활동 경험
 - (비구직자) 비구직 사유
 - (구직경험자) 주된 구직경로
 - 취업경험
 - (취업경험자) 최근 일자리와 생애 주된 경력과의 관련성
 - 직업능력개발훈련 관련
 - 직업능력개발훈련 참여 여부, 참여경로
 - 장래 근로에 대한 희망 관련
 - 장래 근로 희망 의사
 - 장래 근로 희망 연령
 - 일자리 선택기준
 - 희망하는 일자리 형태
 - 희망 임금수준
 - 연금 수령 여부 및 수령액
 - 연금 종류 및 연금 월평균수령액

부록2 한국표준 산업 · 직업분류

□ 한국표준 산업분류

| | | |
|--|---|---|
| <p>A 농업, 임업 및 어업</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ 01 농업 ▪ 02 임업 ▪ 03 어업 | <p>E 수도, 하수 및 폐기물 처리, 원료 재생업</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ 36 수도업 ▪ 37 하수, 폐수 및 분뇨 처리업 ▪ 38 폐기물 수집, 운반, 처리 및 원료 재생업 ▪ 39 환경 정화 및 복원업 | <p>M 전문, 과학 및 기술 서비스업</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ 70 연구개발업 ▪ 71 전문 서비스업 ▪ 72 건축기술, 엔지니어링 및 기타 과학기술 서비스업 ▪ 73 기타 전문, 과학 및 기술서비스업 |
| <p>B 광업</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ 05 석탄, 원유 및 천연가스 광업 ▪ 06 금속 광업 ▪ 07 비금속광물 광업; 연료용 제외 ▪ 08 광업 지원 서비스업 | <p>F 건설업</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ 41 종합 건설업 ▪ 42 전문직별 공사업 | <p>N 사업시설 관리, 사업 지원 및 임대 서비스업</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ 74 사업시설 관리 및 조경 서비스업 ▪ 75 사업지원 서비스업 ▪ 76 임대업; 부동산 제외 |
| <p>C 제조업</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ 10 식료품 제조업 ▪ 11 음료 제조업 ▪ 12 담배 제조업 ▪ 13 섬유제품 제조업; 의복 제외 ▪ 14 의복, 의복 액세서리 및 모피제품 제조업 ▪ 15 가죽, 가방 및 신발 제조업 ▪ 16 목재 및 나무제품 제조업; 가구 제외 ▪ 17 펄프, 종이 및 종이제품 제조업 ▪ 18 인쇄 및 기록매체 복제업 ▪ 19 코크스, 연탄 및 석유정제품 제조업 ▪ 20 화학물질 및 화학제품 제조업; 의약품 제외 ▪ 21 의료용 물질 및 의약품 제조업 ▪ 22 고무 및 플라스틱제품 제조업 ▪ 23 비금속 광물제품 제조업 ▪ 24 1차 금속 제조업 ▪ 25 금속가공제품 제조업; 기계 및 가구 제외 ▪ 26 전자부품, 컴퓨터, 영상, 음향 및 통신장비 제조업 ▪ 27 의료, 정밀, 광학기기 및 시계 제조업 ▪ 28 전기장비 제조업 ▪ 29 기타 기계 및 장비 제조업 ▪ 30 자동차 및 트레일러 제조업 ▪ 31 기타 운송장비 제조업 ▪ 32 가구 제조업 ▪ 33 기타 제품 제조업 ▪ 34 산업용 기계 및 장비 수리업 | <p>G 도매 및 소매업</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ 45 자동차 및 부품 판매업 ▪ 46 도매 및 상품 중개업 ▪ 47 소매업; 자동차 제외 | <p>O 공공행정, 국방 및 사회보장 행정</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ 84 공공행정, 국방 및 사회보장 행정 |
| <p>D 전기, 가스, 증기 및 공기조절 공급업</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ 35 전기, 가스, 증기 및 공기조절 공급업 | <p>H 운수 및 창고업</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ 49 육상운송 및 파이프라인 운송업 ▪ 50 수상 운송업 ▪ 51 항공 운송업 ▪ 52 창고 및 운송관련 서비스업 | <p>P 교육 서비스업</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ 85 교육 서비스업 |
| <p>I 숙박 및 음식점업</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ 55 숙박업 ▪ 56 음식점 및 주점업 | <p>J 정보통신업</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ 58 출판업 ▪ 59 영상·오디오 기록물 제작 및 배급업 ▪ 60 방송 및 영상·오디오물 제공 서비스업 ▪ 61 우편 및 통신업 ▪ 62 컴퓨터 프로그래밍, 시스템 통합 및 관리업 ▪ 63 정보서비스업 | <p>Q 보건업 및 사회복지 서비스업</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ 86 보건업 ▪ 87 사회복지 서비스업 |
| <p>K 금융 및 보험업</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ 64 금융업 ▪ 65 보험업 ▪ 66 금융 및 보험 관련 서비스업 | <p>L 부동산업</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ 68 부동산업 | <p>R 예술, 스포츠 및 여가관련 서비스업</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ 90 창작, 예술 및 여가관련 서비스업 ▪ 91 스포츠 및 오락관련 서비스업 |
| <p>S 협회 및 단체, 수리 및 기타 개인 서비스업</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ 94 협회 및 단체 ▪ 95 개인 및 소비용품 수리업 ▪ 96 기타 개인 서비스업 | <p>T 가구 내 고용활동 및 달리 분류되지 않은 자가소비 생산활동</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ 97 가구 내 고용활동 ▪ 98 달리 구분되지 않은 자가소비를 위한 가구의 재화 및 서비스 생산활동 | <p>U 국제 및 외국기관</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ 99 국제 및 외국기관 |

※ 한국표준산업분류 제11차 개정(2024년) 기준임

□ 한국표준 직업분류

1 관리자

- 11 의회·정부 및 기업 고위직
- 12 행정·경영 지원 및 마케팅 관리직
- 13 전문 서비스 관리직
- 14 건설·전기 및 생산 관련 관리직
- 15 판매 및 고객 서비스 관리직
 - 예) 국회의원, 기획관리자, 대학총장, 부서관리자, 회원단체관리자 등

2 전문가 및 관련 종사자

- 21 과학 전문가 및 관련직
- 22 정보 통신 전문가 및 기술직
- 23 공학 전문가 및 기술직
- 24 보건 전문가 및 관련직
- 25 사회복지·종교 전문가 및 관련직
- 26 교육 전문가 및 관련직
- 27 법률 및 행정 전문직
- 28 경영·금융 전문가 및 관련직
- 29 문화·예술·스포츠·기타 전문가 및 관련직
 - 예) 생명과학연구원, 시스템개발자, 건축가, 의사, 교수, 변호사, 관세사, 작가 등

3 사무 종사자

- 31 기획·영업 및 인사 사무직
- 32 자재·생산 및 운송 사무직
- 33 회계·경리 및 통계 사무직
- 34 금융 사무직
- 35 법률·감사 및 정부 행정 사무직
- 36 상담·안내 및 접수 사무직
- 37 일반 지원 사무직
 - 예) 행정사무원, 보험심사원, 특허사무원, 모니터요원 등

4 서비스 종사자

- 41 경찰·소방 및 보안 관련 서비스직
- 42 돌봄 및 보건 서비스직
- 43 개인 생활 서비스직
- 44 운송 및 여가 서비스직
- 45 조리 및 음식 서비스직
 - 예) 경호원, 간병인, 여행안내사, 조리사 등

5 판매 종사자

- 51 영업직
- 52 매장 판매 및 상품 대여직
- 53 통신 및 방문·노점 판매 관련직
 - 예) 보험설계사, 매장계산원, 텔레마케터 등

6 농림어업 숙련 종사자

- 61 농축산 숙련직
- 62 임업 숙련직
- 63 어업 숙련직
 - 예) 병아리감별사, 벌목원, 해녀 등

7 기능원 및 관련 기능 종사자

- 71 식품 가공 관련 기능직
- 72 섬유·의복 및 가죽 관련 기능직
- 73 목재·가구·악기 및 간판 관련 기능직
- 74 금속 성형 관련 기능직
- 75 운송 및 기계 관련 기능직
- 76 전기 및 전자 관련 기능직
- 77 정보 통신 및 방송장비 관련 기능직
- 78 건설 및 채굴 관련 기능직
- 79 기타 기능 관련직
 - 예) 제빵원, 재단사, 악기수리원, 용접원, 자동차 정비원, 전기공, 도배공, 인터넷수리원, 방역원 등

8 장치·기계 조작 및 조립 종사자

- 81 식품가공 관련 기계 조작직
- 82 섬유 및 신발 관련 기계 조작직
- 83 화학 관련 기계 조작직
- 84 금속 및 비금속 관련 기계 조작직
- 85 기계 제조·관련 기계 조작 및 조립직
- 86 전기·전자 관련 기계 조작 및 조립직
- 87 운전 및 운송 관련 기계 조작직
- 88 상하수도 및 재활용 처리 관련 기계 조작직
- 89 목재·인쇄 및 기타 기계 조작직
 - 예) 도정기조작원, 직조기조작원, 사출기조작원, 판금기조작원, 자동조립라인조작원, 발전 터빈조작원, 자동차운전원, 소각로조작원, 인쇄기조작원 등

9 단순 노무 종사자

- 91 건설 및 광업 관련 단순 노무직
- 92 운송 관련 단순 노무직
- 93 제조 관련 단순 노무직
- 94 청소 및 건물 관리 단순 노무직
- 95 가사·음식 및 판매 관련 단순 노무직
- 99 농림어업 및 기타 서비스 단순 노무직
 - 예) 건설단순종사자, 배달원, 포장원, 경비원, 가사도우미, 검침원 등

※ 한국표준직업분류 제8차 개정(2024년) 기준임